РОССЕТИ МРСК СИБИРИ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2018

РЕГИОНЫ С ХОРОШЕЙ ЭНЕРГЕТИКОЙ

Информация об Отчете

Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «МРСК Сибири» на момент его составления, и представляет результаты деятельности ПАО «МРСК Сибири», включая зависимые общества за период с 1 января 2018 по 31 декабря 2018 года. Для отображения динамики некоторых существенных процессов в ряде разделов Отчета приводятся данные за предыдущие периоды. Отчет подготовлен на основе финансовой отчетности ПАО «МРСК Сибири» за 2018 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Настоящий отчет является краткой презентационной версией Годового отчета ПАО «МРСК Сибири», предварительно утвержденного Советом директоров 8 мая 2019 года (Протокол № 322/19) и представленного на рассмотрение годовому Общему собранию акционеров 13 июня 2019 года. Краткая презентационная версия Отчета может отличаться от Годового отчета, предварительно утвержденного Советом директоров, по объему и степени раскрытия информации.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства на рынке ценных бумаг и документами регуляторов к раскрытию информации, а именно:

- Центрального банка Российской Федерации (Банка России) к раскрытию информации в годовых отчетах акционерных обществ;
- ПАО Московская Биржа к раскрытию информации в годовых отчетах;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России;
- ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (GRI).

Полная версия Годового отчета,
представлена на официальном сайте Компании

Ограничение ответственности

Информация, содержащаяся в краткой презентационной версии Отчета ПАО «МРСК Сибири», включает предполагаемые показатели и другие прогнозные заявления, относящиеся к будущим событиям или будущей финансовой деятельности ПАО «МРСК Сибири». Существует множество факторов, способных привести к тому, что действительные результаты будут существенно отличаться от тех, которые содержатся в предположениях или прогнозных заявлениях.

Они включают в себя общие экономические условия, конкурентную среду, риски, связанные с деятельностью ПАО «МРСК Сибири», технологические и рыночные изменения в электроэнергетической отрасли, а также другие факторы, относящиеся к деятельности ПАО «МРСК Сибири». За исключением случаев, предусмотренных законодательством, ПАО «МРСК Сибири» не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Содержание

1 **ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ**
06 Миссия
06 Факторы инвестиционной привлекательности
08 Бизнес-модель
10 Обращение председателя Совета директоров
12 Обращение Генерального директора

2 **СТРАТЕГИЯ**
20 Положение в отрасли
23 Стратегия развития, приоритетные направления деятельности и ДПР
25 Стратегические задачи и пути их реализации
34 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
40 Инновационная деятельность
48 Создание возможностей для повышения качества жизни в регионах присутствия

3 **ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
62 Материально-техническая база
65 Передача электрической энергии
73 Технологическое присоединение к сетям
85 Дополнительные услуги
87 Интегрированная система менеджмента качества

4 **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**
90 Система и практика корпоративного управления
92 Органы управления
116 Корпоративный контроль
133 Система вознаграждений членов органов управления Общества
140 Уставный и акционерный капитал
142 Компания на рынке ценных бумаг
143 Дивиденды
145 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

5 **ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА**
148 Кадровая политика
159 Охрана труда и производственная безопасность
162 Безопасность сторонних лиц
163 Охрана окружающей среды
172 Закупочная деятельность
176 Социальные инвестиции в регионы присутствия

6 **ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**
180 Анализ финансового состояния и результатов деятельности Общества
187 Анализ финансовых результатов по сегментам

7 **ПРИЛОЖЕНИЯ**
192 Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года
237 Приложение 2. Отчет о заключенных ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году сделках,в совершении которых имеется заинтересованность
242 Приложение 3. Информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
263 Приложение 4. Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях членам Совета директоров и корпоративного секретаря Общества
264 Приложение 5. Таблица соответствия текста Отчета показателям руководств (GRI)
275 Приложение 6. Глоссарий
278 Приложение 7. Справочная информация для акционеров и инвесторов

Ключевые события

1

Подписано Соглашение о сотрудничестве, на основании которого ПАО «Россети» в лице ПАО «МРСК Сибири» взяло в доверительное управление акции АО «Региональные электрические сети» и АО «Электромагистраль» (Новосибирская область).

2

В Красноярске осуществлен пуск в эксплуатацию цифровой подстанции 110 кВ имени М. П. Сморгунова, построенной ПАО «МРСК Сибири» на базе отечественного программно-технического комплекса iSAS.

3

Филиалу ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго» переданы функции гарантирующего поставщика электроэнергии на территории Республики Хакасия.

4

ПАО «МРСК Сибири» ввело в эксплуатацию крупнейших центр питания в Емельяновском районе Красноярского края – подстанцию 110 кВ «Озерная», построенную с учетом всех новейших технологий и требований в электроэнергетике. Инвестиции составили более 550 млн руб. При этом проект был реализован в рекордно короткие сроки – всего за 447 календарных дней.

5

В рамках подготовки к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года ПАО «МРСК Сибири» ввело в работу современный региональный Центр управления сетями Красноярского края, Центр управления энергообеспечением Универсиады и Центр управления безопасностью энергообъектов Универсиады.

6

Правительство Российской Федерации одобрило выделение средств на создание в 2019 году цифрового района электрических сетей (РЭС) и новой цифровой подстанции в Республике Тыва, в административном центре Кызылского кожууна – поселке городского типа Каа-Хем.
Каа-Хемский РЭС входит в число 15 пилотных проектов ПАО «МРСК Сибири» (шесть цифровых подстанций и девять цифровых РЭС), находящихся в стадии проектирования и реализации до 2030 года с общим объемом инвестиций более 300 млрд руб.

События после отчетной даты

1 января 2019 года

1 января 2019 года ПАО «МРСК Сибири» приняло на обслуживание электросетевой комплекс г. Улан-Удэ: ПАО «Россети» в лице филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» в рамках программы по консолидации электросетевых активов взяла в аренду имущественный комплекс АО «Улан-Удэ Энерго». Филиал «Бурятэнерго» обеспечил прием на работу всех сотрудников АО «Улан-Удэ Энерго» – около 400 человек – с сохранением уровня заработной платы и всех социальных гарантий в соответствии с Коллективным договором ПАО «МРСК Сибири».

2-12 марта 2019 года

2–12 марта 2019 года в Красноярске прошла XXIX Всемирная зимняя универсиада. Электроснабжение 12 спортивных и 31 инфраструктурного объекта студенческих игр контролировал Центр управления энергообеспечением Универсиады ПАО «МРСК Сибири». Надежность электроснабжения гарантировали 1 130 энергетиков, 749 из которых – командированные в Красноярск сотрудники филиалов ПАО «МРСК Сибири»; было задействовано 114 единиц техники. За 10 дней, пока шли студенческие игры, не было зафиксировано ни одного технологического нарушения на энергообъектах, питающих объекты Универсиады.

20 марта 2019 года

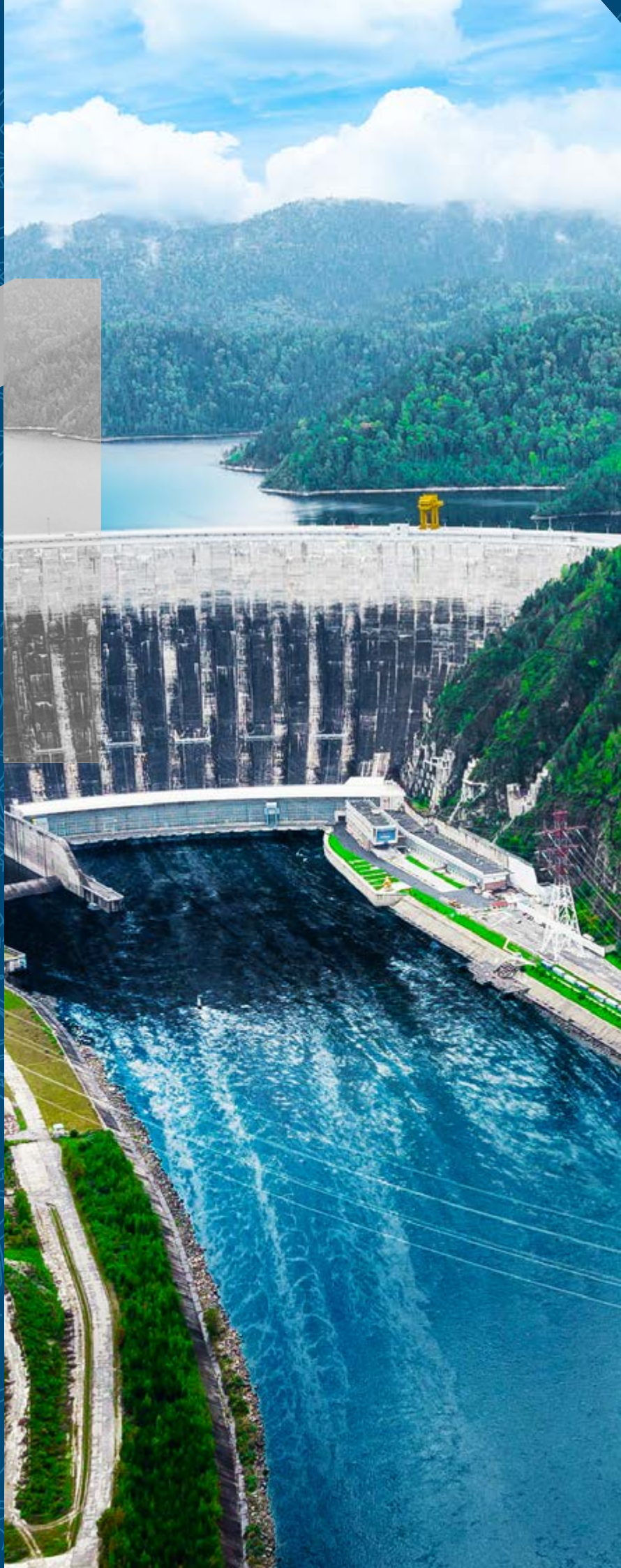
20 марта 2019 года акции ПАО «МРСК Сибири» установили рекорд роста за последние пять лет: стоимость одной акции составила 0,3155 руб., что почти в четыре раза больше показателя на 29 декабря 2018 года.

28 марта 2019 года

28 марта 2019 года Совет директоров ПАО «МРСК Сибири» единогласно принял решение об избрании генеральным директором ПАО «МРСК Сибири» Павла Евгеньевича Акилина с 29 марта 2019 года. Виталий Валерьевич Иванов с этой же даты назначен генеральным директором ПАО «МРСК Северного Кавказа».

01

Саяно – Шушенская гидроэлектростанция // Республика Хакасия



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

- Миссия
- Факторы инвестиционной привлекательности
- Бизнес-модель
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора

Миссия

Надежное и качественное снабжение электрической энергией потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной цене за счет эффективного управления распределительными сетями.

Основными видами ПАО «МРСК Сибири» являются услуги по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Сети ПАО «МРСК Сибири» обслуживают потребителей на территории Сибирского федерального округа. Это республики Алтай, Бурятия, Хакасия, Алтайский, Забайкальский, Красноярский край, Кемеровская и Омская области. Территория присутствия Компании превышает 1,85 млн км2. Ежедневно Общество обеспечивает энергией почти более 11 млн человек.

Компания обеспечивает работу промышленности Сибирского федерального округа, представленную крупнейшими предприятиями черной и цветной металлургии, тяжелого и точного машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей.

Факторы инвестиционной привлекательности

Ключевая позиция в регионах с высоким потенциалом экономического роста

Компания осуществляет деятельность на территории с населением около 13 млн человек (9 % населения России). Экономика регионов присутствия Компании отличается многоотраслевой структурой, конкурентоспособностью производств и емкостью потребительского рынка. На долю регионов Сибирского федерального округа (СФО) приходится около 10 % валового регионального продукта (ВРП) регионов Российской Федерации.

Максимизация доходов

В 2017–2018 годах основные усилия были направлены на заключение с регионами соглашений о сотрудничестве. Компенсация выпадающих доходов в долгосрочной перспективе составит 13,4 млрд руб.

Высокий потенциал роста выручки ПАО «МРСК Сибири» в СФО – 60 %

- 53 % территориальных сетевых организациях (ТСО), осуществляющих регулирование долгосрочных тарифов по уровню надежности оказываемых услуг, имеют значительное ухудшение показателей надежности Πsaidi, Πsaifi по сравнению с ПАО «МРСК Сибири»;
- 41 % отключений объектов ПАО «МРСК Сибири», произошедших по вине потребителя, – повреждения в сетях ТСО;
- За три года из 267 организаций, получивших тариф ТСО, на настоящий момент функционирует 176, из которых в стадии банкротства – 12.

Лидирующие позиции в программе цифровой трансформации энергетического комплекса

В рамках программы «Цифровая трансформация – 2030» г. Красноярск станет первым городом в России с двумя цифровыми подстанциями.

Реализуемые проекты МРСК Сибири:
- цифровая подстанция «Молодежная» (346 млн руб.);
- цифровая подстанция имени М. П. Сморгунова (340 млн руб. инвестиций);
- цифровой центр управления сетями (240 млн руб. инвестиций).

Стабильное снижение потерь электроэнергии

- Потери электроэнергии в 2018 году по сравнению с 2012 годом снизились на 3 п. п. Годовой эффект от снижения потерь электроэнергии в 2018 году, приведенный к 2012 году, составляет 3,6 млрд руб.

Расширение за счет программы консолидации электросетевых активов (ЭСА)

- на территории Республики Бурятия: заключен договор аренды всего электросетевого имущества АО «Улан-Удэ Энерго»;
- на территории Омской области: ПАО «МСРК Сибири» стало 100%-ным собственником электросетевого объекта кабельные линии 110 кВ ПС «Фрунзенская» – ПС «Прибрежная»;
- на территории Забайкальского края: осуществлено приобретение у ООО «Импульс 2003» ПС «Промышленная 110/10 кВ» (35 МВа, 204 у. е.);
- на территории Красноярского края: аренда муниципального имущества Северо-Енисейского района.

Всего в 2018 году заключена 101 сделка приобретения ЭСА, в том числе:
- 76 сделок приобретения ЭСА в собственность;
- 25 сделок принятия ЭСА в аренду, безвозмездное пользование.
- В 2018 году действовало 97 договоров аренды ЭСА, безвозмездного пользования и один договор доверительного управления, которые заключены ранее.

Присоединение труднодоступных территорий

Реализован пилотный проект по электроснабжению изолированных от Единой энергетической системы России (ЕЭС) территорий в с. Менза (Забайкальский край) на базе возобновляемых источников энергии.

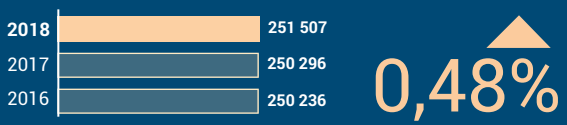
На территории СФО находится более 200 изолированных территорий, где возможна реализация подобных проектов.

Бизнес-модель

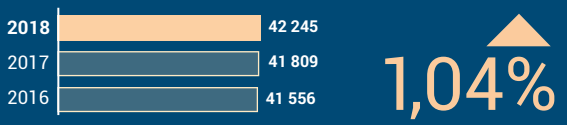
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА 2016–2018гг.[1]

Основные технические показатели

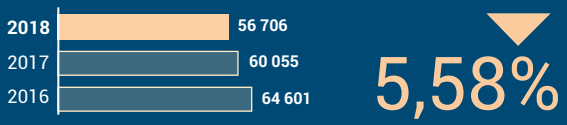
Общая протяженность линий электропередачи // км



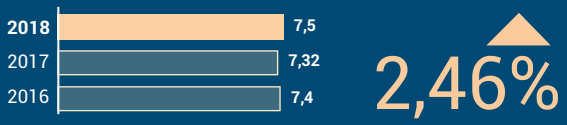
Мощность подстанций // МВА



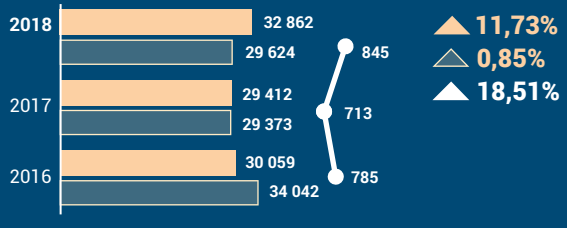
Полезный отпуск электроэнергии // млн кВт•ч



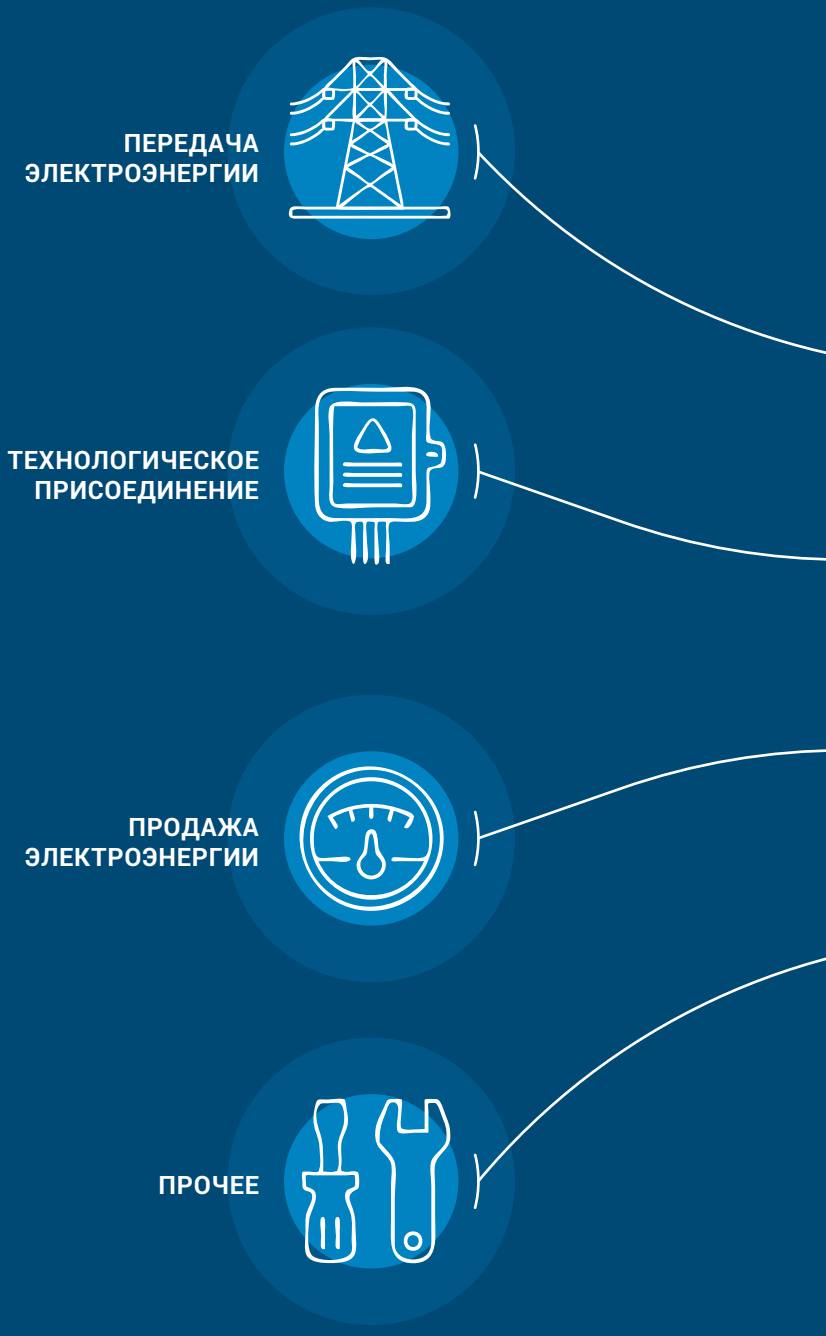
Потери электроэнергии // %



Технологическое присоединение

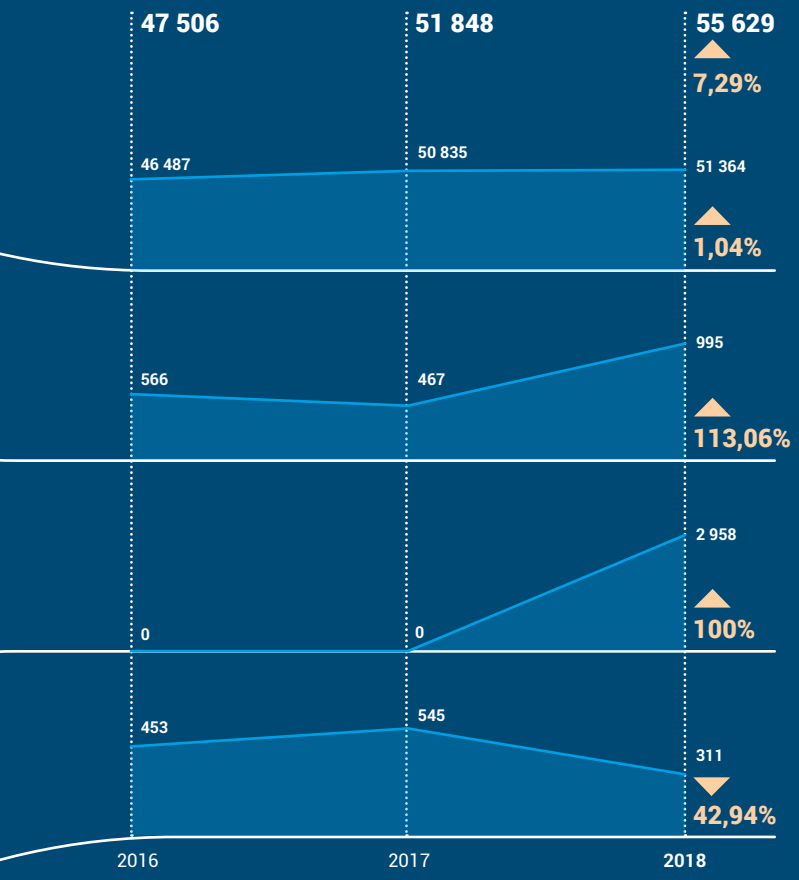


Основные финансово-экономические показатели[2]

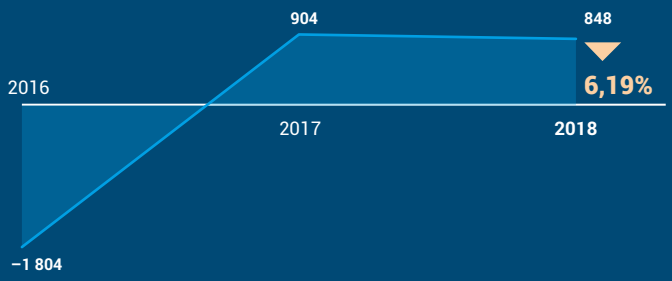


1. Данные по филиалам ПАО «МРСК Сибири» без учета ДЗО

Выручка от реализации продукции // млн руб.



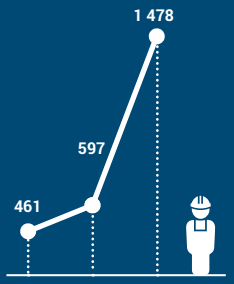
Чистая прибыль // млн руб.



Устойчивое развитие

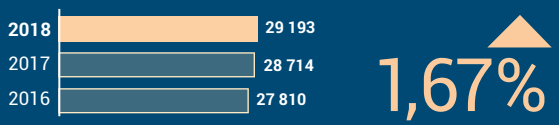
Затраты на охрану окружающей среды // млн руб.

Затраты на охрану труда // млн руб.

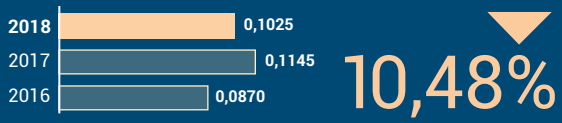


Затраты на **охрану труда** выросли в связи с реализацией комплекса мер, направленных на снижение травматизма в Обществе (обучение электротехнического персонала).

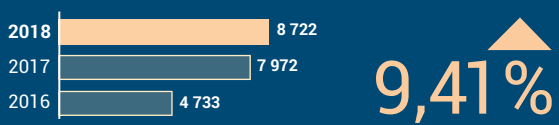
Чистые активы // млн руб.



Рыночная стоимость акции на конец года // руб.



EBITDA // млн руб.



2. Факторы, повлиявшие на рост валовой выручки приведены в разделе Анализ финансовых результатов по сегментам.

Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

В 2018 году вектор развития ПАО «МРСК Сибири» абсолютно отвечал стратегическим целям Компании, среди которых – повышение надежности энергоснабжения потребителей, обеспечение устойчивого функционирования электросетевого комплекса девяти сибирских регионов и подготовка к его цифровой трансформации.

Благодаря точным и соответствующим моменту управленческим решениям стабилизировано финансово-экономическое положение ПАО «МРСК Сибири». На высоком уровне подготовлено и осуществлено энергоснабжение спортивного события мирового масштаба – XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске. При этом создан серьезный резерв для развития города на ближайшие 5–8 лет, решена проблема дефицита мощности для технологического присоединения.

Компания стала флагманом цифровой трансформации электроэнергетики девяти сибирских регионов, и сегодня одновременно реализует 15 цифровых проектов. В перспективе – к 2030 году – энергокомпания полностью перейдет на системы интеллектуального учета электроэнергии, что позволит полностью решить проблему безучетного потребления, автоматизирует сети и внедрит интегрированную систему управления. Цифровая трансформация сегодня – это социально-экономическая трансформация всего российского общества и всей экономики, основанная на массовом внедрении новых технологий создания, обработки и передачи информации. Предприятия электроэнергетики по понятным причинам «на передовой» этих процессов.

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «МРСК Сибири» – крупнейшей в Сибирском федеральном округе сетевой компании – это сегодня единственно приемлемая мера, которая позволит вывести электросетевой комплекс регионов на новый уровень надежности и создать платформу для перевода электроэнергетики на «цифру». В 2018 году за счет консолидации ПАО «МРСК Сибири» прибавило 1 823 МВА трансформаторной мощности и 12 141 км линий электропередачи (ЛЭП).

Пятилетний максимум роста акций ПАО «МРСК Сибири» , зафиксированный в самом начале 2019 года, аналитики отчасти связывают именно с продуманной и ясной программой консолидации, реализуемой Обществом. Акции Компании прибавили 65 % стоимости и продолжают расти. Я считаю это закономерным итогом реализации Стратегии развития ПАО «МРСК Сибири», направленной на достижение результатов во всех сферах деятельности Компании. Также здесь заслуга Совета директоров Общества, в течение 2018 года рассмотревшего и утвердившего 189 документов, среди которых были особо значимые решения, ставшие основой дальнейшей системной работы ПАО «МРСК Сибири».

29 марта 2019 года в ПАО «МРСК Сибири» сменился генеральный директор: Виталий Иванов перешел на другой, не менее сложный, участок работы в системе Группы компаний «Россети», а Общество возглавил Павел Акилин. Это означает, что Компания продолжит развиваться в том же направлении и будет неуклонно двигаться к выполнению всех планов и реализации стратегических целей, к новым рекордам и достижениям.

Уважаемые акционеры! Благодарю вас за доверие к Обществу и с удовольствием представляю вашему вниманию Годовой отчет ПАО «МРСК Сибири» за 2018 год, подробно описывающий основные результаты нашей работы в этот период.

Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»

ЮРИЙ ГОНЧАРОВ

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры и инвесторы!

2018 год стал вторым годом работы ПАО «МРСК Сибири» под началом команды управленцев, которую возглавил Виталий Иванов (генеральный директор Общества до 28 марта 2019 года). В 2018 году Компания перешла от работы в антикризисном режиме к динамичному развитию, выполнила все основные задачи и подтвердила свою высокую устойчивость.

Представляем вашему вниманию Годовой отчет ПАО «МРСК Сибири» за 2018 год. Он посвящен ведущей роли Компании в развитии Сибирского федерального округа. О том, как энергетики помогают менять социально-экономическую ситуацию в регионах, как за месяц выполнить ремонтную программу нескольких лет и почему необходимо создавать единый центр ответственности за цифровую трансформацию отрасли, рассказывает **генеральный директор ПАО «МРСК Сибири» Павел Акилин**.

Энергия побед и стратегия надежности

– Павел Евгеньевич, новая управленческая команда пришла в ПАО «МРСК Сибири» под занавес 2016 года, когда Компания ожидала убыток в размере 1,8 млрд руб., и сразу озвучила невероятную на тот момент мысль: экономить не нужно, нужно больше зарабатывать. Оправдала ли себя такая стратегия?

– Более чем. Мы отказались работать в убыток и судиться с регионами, поскольку это путь в никуда – как с имиджевой, так и с экономической точки зрения. Мы перешли от стратегии экономии к стратегии увеличения доходов – и буквально за год стабилизировали наше финансовое положение: уже в 2017 году вывели Компанию на чистую прибыль в размере 904 млн руб., а в 2018 году – на прибыль в размере 848 млн руб.

Подчеркну: в 2018 году для нас был абсолютно реальным результат в 3,1 млрд руб. чистой прибыли. Однако в Республике Хакасия произошло банкротство гарантирующего поставщика – АО «Хакасэнергосбыт», – и мы были вынуждены подхватить эти функции и создать резерв в размере 1,6 млрд руб. для покрытия задолженности банкрота.

Важно, что несмотря на это, ПАО «МРСК Сибири» удержало планку по чистой прибыли и заложило основу для успешного финансового года – 2019. Это результат верно выбранной стратегии развития.

В 2018 году выросли ключевые параметры деятельности Компании: выручка, EBITDA; мы продвинулись в решении проблемы дебиторской задолженности: впервые за много лет снизили этот показатель на 427 млн руб.

Отмечу, что рынок очень хорошо отреагировал на нашу успешную работу: в начале 2019 года акции Компании выросли на 65 % и «пробили» пятилетний максимум стоимости. И это не предел: рост продолжается.

– Как улучшение финансовой ситуации сказалось на объемах инвестиционной программы Общества?

– В отчетном году финансирование инвестиционной программы ПАО «МРСК Сибири» составило 13 млрд руб. с НДС. Это в два раза больше, чем в 2016 году. Мы ввели в эксплуатацию более 4 тыс. км ЛЭП и 995 МВА трансформаторной мощности, столь необходимые для развития регионов.

– Каковы финансовые прогнозы на 2019 год?

– Наш план – это постепенное повышение финансового результата: 1,1 млрд руб. чистой прибыли в 2019 году и 1,3 млрд руб. – в 2020. Такие темпы роста позволят нам развивать электросетевой комплекс, опережая потребности регионов.

– Одним из наиболее значимых проектов 2018 года стала подготовка энергосистемы Красноярска к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады. Соревнования прошли идеально с точки зрения энергоснабжения. Как Компания этого добилась?

– К Универсиаде Компания готовилась два года и вложила в этот проект в общей сложности 5,6 млрд руб. – беспрецедентный объем инвестиций для Красноярска. Иными словами, в энергосистему города были вложено в 32 раза больше средних инвестиций во все предыдущие годы.

Нам удалось в разы повысить надежность энергосистемы города. Мы построили в Красноярске новую подстанцию 110 кВ «Озерная», реконструировали 10 питающих центров 110 кВ, оборудование десятков энергообъектов, а также более 115 кабельных линий. Во время реконструкции максимально использовали цифровые технологии и передовое оборудование. Создали в Красноярске цифровой Центр управления сетями (один из самых современных на сегодняшний день в стране), а также Центр управления энергообеспечением Универсиады и Центр безопасности Универсиады. В дни соревнований они контролировали системы электроснабжения 12 спортивных и 31 инфраструктурного объекта Всемирных студенческих игр.

В конце 2018 года в Красноярске состоялись учения энергетиков Группы компаний «Россети», в которых приняли участие более 800 человек: за месяц они выполнили трехлетний объем работ, и это стало последним штрихом в подготовке города к Универсиаде.

– Не слишком ли много средств и сил было затрачено ради всего лишь десяти дней, пусть даже это было и спортивное событие мирового масштаба?

– Десять дней пролетели незаметно, а современная и надежно работающая энергосистема города-миллионника осталась. По сути, в Красноярске мы отработали модель точечного «энергетического» удара, когда в достаточно сжатые сроки решаются все основные проблемы энергосистемы, раскрываются узкие места. Сегодня в городе в идеальном состоянии кабельные линии, а резерва мощности для технологического присоединения хватит на ближайшие 5–10 лет.

– Два года Красноярск был в фокусе внимания. Как в это время развивались энергосистемы остальных регионов присутствия ПАО «МРСК Сибири»? Какие наиболее значимые проекты реализовала Компания?

– Все, что делает ПАО «МРСК Сибири» в регионах, направлено на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей. В Алтайском крае Компания сдала в эксплуатацию электросетевой комплекс «Белокуриха-2» – подстанцию 110 кВ и линию электропередачи 110 кВ. К слову, эту линию в горах специалисты «Алтайэнерго» построили собственными силами – впервые в истории филиала.

В республиках Алтай и Хакасия для обеспечения большей надежности энергосистем мы провели учения энергетиков ПАО «МРСК Сибири». В Горном Алтае за три месяца выполнили трехлетний объем ремонтной программы, в Хакасии за две недели сделали столько, сколько в обычном режиме потребовало бы четырех месяцев.

В Кузбассе вопросы надежности мы методично решали два года. За этот сравнительно небольшой срок смогли решить основные проблемы с электроснабжением области в целом, и особенно – шахт.

В целом по Компании в 2018 году средняя длительность перерывов в электроснабжении потребителей снижена на 21,4 %, а аварийность в сетях 6–110 кВ сокращена на 6,7 %. Это очень хороший результат, которым можно заслуженно гордиться и на котором мы совершенно точно не остановимся.

– Потребители уже оценили положительные изменения?

– Обращений и жалоб стало меньше. Это радует, ведь качество энергоснабжения сибиряков, равно как совершенствование обслуживания и поддержки потребителей, – тоже приоритетная задача Компании.

Отмечу, что в 2018 году ПАО «МРСК Сибири» в разы сократило объем просроченных договоров технологического присоединения льготных категорий потребителей: если в начале 2017 года у нас было около 8 тыс. таких договоров, то к декабрю 2018 года – 1,5 тыс. К августу 2019 года мы сведем этот показатель к нулю и одержим таким образом абсолютную победу над проблемой, которая многим казалась вечной.

Все наши победы, все, что мы сделали для территорий присутствия, – во многом результат синергии власти и бизнеса. ПАО «МРСК Сибири» подписало с администрациями, правительствами регионов соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, в которых были зафиксированы взаимные обязательства: энергетиков – по развитию электросетевой инфраструктуры, властей – по тарифным решениям. Обе стороны выполнили договоренности.

– ПАО «МРСК Сибири» в конце 2017 года сдало в эксплуатацию первую в России цифровую подстанцию имени М. П. Сморгунова. В 2018 году был открыт один из самых современных в стране цифровой Центр управления сетями. Сегодня можно смело говорить о том, что Компания является одним из флагманов цифровизации в России. Каковы планы в этом направлении?

– Сейчас мы одновременно реализуем 15 пилотных проектов во всех регионах присутствия: строим шесть цифровых подстанций и создаем девять цифровых районов электрических сетей (РЭС). Три масштабных «пилота» будут завершены уже к концу 2019 года: РЭС в поселке Каа-Хем Республики Тыва и Емельяновском районе Красноярского края, а также реконструкция подстанции 110 кВ «Молодежная» в Красноярске.

Летом 2019 года вторая очередь «Молодежной» будет сдана, и Красноярск станет единственным в стране городом с двумя цифровыми подстанциями.

Цифровая трансформация электроэнергетики Сибири уже идет, это не модное веяние, это реальность. И именно она будет нашим ключевым проектом на ближайшие 11 лет. Завершив в 2020–2022 годах пилотные проекты, мы транслируем этот опыт на все регионы и покроем цифровой сетью всю территорию присутствия Компании.

Цифровизация, безусловно, станет локомотивом развития сетевого комплекса по всем направлениям. В перспективе она позволит сдержать рост тарифа, добиться полной наблюдаемости и прогнозируемости сети, снизить потери электроэнергии и в целом развернуть Компанию в сторону потребителя. Например, в цифровом Емельяновском РЭС мы добьемся 100%-ной наблюдаемости сети, снизим уровень потерь электроэнергии с сегодняшних 30 % до 7 % и на 15 % сократим затраты на техническое обслуживание и ремонт сетей.

– ПАО «МРСК Сибири» сегодня активно проводит политику консолидации сетей. Какой эффект ожидается от решения этой задачи и до какой степени будут консолидированы региональные сети?

– Это один из приоритетов государственной политики: создание единого центра ответственности за сетевой комплекс. Поэтому 2018 год прошел для нас под знаменем борьбы с «лоскутностью» сетей в регионах.

Консолидация позволит нам вывести сетевой комплекс Сибири на новый уровень надежности. Сегодня даже в крупных территориальных сетевых организациях (ТСО) уровень потерь вдвое выше, чем в сетях ПАО «МРСК Сибири». В регионах огромное количество бесхозяйных электросетевых объектов: в Красноярском крае – 560, в Алтайском крае – 260, в Кузбассе – 134. Еще одна цифра: 40 % отключений в сетях ПАО «МРСК Сибири» происходят из-за аварий на сетях сторонних организаций и бесхозяйных объектах. Эту ситуацию необходимо изменить.

Мы «собираем» сети по всем регионам присутствия Компании. В 2018 году приобрели и взяли в аренду 2 210 МВА трансформаторной мощности и 9 722 км ЛЭП. Крупнейшие «приобретения» Компании – это взятие в доверительное управление пакета акций в январе 2018 года АО «РЭС» и АО «Электромагистраль» в Новосибирской области, а также аренда имущественного комплекса АО «Улан-Удэ Энерго» (с 1 января 2019 года), с правом последующего выкупа.

Для предприятий, передавших свои активы ПАО «МРСК Сибири», переход на единую техническую политику Группы компаний «Россети» дает новые, значительно более широкие возможности для развития.

Второй момент – стоящие перед электроэнергетикой задачи по цифровой трансформации. Планируемый объем инвестиционной программы ПАО «МРСК Сибири» на 2019–2024 годы – 67,4 млрд руб., и в среднем 27,1 % ежегодно будет направляться на цифровизацию. Некоторые ТСО готовы тратить на эти цели 3 % инвестиционной программы. Большинство вообще не закладывают таких затрат. Объединив мелкие энергокомпании «под крылом» ПАО «МРСК Сибири», мы приблизим цифровое будущее электроэнергетики Сибири.

Подчеркну, что мы не стремимся обязательно приобретать бизнес. Мы успешно реализуем кейсы по аренде сетей, доверительному управлению. Главное для нас – создать надежно работающий сетевой комплекс с понятными перспективами развития. Обеспечить, выражаясь высокопарно, энергобезопасность страны.

– Павел Евгеньевич, расскажите о важнейших проектах 2018 года в области устойчивого развития. Какие приоритетные задачи решает Компания в области экологии?

– Необходимо отметить, что деятельность Общества оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Тем не менее, мы стремимся снижать его: обеспечение экологической безопасности производства, защита окружающей среды – в числе приоритетов Компании.

Сегодня у нас на повестке широкий круг вопросов, связанных с влиянием Компании на экологию. Что входит в круг этих вопросов? Прежде всего, исключение разливов трансформаторного масла, которые грозят загрязнением почвы и воздуха. С этим мы успешно боремся, снижая аварийность на энергообъектах.

Проблему гибели птиц на проводах Компания решает, ежегодно оборудуя ЛЭП, особенно в районах миграции пернатых и на территориях природных заповедников, птицезащитными устройствами. Применяем также новые технологии при строительстве ЛЭП 0,4–10 кВ: монтируем самонесущий изолированный провод (СИП). СИП безопасен для птиц и, кроме того, позволяет нам сократить объемы вырубки деревьев в охранной зоне ЛЭП.

– ПАО «МРСК Сибири» активно развивает сеть электрозаправочных станций для электромобилей. С чем связано такое решение?

– Мы создаем в регионах присутствия инфраструктуру для электрокаров, поскольку именно наличие удобной сети заправок – решающий аргумент для автолюбителей в пользу перехода на экологически чистый транспорт. С 2017 года мы построили уже 13 зарядных станций, пользоваться которыми владельцы электромобилей (по данным на февраль 2019 года, их около 150 в наших регионах) могут бесплатно.

Подчеркну: это проект, прежде всего, имиджевый, а не коммерческий. Мы пропагандируем сегодня электромобили (в автопарке ПАО «МРСК Сибири» тоже есть несколько) и вкладываем средства в расширение географии полноценной зарядной инфраструктуры, потому что уверены: за электротранспортом будущее. Чем больше будет в городах электрокаров, тем чище станет воздух в Сибири. К этому, безусловно, нужно стремиться.

– Как сегодня, в условиях курса на цифровизацию, ведется работа с персоналом?

– Цифровизация – задача непростая, комплексная. Она требует принципиально иного подхода по многим вопросам, в том числе и по кадровому. Сегодня Компании необходимо сосредоточиться на развитии человеческого потенциала. Персоналу ПАО «МРСК Сибири» предстоит освоить колоссальный объем новых знаний, навыков, умений. Мы планируем переобучение, повышение квалификации – массовое, затрагивающее подавляющее большинство наших сотрудников.

Параллельно продолжаем развивать систему мотивации персонала, в том числе нематериальную. Вовлекаем сотрудников в активную общественную жизнь, даем им возможность заниматься спортом, при желании – выступать в составе сборной ПАО «МРСК Сибири» на спартакиадах, ведомственных соревнованиях.

В Компании сильны традиции: корпоративные праздники, встречи с ветеранами, участие в экологических, благотворительных акциях, – все это «цементирует» коллектив, повышает уровень вовлеченности сотрудников и делает Компанию сильнее. Ежегодно проходят праздники для детей сотрудников Компании. Мы воспитываем будущих энергетиков. Ну или, как минимум, учим ребят уважать профессию родителей.

Все это – совместные занятия спортом, праздники, работа с детьми и другое – способствует сплочению коллектива Компании. Каждый из 20 тыс. сотрудников ПАО «МРСК Сибири» – профессионал. Но только вместе мы способны справиться со всеми вызовами времени и вывести электросетевой комплекс девяти сибирских регионов на новый уровень развития.

02

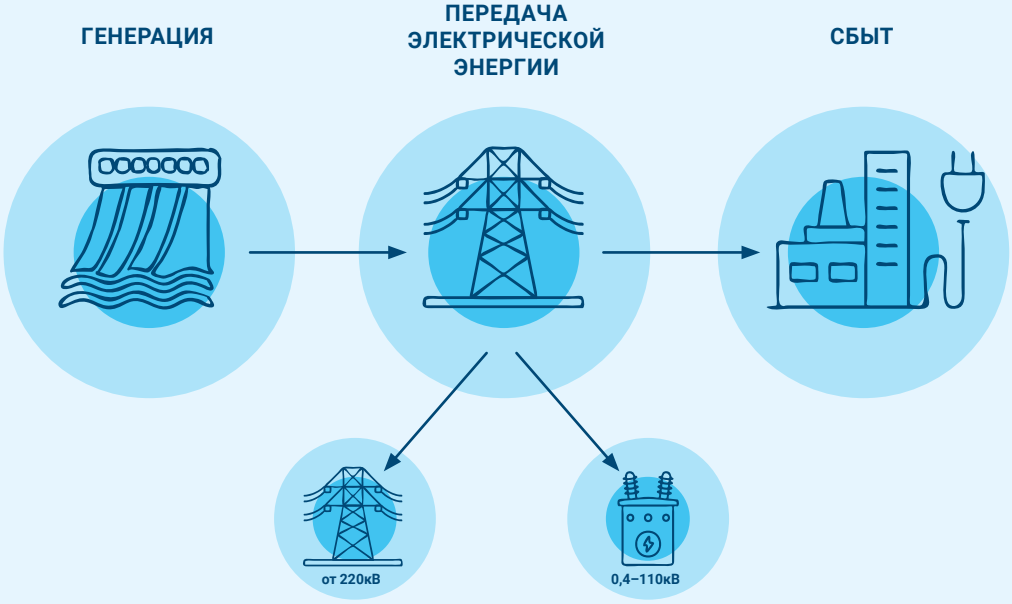
Читинский дацан
«Дамба Брайбунлинг» //
Забайкальский край

СТРАТЕГИЯ

- Положение в отрасли
- Стратегия развития, приоритетные направления деятельности и ДПР
- Стратегические задачи и пути их реализации
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Инновационная деятельность
- Создание возможностей для повышения качества жизни в регионах присутствия

Положение в отрасли

СТРУКТУРА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ



Компании генерирующие электроэнергию

- ПАО «РусГидро»
- ПАО «Интер РАО»
- АО «Концерн Росэнергоатом»
- ПАО «Т Плюс»
- ОГК
- ТГК

Магистральные ЛЭП (от 220кВ) и подстанции

- ПАО «ФСК ЕЭС»

Распределительные сети (0,4 -110кВ) и подстанции

- МРСК
- РСК

Энергосбытовые компании и гарантирующие поставщики, в т.ч. экспорт и импорт электроэнергии

МРСК СИБИРИ

МРСК СИБИРИ – КРУПНЕЙШАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ С ПЛОЩАДЬЮ ОБСЛУЖИВАНИЯ

1,85 млн км²

10,7% территории России

Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»
объединяет продавцов и покупателей оптового рынка электроэнергии

АО «Системный оператор Единой энергетической системы» (СО ЕЭС)
осуществляет централизованное оперативно-диспетчерское управление Единой энергетической системой России

КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ

На территории присутствия ПАО «МРСК Сибири» услуги по передаче и распределению электроэнергии оказывают следующие сетевые организации (доля в необходимой валовой выручке (НВВ) региона).

Конкурентное окружение

Регион	Доля ПАО «МРСК Сибири» на региональном рынке передачи электроэнергии, % по НВВ	Основные конкуренты (доля по НВВ, %)
Республика Алтай	86,4	МУП «Горно-Алтайское городское предприятие электрических сетей» (13,6)
Алтайский край	69,3	АО «СК Алтайкрайэнерго» (19)
Республика Бурятия	83,4	АО «Улан-Удэ Энерго» (8,1)
Красноярский край	68,4	АО «КрасЭко» (12,7)
Кемеровская область	37,7	ООО «КЭнК» (26,5), ОАО «СКЭК» (12,1)
Омская область	75,7	АО «Омскэлектро» (15,2)
Республика Хакасия	79,8	МУП г. Абакана «Абаканские электрические сети» (7)
Забайкальский край	91,3	Забайкальская дирекция по энергообеспечению «Трансэнерго» – филиал ОАО «РЖД» (4,9)
Республика Тыва	100,0	–

Основные потребители услуг ПАО «МРСК Сибири»

АО «Алтайэнергосбыт», ООО «Барнаульская сетевая компания», АО «Сетевая компания Алтайкрайэнерго», ПАО «Красноярскэнергосбыт», ООО «Русэнергосбыт-Сибирь», АО «КрасЭКо», ОАО «РЖД», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ОАО «МЭФ», ООО «Русэнергосбыт», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «Омскэлектро», АО «Читаэнергосбыт».

Наиболее крупные компании на территории присутствия Компании, осуществляющие деятельность по технологическому присоединению

ОАО «РЖД», АО «Улан-Удэ Энерго», МУП «Абаканские электрические сети», ООО «Межрайонные электрические сети», ООО «ЕвразЭнергоТранс», ОАО «Северо-Кузбасская энергетическая компания», ООО «Кузбасская энергосетевая компания», АО «Сетевая компания Алтайкрайэнерго», ООО «Барнаульская сетевая компания», АО «КрасЭКо», ЗАО «Минусинские городские электрические сети», МУП Шушенского района «Тепловые и электрические сети», АО «Омскэлектро», АО «Электротехнический комплекс», МУП «Горэлектросети».

Крупные компании, являющиеся контрагентами ПАО «МРСК Сибири» по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии

Регион	Гарантирующие поставщики	Энергосбытовые организации	Прямые потребители
Республика Алтай	АО «Алтайэнергосбыт»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	АО «Барнаульская ТЭЦ-3»
Алтайский край	АО «Алтайэнергосбыт»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	–
Республика Бурятия	АО «Читаэнергосбыт»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	ПАО «Бурятзолото», АО «У-УАЗ»
Красноярский край	ПАО «Красноярскэнергосбыт»	ООО «Русэнергосбыт-Сибирь»	АО «ТГК-13»
Кемеровская область	ПАО «Кузбассэнергосбыт»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	АО «УК «Кузбассразрезуголь»
Омская область	АО «Петербургская сбытовая компания»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	АО «Газпромнефть-Омский НПЗ»
Республика Хакасия	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	ООО «Главэнергосбыт»	ООО «Сорский ферромолибденовый завод»
Забайкальский край	АО «Читаэнергосбыт»	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	ПК «Артель старателей», ООО «Мангазея Майнинг»
Республика Тыва	АО «Тываэнергосбыт»	–	ООО «Металлэнергофинанс»

Стратегия развития, приоритетные направления деятельности и ДПР

При определении приоритетов развития Компания руководствуется Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжениям Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р (в редакции от 29 ноября 2017 года), Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также Долгосрочной программой развития ПАО «Россети».

В 2018 году приоритетные направления деятельности Общества Советом директоров не определялись.[1]

Основными направлениями развития Общества, утвержденными Программой реализации стратегических инициатив ПАО «МРСК Сибири» на 2017–2021 годы (Протокол Правления от 21 сентября 2017 года № 360), являются:

1. повышение надежности и качества услуг по передаче электрической энергии;
2. обеспечение безопасного и устойчивого функционирования распределительного электросетевого комплекса;
3. повышение операционной эффективности и финансовой устойчивости;
4. повышение инвестиционной привлекательности;
5. повышение доступности электросетевой инфраструктуры, совершенствование деятельности по работе с потребителями.

Исходя из указанных направлений развития Общество определяет следующие приоритетные проекты:

- проекты по цифровизации распределительных сетей и подстанций во всех филиалах ПАО «МРСК Сибири» (Цифровой РЭС) в период 2018–2020 годов;
- проекты по цифровизации деятельности центров обслуживания клиентов ПАО «МРСК Сибири» в период 2018–2022 годов (Цифровой ЦОК), а также привлечения к работе с клиентами сторонних организаций (МФЦ);
- реализация «Единой интеграционная платформы» систем автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИСКУЭ) и систем технологического управления;
- реализация целевых программ по привлечению и удержанию квалифицированного персонала в рамках Кадровой политики Общества, результаты приведены в разделе «Управление персоналом»;
- реализация программы снижения аварийности и повышения надежности работы оборудования ПАО «МРСК Сибири».

1. Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям его деятельности в 2018 году представлен в Приложении 14 Полной версии Годового отчета на официальном сайте Компании – www.mrsk-sib.ru.

ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

1 КОНСОЛИДАЦИЯ ЭНЕРГОАКТИВОВ

собственник → профессиональный управленец → руководство региона

2 СОЗДАНИЕ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА СФО ПО СТАНДАРТАМ «РОССЕТЕЙ»

3 ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЕДИНЫХ ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ И СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

4 КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТСО И ПРЕДПРИЯТИЙ ЖКХ, управляющих государственными и муниципальными активами

5 ЛИЧНЫЙ КОНТРОЛЬ ГЛАВ РЕГИОНОВ ЗА ПОДГОТОВКОЙ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ

6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ЖКХ

тарифы → контроль → соглашения о реструктуризации задолженности

7 ЗАКЛЮЧЕНИЕ 10-ЛЕТНИХ СОГЛАШЕНИЙ

с фиксацией обязательств по развитию сетевого комплекса и уровня тарифа на передачу электроэнергии

Покупка энергоактивов

5 млн рублей в год поступления в бюджет г. Ижевска от «Ижевских электрических сетей»

2,9 млрд рублей поступит в бюджет г. Ижевска после выкупа «Россетями» «Ижевских электрических сетей»

Акционерное управление энергоактивами

ГК «Россети» осуществляет акционерное управление крупнейшей сетевой компанией Новосибирской области – АО «Региональные электрические сети»

Аренда энергоактивов

95 договоров аренды сетевых активов

на 400 млн рублей ежегодно

Выполнение Стратегии развития электросетевого комплекса, утвержденной распоряжением Правительства РФ № 511-р

- стратегия
- планирование
- методология
- техническая политика
- инвестиционные программы

РОССЕТИ

- отчетность
- аудит
- участие в консолидации ТСО для обеспечения надежности

МРСК СИБИРИ

- Алтайский край
- Республика Бурятия
- Забайкальский край
- Республика Тыва

Республика Хакасия, Республика Алтай, Омская область, Кемеровская область, Красноярский край – планируется подписание соглашений в 2019 году.

Стратегические задачи и пути их реализации

1 ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Задачи на 2019–2022 годы

- Создание единого центра управления и ответственности по передаче электрической энергии
- Построение эффективной системы использования ресурсов Общества за счет реализации КИСУ ТОРО в программном комплексе SAP
- Модернизация автоматизированной системы верхнего уровня оперативно-диспетчерского, технологического и ситуационного управления объектами электроэнергетики в рамках программ цифровизации
- Снижение износа основных фондов за счет реализации программы по техническому перевооружению и реконструкции
- Увеличение объемов ремонтной программы за счет использования средств от экономии торгово-закупочных процедур

Механизмы реализации

- Значительное количество ТСО на территории присутствия Общества, эксплуатирующих электросетевые активы, находящиеся в государственной/региональной/муниципальной собственности, увеличивает риски в отношении работы электрической сети и предопределяет неоптимальное распределение ресурсов, связанных с ее эксплуатацией, поддержанием и развитием.
- ПАО «МРСК Сибири» планирует мероприятия по консолидации электросетевых активов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований в регионах присутствия Общества в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве
- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей

Риски

КОР-013
Риск недостижения уровня надежности услуг по передаче электрической энергии, установленного при тарифном регулировании

КОР-014
Риск недостижения уровня качества услуг по технологическому присоединению, установленного при тарифном регулировании

КОР-012
Риск недостижения показателя загрузки мощностей, установленного на плановый период

2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Задачи на 2019–2022 годы

- Реализация PR-программы «Профилактика электротравматизма сторонних лиц на объектах ПАО «МРСК Сибири». В рамках выполнения мероприятий по предотвращению производственного травматизма и травматизма сторонних лиц с целью дальнейшего совершенствования работы по его предупреждению на основании приказа ПАО «Россети» от 29 марта 2018 года № 55 «Об утверждении программ по снижению рисков травматизма на объектах электросетевого комплекса» в Обществе разработана и утверждена распоряжением ПАО «МРСК Сибири» от 24 мая 2018 года № 353 Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Сибири». В программе по снижению рисков травматизма сторонних лиц на 2018 год предусмотрено 141 мероприятие, из которых 17 мероприятий (12%) требуют материальных затрат, и 129 мероприятий (88%), которые не требуют затрат. Затраты на реализацию программы в 2018 году составили 177 724,16 тыс. руб., при плане 210 143,00 тыс. руб. В физическом отношении программа выполнена на 100%.
- В 2018 году – проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров филиалов Общества на период 2019–2021 годов.

Механизмы реализации

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества
- Согласование интересов сторон социального партнерства Общества при регулировании социально-трудовых отношений
- Реализация социально-экономических прав и гарантий сотрудников, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации
- Привлечение и закрепление квалифицированных сотрудников
- Соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, противопожарной безопасности, технике безопасности, производственной санитарии
- Обеспечение социальной стабильности Общества и формирование имиджа социально-ответственной компании

Риски

КОР-015	КОР-0016
Риск возникновения несчастного случая по вине Общества	**Риск отклонения от установленного в бизнес-плане значения показателя повышения производительности труда**

3 ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Задачи на 2019–2022 годы

- Реализация Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов на 2018–2022 годы, предусматривающей снижение управляемых операционных расходов в соответствии с директивой Правительства России от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13 не менее чем на 2% ежегодно. Программа направлена на повышение внутренней эффективности и обеспечение доходности за счет оптимизации внутренних бизнес-процессов, в том числе:
  - повышение эффективности технического обслуживания и ремонтов оборудования, замена оборудования на малообслуживаемое;
  - оптимизация материальных расходов, запасов;
  - снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами;
  - повышение производительности труда путем типизации организационно-распорядительных документов;
  - снижение уровня просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии, проведение мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности;
  - повышение эффективности торгово-закупочной деятельности за счет категорийного управления запасами и централизации закупок;
  - мероприятия по повышению энергетической эффективности.

- Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Общества и улучшению его финансово-экономического состояния. План включает в себя следующие задачи:
  - повышение эффективности инвестиционной деятельности Общества;
  - обеспечение безубыточного тарифного регулирования, принятие экономически обоснованных тарифно-балансовых решений, включающих компенсацию недополученных доходов и возврат заемных средств, привлекаемых на реализацию мероприятий для обеспечения надежного электроснабжения потребителей;
  - выполнение стимулирующего уровня потерь и обеспечение уровня оплаты за услуги по передаче электрической энергии как по Обществу, так и по конкретным филиалам.

- В целях достижения необходимого уровня потерь электрической энергии и повышения наблюдаемости сети планируется:
  - проведение дальнейшей модернизации систем учета электрической энергии у потребителей с организацией автоматизированного сбора данных;
  - организация системы технического учета электрической энергии с автоматизированным сбором данных на ТП 10(6)/0,4 кВ

Механизмы реализации

- С 2010 года Общество столкнулось с проблемами, препятствующими надежному и бесперебойному электроснабжению (уход крупных потребителей на прямые договорные отношения с ПАО «ФСК ЕЭС» в условиях отсутствия ответственности за перекрестное субсидирование в регионе присутствия; неплатежи бюджетозависимых организаций; выпадающие доходы от льготного технологического присоединения; недобросовестные ТСО, деятельность которых приводит к выводу средств из «котла»).
- С целью решения накопленных проблем по всем регионам присутствия ПАО «МРСК Сибири» заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, подписаны протоколы рабочего совещания по реализации соглашений по взаимодействию при осуществлении регулируемой деятельности (*см. ниже).
- В Обществе разработан и успешно реализуется ряд программ по управлению операционной эффективностью деятельности, включающий все аспекты деятельности Компании.
  Программы утверждены Советом директоров Общества, актуализируются по итогам возникновения фактов хозяйственной деятельности, требующих решения задач стратегического и оперативного характера. Исполнение установленных целевых показателей контролируется на регулярной основе (квартал, год).

Риски

КОР-001

Риск отклонения объема услуг по передаче электроэнергии в сравнении с заданным значением в бизнес-плане.

КОР-002

Риск отклонения среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии от значения, использованного при формировании бизнес-плана КОР-006. Риск увеличения величины операционных расходов от установленных на плановый период

КОР-008

Риск отклонения величины показателя «Долг/EBITDA» в сравнении с установленным значением в бизнес-плане

КОР-009

Риск отклонения чистой прибыли от величины, установленной в бизнес-плане

КОР-010

Риск неисполнения основных параметров инвестиционной программы

4 ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАБОТЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Задачи на 2019–2022 годы

- Реализация проекта «Цифровой ЦОК» в рамках программы инновационного развития ПАО «МРСК Сибири»
- Развитие и продвижение новых потребительских сервисов с учетом реализации проектов преобразования энергетической инфраструктуры посредством внедрения цифровых технологий
- Повышение уровня автоматизации процессов информирования потребителей услуг – единый контактный центр ПАО «МРСК Сибири»
- Развитие и создание сети зарядных станций на территории присутствия ПАО «МРСК Сибири»
- Развитие процессов взаимодействия с клиентами посредством портала «Светлая страна»
- Продолжение развития взаимодействия со сбытовыми организациями (ГП) в части обслуживания клиентов по принципу единого окна с использованием электронной цифровой подписи, а также взаимодействия с МФЦ в части оказания услуг по приему заявок на технологическое присоединение.
- Реализация мероприятий по доработке и развитию сервисов корпоративного сайта ПАО «МРСК Сибири».
- Повышение информированности и установление обратной связи с потребителями услуг – организация и проведение прямых линий, личных и общественных встреч.

Механизмы реализации

- Стабильное социально-экономическое развитие регионов присутствия филиалов Общества и повышение их инвестиционной привлекательности
- Формирование лояльности потребителей за счет качественного обслуживания и полного удовлетворения потребностей в услугах

Риски

КОР-003

Риск отклонения объемов по технологическому присоединению по сравнению со значением, установленным в бизнес-плане

РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В 2018 ГОДУ КЛЮЧЕВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

КОР-002 «Риск отклонения среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии от значения, использованного при формировании бизнес-плана»

Уровень существенности риска – не применимо.

Фактический средневзвешенный тариф на услуги по передаче электроэнергии сложился ниже относительно запланированного в бизнес-плане на отчетный период на 27 руб. / тыс. кВт • ч (план – 954 руб. / тыс. кВт • ч, факт – 927 руб. / тыс. кВт • ч).

На снижение средневзвешенного тарифа повлияло увеличение полезного отпуска электроэнергии за 2018 год. При этом выручка состоялась на уровне выше плана.

Реализация риска в 2018 году связана с внешними причинами, а именно:
- по филиалам «Алтайэнерго», «ГАЭС», «Омскэнерго» тарифно-балансовые решения (ТБР) сложились ниже учтенных в бизнес-плане;
- изменением тарифно-договорной модели по филиалам «Алтайэнерго», «ГАЭС», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго – РЭС»;
- изменением структуры полезного отпуска электроэнергии.

Итоговая величина полезного отпуска увеличилась на 310 млн кВт • ч.

Мероприятия по управлению риском выполнены Обществом в полном объеме.

КОР-003 «Риск отклонения объемов по технологическому присоединению по сравнению со значением, установленным в бизнес-плане»

Уровень существенности риска – умеренный.

Плановый показатель по присоединению не выполнен, при плане 984,6 МВт присоединено 845,4 МВт (75 %), что связано с переносом срока выполнения мероприятий по инициативе заявителей АО «ОЭЗ» (24,5 МВт), ООО «Аспект» (8,9 МВт), ООО «Локомотив» (5 МВт), АО «Алтайская крупа» (3,6 МВт), ОАО «НПК «СПП» (2,6 МВт), Слободян А. Д. (1,8 МВт), МКУ «УМИ КГО» (34 МВт), ОАО «ОУК Южкузбассуголь» (28,8 МВт), неготовностью к присоединению заявителей ЗАО «Ванкорнефть» (4,9 МВт), КГАУ СК «Авангард-СТМ» (2,5 МВт), ООО «Сиблес проект» (3,4 МВт), неисполнением заявителем в срок этапа по договору с ООО «ТК Проперти» (25 МВт), расторжением договора с АО «Красэко» (10 МВт), досрочным исполнением договора с МКУ «Служба заказчика Минусинского района» (5 МВт), ОАО «РЖД» (4,3 МВт), АО «Красноярская теплотранспортная компания» (3,7 МВт).

Реализация риска составляет 0,053 млн руб., что соответствует умеренному уровню существенности. В Обществе ведется работа по актуализации спроса на технологическое присоединение, а также претензионно-исковая работа в отношении заявителей, нарушивших сроки выполнения мероприятий, предусмотренных условиями договоров технологического присоединения.

Таким образом, Обществом принимаются исчерпывающие меры по минимизации отклонения объемов присоединенной мощности от плана.

КОР-006 «Риск увеличения величины операционных расходов от установленных на плановый период»

Уровень существенности риска – критический.

План – 18 216,4 млн руб., факт – 18 316,5 млн руб., увеличение – 102,1 млн руб. (1 %). Превышение операционных расходов связано с внеплановыми расходами на проведение XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярске.

Мероприятия по управлению риском выполняются в полном объеме.

КОР-007 «Риск отклонения объема просроченной дебиторской задолженности от установленного в бизнес-плане»

Уровень существенности риска – критический.

Общий уровень дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии в 2018 году составил 16 271 млн руб. при плане 16 438 млн руб., в том числе просроченная дебиторская задолженность составила 13 477 млн руб. при плане 12 236 млн руб. По итогам отчетного периода риск реализовался, превышение факта над планом составило 1 241 млн руб. в результате нарушения платежной дисциплины АО «Читаэнергосбыт». Обществом заключено дополнительное соглашение по реструктуризации долга с АО «Читаэнергосбыт» по итогам одобрения Советом директоров.

Выполнение плана-графика мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии, сложившейся на 1 января 2018 года, по итогам 2018 года выполнено на 124 % (при плане погашения за 2018 год, равном 2 263 млн руб., факт составил 2 579 млн руб.).

Риск реализовался в результате нарушения платежной дисциплины АО «Читаэнергосбыт». Обществом заключено дополнительное соглашение по реструктуризации долга с АО «Читаэнергосбыт» по итогам одобрения Советом директоров.

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2018 году получены положительные судебные решения в рамках 368 судебных дел на общую сумму требований 2 225 млн руб. По результатам полученных судебных решений в 2018 году получено исполнительных листов на сумму 2 527 млн руб.

По итогам организованной Обществом работы по недопущению реализации «риска отклонения объема просроченной дебиторской задолженности от установленного в бизнес-плане» обеспечено:

- выполнение графика снижения просроченной дебиторской задолженности, сложившейся на 1 января 2018 года, утвержденного Советом директоров 6 июня 2018 года на 123 % (план – 3 566 млн руб., факт – 4 396 млн руб.);
- выполнение показателя по уровню сбора денежных средств;
- –наличие остатка денежных средств на расчетных счетах на 1 января 2018 года в объеме, превышающем запланированный бизнес-планом уровень на 77 млн руб. (план – 40 млн руб., факт – 117 млн руб.);
- выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ) «Консолидированный чистый денежный поток».

КОР-008. Риск отклонения величины показателя «Долг/EBITDA» в сравнении с установленным значением в бизнес-плане.

КОР-009. Риск отклонения чистой прибыли от величины, установленной в бизнес-плане.

Уровень существенности риска КОР-008 – значимый.

Уровень существенности риска КОР-009 – критический.

Показатель «Долг/EBITDA» сложился на уровне 3,64 при предусмотренном бизнес-планом на уровне, равном 2,84. Увеличение показателя составило 0,8 ед.

Снижение чистой прибыли относительно установленного бизнес-планом значения составило 2 209 млн руб. (план – 3 057 млн руб., факт – 848 млн руб.).

Снижение чистой прибыли относительно плана произошло в том числе за счет:
- создания резерва сомнительных долгов в размере 1,4 млрд руб. на дебиторскую задолженность АО «Хакасэнергосбыт», лишенного статуса гарантирующего поставщика в Республике Хакасия на основании приказа Минэнерго России от 23 марта 2018 года № 179;
- снижения стоимости финансовых вложений в дочерние общества в связи с созданием резерва под обесценение финансовых вложений АО «Тываэнерго» в размере 0,6 млрд руб. и отказом от восстановления резерва 0,3 млрд руб. по акциям АО «Тываэнерго» в результате формирования резерва сомнительных долгов АО «Тываэнерго» на весь объем просроченной дебиторской задолженности АО «Тываэнергосбыт» в связи с низкой перспективой взыскания.

Реализация рисков обусловлена внешними факторами. При этом перечень мероприятий по управлению рисками является исчерпывающим и выполняемым менеджментом Общества в полном объеме.

КОР-015 «Риск возникновения несчастного случая по вине Общества»

Уровень существенности риска – критический.

По итогам 2018 года риск реализовался, зафиксировано четыре несчастных случая (в том числе три – со смертельным исходом) в филиалах «Бурятэнерго», «Кузбассэнерго – РЭС» и «Красноярскэнерго».

С целью снижения рисков травматизма в Обществе выполняется Комплексная программа по снижению рисков травматизма с персоналом Общества на 2018 год. В качестве дополнительных мероприятий:
- утвержден и введен в действие стандарт организации стандарт организации СО 3.047/0 «Организация работы кураторов. Регламент», который регламентирует проведение еженедельных проверок специалистами с группой по электробезопасности не ниже 4. Еженедельно подводятся итоги с распределением мест филиалов.
- ежемесячно проводятся Дни работы с персоналом.
- утвержден и введен в действие стандарт организации СО 5.144/0 «Порядок работы с персоналом по охране труда. Положение», предусматривающий проведение внезапных проверок работающих бригад в электроустановках.

Кроме того, в рамках реализации PR-программы «Предотвращение электротравматизма среди детей и взрослых»:

- проведены уроки по электробезопасности в школах, детских лагерях, детских домах (по всем филиалам ПАО «МРСК Сибири»), экскурсии на энергообъекты, круглые столы, прямые линии и другие массовые мероприятия;
- выпущена соответствующая полиграфическая продукция;
- реализована информационная поддержка программы по предупреждению электротравматизма в федеральных, региональных и районных СМИ, проведена «вирусная» коммуникационная кампания.

Полный перечень мероприятий, выполненных в Обществе в 2018 году с целью снижения вероятности реализации рисков, представлен в отчете Единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Сибири» об управлении ключевыми операционными рисками за 2018 год.

В целях повышения эффективности системы управления рисками разработан и утвержден План соответствующих мероприятий на 2018 год, назначены ответственные за реализацию мероприятий (распоряжение ПАО «МРСК Сибири» от 17 июля 2018 года № 500).

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ПАО «МРСК СИБИРИ» СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ, МОНИТОРИНГ И УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ ОПЕРАЦИОННЫМИ РИСКАМИ.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Одной из важнейших задач ПАО «МРСК Сибири» является своевременное установление эффективных коммуникаций с органами государственной власти и общественными организациями. В течение 2018 года Общество взаимодействовало с пресс-центрами гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС), МВД России, органами государственной власти субъектов России, муниципалитетами, а также с депутатским корпусом на всей территории присутствия Компании.

Алтайэнерго

1. В рамках взаимодействия с Правительством Алтайского края заключено Соглашение о социально-экономическом партнерстве между Правительством Алтайского края и электросетевой компанией ПАО «МРСК Сибири». Площадкой для подписания Соглашения стал Российский инвестиционный форум (РИФ) в г. Сочи в феврале 2019 года.
2. Проведены общественные встречи с представителями муниципальных образований и бизнес-сообщества. Обсуждались вопросы технологического присоединения и развития территории.
3. Реализована инвестиционная программа филиала в соответствии с планом развития региона. Взаимодействие с Правительством Алтайского края, целью которого является целенаправленное вложение средств в развитие сетевого комплекса там, где это необходимо территории.
4. В рамках взаимодействия с Главного управления МЧС по Алтайскому краю осуществляется совместная работа во время чрезвычайных ситуаций и особого режима работы (ЧС и ОРР) (паводок, пожароопасный сезон, технологическое нарушение (ТН) на энергообъектах).
5. В рамках взаимодействия с министерством образования и науки Правительства Алтайского края, а также с комитетом по образованию г. Барнаула ведется совместная работа по реализации программы профилактики электротравматизма среди подрастающего поколения.
6. В рамках взаимодействия с Алтайской торгово-промышленной палатой (ТПП) и Союзом промышленников Алтайского края ведется работа по улучшению функционирования электросетевого комплекса региона.
7. В рамках взаимодействия с Правительством Алтайского края ведется работа по консолидации электросетевых активов территории.

Бурятэнерго

1. Встреча с представителями законодательной власти Республики Бурятия – 8 ноября 2018 года
   - Выездное совещание с членами Комитета Народного Хурала Республики Бурятия по экономической политике, природопользованию и экологии по вопросам выполнения филиалом ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» подготовки к ОЗП 2018/2019 годов и перспективам развития энергосистемы Республики Бурятия.
   - По результатам совещания депутатским корпусом принято решение рекомендовать Правительству Республики Бурятия проработать вопрос предоставления субсидий на возмещение части затрат (95 % от суммы) крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей для приобретения мини-АГЭУ, а также для проведения реконструкции и развития электросетевого комплекса Республики Бурятия рассмотреть возможность увеличения финансирования инвестиционной программы филиала «Бурятэнерго» в рамках тарифного регулирования на период 2018–2028 годов.
2. Встреча с представителями бизнес-сообщества и органов государственной и законодательной власти под руководством директора филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» – 19 декабря 2018 года
   - Выездная встреча и круглый стол по вопросам исполнения филиалом ремонтной и инвестиционной программ 2018 года, процесса технологического присоединения.
   - По результатам Фонду регионального развития Республики Бурятия и Фонду развития г. Улан-Удэ рекомендовано информировать инвесторов и представителей бизнес-сообщества о процедуре технологического присоединения и интерактивных сервисах филиала, а также информировать филиал о наличии инвесторов и сроках реализации проектов. Кроме того, принят ряд рекомендаций Правительству Республики Бурятия.
3. Антитеррористические учения ПАО «МРСК Сибири» – 21 сентября 2018 года.
4. Мероприятие, впервые проводившееся в филиале «Бурятэнерго» совместно с МВД и ФСБ региона, активно освещалось в СМИ (электронных, телевизионных и радио-). При написании информационных материалов Департамент по связям с общественностью ПАО «МРСК Сибири» продуктивно взаимодействовал с пресс-службами региональных МВД и ФСБ.
5. Единый день голосования 9 сентября и выборы Президента России 19 марта 2018 года.
6. Энергетики обеспечили надежное электроснабжение избирательных участков. В процессе написания пресс-релизов было организовано оперативное взаимодействие с Избирательной комиссией Республики Бурятия.
7. Присвоение звания «Заслуженный энергетик Республики Бурятия» заместителю генерального директора – директору филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» – 8 июня 2018 года.
8. Высокую оценку работе сотрудников филиала «Бурятэнерго» дал глава Республики Бурятия. Энергетики получили грамоты и благодарности. Директору филиала Андрею Меделянову было присвоено звание «Заслуженный энергетик Республики Бурятия».
9. Запуск нового производственного цеха на Приборостроительном объединении – 12 июля 2018 года.
10. Данное событие стало возможным благодаря соглашению Правительства Республики Бурятия с ПАО «Россети», которое предусматривает поставку бурятской продукции для нужд энергетического комплекса России. Мероприятие широко освещалось в СМИ, при подготовке пресс-релиза было выстроено взаимодействие с пресс-службой Правительства Республики Бурятия.
11. Рабочее совещание под руководством заместителя министра энергетики Российской Федерации Вячеслава Кравченко с представителями топливно-энергетического комплекса Республики Бурятия – 22 мая 2018 года.
12. На совещании программу развития электроэнергетической отрасли Республики Бурятия на 2018–2022 годы представил Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири». Павел Акилин сообщил, что главными тенденциями развития электросетевого комплекса Республики Бурятия в ближайшие пять лет станут повышение надежности электроснабжения потребителей Бурятии и электрификация изолированных поселков и удаленных крестьянско-фермерских хозяйств.

13. Мероприятие стало масштабной площадкой для обсуждения стратегии развития инфраструктурного комплекса, а также презентации перспективных проектов промышленного и инновационного потенциала Бурятии. Оно получило широкое освещение в большинстве СМИ Республики Бурятия.
14. Российский инвестиционный форум – 15 февраля 2018 года.
15. Директор филиала «Бурятэнерго» в составе делегации ПАО «МРСК Сибири» принял участие в работе РИФ, в частности площадки «Территории Россетей». ПАО «Россети» в г. Сочи представили стратегию построения в России цифровой сети до 2030 года. Мероприятие освещалось в федерльных СМИ.
16. Департаментом по связям с общественностью (ДСО) организовано постоянное взаимодействие:
    - с пресс-службами администраций муниципальных образований и управлениями образования муниципальных образований Республики Бурятия, а также с пресс-службой ГИБДД по Республике Бурятия по вопросам профилактики электротравматизма (проводятся акции по раздаче полиграфической продукции ПАО «МРСК Сибири»), по вопросам участия школьников в профильных олимпиадах («Олимпиада «Россети»);
    - пресс-службой Главного управления МЧС по Республике Бурятия по вопросам аварийно-восстановительных работ при технологических нарушениях;
    - пресс-службами учебных заведений Республики Бурятия по вопросам взаимодействия филиала с вузами и ссузами (студенческие отряды, трудоустройство выпускников и т. д.);
    - некоммерческими организациями, в том числе Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», КВН Республики Бурятия, творческое объединение «АМиК», БРО «Всероссийский электропрофсоюз» и др.

ГАЭС, Республика Алтай

1. Систематическое взаимодействие с пресс-центром Главного управления МЧС России по Республике Алтай, взаимодействие с пресс-центром Правительства Республики Алтай и муниципалитетами по вопросам:
    - ликвидации аварий на объектах электросетевого хозяйства, отключений электроэнергии;
    - проведения совместных учений с реальными действиями по ликвидации аварий.
    - технологического присоединения,
    - функционирования приборов учета;
    - тарифообразования.
2. Международный форум «Российская энергетическая неделя – 2018», который проходил с 3 по 6 октября 2018 года в г. Москве. Подписан меморандум о взаимодействии между компаний «Хевел», ПАО «МРСК Сибири» и французская компания SAFT об установке накопителя на Кош-Агачской СЭС для сохранения электроэнергии объемом 1 МВт.

Красноярскэнерго

1. В течение 2018 года филиал «Красноярскэнерго» взаимодействовал с пресс-центрами ГО и ЧС, МВД, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципалитетами, а также с депутатским корпусом на всей территории присутствия Компании:
    - совместные учения по обработке взаимодействия в случае внештатных ситуаций (при массовом ограничении энергоснабжения);
    - тренировки по отработке действий при ограничении электроснабжения объектов Универсиады;
    - штаб Универсиады;
    - общественные встречи с жителями региона;
    - Всероссийские учения энергетиков на территории г. Красноярска;
    - результат – позитивный фон в СМИ, снятие ряда проблемных вопросов.
2. В рамках выстраивания конструктивного диалога с ведущими экспертами отрасли филиал «Красноярскэнерго» принял участие в крупных публичных мероприятиях:
    - в качестве докладчика на Сибирском энергетическом форуме. Основные темы обсуждения – развитие электросетевого хозяйства Красноярского края, технологическое присоединение, взаимодействие в ТСО;
    - встречи с представителями власти и бизнеса, Совета потребителей, депутатов Законодательного Собрания Красноярского края. Основной темой обсуждения стали вопросы технологического подключения потребителей к электросетям.

Кузбассэнерго – РЭС

1. Пресс-центры ГО и ЧС – осуществление оперативного взаимодействия в нештатных ситуациях в целях полного и объективного информирования потребителей.
2. Встречи и совещания с главой исполнительной власти – исполнение ранее подписанного регуляторного соглашения, вопросы тарифного регулирования смежных сетевых компаний, реализация крупных социально значимых для региона инвестиционных проектов, в частности – перевод на централизованное электроснабжение отдаленных поселков Таштагольского района.

Омскэнерго

1. Генеральный директор компании «Россети» Павел Ливинский обсудил приоритетные направления развития электросетевого комплекса Омской области с врио губернатора региона Александром Бурковым. В рабочей встрече также принял участие глава ПАО «МРСК Сибири» Виталий Иванов. В ходе встречи были затронуты вопросы, связанные с прохождением ОЗП нагрузок в области, модернизацией электросетевой инфраструктуры, взаимодействием с потребителями, а также иные аспекты развития электросетевого комплекса субъекта. Стороны также договорились о проведении в регионе масштабных учений с привлечением сил МЧС, местных ТСО и администраций районов в целях отработки взаимодействия при ликвидации технологических нарушений на энергосетевых объектах.
2. Ключевой темой обсуждения на рабочей встрече Генерального директора ПАО «МРСК Сибири» Виталия Иванова, первого заместителя Председателя Правительства Омской области Валерия Бойко и директора филиала «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» Сергея Моденова стала цифровизация энергосетевого комплекса региона. В ходе совещания Виталий Иванов напомнил, что в послании Федеральному собранию Президент Российской Федерации Владимир Путин уделил особое внимание вопросам цифровизации экономики, в том числе в области электроэнергетики. Именно на цифровизацию сетей в 2018 году филиал «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» направил почти 250 млн руб. Участники совещания отметили, что существенным препятствием на пути к цифровизации энергосетевого комплекса может стать разрозненность сетей. Сегодня в регионе работают более 30 ТСО, бóльшая часть которых не планирует инвестировать в цифровизацию энергообъектов. Кроме того, в регионе есть бесхозяйные, находящиеся в аварийном состоянии ЛЭП и подстанции, которые не только представляют серьезную проблему для системы энергообеспечения, но и является прямой угрозой жизни людей. Консолидация энергоактивов на балансе «Омскэнерго» позволит предприятию создать полноценную цифровую сеть, охватывающую всю Омскую область.
3. Торжественные мероприятия к 75-летию омской энергосистемы с участием губернатора Омской области А. Л. Буркова, совместно с пресс-службой губернатора Омской области, с пресс-службой министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, ведущих СМИ региона.
4. Рейды по профилактике и борьбе с энерговоровством – совместно с «Омскэнерго», пресс-службой МВД, СМИ региона.
5. Масштабные учения по подготовке к ОЗП (профильные подразделения «Омскэнерго», МЧС, Правительство Омской области, г. Омска, районы области). Освещение в СМИ совместно с пресс-службой «Омскэнерго», МЧС, СМИ региона, при поддержке пресс-службы Правительства Омской области.
6. Участие во Всероссийском фестивале «Вместе ярче», организация мероприятий регионального значения совместно с пресс-службой Правительства Омской области, министерства экономики Омской области и департамента образования г. Омска.
7. Взаимодействие с общественными организациями (в частности, «ОПОРА РОССИИ»), управляющими компаниями, представителями регионального министерства строительства и профильных ведомств, администрации г. Омска – организация и проведение общественных советов, советов потребителей совместно с пресс-службой «ОПОРЫ РОССИИ», СМИ региона, районных СМИ.
8. Проведение общественных советов в районах Омской области совместно с руководством муниципальных образований и районных СМИ.

Хакасэнерго

1. Представители Компании согласовали с МЧС действия и особый режим работы в период сильных морозов в январе – феврале 2018 года.
2. Правительство Республики Хакасия поддержало процесс передачи функций гарантирующего поставщика филиалу «Хакасэнерго» в контексте создания комфортных условий для потребителей.
3. Масштабные учения ПАО «МРСК Сибири» в Хакасии в ноябре 2018 года.
4. Совместно с МВД Республики Хакасия проведен комплекс профилактических мероприятий детского электротравматизма. 12 мероприятий в разных районах Хакасии, организованных с помощью отдела МВД Республики Хакасия по делам несовершеннолетних (ОДН).

Читаэнерго

1. В 2018 году активно взаимодействовали с пресс-службой Главного управления МЧС России по Забайкальскому краю в работе по предупреждению и ликвидации технологических нарушений, вызванных паводком (июль – август). В результате совместной работы удалось не допустить паники среди населения, недовольства потребителей, связанного с отключением электроэнергии, и негативных публикаций в СМИ. Точно так же, в тесном взаимодействии с МЧС, в филиале отрабатываются все технологические нарушения. Кроме того, ведется совместная деятельность по отработке учений, тренировок.
2. Ведется планомерное сотрудничество пресс-службой Правительства Забайкальского края, органов государственной власти, районными администрациями. В мае 2018 года полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло в рамках рабочего визита в Забайкалье посетил объекты электросетевого комплекса г. Читы и провел совещание по вопросам повышения надёжности работы читинского электросетевого комплекса и консолидации энергосетей. Совместная работа по организации, проведению и освещению в СМИ мероприятия позволила обратить внимание общественности на огромную важность задачи по консолидации сетей в г. Чите и минимизировать риски негативного восприятия потребителями возможности передачи сетей в собственность ПАО «МРСК Сибири».

ФОРУМЫ

В рамках выстраивания конструктивного диалога с ведущими экспертами отрасли ПАО «МРСК Сибири» приняло участие в девяти крупных публичных мероприятиях. Среди них участие в Красноярском экономическом форуме (г. Красноярск), Петербургском международном экономическом форуме (г. Санкт-Петербург), Российском инвестиционном форуме (г. Сочи), Международном форуме «Российская энергетическая неделя» (г. Москва), форуме «Электрические сети» (г. Москва) и Сибирском энергетическом форуме (г. Красноярск).

Наименование	Форма участия
Красноярский экономический форум (г. Красноярск)	Принимал участие Акилин Павел Евгеньевич – первый заместитель генерального директора
Петербургский экономический форум (г. Санкт-Петербург)	Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири» Виталий Иванов выступил с докладом на панельной дискуссии «Цифровая трансформация электроэнергетики России: готовность к вызовам, открытость к возможностям», в ходе которой участники обсудили конкретные шаги по цифровой трансформации и основные этапы построения цифровой сети. Также в ходе форума представители Компании провели ряд рабочих встреч с главами регионов, на территории которых работает ПАО «МРСК Сибири». Состоялось подписание меморандума о взаимопонимании между ПАО «МРСК Сибири» и российским представительством французской компании SAFT
Российский инвестиционный форум (г. Сочи)	Делегация ПАО «МРСК Сибири» во главе с генеральным директором Виталием Ивановым приняла участие в работе конгрессно-выставочной площадки «Территория Россетей». Основной темой для обсуждения на пленарной дискуссии стала стратегия построения в России цифровой сети
Международный форум «Российская энергетическая неделя» (г. Москва)	ПАО «МРСК Сибири», группа компаний «Хевел» и французская компания SAFT подписали меморандум о взаимодействии. В рамках договоренностей на территории Республики Алтай будет установлен накопитель для сохранения электроэнергии, получаемой на солнечных электростанциях, и дальнейшей передачи потребителям через сетевой комплекс. Реализация уникального проекта позволит существенно повысить надежность энергоснабжения региона, исключить энергодефицит, а также создать новые рабочие места
Форум «Электрические сети» (г. Москва)	Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири» Виталий Иванов вместе с министром энергетики России Александром Новаком и главой компании ПАО «Россети» Павлом Ливинским приняли участие в осмотре выставки и в рабочей программе форума
Сибирский энергетический форум (г. Красноярск)	Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири» Виталий Иванов выступил с докладом «Энергосистема Енисейской Сибири в цифре – хайп или реальность? Опыт ПАО «МРСК Сибири» на пленарном заседании. Речь шла в частности о пилотных проектах: шести цифровых подстанциях и девяти цифровых районах электрических сетей. В числе реализованных проектов – первая в России цифровая подстанция 110 кВ «Имени М. П. Сморгунова». Также на форуме был представлен стенд ПАО «МРСК Сибири»

В 2018 году ПАО «МРСК Сибири» вошло в число лучших энергетических компаний России в сфере коммуникаций по итогам Всероссийского конкурса «МедиаТЭК», сразу четыре награды которого взял департамент по связям с общественностью (ДСО) ПАО «МРСК Сибири». Эта победа стала результатом планомерной работы ДСО с региональными, федеральными СМИ, блогерским сообществом и общественностью по информированию о деятельности Общества и созданию позитивного имиджа ПАО «МРСК Сибири».

Инновационная деятельность

Ключевые направления Программы инновационного развития ПАО «МРСК Сибири»

1. **Переход и масштабное внедрение цифровых подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ**
2. **Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления**
3. **Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления**
4. **Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике**

ЗАТРАТЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

№ п/п	Направления инновационного развития	План затрат, млн руб. без НДС	Факт затрат, млн руб. без НДС
1	Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	Не запланировано	0
2	Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	1 162,30	1 175,69
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	161,85	175,2
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	15,15	15,44

Затраты на закупку инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг, определенных утвержденной программой инновационного развития ПАО «МРСК Сибири») в отчетном году составили:
- плановое значение – 1 339,3 млн руб. без НДС;
- фактическое значение – 1 366,33 млн руб. без НДС.

По направлению **«Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения» в 2018 году в ПАО «МРСК Сибири» начата реализация пилотных проектов «Цифровая подстанция»:**
- реконструкция ПС 35/10 кВ «Прудская» («Алтайэнерго»);
- реконструкция ПС 35/10 кВ «Омская» («Омскэнерго»);
- реконструкция ПС 35/10 кВ «Верх-Чита» («Читаэнерго»).

Целью данных инновационных проектов является создание подстанций с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, оснащенных развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами (АСМД, АСУ ТП, АИИС КУЭ, ККЭЭ, РЗА), в которых все процессы информационного обмена между элементами подстанции и с внешними системами, а также управление работой подстанции осуществляются в цифровом виде на основе протоколов Международной электротехнической комиссии (МЭК). При этом и первичное силовое оборудование цифровой подстанции и компоненты информационно-технологических и управляющих систем будут функционально и конструктивно ориентированы на поддержку цифрового обмена данными.

В 2018 году в ПАО «МРСК Сибири» заключены договоры на выполнение проектно-изыскательских работ. Завершение мероприятий по пилотным проектам «Цифровая подстанция» запланировано на 2020–2021 годы.

В рамках направления инновационного развития **«Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления» в 2018 году в ПАО «МРСК Сибири» начата реализация пилотных проектов «Цифровой РЭС»** :

- Павловский РЭС ПО ЦЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 110/10 кВ «Павловская» («Алтайэнерго»);
- Прибайкальский РЭС ПО БЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 110/35/10 кВ «Прибайкальская» («Бурятэнерго»);
- Майминский РЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 110/10 кВ «Майминская» («Горно-Алтайские электрические сети»);
- Емельяновский РЭС ПО КЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 110/35/10 кВ Озерная («Красноярскэнерго»);
- Топкинский РЭС ПО СВЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 35/10 кВ «Шишинская» («Кузбассэнерго – РЭС»);
- Городской РЭС ПО ЗЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 35/10 кВ Омская («Омскэнерго»);
- Читинский РЭС ПО ЦЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 35/10 кВ «Верх-Чита» («Читаэнерго»);
- Усть-Абаканский РЭС, пилотная зона распределительных сетей от ПС 110/10 кВ «Калининская» («Хакасэнерго»).

Целью данных проектов является создание высокоавтоматизированного района распределительных электрических сетей, обеспечивающего наблюдаемость и управляемость посредством цифровых систем связи и оборудования, обеспечивающего поддержку протоколов МЭК, управляемого в режиме реального времени и отслеживающего параметры и режимы работы всех участников процесса передачи и потребления электрической энергии, поддерживающего функции самодиагностики и самовосстановления, обеспечивающего функционирование системы управления энергопотреблением, интеллектуальную адаптацию режимов работы и автоматическую синхронизацию с режимами работы потребителей и устройствами распределенной генерации, а также интеллектуальный учет потребляемой и вырабатываемой электрической энергии.

В 2018 году во всех филиалах Общества заключены договоры на выполнение проектно-изыскательских работ. Завершение мероприятий по пилотным проектам «Цифровой РЭС» запланировано в 2020 году.

Также в рамках данного направления в отчетном году выполнялся комплексный инновационный проект **«Создание систем интеллектуального учета электрической энергии, с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечивающих функции дистанционного управления и выдачи информации о параметрах работы сети».**

В 2018 году также выполнялся инновационный проект **«Интеллектуальные коммутационные аппараты (реклоузеры) 6–35 кВ с интегрированными контроллерами присоединений и возможностью объединения в единую информационную систему управления»** , цель которого – внедрение элементов активно-адаптивной сети с распределенной интеллектуальной системой управления (реклоузер) не требующей обслуживания и ремонтов, обладающей высокими эксплуатационными характеристиками и системой телеуправления и сигнализации, что способствует повышению надежности электроснабжения потребителей и качества электроснабжения, снижению эксплуатационных затрат.

В рамках направления **«Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» в 2018 году выполнялся комплексный инновационный проект «Модернизация оперативного ПТК для обеспечения диспетчерского, технологического и ситуационного управления (SCADA)»** , целью которого является создание программно-технического комплекса автоматизированной системы технологического управления (АСТУ) (ОИУК, DMS, OMS, GIS), использующего единую информационную модель электрической сети, обеспечивающего прием, хранение, отображение, обработку и анализ всех видов оперативной и неоперативной телеметрической информации, данных ручного ввода, информации, получаемой от смежных технологических и корпоративных систем автоматизации для управления эксплуатацией и развитием электрической сети, а также обеспечение функций дистанционного мониторинга и диспетчерского управления энергообъектами для автоматизации процессов сбора и отображения

информации о состоянии первичного оборудования электросетевого комплекса с целью оперативного определения места аварии, что в свою очередь позволит снизить перерыв электроснабжения и уменьшит время устранения технологического нарушения.

По направлению **«Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике» в 2018 году в филиале ПАО «МРСК Сибири»** – «Омскэнерго» выполнялся проект по реконструкции ПС «Тара» с установкой управляемого шунтирующего реактора 110 кВ. Данное мероприятие необходимо для нормализации и плавного регулирования уровней напряжений на шинах подстанций 110 кВ северных районов Омской области, где на отдельных подстанциях уровни напряжения превышают допустимые значения и не соответствуют требованию международного стандарта МЭК 38-83. Установка управляемого шунтирующего реактора на ПС 110 кВ «Тара» позволит снизить потери электрической энергии в сетях 110 кВ.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ

В ПАО «МРСК Сибири» действуют 13 соглашений о сотрудничестве с вузами сибирского региона, осуществляющими подготовку по электроэнергетическим специальностям. Ключевыми партнерами Общества являются следующие вузы:

2. Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления (г. Улан-Удэ).
3. Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева (г. Кемерово).
4. Сибирский федеральный университет (г. Красноярск).
5. Хакасский технический институт – филиал Сибирского федерального университета и Хакасского государственного университета им. Н. Ф. Катанова (г. Абакан).
6. Омский государственный университет путей сообщения (г. Омск).
7. Омский государственный технический университет (г. Омск).
8. Забайкальский государственный университет (г. Чита).
9. Иркутский национальный исследовательским университет, в отношении которого Общество осуществляет функции координатора взаимодействия с компаниями Группы «Россети».

В вузах-партнерах функционируют базовые кафедры, созданные при содействии Общества:

- филиал кафедры «Электроснабжение промышленных предприятий» Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова на базе филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго»;
- филиал кафедры «Электроснабжение горных и промышленных предприятий» Кузбасского государственного технического университета им. Т. Ф. Горбачева на базе филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС»;
- –базовая кафедра Омского государственного университета путей сообщения на базе филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»;
- базовая кафедра «Электроэнергетика» Хакасского технического института – филиала Сибирского федерального университета на базе филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго».

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 6 октября 2016 года № 426р «Об утверждении Концепции взаимодействия компаний Группы «Россети» с образовательными организациями» в ПАО «МРСК Сибири» утверждена программа взаимодействия с учебными заведениями, целью которой является реализация системного подхода по взаимодействию с образовательными учреждениями, и предусматривающая следующие направления работы:

- профориентационная деятельность;
- организация работы студенческих энергоотрядов;
- организация практики студентов, в том числе оплачиваемой;
- целевая подготовка в вузах в рамках бюджетных мест и оказание стипендиальной поддержки целевикам;
- участие в образовательной деятельности – актуализация учебных программ, формирование тематики выпускных квалификационных работ, участие в государственных экзаменационных комиссиях;

1. Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова (г. Барнаул).

- организация стажировок преподавателей на объектах Общества;
- участие в модернизации учебных баз – оснащении учебных аудиторий, лабораторий, кафедр;
- привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсам научных работ, проводимых Обществом;
- подготовка и повышение квалификации работников Общества.

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ

В соответствии с Программой НИОКР в 2018 году в ПАО «МРСК Сибири» выполнялись следующие работы:

- НИР «Формирование электронной базы данных по энергоснабжению объектов на удаленных, в том числе не имеющих технологической связи с энергетической инфраструктурой территориях, находящихся в зоне ответственности ПАО «МРСК Сибири», и разработка методики по комплексным решениям энергоснабжения на основе распределенных источников энергии, в том числе возобновляемых»;
- НИР «Исследование комплекса технических решений необходимых для осуществления технологического присоединения генерирующих установок к электрической сети 6–20 кВ»;
- НИР «Разработка единой интеграционной платформы информационных систем ПАО «МРСК Сибири».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2018 ГОДА

В 2018 году заключено три лицензионных договора на использование результатов НИОКР ПАО «МРСК Сибири»:

1. лицензионный договор от 26 января 2018 года № 43.4000.48.18 с ООО «Завод металлических конструкций Сибири» (ООО «ЗМК Сибири) на право использования полезной модели «Быстромонтируемая опора линий электропередачи»;
2. лицензионный договор от 23 ноября 2018 года № 43.4000.477.18 с ООО «СевЗапРегионСтрой» на право использования прав на полезные модели «Грибовидный фундамент со шпоночным соединением опорной плиты и стойки» и «Грибовидный фундамент с болтовым соединением опорной плиты и стойки»;
3. лицензионный договор от 21 ноября 2018 года № 43.4000.457.18 с ПАО «Уяржелезобетон» (ПАО «УЖБК») на право использования полезных моделей «Грибовидный фундамент со шпоночным соединением опорной плиты и стойки» и «Грибовидный фундамент с болтовым соединением опорной плиты и стойки».

Структура затрат по Программе инновационного развития, млн руб.

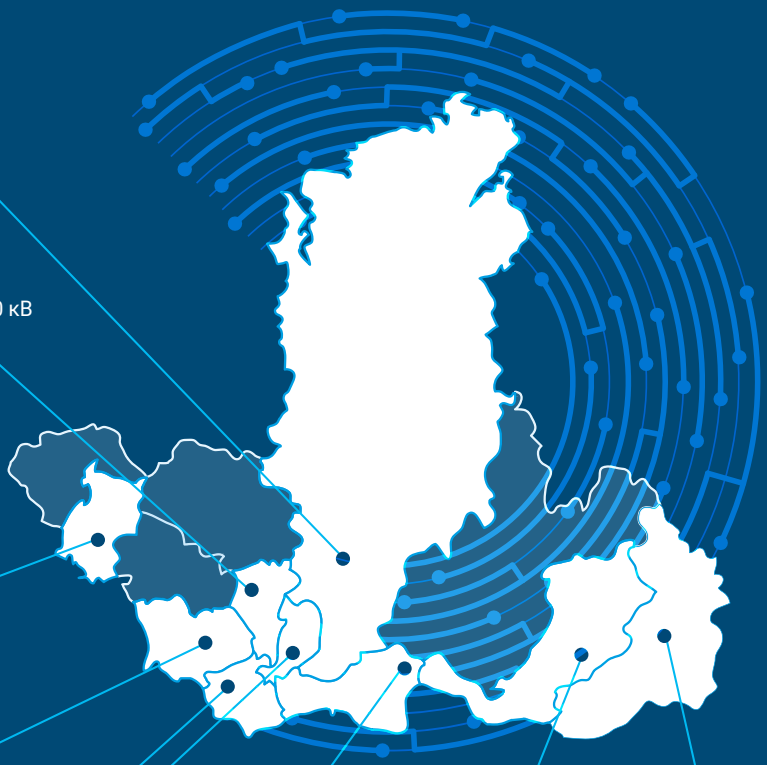
Наименование показателя	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Повышение энергоэффективности	–	–	–	–	–
Освоение новых технологий на производстве	–	13,26	15,44	15,15	125,21
Система контроля качества	–	–	–	–	–
Сотрудничество с вузами и научными организациями	2,08	1,59	2,05	0,6	0,6
Модернизация действующих мощностей	–	–	–	–	–
Планы НИОКР	4,82	29,15	43,15	45,15	63,09

Закупки инновационных продуктов

Наименование показателя	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Объем закупок инновационных продуктов/услуг, млн руб.	452,17	688,25	1 366,33	1 339,30	926,72
Доля закупок инновационных продуктов/услуг в общем объеме закупок, %	8,20	9,34	10,10	4,00	4,00
Количество патентов, шт.	117	116	113		

ЦИФРОВАЯТРАНСФОРМАЦИЯ МРСК СИБИРИ

КАРТА ЦИФРОВЫХ ПИЛОТНЫХ ПРОЕКТОВ



«КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»
Емельяновский РЭС
318 млн руб.
«Молодежная» ПС 110 кв
408 млн руб.

«КУЗБАССЭНЕРГО-РЭС»
Топкинский РЭС
198 млн руб.
«Ново-Чертинская» ПС 110 кВ
339 млн руб.

«ОМСКЭНЕРГО»
Городской РЭС
130 млн руб.
«Кристалл» ПС 110 кВ
440 млн руб.
«Омская» ПС 35 кВ
170 млн руб.

«АЛТАЙЭНЕРГО»
Павловский РЭС
183 млн руб.
«Прудская» ПС 35 кВ
309 млн руб.

«ГОРНО-АЛТАЙСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»
Майминский РЭС
116 млн руб.

«ХАКАСЭНЕРГО»
Усть-Абаканский РЭС
126 млн руб.

«ТЫВАЭНЕРГО»
Каа-Хемский РЭС
733 млн руб.

«БУРЯТЭНЕРГО»
Прибайкальский РЭС
116 млн руб.

«ЧИТАЭНЕРГО»
Читинский РЭС
144 млн руб.
«Верх-Чита» ПС 35 кВ
60 млн руб.

6 → 2018–2022 гг.
цифровых подстанций

9 → 2018–2020 гг.
цифровых районов электросетей

3,4
млрд рублей инвестиций в СФО

НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Затраты, млн рублей	2018	2019	2020–2024	2025–2040
Интеллектуальный учет	26% (1 915)	34% (2 400)	50% (4 500)	100% (14 000)
Автоматизация сети	14% (2 000)	17% (3 900)	65,1% (10 100)	100% (330 000)
Интегрированная система управления	18% (350)	31% (500)	67% (4 300)	100% (18 000)

СТАТУС ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Присоединение к концепции «Цифровая трансформация 2030»

Разработка программы «Цифровая трансформация 2030»
- Проектные инициативы
- Показатели эффективности

Разработка стратегии «Цифровая трансформация 2040»
- Цели компании
- Трансформация бизнес-процессов
- Контрольные точки и KPI
- Портфель проектов

ПРОЕКТЫ

1 РЕАЛИЗОВАНО
Цифровой центр управления сетями
240 млн рублей инвестиций

2 РЕАЛИЗОВАНО
Цифровая подстанция им. М. П. Сморгунова
340 млн рублей инвестиций

3 НА СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ
Цифровая подстанция «Молодежная»
346 млн рублей инвестиций

КРАСНОЯРСК В 2019 ГОДУ СТАНЕТ ПЕРВЫМ ГОРОДОМ В РОССИИ С ДВУМЯ ЦИФРОВЫМИ ПОДСТАНЦИЯМИ

УПРАВЛЯЕМЫЙ ШУНТИРУЮЩИЙ РЕАКТОР

По направлению «Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике» в 2018 году в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» выполнялся проект по реконструкции ПС «Тара» с установкой управляемого шунтирующего реактора с тиристорным управлением (УШРТ) 25 МВАр, 110 кВ.

Управляемый шунтирующий реактор трансформаторного типа (УШРТ) является одним из типов статического тиристорного компенсатора (СТК).

УШРТ – ЭТО УНИКАЛЬНЫЙ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ПРОДУКТ, НЕ ИМЕЮЩИЙ АНАЛОГОВ В МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ.

УШРТ представляет собой трансформатор, на вторичную обмотку которого включены тиристорные вентили. Он может обеспечивать снижение колебаний напряжения, а также балансирование (симметрирование) напряжений по фазам, вызванных наличием мощной несимметричной нагрузки. В этом случае используется пофазное управление реактивной мощностью УШРТ.

Для регулирования мощности устройства применяются тиристорные вентили, управляющие током вентильной обмотки устройства. Изменением величины тока вентильной обмотки достигается безинерционное регулирование магнитного потока в сердечнике реактора, что обеспечивает высокую скорость изменения мощности в любом направлении. Автоматическое регулирование мощности производится по отклонению величины измеряемого трехфазного напряжения.

Реакторы позволяют обеспечить плавную регулировку реактивной мощности с высоким быстродействием с целью разгрузки оборудования сетей и подстанций от перетоков реактивной мощности и снижения потерь в этом оборудовании, стабилизацию напряжения на шинах подстанции, повысить статическую и динамическую устойчивость энергосистемы.

Реализация данного проекта необходима для нормализации и плавного регулирования уровней напряжения на шинах подстанций 110 кВ северных районов Омской области, где на отдельных подстанциях уровни напряжения превышают допустимые значения.

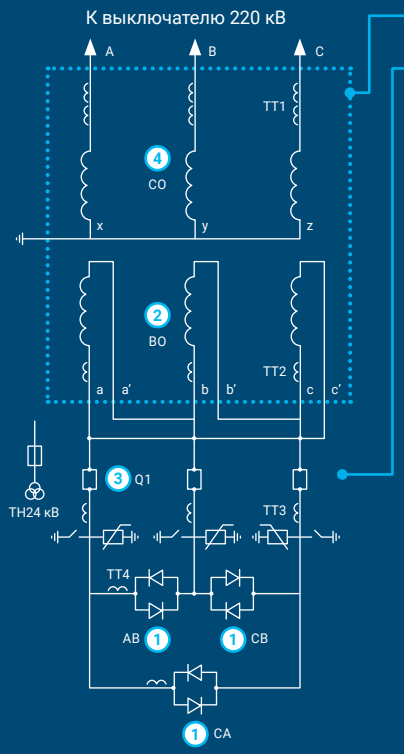
Установка УШР на подстанции 110 кВ «Тара» также позволит снизить потери электроэнергии в сетях 110 кВ.

Окончание строительства намечено на 2020 год. По итогам 2018 года по данному проекту разработана проектная документация, ведутся строительно-монтажные работы основного электротехнического оборудования.

УШРТ имеет следующие преимущества перед СТК с трансформаторным подключением:

- **высокая надежность схемы, так как режим КЗ для УШРТ является номинальным**
- **возможность выполнения на любой требуемый класс напряжения**
- **снижение габаритов, стоимости и потерь в СТК в целом**

Типовая схема УШРТ



Электромагнитная часть

Тиристорный регулятор в составе:

- трехфазный высоковольтный тиристорный вентиль ВТВ (1), подключенный к вентильной обмотке ВО (2) электромагнитной части, соединенной в треугольник, через выключатель Q1 (3)
- цифровая система автоматического управления и защит УШРТ, обеспечивающая управление ВТВ и коммутацию выключателя Q1 в соответствии с заданными алгоритмами в составе:
  - шкаф управления
  - шкаф релейных защит
- система жидкостного охлаждения тиристорных вентилей (СО) (4), в составе:
  - шкаф системы охлаждения
  - аппарат воздушного охлаждения

УШРТ подключается к выбранной секции шин ВН подстанции. Управление УШРТ производится шкафом управления в автоматическом режиме по командам оператора подстанции от пульта дистанционного управления или АРМ оператора и не требует присутствия оперативного персонала. Предусмотрен режим ручного управления УШРТ с лицевой панели шкафа управления.

СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

- Стратегическими приоритетами социально-экономического развития Республики Алтай на перспективу до 2035 года являются следующие направления: концентрация ресурсов на развитие наиболее перспективных отраслей экономики: туризм; агропромышленный комплекс; пищевая промышленность; санаторно-курортный комплекс; биофармацевтический комплекс; энергетика.
- Согласно долгосрочному прогнозу социально-экономического развития Республики Алтай ожидается увеличение валового регионального продукта, объемов промышленного производства – в 6 раз, объемов строительных работ – в 6,8 раз, численности населения – на 4,1%

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

- ПАО «МРСК Сибири» планирует осуществить технологическое присоединение солнечной генерации:

2019

Майминская СЭС – вторая очередь ООО «АвеларСолар Технолоджи» 5 МВт, Майминский район;
Усть-Коксинсая СЭС – третья очередь 15,0 МВт, Усть-Коксинский район.

2020

Чемальская СЭС 10 МВт, Чемальский район;
Шебалинская СЭС 25 МВт, Шебалинский район.

2023

Турочакская СЭС 25 МВт, Турочакский район

- Развитие энергетической инфраструктуры, инженерных электросетевых коммуникаций Республики Алтай, повышение энергоэффективности и снижение потерь при передаче и распределении электроэнергии.
- Реконструкция ПС 35/6 кВ «Прудская» с переводом питания по 110 кВ
- Реконструкция ВЛ 35 кВ ПЕ-332, ЕВ-325, С-325 (120 км) (замена деревянных опор на железобетонные, замена провода)

В рамках реализация пилотных проектов «Цифровой РЭС» планируется завершить в 2020 году строительство Майминского РЭС и запустить пилотную зону распределительных сетей от ПС 110/10 кВ Майминская («Горно-Алтайские электрические сети»).

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ЛЕДОВОГО ДВОРЦА «АТЛАНТ»

Дворец строится за счет средств федерального бюджета по указанию Президента Российской Федерации В. В. Путина. Строительство планируется завершить к середине мая 2019 года. Фактическое технологическое присоединение выполнено 13 декабря 2018 года.

Мы очень тесно взаимодействуем с ПАО «МРСК Сибири» в еженедельном режиме. Я бы поставил очень хорошую оценку подготовке сетей к зиме. По сути, в этом году энергетики перетрясли все сети, поставили опоры там, где требуется, подстанции и так далее. И благодаря этому Республика Алтай сегодня находится в зоне высокой надежности электроснабжения. Спасибо вам!

Роберт Пальталлер
Первый заместитель Председателя Правительства Республики Алтай

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ СТАТЬ ЗНАЧИМОЙ ЧАСТЬЮ МИРОВЫХ ТРАНСПОРТНЫХ КОРИДОРОВ, РЕСПУБЛИКА ДОЛЖНА ОБЕСПЕЧИТЬ РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ, ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ, КОММУНИКАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА МИРОВОМ УРОВНЕ И УЧАСТВОВАТЬ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В ДАННЫХ ОБЛАСТЯХ.

Стратегия социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2035 года направлена на развитие инфраструктурного каркаса.

Достижение поставленной цели и реализация приоритетов основано на решении следующих задач:

- формирование высокого качества жизни населения и условий для реализации человеческого капитала;
- модернизация и инновационное развитие отраслей на основе принципов эколого-ориентированной экономики и конкурентоспособности на мировых и внутрироссийских рынках;
- создание благоприятного инвестиционного климата для мобилизации собственных инвестиционных резервов республики и привлечения внешних отечественных и иностранных инвестиций;
- обеспечение динамичного и устойчивого развития бизнеса, создание новых рабочих мест, рост уровня доходов бюджетов и населения;
- становление самодостаточного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса на основе «зеленой» модернизации технологий;
- формирование комфортной среды для проживания населения и деятельности бизнеса, защищенной от рисков

Если гаснет свет – это замечают все, жизнь замирает. Все социально-значимые объекты завязаны на энергетику. Сейчас мы подписываем соглашение с ПАО «Россети». Оно направлено на то, чтобы мы совместно рассматривали инвестпрограмму, выделили отдельно мероприятия по цифровизации сетей, которые позволят повысить качество управления сетями и их надежность, обслуживания населения, снизить потери.

Алексей Цыденов
Глава Республики Бурятия

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

Программа развития электроэнергетической отрасли Республики Бурятия предусматривает:

- Обеспечение надежности работы электроэнергетической системы основано на решении следующих задач:
  - расширение просек ВЛ 6–110 кВ;
  - реконструкция ВЛ 35–110 кВ;
  - мероприятия по реконструкции существующих и установке новых устройств РЗ и ПА;
  - замена ОД-КЗ на элегазовые выключатели;
  - комплексная реконструкция электрических сетей 0,4–10 кВ;
  - замена оборудования ПС 35–110 кВ.
- Обеспечение технологического присоединения новых потребителей за счет:
  - реконструкции «закрытых» центров питания 35–110 кВ;
  - строительства ПС 35–110 кВ, ВЛ 10–110 кВ, технологическое присоединение 10/0,4 кВ.
- Обеспечение электроснабжения населенных пунктов и крестьянско-фермерских хозяйств удаленных от электрических сетей путем:
  - строительства ВЛ 10 кВ, технологическое присоединение 10/0,4 кВ;
  - установки дизель-генераторных установок в комбинации с фотоэлектрическими станциями.
- Обеспечение развития сотрудничества предпринимателей Республики Бурятия с крупными производителями электротехнической продукции.

В рамках пилотных проектов «Цифровой РЭС» планируется завершение в 2020 году Прибайкальского РЭС ПО БЭС и развитие пилотной зоны распределительных сетей от ПС 110/35/10 кВ Прибайкальская («Бурятэнерго»).

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА «МРСК СИБИРИ – БУРЯТЭНЕРГО»

В 2018 году ремонтная программа «МРСК Сибири–Бурятэнерго» составила 420 млн руб., а инвестиционная – 954 млн руб. Средства были направлены на ремонт воздушных линий, подстанций, реконструкцию трансформаторных подстанций и замену опор. Также были реализованы мероприятия по технологическому присоединению потребителей и модернизация систем учета розничного рынка электроэнергии.

420 млн руб.
составила ремонтная программа «МРСК Сибири–Бурятэнерго» в 2018 году

954 млн руб.
составила инвестиционная программа «МРСК Сибири–Бурятэнерго» в 2018 году

~972,1 км
воздушных линий электропередач введено по итогам 2018 года

РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Приоритеты программы регионального развития:
- рост качества жизни населения и снижение бедности;
- снижение социальной напряженности в монопрофильных муниципальных образованиях Республики Хакасия;
- повышение устойчивости бюджетной системы;
- создание конкурентоспособной структуры экономики, снижение монопрофильности;
- создание высокотехнологичных производств, обеспечивающих импортозамещение и рост экспортного потенциала

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

ПАО «МРСК Сибири» в рамках Соглашения о сотрудничестве оказывает содействие региону при реализации ряда федеральных и республиканских проектов по развитию промышленного потенциала Хакасии. В их числе:
- создание Бейского угольного кластера;
- развитие металлургического производства на базе рудников в Абазе и Вершине Теи;
- строительство завода по производству электролитического металлического марганца в поселке Туим;
- создание ремонтно-логистического центра на базе предприятия «Абаканвагонмаш»;
- развитие туристической зоны в Орджоникидзевском районе.

Задачи ПАО «МРСК Сибири» в регионе:
- минимизация ограничений на прием и выдачу мощности в отдельных энергосистемах и узлах;
- приведение параметров электросетевых объектов к нормативным требованиям по надежности электроснабжения потребителей;
- реализация программы снижения потерь электроэнергии в электрических сетях;
- развитие альтернативных источников энергии (Абаканская солнечная электростанция);
- развитие электрических связей между основными энергозонами для обеспечения балансовых перетоков мощности и реализации межсистемных эффектов от совместной работы объединенных энергосистем в составе ЕЭС России.

В рамках пилотных проектов «Цифровой РЭС» планируется к 2020 году завершить строительство Усть-Абаканского РЭС и запустить пилотную зону распределительных сетей от ПС 110/10 кВ Калининская («Хакасэнерго»).

«ХАКАСЭНЕРГО» ПОДКЛЮЧИЛО К ЭЛЕКТРОСЕТЯМ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ «МАЙРЫХСКИЙ».

Объекту выделено 3000 кВт энергомощности, этого достаточно для полноценной работы и последующего развития угледобывающего предприятия. Источником питания для угольного разреза «Майрыхский» – стала подстанция 110/35 кВ «Райково». Специалисты филиала своевременно провели все необходимые технологические мероприятия по подключению к электросетям. Для приема энергомощностей угольная компания построила современную подстанцию напряжением 35 кВ и максимальной мощности не менее 8 900 кВт.«УК «Разрез Майрыхский» рассчитывает добывать 1 млн тонн угля в год.

Работа энергетиков ПАО «МРСК Сибири» по обеспечению функционирования электросетевого комплекса Хакасии в 2018 году, обеспечение успешного прохождения осенне-зимнего периода, снижение на 15 % аварийности в электросетях в отопительный сезон. Энергетики ответственно выполняют свои обязательства, несмотря на тяжелую финансовую нагрузку, которая легла на компанию после принятия с 1 апреля 2018 года функций гарантирующего поставщика.

Валентин Коновалов
Председатель Правительства Республики Хакасия.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Сценарий развития Алтайского края реализуется в рамках сценария форсированного роста страны и предполагает повышенные темпы экономического роста, основанные на более интенсивном притоке инвестиций и максимально благоприятных условиях на мировых продовольственных рынках. Высокий темп роста будет достигнут за счет интенсивного обновления производственной базы в таких отраслях, как машиностроение, строительство, операции с недвижимым имуществом, в сфере услуг, включая туризм. Планируется увеличение объема промышленного производства в 2,5 раза.

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

ПАО «МРСК Сибири» врамках Соглашения о сотрудничествеоказывает содействие региону прВ период до 2025 года в Алтайском крае будет реализовано порядка 13 инвестиционных проектов электросетевого строительства по оптимизации, совершенствованию схем энергоснабжения крупных городов и населенных пунктов. Отдельное внимание будет уделено развитию межсистемных электрических связей, гарантирующих надежность обмена электрической энергией и мощностью между Алтайским краем и соседними регионами России: Новосибирской и Кемеровской областями, Красноярским краем, а также Республикой Казахстан. Реализация инвестиционных проектов в области энергетики позволит увеличить установленные мощности электростанций в 1,6 раза до 2 783,7 МВт. Это позволит ликвидировать дефицитность Алтайского края по электроэнергии уже к 2020 году и обеспечит надежное развитие экономики. К 2025 году ожидается рост душевого потребления электроэнергии в 1,2 раза при сокращении уровня электроемкости ВРП в 2,5 раза.

В рамках пилотного проекта «Цифровой РЭС» планируется запуск в 2020 году Павловского РЭС ПО ЦЭС и развитие зоны распределительных сетей от ПС 110/10 кВ Павловская («Алтайэнерго»).

САМЫЙ КРУПНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС, ПРИСОЕДИНЕННЫЙ В 2018 ГОДУ – ООО «ПАВЛОВСКИЙ ДОК»

4,9 тыс. кВт.

В 2017 году в Алтайском крае стартовало строительство нового завода – Павловского деревообрабатывающего комбината, который входит в группу предприятий лесной холдинговой компании «Алтайлес». Продукция комбината – плиты MDF средней и высокой плотности – будет выпускаться под брендом «Алтайдекор». Объем выпускаемой продукции – 250 тыс. м^3 в год. Инвестиции в проект составят 6 млрд руб. Запуск комбината запланирован на апрель 2019 года.

Партнерские отношения между Алтайским краем и ПАО «МРСК Сибири» длятся уже более 10 лет. Последние годы характеризуются активным, конструктивным диалогом и совместными эффективными действиями, направленными как на бесперебойное электроснабжение потребителей, так и на развитие региона в целом. Реконструкция и модернизация оборудования, строительство новых объектов, устойчивая работа электросетевого комплекса в осенне-зимний период – все это обеспечивает устойчивую работу всех отраслей.

Виктор Томенко
Губернатор Алтайского края

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Стратегия развития Забайкальского края предусматривает опережающее развитие края за счет структурных преобразований в составе отраслей специализации региональной экономики, связанных с переходом к новым производственным технологиям в горнодобывающей промышленности, обрабатывающих производствах, строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовках, использование современного оборудования. Предполагается повышение производительности труда и экономической эффективности за счет технического перевооружения и модернизации предприятий в традиционных и связанных с ними отраслях.

Роль «локомотивов» регионального развития и «драйверов» качественного роста будет исполняться горно-перерабатывающей промышленностью, товарно-транспортной логистикой, мясным животноводством, глубокой переработкой древесины, а также выросшей предпринимательской активностью бизнес-структур и населения края.

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

Инвестиционная программа предусматривает:
- реконструкцию ВЛ-110-23 от отпайки на ПС 110/10 кВ Бутунтай до ПС 110/35/6 кВ Акатуй (с заменой деревянных одноцепных опор с подвеской ВОЛС) протяженностью 62,1 км;
- строительство ВЛ-110 кВ от ПС 110/35/6 кВ Ново-Широкая до ПС 110/35/6 кВ Благодатка протяженностью 70 км;
- строительство ВЛ-110 кВ от ПС 220/110/10 кВ Багульник до ПС 110/10/6 кВ Заречная, 30 км;
- строительство одноцепной ВЛ-110 кВ от ПС 110/35/6 кВ Верхняя Давенда до новой ПС 110/6 кВ Наседкино протяженностью 50,321 км

В рамках реализации пилотного проекта «Цифровой РЭС» до 2020 года планируется завершение Читинского РЭС ПО Центральных ЭС и создания пилотной зоны распределительных сетей от ПС 35/10 кВ Верх-Чита («Читаэнерго»).

ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ ФИЛИАЛА ПАО «МРСК»

В 2018 году в Забайкальском крае к электрическим сетям филиала ПАО «МРСК» присоединены:
- электросетевой комплекс аэродрома Степь, заявитель АО «ОБОРОНЭНЕРГО», мощностью 7,868 МВт;
- объект под строительство предприятия по добыче и переработке окисленных руд Дельмачикского золоторудного месторождения, заявитель – ООО «ЗОЛОТО ДЕЛЬМАЧИК», мощностью 4,9 МВт;
- многоквартирные жилые дома в г. Чита, заявители: ООО «МИР», ООО «ПГС», АО «РУС», ЗАО «Желдорипотека», ООО СК «Энергожилстрой» общей мощностью 1,434 МВт

Скоординированная работа специалистов ПАО «МРСК Сибири» позволила минимизировать все возможные риски, связанные с отключением электроэнергии. На протяжении дней, пока проводились восстановительные работы, мы видели, что люди работают практически на износ. Поэтому искренне благодарю за труд всех награжденных и всех работников ПАО «МРСК Сибири», принимавших участие в ликвидации технологических нарушений.

Консолидация электросетевых активов с целью обеспечения надежного и качественного электроснабжения потребителей – задача первоочередной важности для органов власти региона, краевой столицы и энергетиков. В этом направлении проделана очень большая работа.

Наталья Жданова
Губернатор Забайкальского края

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Целевая модель развития Кемеровской области определяет следующие приоритеты развития:
- к 2024 году предполагается завершить строительство объездной дороги для направления грузопотока по федеральной трассе Москва – Владивосток в объезд города Кемерово;
- в Кузбассе будет создан Сибирский кластер искусств;
- для повышения качества и доступности медицинского обслуживания в Кузбассе создадут 16 новых объектов здравоохранения;
- к 2035 году туристический комплекс Кузбасса будет представлен: туристско-рекреационным кластером «Горная Шория» и 11 природно-рекреационными районами;
- до 2024 года планируется реализовать не менее 136 инвестиционных проектов в металлургии, машиностроении, нефтепереработке, химической промышленности и других отраслях;
- в Кузбассе за пять лет создадут более 9 тыс. высокопроизводительных рабочих мест за счет открывающихся и расширяющихся крупных предприятий. Еще 4 500 мест – в агропромышленном комплексе

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

- В целях развития ключевых направлений Программы инновационного развития ПАО «МРСК Сибири» по переходу к цифровым активно-адаптивным электрическим сетям с интеллектуальной системой управления в период с 2019 по 2024 год на формирование цифровой сети запланировано направить более 2,5 млрд руб., в том числе на мероприятия по техническому перевооружению ПС 35–110 кВ, на реализацию мероприятий по оснащению в полном объеме технологического присоединения 6–10/0,4 кВ приборами технического учета электрической энергии.
- В области коммунального хозяйства запланирована замена и строительство новых элементов инженерной инфраструктуры, особенно в муниципальных образованиях с высоким износом сетей (Ленинск – Кузнецкий, Междуреченский, Прокопьевский муниципальные округа – степень износа более 70–80 %). В 2019 году Ленинск – Кузнецком, Крапивинчком, Осинниковском, Прокопьевском районах осуществлена реконструкция распределительных сетей мощностью 10 кВ обеспечивающих электроснабжение объектов ЖКХ, протяженностью 40 км, на сумму 89,944 млн руб.
- За 2018–2019 года в рамках развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта реализована установка 11 зарядных станций на сумму 11,080 млн руб.

В рамках реализации пилотного проекта «Цифровой РЭС», к 2020 году запланировано окончание строительства Топкинского РЭС ПО СВЭС и пилотной зоны распределительных сетей от ПС 35/10 кВ Шишинская («Кузбассэнерго-РЭС»).

ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ В РЕГИОНЕ

Впервые за 15 лет на централизованное электроснабжение переведен отдаленный населенный пункт Таштагольского района Кемеровской области. Это соотносится с направлением Стратегии (создание туристко-рекреационного кластера «Горная Шория»). В пос. Усть-Кабырза энергетики ввели в эксплуатацию новые распределительные сети в рамках инвестиционного проекта по повышению надежности электроснабжения пос. Усть-Кабырза и переводу пос. Парлагол на централизованное электроснабжение. В Кузбассе по итогам 2018 года создана сеть заправочных станций для электромобилей.

Развитие нашего региона и повышение качества жизни кузбассовцев – наш главный приоритет, и сегодня мы сделали еще один шаг на пути к реализации этой цели. Шерегеш уже стал брендом Кузбасса, точкой роста для развития российского туризма. Качественное и надежное электроснабжение отдаленных поселков позволит развивать экотуризм, тем самым дать еще один толчок для развития юга Кузбасса.

Сергей Цивилев
Губернатор Кемеровской области

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ, НАРАЩИВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА – ВАЖНЕЙШИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ИНТЕНСИВНОГО, ИННОВАЦИОННОГО ТИПА, СПОСОБНОГО ОБЕСПЕЧИТЬ НЕОБХОДИМУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ.

Долгосрочная стратегия развития края направлена на повышение уровня материального благосостояния жителей региона, улучшение системы здравоохранения, расширение доступности образования, возможностей для духовного и физического развития личности, доступности жилья и комфортных условий проживания, улучшения качества окружающей среды.

Стратегическим планом намечено достижение следующих показателей:
- Выпуск инновационной продукции – не менее 20 % ВРП.
- Рост ВРП в сопоставимых ценах в 1,5–1,8 раза.
- Рост объемов промышленного производства в 1,7–2,0 раза
- Прирост 30 % в сельском хозяйстве.
- Рост населения на 150 тыс. человек (превысит 3 млн).
- Рост продолжительности жизни на семь лет (до 77 лет).
- Рост обеспеченности жильем до 30 м^2 на человека.

На Красноярском экономическом форуме в 2018 году подписано соглашение о реализации на территории края комплексного инвестиционного проекта (КИП) «Енисейская Сибирь». В настоящее время КИП включает 32 инвестиционных проекта с общей заявленной инвестиционной стоимостью свыше 1,9 трлн руб. на период 2019–2027 годов. В реализации КИП принимают участие более 60 компаний, в том числе являющихся лидерами на мировых рынках промышленной продукции.

Планируемые эффекты от реализации проекта до 2027 года:

528 млрд руб.
налоговых отчислений от реализации проекта

250%
увеличение оборота субъектов МСП

>70 тыс.
новых рабочих мест

Устойчивый рост прямых иностранных инвестиций

Устойчивый прирост населения Енисейской Сибири

Удвоение индекса развития человеческого потенциала

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

В 2019–2023 годах в рамках повышения доступности и надежности энергоснабжения предусмотрено строительство заходов двух ВЛ 110 кВ «Центр – Емельяново» на новую ПС 220/110/10 кВ «Жарки» (Емельяновский район).

В 2019 году планируется завершение работ по комплексной реконструкции ПС 110/10 кВ № 33 «Молодежная» с заменой трансформаторов 2 × 25 на 2 × 40 МВА и реконструкцией ОРУ/ЗРУ (УН-2019), г. Красноярск, после чего Красноярск станет первым в России городом с двумя цифровыми подстанциями.

В рамках направления инновационного развития «Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления» запланировано в 2020 году завершение мероприятий по пилотному проекту «Цифровой РЭС» – Емельяновскому РЭС ПО КЭС и создание пилотной зоны распределительных сетей от ПС 110/35/10 кВ «Озерная» («Красноярскэнерго»).

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ УНИВЕРСИАДЫ 2019 ГОДА (г. Красноярск)

В рамках подготовки Универсиады 2019 года ПАО «МРСК Сибири» обеспечило технологическое присоединение 13 объектов Универсиады, в том числе семи спортивных (стадион «Енисей», «Арена Север», «Академия биатлона» и др.) и шести социально значимых объектов (Краевая клиническая больница, Краевая больница скорой медицинской помощи, студенческий городок «Перья» и др.)

К 2019 году удалось в разы повысить надежность электроснабжения потребителей в г. Красноярске и снять ограничения на присоединение дополнительной мощности по 20 центрам питания 35–110 в г. Красноярске. Создан резерв для осуществления технологического присоединения новых объектов. Нехватка мощностей перестала быть сдерживающим фактором для развития Красноярска.

По оценке Международной федерации студенческого спорта, красноярская Универсиада – одна из лучших за всю историю студенческих состязаний. При проведении Универсиады инцидентов с нарушением электроснабжения, влияющих на функционирование стадионов и других инфраструктурных объектов, не произошло. Обеспечение надежного электроснабжения объектов Универсиады реализовано на высоком уровне. Во многом это стало возможным благодаря вашему деятельному участию и при вашей активной поддержке. Примите самые искренние слова благодарности за ваш большой вклад в подготовку и проведение Универсиады.

Александр Усс
Губернатор Красноярского края

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Исходя из перспектив социально-экономического развития Омской области предполагается реализация следующих направлений:

- развитие промышленности Омской области, в том числе приоритетных кластеров и промышленной инфраструктуры;
- развитие агропромышленного комплекса Омской области;
- развитие сектора электро- и теплоэнергетики;
- обеспечение роста сектора строительства и недвижимости;
- развитие транспортно-логистического сектора;
- стимулирование развития малого и среднего предпринимательства;
- развитие связи;
- обеспечение территориального развития Омской области.

ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ СЕКТОРА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКИ СВЯЗАНЫ ПРЕЖДЕ ВСЕГО С МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ, А ТАКЖЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ И СТРОИТЕЛЬСТВОМ НОВЫХ ПОДСТАНЦИЙ.

В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ БУДЕТ ОБЕСПЕЧЕНО РАЗВИТИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ ЗА СЧЕТ ГЛУБОКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ СЕКТОРА И ПОВЫШЕНИЯ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ

> *Как человек не может жить без сердца, так и город и регион не может жить без энергосистемы. Вы проводите масштабную модернизацию энергопредприятий, увеличиваете мощность региональной энергосистемы, внедряете инновационные технологии, создавая предпосылки развития Омска и всего региона. Если развивается энергетика, значит, будут развиваться промышленность, сельское хозяйство и жилищно-коммунальный комплекс. Если образно, то вы создаете погоду в каждом доме и квартире.*

Александр Бурков
Губернатор Омской области

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА

В числе ключевых проектов 2019 года – второй этап реконструкции подстанции «Красноярская», модернизация подстанций «Тара», «Сосновская».

Мероприятия по цифровизации сетей «Омскэнерго» реализуется в рамках стратегии ПАО «Россети» по цифровизации российского электросетевого комплекса. Электрические сети будут оснащены современными средствами диагностики, электронными системами управления, алгоритмами, цифровыми техническими устройствами.

Планируется модернизация цифровых каналов связи на участках в Омской области:
- ПС «Сургутская» – ПС «Гидроузел» (ВОЛС 9,5 км);
- ПС «Сургутская» – КРК (ВОЛС 10,1 км);
- ПС «Сургутская» – ТЭЦ-4 (ВОЛС 11,2 км);
- ПС «Сургутская» – ТЭЦ-3 (ВОЛС 4,7 км)

В рамках пилотного проекта «Цифровой РЭС», планируется к 2020 году завершить строительство Городской РЭС ПО ЗЭС и пилотной зоны распределительных сетей от ПС 35/10 кВ Омская («Омскэнерго»).

СТРОИТЕЛЬСТВО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ СТРОЯЩЕЙСЯ ХОККЕЙНОЙ АКАДЕМИИ «АВАНГАРД»

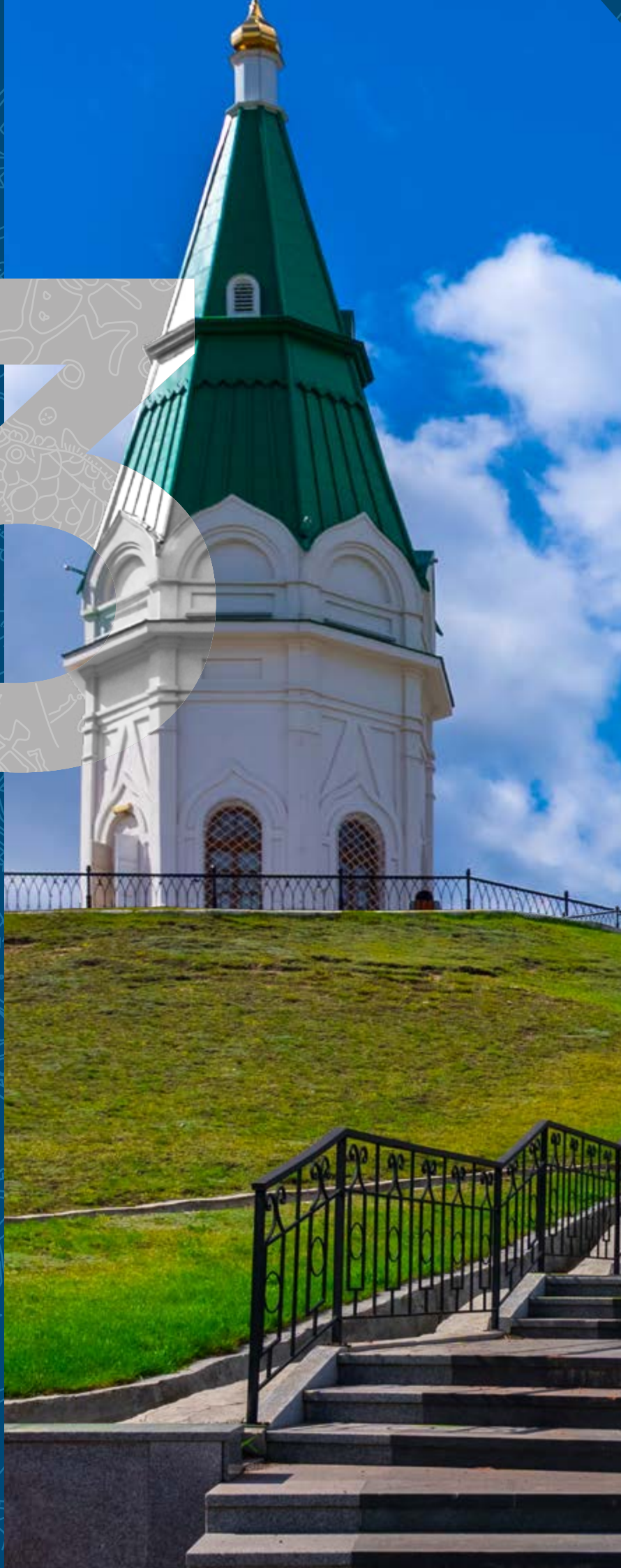
На территории центрального комплекса академии будет сосредоточено несколько крупных источников энергопотребления: Ледовый дворец с двумя ледовыми площадками, гостиницы для иногородних воспитанников, медицинский центр, спортивные залы, пресс-центр, учебные классы, восстановительный центр, столовая.

ПЕРЕВОД НА ЭЛЕКТРО-ОТОПЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Перевод на электроотопление населения в Азовском, Большереченском, Знаменском, Крутинком, Нововаршавском, Оконешниковском, Павлоградском, Екатерининском, Тарском, Усть-Ишимском, Черлакском, Тарском, Горьковском районах. Это позволило вывести из эксплуатации аварийные и убыточные котельные, работающие на мазуте, и обеспечить тепло в домах омичей вне зависимости от поставок топлива.

03

Часовня
Параскевы Пятницы //
Красноярский край



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Материально-техническая база
- Передача электрической энергии
- Технологическое присоединение к сетям
- Дополнительные услуги
- Интегрированная система менеджмента качества

Материально-техническая база

СОСТАВ ГРУППЫ ПАО «МРСК СИБИРИ»

Территория обслуживания МРСК Сибири

● Филиал
○ Дочерние (зависимые) общества

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
- ● Горно-Алтайские электрические сети (ГАЭС)

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
- ● Кузбассэнерго-РЭС

РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
- ● Хакасэнерго

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ
- ● Алтайэнерго

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
- ● Омскэнерго
- ○ АО «Соцсфера»

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ
- ● Читаэнерго

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
- ● Бурятэнерго

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
- ● Красноярскэнерго
- ○ АО «Сибирьэлектросеть-сервис»
- ○ АО «ЭСК Сибири»

РЕСПУБЛИКА ТЫВА
- ○ АО «Тываэнерго»

Энергосистема ПАО «МРСК Сибири» включает воздушные и кабельные ЛЭП, а также трансформаторные подстанции разного класса напряжения и резервные мощности для обеспечения надежного электроснабжения в аварийных ситуациях. Все энергообъекты включены в централизованную систему оперативно – диспетчерского управления.

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ 0,4–110 (220) КВ ОБЩЕСТВА ПО ТРАССЕ СОСТАВЛЯЕТ

250,3 тыс. км

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПОДСТАНЦИИ 35-110 КВ И ТП 6-10-35/0,4 КВ

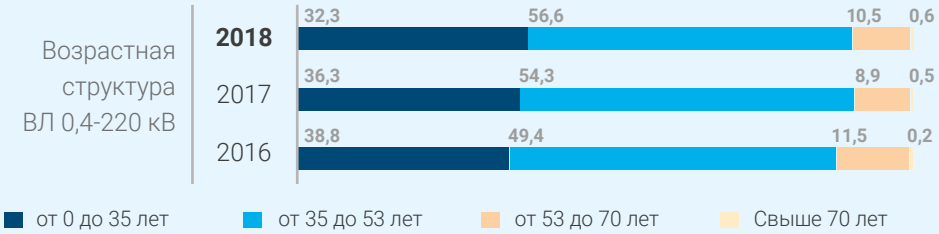
>51 шт.

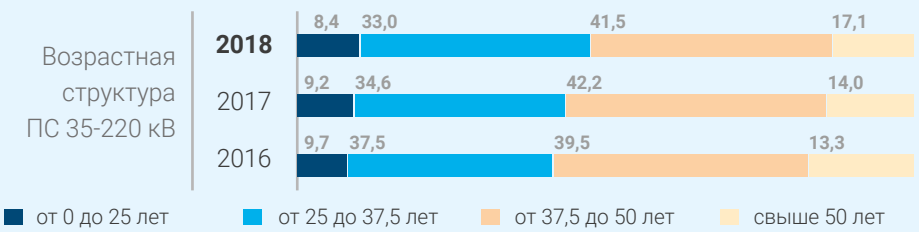
Общая характеристика передающих мощностей в 2016-2018 гг.

Вид актива	2016	2017	2018	Δ, %
Протяженность по цепям ВЛ 0,4-220 кВ, км.	244 589,0	244 567,7	245 448,3	0,36
Протяженность по цепям КЛ 0,4-110 кВ, км.	5 647,2	5 728,0	6 059,1	5,78
Количество ПС 35-220 кВ, шт.	1 744	1 748	1 750	0,11
Мощность ПС 35-110 кВ, МВА	30 075,9	30 279,0	30 653,5	1,24
Количество ТП 6-35/0,4 кВ, шт.	48 829	49 833	51 332	3,01
Мощность ТП 6-35/0,4 кВ, МВА	11 479,9	11 529,9	11 591,6	0,54
Объем обслуживания, тыс. у.е.	1 498,2	1 525,2	1 562,5	2,45

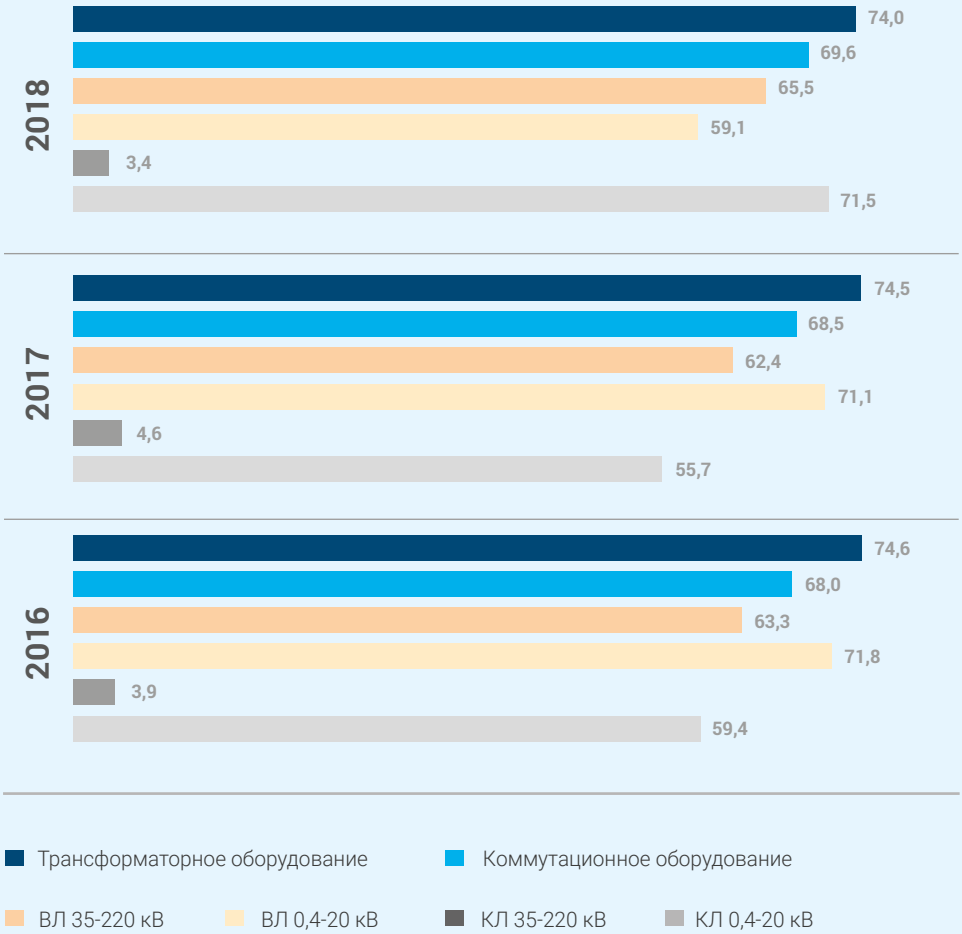
ИЗНОС СЕТЕЙ И ОБОРУДОВАНИЯ ПО РЕГИОНАМ НЕ ОТЛИЧАЕТСЯ, ВЫРАЖЕННОЙ СПЕЦИФИКИ СЕТЕЙ ПО РЕГИОНАМ НЕТ.

Возрастная структура линий электропередачи и оборудования подстанций, %





Техническое состояние сетей, износ оборудования,%



УСИЛИЯ ОБЩЕСТВА НАПРАВЛЕНЫ НА ПРЕОДОЛЕНИЕ ТЕНДЕНЦИИ СТАРЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ЗА СЧЕТ ИХ МОДЕРНИЗАЦИИ, ПРИМЕНЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕКОНСТРУКЦИИ, ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ.

ИЗНОС ТРАНСФОРМАТОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ СНИЖЕН НА

0,7 п. п.

Передача электрической энергии

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2018 ГОД

Результаты производственной деятельности за 2018 год

Регион	Отпуск в сеть, млн кВт*ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО[1], млн кВт*ч	Потери	
			млн кВт*ч	Δ, %
Алтайский край («Алтайэнерго»)	7 668,58	7 126,67	541,91	7,07
Республика Алтай («ГАЭС»)	4 504,85	4 183,42	321,44	7,14
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	545,13	462,12	83,01	15,23
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	14 386,97	12 777,83	1 609,14	11,18
Кемеровская область («Кузбассэнерго-РЭС»)	16 187,75	15 544,85	642,90	3,97
Омская область («Омскэнерго»)	8 839,22	8 233,54	605,67	6,85
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	2 954,79	2 745,08	209,71	7,10
Забайкальский край («Читаэнерго»)	6 215,25	5 632,43	582,82	9,38
ПАО «МРСК Сибири»	**61 302,54**	**56 705,95**	**4 596,59**	**7,50**

В 2018 году объем Отпуска электрической Энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 56 705,95 млн кВт*ч, что на 5,58% меньше результата предыдущего года. Снижение объема отпуска электрической энергии из сети зафиксировано в Республике Хакасия («Хакасэнерго»). Снижение обусловлено исключением объемов «последней мили» в полном объеме с июля 2018 года в объеме 4 341,455 млн кВт•ч.

Надежность работы электросетевого хозяйства Общества обеспечивается своевременным выполнением ремонтной программы, технологическим перевооружением и реконструкцией (ТПиР) устаревших активов. В рамках ремонтной программы в основном производится устранение выявленных дефектов и восстановление ресурса оборудования, а по программе ТПиР – замена наиболее критичных по состоянию сетей и оборудования. Исполнение ремонтной программы 2018 года составило 4,1 млрд руб. (116 % от плана).

1. В границах балансовой и эксплуатационной ответственности
2. Приложение 1, 2 - Выполнение ремонтной программы.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ПЕРЕДАЧИ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ПРИРОДНЫХ УСЛОВИЯХ

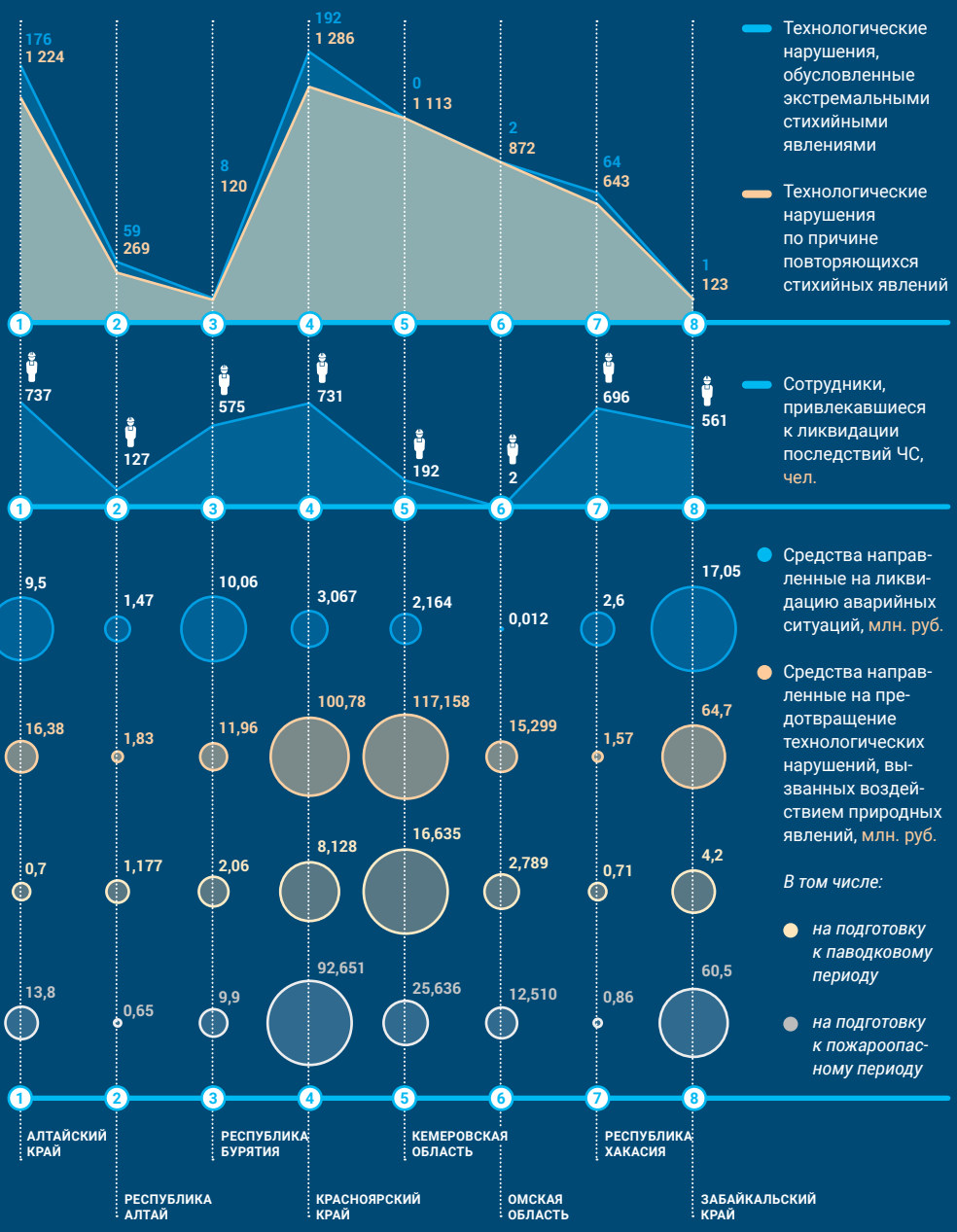
В 2018 ГОДУ ПО ТЕРРИТОРИЯМ ПРИСУТСТВИЯ ПАО «МРСК СИБИРИ» БЫЛО ПОЛУЧЕНО:

208
штормовых предупреждений

337
предупреждений о неблагоприятных погодных явлениях

196 раз
вводился режим повышенной готовности

54 раза
вводился особый режим работы



ПОДГОТОВКА К XXIX ВСЕМИРНОЙ ЗИМНЕЙ УНИВЕРСИАДЕ 2019

5,6 млрд руб.

объем инвестиций по программе подготовки энергосистемы Красноярского края к международным соревнованиям

в 32

раза были увеличены ежегодные инвестиции в электросетевую инфраструктуру Красноярска в 2018 году

ОСНОВНЫЕ ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ

- запуск подстанции «Белые Росы» и «Озерная»
- запуск суперсовременного цифрового Центра управления сетями
- технологическое присоединение 13 объектов Универсиады (7 спортивных (стадион – «Енисей», «Арена Север», «Академия биатлона» и др.) и 6 оциально значимых объектов
- реконструкция 10 подстанций Красноярска
- проведение с 22 ноября 2018 года по 22 декабря 2018 года масштабных учений энергетиков ПАО «Россети»

НАСЛЕДИЕ УНИВЕРСИАДЫ

- на 8 лет создан резерв для технологического присоединения
- на 23 % снижена аварийность в сетях 0,4–110 кВ
- в 2 раза снижено время ликвидации технологических нарушений: сегодня оно составляет менее 1 ч.

ПАО «МРСК Сибири» подарила Красноярску к Универсиаде не только обновленные сети и надежное энергоснабжение, но и новые яркие «украшения» – элементы городского благоустройства: 3D «Енисейская Сибирь» и «Световой тоннель».

На левобережье, в районе Николаевского моста, установлена объемная надпись в формате 3D «Енисейская Сибирь» с динамической иллюминацией. Вес каждой буквы составил в среднем 3 т, а общая масса конструкции – 52 т. Надпись имеет высоту около 8 м и длину 112 м. Для ее создания были использованы более 1,5 тыс. сборочных болтов и шпилек. Каждая буква отдельно подсвечена иллюминацией.

В рамках проекта «Световой тоннель» динамическую подсветку получили 16 опор ЛЭП, две стелы «Красноярск» и «Октябрьский район», здание Октябрьского района электрических сетей. Таким образом, значительную часть пути из аэропорта до мест размещения участники соревнований и гости города будут преодолевать именно по «световому тоннелю».

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждаются органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов Российской Федерации на соответствующих территориях деятельности Общества. Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по регионам присутствия Общества[1] утверждены 1 января 2018 года. В 2018 году регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии по всем филиалам ПАО «МРСК Сибири» производится методом индексации необходимой валовой выручки (НВВ).

Динамика изменений среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, руб. / кВт • ч

Филиал	2016	2017	2018	Изменение, %
Алтайский край («Алтайэнерго»)	1,05	1,06	1,01	–4,72
Республика Алтай («ГАЭС»)	2,55	2,66	2,68	0,75
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	1,25	1,22	1,29	5,74
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	0,92	1,01	1,13	11,88
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	0,44	0,49	0,50	2,04
Омская область («Омскэнерго»)	0,87	0,89	0,85	–4,49
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	0,45	0,59	1,09	84,75
Забайкальский край («Читаэнерго»)	1,2	1,22	1,22	0,00
Среднее по ПАО «МРСК Сибири»	**0,78**	**0,86**	**0,92**	**6,98**
Рост, %	107	110	107	

Снижение среднего тарифа по филиалу «Алтайэнерго» связано с переходом филиала «Алтайэнерго» с регулирования методом доходности инвестированного капитала (RAB) на метод долгосрочной индексации НВВ и исключением доходности на инвестированный капитал.

Увеличение среднего тарифа по филиалу «Красноярскэнерго» связано с включением выпадающих доходов от прекращения действия договоров «последней мили» на территории Красноярского края (действие договора прекращено с 2010 года). Снижение среднего тарифа по филиалу «Омскэнерго» связано с уменьшением прибыли на капитальные вложения, учитываемой при утверждении НВВ.

Увеличение среднего тарифа по филиалу «Хакасэнерго» связано с прекращением действия договоров «последней мили» на территории Республики Хакасия с 1 июля 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 6 ноября 2013 года № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и ст. 81 Федерального закона «Об акционерных Обществах».

В соответствии с Федеральным законом от 6 ноября 2013 года № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и ст. 81 Федерального закона «Об акционерных Обществах» действие договоров «последней мили» пролонгируется на территории Республики Бурятия и Забайкальского края до 1 июля 2029 года. На данных территориях в отношении потребителей «последней мили» с 2014 года для расчета тарифа на услуги по передаче электрической энергии введен отдельный уровень напряжения ВН-1.

В Республике Бурятия и Забайкальском крае с 1 июля 2017 года размер ставки перекрестного субсидирования определяется как разность размера ставки перекрестного субсидирования в предыдущем году и величины перекрестного субсидирования, составляющей не менее чем 7 % от размера ставки перекрестного субсидирования по состоянию на 1 января 2014 года.

1. Перечень тарифных решений регулирующих органов субъектов Российской Федерации регионов присутствия Общества приведен в Приложении 18 Полной версии Годового отчета на официальном сайте Компании – www.mrsk-sib.ru.

Федеральным законом от 6 ноября 2013 года № 308-ФЗ размер ставки по состоянию на 1 января 2014 года для Республики Бурятия определен в размере 550 руб. за 1 тыс. кВт • ч, для Забайкальского края – 420 руб. за 1 тыс. кВт • ч.

Общество, не согласившись с итогами принятых тарифно-балансовых решений на 2018 год, обратилось в ФАС России.[1]

Средние тарифы на услуги по передаче электрической энергии на территории присутствия ПАО «МРСК Сибири», руб. / кВт • ч

Регион / группы потребителей	2018		
	1-е полугодие	2-е полугодие	Прирост, %
Алтайский край			
Население	1,64	1,63	–1
Прочие потребители	1,51	1,54	2
Республика Бурятия			
Население	1,74	1,76	1
Прочие потребители	2,05	2,12	3
Республика Алтай			
Население	2,31	2,24	–3
Прочие потребители	3,04	3,08	1
Красноярский край			
Население	1,17	1,14	–2
Прочие потребители	1,66	1,67	1
Кемеровская область			
Население	0,79	0,82	3
Прочие потребители	1,51	1,51	0
Омская область			
Население	1,28	1,22	–5
Прочие потребители	0,94	0,98	4
Республика Хакасия			
Население	0,83	0,84	1
Прочие потребители	1,48	1,45	–2
Забайкальский край			
Население	1,56	1,60	2
Прочие потребители	1,92	1,91	0

Разница тарифов на услуги по передаче электрической энергии в регионах присутствия ПАО «МРСК Сибири» связана с различной концентрацией предприятий крупной и средней промышленности в субъектах Сибирского федерального округа.

Утвержденная необходимая валовая выручка (НВВ) по передаче электрической энергии ПАО «МРСК Сибири», млн руб.

1. Мероприятия по урегулированию разногласий в отношении принятых тарифно-балансовых решений приведены в Приложении 18 Полной версии Годового отчета на официальном сайте Компании – www.mrsk-sib.ru.

Снижение оплаты услуг ПАО «ФСК ЕЭС» связано с прекращением действия договоров «последней мили» на территории Республики Хакасия с 1 июля 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 6 ноября 2013 года № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Увеличение собственной НВВ связано с включением выпадающих доходов от прекращения действия договоров «последней мили» на территории Красноярского края (действие договора прекращено с 2010 года), компенсации недополученной выручки в связи с переходом потребителей на прямые договорные отношения с ПАО «ФСК ЕЭС» на территории Кемеровской области.

Динамика необходимой валовой выручки (НВВ) на услуги по передаче электрической энергии по регионам, млн руб.

Регион	2016		2017		2018	
	всего	собственная НВВ	всего	собственная НВВ	всего	собственная НВВ
Алтайский край («Алтайэнерго»)	7 471	4 291	7 389	4 453	7 078	4 225
Республика Алтай («ГАЭС»)	1 059	705	1 095	726	1 118	740
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	4 845	2 893	4 766	2 888	5 012	3 048
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	11 319	5 898	12 454	6 993	13 736	8 291
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	7 326	3 556	7 722	4 058	7 915	4 949
Омская область («Омскэнерго»)	6 766	3 839	6 855	3 969	6 530	3 586
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	5 022	1 245	4 057	1 596	2 973	1 590
Забайкальский край («Читаэнерго»)	6 294	3 460	6 510	3 363	6 842	3 419
ПАО «МРСК Сибири»	**50 102**	**25 887**	**50 848**	**28 046**	**51 204**	**29 847**

НВВ филиала «Бурятэнерго» увеличилось в связи с ростом величины включенных экономически обоснованных расходов / недополученной выручки по итогам деятельности за предыдущие периоды регулирования. Увеличение НВВ филиала «Красноярскэнерго» связано с включением выпадающих доходов от прекращения действия договоров «последней мили» на территории Красноярского края (действие договора прекращено с 2010 года).

НВВ филиала «Хакасэнерго» снизилось с прекращением действия договоров «последней мили» на территории Республики Хакасия с 1 июля 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 6 ноября 2013 года № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и ст. 81 Федерального закона «Об акционерных Обществах».

ЦИФРОВЫЕ ПОДСТАНЦИИ

В пос. Солонцы Красноярского края уже больше года действует подстанция 110/10 кВ имени М. П. Сморгунова (ПАО «МРСК Сибири»).

ПОДСТАНЦИЯ СТАЛА ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ «МРСК СИБИРИ» ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ, ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ БЛАГОДАРЯ ВЫСОКОЙ СТЕПЕНИ АВТОМАТИЗАЦИИ И УПРАВЛЯЕМОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ.

Основная задача новой подстанции – электроснабжение малоэтажного строительства в данном районе, а также одного из крупнейших многофункциональных торговых комплексов Зауралья. Плановый объем реализации электрической энергии уже в 2018 году составит 79,8 тыс. кВт•ч.

Завершение работ на второй цифровой подстанции – «Молодежная» – позволит повысить наблюдаемость, управляемость, снизить коммерческие и технические потери электроэнергии, повысить надежность и снизить SAIDI SAIFI. Запуск «Молодежной» запланирован на лето 2019 года. Подстанция будет снабжать электроэнергией большую часть центра города. Красноярск станет первым городом России с двумя цифровыми подстанциями. Помимо того, в разной стадии реализации находятся еще 14 цифровых проектов, на реализацию которых до 2022 года будут направлены более 2,8 млрд руб.

14

цифровых проектов

находятся на разных стадиях реализации

>2,8

млрд руб.

будут направлены до 2022 года

Минимизация потерь

Фактические потери электрической энергии в 2017–2018 годах

Наименование филиала ДЗО	Потери электрической энергии						
	2017			2018		изменение	
	млн кВт • ч	%	Доля в сопоставимых условиях, %	млн кВт • ч	%	млн кВт • ч	п. п.
Алтайский край («Алтайэнерго»)	542,71	7,17	7,17	541,91	7,07	–7,55	–0,10
Республика Алтай («ГАЭС»)	82,81	15,62	15,62	83,01	15,23	–2,14	–0,39
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	299,57	6,74	7,26	321,44[1]	7,14	–5,23	–0,12
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	1 633,05	11,59	11,59	1 609,14	11,18	–59,11	–0,41
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	692,17	4,29	4,29	642,90	3,97	–52,26	–0,32
Омская область («Омскэнерго»)	645,70	7,51	7,51	605,70	6,85	–58,37	–0,66
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	229,99	3,20	8,05	209,71[2]	7,10	–28,19	–0,95
Забайкальский край («Читаэнерго»)	614,96	9,85	9,85	582,82	9,38	–29,45	–0,47
ПАО «МРСК Сибири»	**4 740,97**	**7,32**	**7,88**	**4 596,62**	**7,50**	**–234,27**	**–0,38**

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «МРСК Сибири» по итогам 2018 года составили 4 596,62 млн кВт • ч, или 7,5 % от отпуска в сеть. Для снижения потерь электроэнергии в 2018 году проводилась установка интеллектуальных приборов учета и выявление безучетного потребления. Эти меры привели к снижению потерь:

- от бизнес-плана – на 0,27 % (168,02 млн кВт • ч);
- от 2017 года в сопоставимых условиях – на 0,38 % (234,27 млн кВт • ч).

Объем мероприятий по снижению потерь электроэнергии

Наименование филиала / МРСК	Установка интеллектуальных приборов учета, тыс. шт.	Объем выявленного безучетного потребления, включенного в объем оказанных услуг, млн кВт • ч
Алтайский край («Алтайэнерго»)	12,0	8,6
Республика Алтай («ГАЭС»)	2,5	2,1
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	13,5	8,7
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	25,9	257,3
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	38,1	1,4
Омская область («Омскэнерго»)	15,0	15,2
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	14,0	33,6
Забайкальский край («Читаэнерго»)	10,7	21,8
ПАО «МРСК Сибири»	**131,7**	**348,7**

1. На сопоставимость показателей баланса электрической энергии в 2018 году в сравнении с условиями 2017 года повлияла консолидация сетей МО Кабансгого района (г. Бабушкин) и ПАО «Бурятзолото», полезный отпуск – 23,1 млн кВт • ч.
2. На сопоставимость показателей баланса электрической энергии в 2018 году в сравнении с условиями 2017 года повлияло исключение объема «последней мили», отпуск в сеть и полезный отпуск 4 341,5 млн кВт • ч.

Технологическое присоединение к сетям

Технологическое присоединение к сетям ПАО МРСК Сибири в 2018 году

Наименование категорий присоединения	Количество поданных заявок на технологическое присоединение		Заключено договоров		Исполнено договоров (выполнено фактическое присоединение)	
	шт.	кВт	шт.	кВт	шт.	кВт
До 15 кВт, всего	35 727	448 240	30 349	383 204	27 738	345 449
В том числе физические лица	32 097	415 357	27 771	360 377	25 234	324 227
От 15 до 150 кВт, всего	2 999	207 017	2 123	145 849	1 460	90 933
От 150 до 670 кВт, всего	705	252 546	292	104 491	320	109 139
Более 670 кВт	338	1 423 182	94	278 865	105	294 916
Объекты по производству электрической энергии	14	181 983	4	52 400	1	5 000
ПАО «МРСК Сибири»	39 783	2 512 968	32 862	964 809	29 624	845 438

Количество обращений заявителей в ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году увеличилось на 7 %. При этом суммарный объем максимальной мощности поданных заявок выше показателя 2017 года на 25 %, или на 509,17 МВт.

Основной прирост выявлен в категории заявок мощностью до 15 кВт (увеличение количества на 4,6 %, увеличение максимальной мощности на 4,9 %) и в категории заявок категории мощностью от 15 до 150 кВт (увеличение количества на 43 %, увеличение максимальной мощности на 41 %). Количество заключенных договоров в 2018 году увеличилось на 12 %, или на 3 449 штук, суммарная мощность заключенных договоров по сравнению с 2017 годом увеличилась на 8 %, или на 68,13 МВт.

Причиной увеличения количества подаваемых заявок и заключенных договоров является главным образом изменение федерального законодательства в связи с расширением на законодательном уровне категории льготного технологического присоединения (до 150 кВт).

В 2018 году фактически исполнено 29 624 договора на технологическое присоединение энергопринимающих устройств суммарной мощностью 845,44 МВт. В том числе электроустановки льготной категории заявителей до 15 кВт составляют 27 738 шт. и 345,45 МВт соответственно. Исполнено договоров (выполнено присоединение к электрической сети) на 1 %, или на 248 штук больше, чем в 2017 году. Суммарная мощность присоединенных электроустановок незначительно (на 2,5 МВт) уменьшилась относительно показателя 2017 года , в связи с преобладанием среди заявителей категории малого и среднего предпринимательства (МСП).

В целом по 2018 году зафиксировано превышение плановых значений на 24,1 % по количеству договоров, по объему максимальной мощности недовыполнение – на 14,13 %, что обусловлено расторжением ряда крупных договоров с суммарной мощностью 72 МВт, а также продлением срока исполнения на следующие периоды по договорам суммарной мощностью 67 МВт.

По категории заявителей до 15 кВт обеспечено перевыполнение плановых показателей: +21,5 % по количеству договоров, +27,5 % по объему максимальной мощности. Данные показатели обусловлены преобладанием в общем количестве исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения договоров, относящихся к категориям заявителей до 15 кВт, а также категории свыше 15 кВт и до 150 кВт, т. е. категории МСП. Непосредственно рост количества исполненных договоров обусловлен усилением работы в 2018 году по ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения.

Динамика показателей по технологическому присоединению

Регион	Количество поданных заявок на технологическое присоединие				Заключено договоров				Исполнено договоров (выполнено фактическое присоединение)			
	Рост/снижение, шт.		Рост/снижение, кВт		Рост/снижение, шт.		Рост/снижение, кВт		Рост/снижение, шт.		Рост/снижение, кВт	
	%	+/–	%	+/–	%	+/–	%	+/–	%	+/–	%	+/-
ПАО «МРСК Сибири»	7	2 652	25	509 174	12	3 449	8	68 134	1	248	–0,3	–2 484
Алтайский край («Алтайэнерго»)	–1	–32	–9	–27 678	–1	–51	–19	–27 701	–15	–607	18	15 512
Республика Алтай («ГАЭС»)	43	1 009	–11	–15 837	47	847	30	17 505	0	8	24	7 525
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	1	37	81	124 368	0	1	7	4 884	–6	–183	–11	–6 864
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	8	830	25	128 695	19	1 473	29	65 450	22	1 579	18	35 649
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	14	430	11	52 866	19	498	–22	–43 336	3	84	8	11 079
Омская область («Омскэнерго»)	–7	–320	116	188 075	–6	–227	22	16 951	–2	–69	–47	–103 879
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	15	635	35	40 785	27	904	44	27 090	–20	–725	–20	–12 492
Забайкальский край («Читаэнерго»)	2	63	15	17 900	0	4	12	7 291	7	161	115	50 986

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПАО «МРСК СИБИРИ», ГРУППА КОМПАНИЙ «ХЕВЕЛ» И ФРАНЦУЗСКАЯ КОМПАНИЯ SAFT НА ПЛОЩАДКЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА «РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ – 2018» ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ.

В рамках договоренностей на территории Республики Алтай будет установлен накопитель для сохранения электроэнергии, получаемой на солнечных электростанциях, и дальнейшей передачи потребителям через сетевой комплекс.

Первый накопитель энергии объемом 1 МВт будет установлен в горном селе Кош-Агач Республики Алтай, где в 2014 году была построена крупнейшая в России солнечная электростанция мощностью 10 МВт. В ближайшие несколько лет благодаря строительству новых энергообъектов группой компаний «Хэвел» выработка солнечной энергии увеличится до 140 МВт при пиковом потреблении в зимнее время в объеме 110 МВт. Излишки электроэнергии будут сохраняться при помощи накопителей компании SAFT и направляться потребителям через сети ПАО «МРСК Сибири» при необходимости – например, в ночное время суток или при технологических переключениях.

Реализация уникального проекта позволит существенно повысить надежность энергоснабжения региона, исключить энергодефицит, а также создать новые рабочие места. В планах ПАО «МРСК Сибири» реализовать подобные проекты в Забайкальском крае и Республике Бурятия, где количество солнечных дней в году (более 300) позволяет развивать солнечную генерацию и таким образом решать задачи по надежному энергоснабжению потребителей.

> *Горный Алтай – один из самых экологически чистых регионов в стране. Поэтому мы сделали ставку на солнечную генерацию, которую вместе с энергетиками мы активно развиваем. Еще в 2006 году у нас не было собственной генерации вообще, а уже через несколько лет мы можем забыть, что такое энергодефицит, благодаря солнечной электроэнергии, ее накоплению и распределению по сетям. Это позволит повысить надежность энергоснабжения, а также создать новые рабочие места в регионе и увеличить налоговую базу.*

Роберт Пальталлер
Первый заместитель Председателя Правительства Республики Алтай

Алтайский край

Наблюдается незначительный спад как по количеству поданных заявок, так и по объему максимальной мощности, планируемому к технологическому присоединению. Данное снижение связано с повышением контроля со стороны ПАО «МРСК Сибири» за полнотой и корректностью предоставляемой информации в заявках на технологическое присоединение. Соответствующим образом снизилось и количество заключенных договоров. Снижение количества исполненных за 2018 год договоров обусловлено в основном отсутствием уведомлений о готовности к технологическому присоединению со стороны заявителей. При этом имеет место увеличение мощности по исполненным договорам, что вызвано присоединением более крупных потребителей в сравнении с 2017 годом.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 4 164 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 52 601,7 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: –1 % (–32 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: –9 % (–27 678 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 3 753 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 121 550 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: –1 % (–51 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: –19 % (–27 701 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 3 466 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 99 382,24 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: –15 % (–607 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +18 % (+15 512 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ КРУПНОГО ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ 4,9 МВТ (ООО «ПАВЛОВСКИЙ ДОК»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ».ЗАПУСК В РАБОТУ КОМБИНАТА СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕГИОНА.

Республика Алтай

Существенный рост поданных заявок и заключенных в течение 2018 года договоров свидетельствует о повышении инвестиционной привлекательности региона. Вместе с тем снижение величины максимальной мощности по поданным заявкам показывает большую востребованность услуги по технологическому присоединению среди субъектов МСП относительно крупных потребителей. Рост количества заключенных договоров свидетельствует о повышении у населения региона грамотности при подготовке пакета документов и снижении количества отклоненных заявок относительно 2017 года. Объем исполненных договоров по сравнению с 2017 годом существенно не изменился, рост максимальной мощности по исполненным договорам обусловлен выполнением заявителями обязательств по более крупным договорам относительно 2017 года.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 3 370 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 128 751 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +43 % (+1 009 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: –11 % (–15 837 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 2 652 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 76 397КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +47 % (+847 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +30 % (+17 505 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 1 718 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 39 084 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +0,1 % (+8 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +24 % (+7 525 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ОНГУДАЙСКОЙ СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ, МОЩНОСТЬ КОТОРОЙ СОСТАВЛЯЕТ 5,0 МВТ (ООО «АЛТАЙСКИЕ СЭС»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ», СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В РЕГИОНАХ, ПОЗВОЛЯЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ НАСЕЛЕНИЕ УДАЛЕННЫХ РАЙОНОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ ПИТАНИЯ.

Республика Бурятия

Относительно показателей 2017 года изменения по региону незначительные, что свидетельствует об устоявшемся спросе на услугу по технологическому присоединению и отсутствии резких колебаний в данной сфере в части количества заявителей. Вместе с этим рост максимальной мощности по поданным заявкам и заключенным договорам свидетельствует об увеличении энергоемких производств по региону. Незначительное снижение количества исполненных договоров связано с отсутствием обращений заявителей о готовности к технологическому присоединению.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 3 912 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 277 896 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +1 % (+37 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +81 % (+124 368 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 3 146 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 75 729 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +0,03 % (+1 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +7 % (+4 884 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 2 953 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 58 094 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ : –6 % (–183 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: –11 % (–6 864 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ НАСОСНОЙ СТАНЦИИ ОРОСИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОЙ СОСТАВЛЯЕТ 0,56 МВТ (ООО «ЯРИКТО»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ», СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНА.

Красноярский край

Прирост величины поступивших заявок и заключенных договоров обусловлен изменением федерального законодательства в связи с расширением на законодательном уровне категории льготного технологического присоединения (до 150 кВт), что делает услугу по технологическому присоединению более привлекательной для представителей МСП. Существенный прирост по количеству исполненных договоров объясняется усилением работы в 2018 году по ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения. Был издан ряд организационно-распорядительных документов, направленных на максимально эффективную реализацию имеющихся обязательств по технологическому присоединению.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 11 598 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 649 711 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +8 % (+830 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +25 % (+128 695 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 9 172 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 290 335 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +19 % (+1 473 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +29 % (+65 450 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 8 882 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 237 373 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ : +22 % (+1 579 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +18 % (+35 649 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ЦЕХА ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ ЛЕСОПЕРЕРАБОТКИ, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ 4,9 МВТ (ЧЖАО ЧЖИЦЮНЬ). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ», СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, СНИЖАЕТ КОЛИЧЕСТВО НЕИСПОЛЬЗУЕМЫХ ОТХОДОВ ПРИ ЛЕСОПЕРЕРАБОТКЕ.

Кемеровская область

Рост количества поданных заявок и заключенных договоров обусловлен изменением федерального законодательства в связи с расширением на законодательном уровне категории льготного технологического присоединения (до 150 кВт). Данным фактором обусловлен существенный рост максимальной мощности по поданным заявкам. Однако, в связи с меньшим количеством крупных заявителей относительно 2017 года, объем мощности по заключенным договорам снизился. Увеличение количества исполненных договоров связано с проводимой работой по ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения. Был издан ряд организационно-распорядительных документов, направленных на максимально эффективную реализацию имеющихся обязательств по технологическому присоединению.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 3 522 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 528 955 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +14 % (+430 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +11 % (+52 866 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 3 076 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 151 336 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +19 % (+498 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: –22 % (–43 336 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 2 991 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 150 730 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +3 % (+84 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +8 % (+11 079 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ЖИЛЫХ ДОМОВ С ОБЪЕКТАМИ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО БЫТА, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРЫХ СОСТАВЛЯЕТ 2,8 МВТ (ООО «СДС-СТРОЙ»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА ПОВЫШАЕТ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЕМ.

Омская область

Незначительное снижение количества поданных заявок, заключенных и исполненных договоров вызвано проводимой работой по усилению контроля за полнотой и корректностью предоставляемой информации в заявках на технологическое присоединение. Существенное увеличение максимальной мощности вызвано разовыми заявками крупных потребителей и не носит системного характера. Реализация технологического присоединения крупных потребителей является долговременной процедурой и будет осуществлено в следующие отчетные периоды. Этим объясняется отсутствие роста величины максимальной мощности по исполненным договорам об осуществлении технологического присоединения в 2018 году.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 4 309 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 350 090 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: –7 % (–320 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +116 % (+188 075 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 3 805 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 92 685 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: –6 % (–227 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +22 % (+16 951 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 4 145 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 115 041 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: –2 % (–69 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: –47 % (–103 897 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПЛЕМЕННОГО РЕПРОДУКТОРА СВИНОФЕРМЫ НА 2,3 ТЫС. ГОЛОВ, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ 1,16 МВТ (АО «ОБ»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ»И ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА МЯСОПРОДУКТАМИ, СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕГИОНА, СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА.

Республика Хакасия

Существенный рост поданных заявок и заключенных в течение 2018 года договоров обусловлены деятельностью исполнительной власти Республики Хакасия по реализации программы выделения земельных участков под индивидуальное жилищное строительство (ИЖС) (в 2018 году дополнительно заключено порядка 590 договоров технологического присоединения в Усть-Абаканском районе под новые микрорайоны), а также изменением федерального законодательства в связи с расширением на законодательном уровне категории льготного технологического присоединения (до 150 кВт). Снижение количества и, соответственно, максимальной мощности по исполненным договорам вызвано меньшим количеством уведомлений о готовности к технологическому присоединению со стороны заявителей в течение 2018 года.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 4 939 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 156 171 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +15 % (+635 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +35 % (+40 785 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 4 244 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 88 141 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +27 % (+904 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +44 % (+27 090 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 2 835 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 50 483 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:

- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: –20 % (–725 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: –20 % (–12 492 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ЦЕХА МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ И ЦЕХА ПЕРЕРАБОТКИ ЦЕМЕНТА, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ 0,43 МВТ (НО «МЖФ Г. АБАКАНА»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ», СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В РЕГИОНЕ.

Забайкальский край

Относительно показателей 2017 года изменения в части количества обращений заявителей и количества заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения по региону незначительные, вместе с этим рост мощности по поступившим заявкам и заключенным договорам связан с изменением федерального законодательства в связи с расширением на законодательном уровне категории льготного технологического присоединения (до 150 кВт). Существенное увеличение количества исполненных договоров вызвано проводимой в 2018 году работой по ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения. Был издан ряд организационно-распорядительных документов, направленных на максимально эффективную реализацию имеющихся обязательств по технологическому присоединению.

ПОДАНО ЗАЯВОК – 3 478 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 139 802 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:
- **КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК: +2 % (+63 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ПОДАННЫМ ЗАЯВКАМ: +15 % (+17 900 КВТ).**

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ – 3 014 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 68 636 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:
- **КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +0,01 % (+4 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +12 % (+7 291 КВТ).**

ИСПОЛНЕНО ДОГОВОРОВ – 2 634 ШТ. С МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТЬЮ 95 251 КВТ. ДИНАМИКА ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА:
- **КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ: +7 % (+161 ШТ.);**
- **МОЩНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕННЫМ ДОГОВОРАМ: +115 % (+50 986 КВТ).**

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО ПОДКЛЮЧЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ГОКА ДЛЯ РАЗРАБОТКИ БЕРЕЗОВСКОГО ЖЕЛЕЗОРУДНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ, УРОВЕНЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ 0,4 МВТ (ООО «ГОРНОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ ЛУНЭН»). ПРИСОЕДИНЕНИЕ ДАННОГО ОБЪЕКТА СОЗДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ПОВЫШАЕТ ОБЪЕМ ПЕРЕТОКА МОЩНОСТИ ПО СЕТЯМ ПАО «МРСК СИБИРИ», СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ МЕТАЛЛОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РЕГИОНЕ.

В число социально-значимых проектов входят присоединенные объекты: 11 образовательных учреждений (детские сады, школы, образовательные центры суммарной мощностью 0,39 МВт); четыре объекта учреждений здравоохранения (больницы, поликлиники, акушерские пункты суммарной мощностью 0,09 МВт) и прочие (котельные, центр культуры, база отдыха природного парка, газопровод суммарной мощностью 0,12 МВт).

ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА ПО ИНДЕКСУ DOING BUSINESS

В рамках исполнения целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации[1] ПАО «МРСК Сибири» выполнены следующие мероприятия.

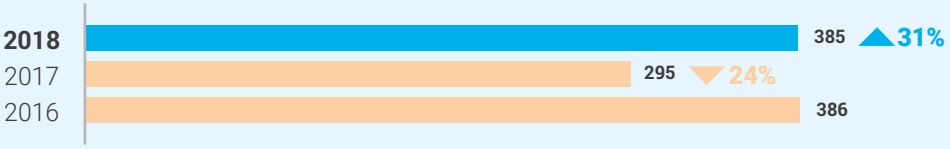
1. Создан калькулятор для предварительного и контрольного расчета непосредственно на корпоративном сайте ПАО «МРСК Сибири» платы за технологическое присоединение по видам ставок и составу мероприятий в технических условиях.
2. Создана возможность подписания проекта договора в личном кабинете на сайте ПАО «МРСК Сибири» посредством электронно-цифровой подписи (ЭЦП).
3. Организована работа по обеспечению составления и выдаче заявителю акта об осуществлении технологического присоединения и иных документов, связанных с технологическим присоединением, на стадии фактической подачи напряжения на энергопринимающие устройства заявителя.
4. Внедрена система осуществления закупок по строительству (реконструкции) электросетей сетевой организацией на планируемые объемы технологического присоединения с применением рамочных договоров.
5. Проведена работа с органами исполнительной власти регионов, находящихся в зоне присутствия ПАО «МРСК Сибири», по изданию нормативного документа, предусматривающего отмену необходимости получения разрешения на строительство объектов электросетевого хозяйства классом напряжения до 20 кВ включительно, необходимого для технологического присоединения (соответствующие нормативные акты приняты по всем регионам присутствия ПАО «МРСК Сибири»).
6. На региональном уровне созданы комиссии по согласованию проектов строительства линейных объектов, в составе представителей всех собственников линейных объектов, проходящих в данном районе, и представителей органов местного самоуправления.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 15 кВт не превышает 550 руб. В 2018 году средняя ставка за технологическое присоединение по Обществу в целом увеличилась на 31 % и составила 385 руб/кВт.

Динамика среднего размера ставок за единицу мощности, руб/кВт



1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р .

Увеличение ставки связано с изменением методики формирования тарифных ставок. Согласно Приказу ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17[1].

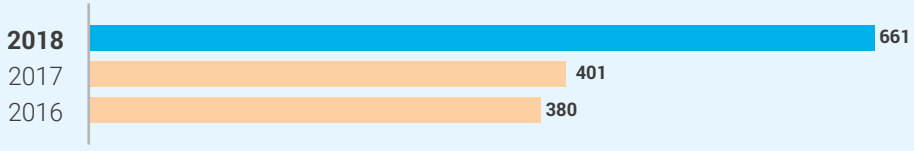
С 2018 года ставки платы за технологическое присоединение по Методическим указаниям устанавливаются едиными по региону для всех сетевых организаций методом сравнения аналогов исходя из предоставленных сетевыми организациями данных о фактических расходах на осуществление технологического присоединения за каждый из трех последних лет. Таким образом, при расчете единых стандартизированных тарифных ставок и ставок за единицу максимальной мощности учитываются данные, предоставленные всеми территориальными сетевыми организациями, не только ПАО «МРСК Сибири», но и прочих ТСО. Так, До 2018 года ставки на технологическое присоединение устанавливались исходя из направленных Сетевыми организациями плановых расходов по каждой Сетевой организации в отдельности.

Дополнительные услуги

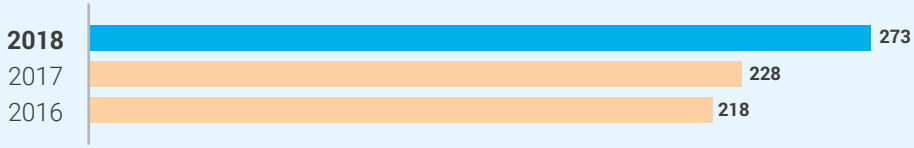
Компания активно использует имеющиеся технические возможности и уникальные компетенции высококвалифицированных сотрудников для развития дополнительных услуг. В 2018 году среди наиболее востребованных были: проведение испытаний электротехнического оборудования и элементов электрических сетей, предоставление автотранспортных услуг, монтаж и замена приборов учета, услуги по отключению/подключению потребителей, предоставление ДГУ (ДЭУ), проведение анализов трансформаторного масла, разработка проектно-сметной документации. В ЦОП, ПО и РЭС на стендах и на сайте Общества www.mrsk-sib.ru размещена информация об оказываемых дополнительных услугах. На сайте также представлена информация по стоимости услуг. В центрах обслуживания клиентов осуществляется устное информирование потребителей, подающих заявку на технологическое присоединение, о возможности получения услуг, сопутствующих технологическому присоединению и прочим видам дополнительных услуг, реализуемых филиалами Общества.

По итогам 2018 года выручка от реализации дополнительных услуг составила 661 млн руб. Наибольшая доля приходится на услуги по изменению топологий сетей (по соглашениям о переустройстве) – 59 % (388 млн руб.).

Выручка от оказания дополнительных услуг, млн руб.

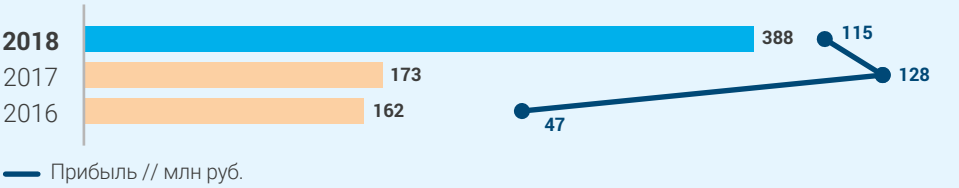


Выручка от оказания дополнительных услуг, за вычетом услуг по изменению топологии сетей, млн руб.



1. Утверждены приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17 (Методические указания № 1135/17).

Выручка от оказания услуг по соглашениям о переустройстве, млн руб.



Данные в отчете по «Прочей деятельности» представлены с учетом полученной прочей выручки в АО «Тываэнерго» и по соглашениям по переустройству линий в интересов третьих лиц.

Услуги по предоставлению в аренду объектов ДЗО, таких как: размещение рекламных конструкций, волоконно-оптического кабеля связи на опорах Компании, предоставление автономных источников электроснабжения и пр., составили 10 % выручки (66 млн руб.). Меньшим спросом пользовались услуги по строительству электросетевых объектов (7 % выручки), услуги по ограничению/возобновлению режима потребления электроэнергии (5 %). В течение 2018 года услугой по выполнению работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения (в том числе услуга «технологическое присоединение под ключ) воспользовались потребители пяти филиалов, исполнено 774 заявки на общую сумму выручки 23 млн руб. (4 % от выручки), что на 15 % выше уровня полученной выручки 2017 года.

Интегрированная система менеджмента качества

В Обществе действует интегрированная система менеджмента, состоящая из трех компонентов, каждый из которых сертифицирован по требованиям международных стандартов[1].

ISO 9001	Действует до 16 декабря 2019 года
ISO 50001	Действует до 16 декабря 2019 года
ISO 14001	Действует до 31 октября 2020 года

1. Система менеджмента качества (СМК)
2. СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.
3. Система экологического менеджмента (СЭМ)
4. СЭМ – это часть общей системы управления Общества, включающая организационную структуру, планирование деятельности, распределение ответственности, практическую работу, а также процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, оценки достигнутых результатов реализации и совершенствования экологической политики, целей и задач.
5. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)
6. СЭнМ – это инструмент общей системы управления Общества, который обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Ключевые участники интегрированной системы менеджмента:
- Совет директоров;
- Генеральный директор и Правление;
- специалист по системе энергетического менеджмента;
- владельцы бизнес-процессов;
- отдел внутреннего контроля, отдел управления рисками и менеджмента качества;
- структурные подразделения Общества и его филиалов.

1. Все сертификаты находятся в актуальном состоянии, сертификацию в 2018 году проводила Ассоциация по сертификации «Русский регистр».

04

Озеро Байкал // Республика Бурятия

КОРПОРАВТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Система и практика корпоративного управления
- Органы управления
- Корпоративный контроль
- Система вознаграждений членов органов управления Общества
- Уставный и акционерный капитал
- Компания на рынке ценных бумаг
- Дивиденды
- Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Система и практика корпоративного управления

Общество использует систему корпоративного управления (далее – модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель предусматривает функционирование эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Основные элементы системы корпоративного управления

Обеспечение и защита прав акционеров	Общество создает благоприятные возможности для осуществления акционерами своих прав и законных интересов, а также для снижения рисков их нарушения. Внедряются передовые практики при подготовке и проведении Общего собрания акционеров Общества, повышается прозрачность дивидендной политики Общества
Органы управления и контроля. Корпоративный секретарь	В Обществе создана эффективная система взаимодействия между органами управления и контроля. Члены Совета директоров имеют достаточный опыт и квалификацию для работы в составе Совета, независимые директора играют ключевую роль в сбалансированности принимаемых решений. Корпоративный секретарь обеспечивает работу Совета директоров путем взаимодействия между членами Совета и менеджментом Общества
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Обществе регулярно проводится внутренний аудит
Прозрачность и раскрытие информации	Общество обеспечивает своевременное, полное и достоверное раскрытие информации о своей деятельности, ценных бумагах в соответствии с действующим законодательством
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	Общество является социально ответственной компанией, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ. Общество следует высоким этическим стандартам и ценностям, закрепленным в Кодексе корпоративной этики

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общество уделяет существенное внимание повышению эффективности системы корпоративного управления. Мы стремимся к соблюдению принципов корпоративного управления, предусмотренных Кодексом корпоративного управления, повышению инвестиционной привлекательности Компании, а также соблюдению интересов всех акционеров Общества.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Обществе утвержден и действует стандарт организации СО 2.045/0 «Оценка эффективности корпоративного управления в ПАО «МРСК Сибири». Методика» (далее – Методика). Данная Методика была разработана на основе методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием[1].

Методика предполагает оценку с точки зрения соответствия корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления[2].

В 2018 году департаментом внутреннего аудита Общества проведена оценка эффективности корпоративного управления в Обществе за 2017 год, по результатам которой оценка корпоративного управления составила 79 %, т. е. оценено как «Эффективное с замечаниями» (корпоративное управление эффективное с замечаниями, требуются улучшения по отдельным компонентам или вопросам).

Оценка уровня соответствия и эффективности корпоративного управления

Наименование компонента	Количество оцениваемых критериев	Максимально возможная сумма баллов	Оценка внутреннего аудита	Уровень соответствия, %
Права акционеров	22	79	65	82
Совет директоров	56	203	135	67
Исполнительное руководство	5	40	33	83
Прозрачность и раскрытие информации	15	135	110	81
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	63	61	97
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	6	31	29	94
Общая оценка	120	551	433	79

Результаты оценки корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Обществом

Принципы корпоративного управления	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров	12	0	1
Совет директоров	29	4	3
Корпоративный секретарь Общества	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых сотрудников	9	0	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе	6	1	0
Существенные корпоративные события	4	1	0
Итого	68	6	5

1. Утверждена приказом Росимущества от 22 августа 2014 года № 306.
2. Рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2018 ГОДУ

В целях внедрения в практику рекомендаций Кодекса корпоративного управления в Обществе разработана и реализована в 2018 году Дорожная карта повышения эффективности корпоративного управления[1], затрагивающая все стороны системы корпоративного управления в Обществе.

Крупномасштабная работа была направлена на анализ и совершенствование внутренних документов Компании, пересмотр роли независимых директоров в работе Комитетов Совета директоров Общества.

Советом директоров избран старший независимый директор и утверждена Методика оценки работы Совета директоров Общества, соответствующая рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Проведена самооценка и на сайте Общества размещены сведения о проведенной оценке (самооценке) работы Совета директоров.

Актуализированы внутренние документы Общества в части приведения в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, в том числе документы Общества, регулирующие вопросы раскрытия информации, защиту инсайдерской информации.

В результате проведенной работы удалось достичь уровня корпоративного управления как «Развитая практика» (корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов).

Органы управления

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является стратегическим органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением принятия решений по вопросам, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания акционеров.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

1. Утверждена распоряжением от 21 декабря 2017 года № 987.

Состав Совета директоров

Совет директоров Общества согласно Уставу состоит из 11 членов, избираемых Общим собранием акционеров. За отчетный 2018 год управление Обществом осуществлялось под руководством двух составов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

Состав, избранный годовым Общим собранием акционеров 16 июня 2017 года[1]
- Фадеев Александр Николаевич, Советник, заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети», главный советник ПАО «Россети».
- Бобров Виталий Павлович, директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора.
- Бычко Михаил Александрович, Директор департамента капитального строительства ПАО «Россети».
- Гончаров Юрий Владимирович, советник Аппарата исполнительного директора, врио заместителя исполнительного директора по корпоративному управлению, заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети».
- Зильберман Самуил Моисеевич, советник Генерального директора по специальным проектам ПАО «МРСК Сибири».
- Косогова Екатерина Андреевна, директор по тарифообразованию ООО «Сибирская генерирующая компания».
- Кузнецов Михаил Варфоломеевич, генеральный директор, председатель правления, член Совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания».
- Панкстьянов Юрий Николаевич, директор департамента тарифной политики, советник ПАО «Россети».
- Пинхасик Вениамин Шмуилович, не работает, пенсионер.
- Рашевский Владимир Валерьевич, генеральный директор, председатель правления АО «СУЭК».
- Трубицын Кирилл Андреевич, директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»

Состав, избранный годовым Общим собранием акционеров 8 июня 2018 года[2]
- Гончаров Юрий Владимирович, заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети».
- Гребцов Павел Владимирович, директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети».
- Зильберман Самуил Моисеевич, советник Генерального директора по специальным проектам ПАО «МРСК Сибири».
- Акопян Дмитрий Борисович, директор Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети».
- Кузнецов Михаил Варфоломеевич, генеральный директор, председатель правления ООО «Сибирская генерирующая компания».
- Косогова Екатерина Андреевна, директор по тарифообразованию ООО «Сибирская генерирующая компания».
- Пешехонова Елена Борисовна, начальник управления кадрового аудита и анализа Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети».
- Пинхасик Вениамин Шмуилович, не работает, пенсионер.
- Рашевский Владимир Валерьевич, генеральный директор АО «СУЭК».
- Трубицын Кирилл Андреевич, директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания».
- Мироманов Сергей Иванович, начальник управления консолидации электросетевых активов Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»

1. Должности приведены на момент выдвижения.
2. Должности приведены на момент выдвижения.

ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Заместитель генерального директора
по корпоративному управлению ПАО «Россети»

ЗИЛЬБЕРМАН САМУИЛ МОИСЕЕВИЧ

Советник Генерального директора по специальным проектам ПАО «МРСК Сибири»

КОСОГОВА ЕКАТЕРИНА АНДРЕЕВНА

Директор по тарифообразованию
ООО «Сибирская генерирующая компания»

КУЗНЕЦОВ МИХАИЛ ВАРФОЛОМЕЕВИЧ

Генеральный директор, председатель правления
ООО «Сибирская генерирующая компания»

МИРОМАНОВ СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ

Начальник управления консолидации электросетевых активов Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»

ПЕШЕХОНОВА ЕЛЕНА БОРИСОВНА

Начальник управления кадрового аудита и анализа Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

ПИНХАСИК ВЕНИАМИН ШМУИЛОВИЧ

Не работает, пенсионер

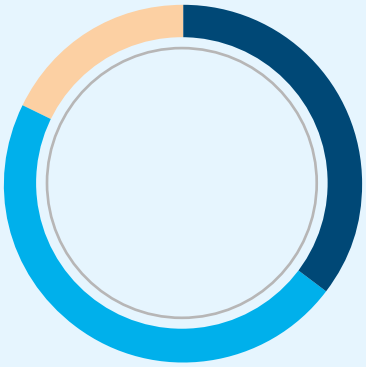
РАШЕВСКИЙ ВЛАДИМИР ВАЛЕРЬЕВИЧ

Генеральный директор АО «СУЭК»

ТРУБИЦЫН КИРИЛЛ АНДРЕЕВИЧ

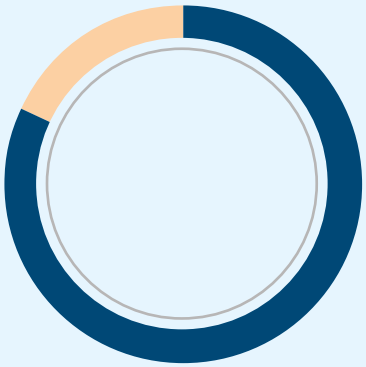
Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»

Стаж в Совете директоров



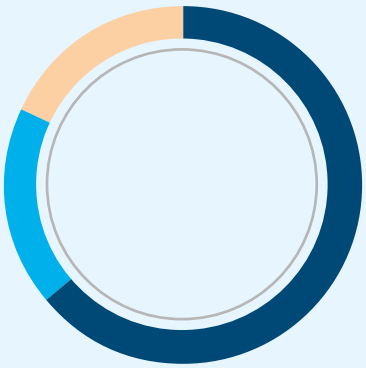
Менее 1 года	36
от 1 года до 5 лет	48
Более 5 лет	18

Гендерный состав Совета директоров



Мужчины	82
Женщины	18

Возраст членов Совета директоров



До 50	64
50–60	18
Старше 60	18

Биографии членов Совета директоров

Гончаров Юрий Владимирович

Статус	Председатель Совета директоров, неисполнительный директор
Год рождения	1977
Образование	Высшее. Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент». Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция»
Опыт работы[1]	2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», Председатель Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «МОЭСК», член совета директоров. 2017 год – н. в. – ОАО «МРСК Урала», председатель совета директоров. 2017–2018 годы– ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2014 год – н. в. – АО «Тюменьэнерго», член совета директоров. 2014–2017 годы – ОАО «МРСК Урала», член совета директоров. 2013 год – н. в. – ПАО «Россети», заместитель генерального директора по корпоративному управлению, главный советник. 2013–2013 годы – ПАО «Россети», врио заместителя исполнительного директора по корпоративному управлению, советник Аппарата исполнительного директора

Гребцов Павел Владимирович

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1976
Образование	Высшее. Челябинский юридический техникум МСЗН Российской Федерации, специальность «правоведение и учет в системе социального обеспечения». Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент». Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, специальность «менеджмент»
Опыт работы	2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «ФИЦ», член совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «Россети», директор Департамента тарифной политики, и. о. заместителя генерального директора по экономике, заместитель генерального по экономике. 2015–2018 годы – не работал. 2011–2015 годы – Российский энергетический комитет (РЭК) г. Москвы, первый заместитель председателя РЭК г. Москвы, председатель РЭК г. Москвы

1. Здесь и далее в биографиях членов органов управления и контроля указаны все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству, а также участие в органах управления в других обществах.

Зильберман Самуил Моисеевич

Статус	Исполнительный директор
Год рождения	1946
Образование	Высшее. Красноярский политехнический институт специальность «электрические сети и системы». Доктор технических наук, член-корреспондент Российской инженерной академии
Опыт работы	2017 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2016 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», советник Генерального директора по специальным проектам, заместитель начальника департамента управления персоналом и организационного проектирования. 2015–2016 годы – ПАО «ФСК ЕЭС», советник председателя правления. 2012–2015 годы – филиал ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири (Магистральные энергетические сети Сибири), генеральный директор филиала
	За заслуги и большой вклад в развитие и укрепление государства Российского 20 ноября 2007 года удостоен общественной награды Российской Федерации – ордена Петра Великого II степени. В 2008 году указом Президента Российской Федерации за многолетнюю добросовестную работу и достигнутые трудовые успехи удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Доля участия лица в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» – 0,0004 %. Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «МРСК Сибири» – 0,0004 %.

Акопян Дмитрий Борисович

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1967
Образование	Высшее. Краснодарский ордена Трудового Красного знамени Политехнический институт, специальность «промышленное и гражданское строительство». Кубанский институт международного предпринимательства и менеджмента, специальность «финансы и кредит»
Опыт работы	2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Северного Кавказ», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Центра», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Северо-Запада», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ОАО «МРСК Урала», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Юга» – филиал «Ростовэнерго», заместитель генерального директора – директор филиала. 2016–2018 годы – ПАО «Россети», директор департамента инвестиционной деятельности. 2014–2016 годы – ООО «Лидер», заместитель директора – главный инженер. 2013–2014 годы – ООО «Севкавэнергострой», первый заместитель директора

Кузнецов Михаил Варфоломеевич

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1968
Образование	Высшее. Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, физический факультет
Опыт работы	2018–2019 годы – АО «СИБЭКО», член совета директоров. 2015–2018 годы – Благотворительный фонд «Сибирская генерирующая компания – Согреваем сердца», президент. 2014 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2014–2018 годы – Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики», член наблюдательного совета. 2014–2018 годы – ПАО «ДЭК», член совета директоров. 2013–2018 годы – ООО «Сибирская генерирующая компания», генеральный директор, председатель правления, член совета директоров, член комитета по стратегии. 2014–2016 годы – Ассоциация «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью», член наблюдательного совета

Косогова Екатерина Андреевна

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1975
Образование	Высшее. Пермский государственный университет, специальность «юриспруденция». Уральский филиал Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «менеджмент организации»
Опыт работы	2018 год – н. в. – акционерное общество «Сибирская энергетическая компания» (АО «СИБЭКО»), член совета директоров. 2015 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2013 год – н. в. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по тарифообразованию

Пешехонова Елена Борисовна

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1971
Образование	Высшее. Северо-Западная Академия государственной службы, специальность «менеджер»
Опыт работы	2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2017 год – н. в. – ПАО «Россети», начальник управления кадрового аудита и анализа Департамента кадровой политики и организационного развития, директор Департамента управления персоналом. 2017–2017 годы – ГБУ «Московский Аналитический центр в сфере городского хозяйства», первый заместитель руководителя. 2015–2017 годы – АО «Мосгипротранс», заместитель генерального директора по персоналу. 2014–2015 годы – ООО «Современные технологии в строительстве», директор по персоналу. 2014–2014 годы – ЗАО «Балтийское стекло», директор по персоналу. 2013–2014 годы – ЗАО «Ленстройтранс», директор по персоналу

Пинхасик Вениамин Шмуилович

Статус	Независимый директор
Год рождения	1946
Образование	Высшее. Ленинградский политехнический институт имени М. И. Калинина, специальность «инженер-электромеханик». Академия народного хозяйства при правительстве Российской Федерации, специальность «менеджмент в энергетике» (переподготовка)
Опыт работы	2016 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2014–2015 годы – ОАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2014–2014 годы – ОАО «МРСК Северо-Запада», советник управления делами

Рашевский Владимир Валерьевич

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1973
Образование	Высшее. Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации. Аспирантура Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации, присуждена степень кандидата экономических наук, специальность «мировая экономика», квалификация «экономист»
Опыт работы	2016 год – н. в. – АО «СУЭК», член Совета директоров 2016 год – н. в. – Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью», член наблюдательного совета. 2013 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2013–2016 годы – СУЭК ПИЭЛСИ, член совета директоров. 2012–2015 годы – некоммерческое партнерство «Совет участников рынка услуг операторов железнодорожного подвижного состава», член президиума. 2011 год – н. в. – ООО «Сибирская генерирующая компания», член совета директоров. 2010 год – н. в. – Фонд «Сколково», член совета фонда 2008 год – н. в. – Общероссийское объединение работодателей Российского союза промышленников и предпринимателей, член правления. 2006 год – н. в. – Некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-Регионам», председатель правления. 2005 год – н. в. – АО «СУЭК», председатель правления. 2004 год – н. в. – АО «СУЭК», генеральный директор

Трубицын Кирилл Андреевич

Статус	Независимый директор
Год рождения	1975
Образование	Высшее. Томский государственный университет, специальность «юриспруденция»
Опыт работы	2018 год – н. в. – АО «СИБЭКО», член совета директоров. 2015 год – н. в. – ПАО «ДЭК», член совета директоров. 2014 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2014 год – н. в. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по правовым вопросам. 2016–2017 годы – АО «Соцсфера», член совета директоров. 2014–2017 годы – АО «ЭСК Сибири», член совета директоров. 2014–2015 годы – АО «Сибирьэлектросетьсервис», член совета директоров

Мироманов Сергей Иванович

Статус	Неисполнительный директор
Год рождения	1973
Образование	Высшее. Московский энергетический институт, специальность «менеджер»
Опыт работы	2018 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», член Совета директоров. 2018 год – н. в. – ОАО «МРСК Урала», член совета директоров. 2013 год – н. в. – ПАО «Россети», начальник управления консолидации электросетевых активов

Общие сведения

Все члены Совета директоров, за исключением Зильбермана Самуила Моисеевича, долей участия в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» / обыкновенных акций не имели, сделки по приобретению или отчуждению акций в течение 2018 года не совершали. Зильберман Самуил Моисеевич имеет долю участия в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» / долю обыкновенных акций в размере 0,0004 %, сделок по приобретению или отчуждению акций в течение 2018 года не совершал.

- От всех членов Совета директоров получено согласие на раскрытие персональных данных.
- У членов Совета директоров в течение 2018 года отсутствовал конфликт интересов.
- Общество не располагает сведениями о предъявлении в 2018 году исков к членам Совета директоров Общества.
- Ответственность директоров и должностных лиц и компаний ПАО «МРСК Сибири» застрахована. Расходы по страхованию в 2018 году составили 2 145 тыс. руб.

Отчет о деятельности Совета директоров

В 2018 году Совет директоров провел 44 заседаний (39 в заочной форме и пять в очной форме), в каждом из которых приняли участие все члены Совета директоров.
На заседаниях было рассмотрено 189 вопросов, в том числе значимые для Общества вопросы: по подготовке и созыву годового Общего собрания акционеров, по рассмотрению отчетов Генерального директора Общества о прохождении осенне-зимнего периода 2017–2018 годов, готовности Общества к прохождению осенне-зимнего периода 2018–2019 годов и подготовке к XXIX Всемирной зимней универсиаде 2019 года в г. Красноярске.

В рамках рассмотрения вопросов по различным направлениям деятельности Общества Совет директоров утвердил ряд документов, необходимых для осуществления деятельности Общества, в том числе:

1. Положение о дивидендной политике ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
2. о проведении технологического и ценового аудита проектов инвестиционных программ и отчетов о реализации инвестиционных программ ПАО «МРСК Сибири»;
3. сценарные условия формирования инвестиционных программ ПАО «МРСК Сибири»;
4. проект инвестиционной программы на 2019–2023 годы и проект изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «МРСК Сибири» на 2018–2022 годы;
5. программу отчуждения непрофильных активов ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
6. порядок организации продажи непрофильных активов ПАО «МРСК Сибири»;
7. программу по снижению рисков травматизма персонала на объектах электросетевого комплекса ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год;
8. сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план Группы ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год и прогнозные показатели на 2019–2022 годы;
9. Положение об информационной политике ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
10. Положение о распоряжении объектами жилищно-коммунального назначения, принадлежащими на праве собственности ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
11. порядок переустройства объектов ПАО «МРСК Сибири», осуществляемого по инициативе третьих лиц;
12. методика оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»;
13. скорректированный план развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2018 годы;
14. Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «МРСК Сибири»;
15. план вывода из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования на 2018–2023 годы;
16. Положение об инсайдерской информации ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
17. методические указания по определению резервов мощности на центрах питания Общества;
18. актуализированная программа модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «МРСК Сибири» на период 2018–2026 годов;
19. стандарт качества обслуживания потребителей услуг в новой редакции;
20. регламент размещения временно свободных денежных средств ПАО «МРСК Сибири» в новой редакции;
21. сценарные условия формирования инвестиционных программ Общества;
22. скорректированный План развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2019 годы.

Отчет о заключенных в 2018 году Обществом сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, представлен в Приложении X. Крупные сделки и существенные сделки, совершенные Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами, в 2018 году не совершались

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Согласно требованиям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, корпоративный секретарь является штатной единицей Общества. Функции корпоративного секретаря выполняются сотрудником департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Сибири» по совместительству.

Поликарпова Инна Александровна

Статус	Корпоративный секретарь
Год рождения	1983
Образование	Высшее. Красноярский государственный университет, специальность «налоги и налогообложение». Сибирский федеральный университет, специальность «юриспруденция»
Опыт работы[1]	2009 год – н. в. – Главный специалист Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, главный эксперт Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, корпоративный секретарь ПАО «МРСК Сибири»

В органах управления и контроля других организаций в период исполнения обязанностей корпоративного секретаря ПАО «МРСК Сибири» участия не принимала.

Доли участия в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» / обыкновенных акций не имеет.

Сделки по приобретению и (или) отчуждению акций Общества не совершались.

Согласие на раскрытие персональных данных получено.

Отсутствует конфликт интересов.

1. Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров создаются для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседания Совета директоров, урегулирования разногласий между акционерами до проведения заседания, подготовки обоснованных рекомендаций Совету директоров для принятия решений.

В настоящее время в Обществе созданы и действуют:
- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию

Комитет избран решением Совета директоров Общества от 25 апреля 2007 года. Ключевыми задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества, повышению инвестиционной привлекательности, совершенствованию инвестиционной деятельности, оценке эффективности деятельности Общества, организации функционировании и эффективности системы управления рисками ПАО «МРСК Сибири».

Персональный состав Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию[1]

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания
Лебедев Сергей Юрьевич[2]	Директор Департамента стратегического развития ПАО «Россети», председатель Комитета
Домнич Виталий Анатольевич[3]	И. о. директора Департамента стратегического развития ПАО «Россети», председатель Комитета
Иванов Виталий Валерьевич	Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»
Капустин Дмитрий Сергеевич	Начальник управления инновационной технической политики и повышения энергоэффективности Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»
Мироманов Сергей Иванович	Начальник управления консолидации электросетевых активов Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Наумов Антон Михайлович	Ведущий эксперт управления сводных проектов и отчетности Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»
Парамонова Наталья Владимировна	Начальник планово-экономического управления Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Пинхасик Вениамин Шмуилович	Заслуженный энергетик Российской Федерации
Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»

1. Избран Советом директоров Общества 31 июля 2018 года.
2. Полномочия прекращены на заседании Совета директоров от 4 декабря 2018 года (Протокол № 300/18).
3. Избран на заседании Совета директоров от 4 декабря 2018 года (Протокол № 300/18).

В 2018 году состоялось 16 заседаний Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию, из них пять заседаний проведено в форме совместного присутствия. На заседаниях рассмотрены и представлены рекомендации Совету директоров по вопросам компетенции Комитета, в том числе:

- об утверждении Положения о дивидендной политике ПАО «МРСК Сибири»;
- о рассмотрении сценарных условий формирования инвестиционных программ ПАО «МРСК Сибири»;
- о проведении технологического и ценового аудита проектов инвестиционных программ и отчетов о реализации инвестиционных программ ПАО «МРСК Сибири»;
- по одобрению проекта инвестиционной программы на период 2019–2023 годов и проекта изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «МРСК Сибири» на период 2018–2022 годов[1], и другим вопросам.

Выплата вознаграждений членам Комитета осуществляется в соответствии с Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию Совета директоров ПАО «МРСК Сибири». Общая сумма вознаграждений и компенсаций, выплаченная членам Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию в 2018 году, составила 978 тыс. руб.

С Положением о Комитете и Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета можно ознакомиться на сайте Компании: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40

Ежегодный отчет о деятельности Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию за 2017–2018 корпоративный год рассмотрен Советом директоров Общества[2] перед годовым Общим собранием акционеров.

Комитет по надежности

Комитет избран решением Совета директоров Общества от 30 марта 2006 года. Основной задачей Комитета является оценка деятельности технического менеджмента, принятие необходимых мер по обеспечению надежности работы оборудования и персонала в кризисных и предкризисных ситуациях, обеспечение требований комплексной надежности, оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности[3]

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания
Дынькин Павел Борисович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Сибири»
Зильберман Самуил Моисеевич	Советник Генерального директора по специальным проектам ПАО «МРСК Сибири»
Сорокин Игорь Анатольевич	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «МРСК Сибири»
Сучков Владимир Петрович	Начальник Отдела энергетического надзора и энергоэффективности филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»
Уколов Владимир Анатольевич	Заместитель директора ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

1. Утверждена приказом Минэнерго России от 28 декабря 2015 года № 1043.
2. 6 июня 2018 года (Протокол № 284/18).
3. Избран Советом директоров Общества 31 июля 2018 года.

В 2018 году состоялось восемь заседаний Комитета по надежности, из них два заседания проведено в форме совместного присутствия. На заседаниях рассмотрены и представлены рекомендации Совету директоров по вопросам компетенции Комитета, в том числе:

- по рассмотрению отчета по реализации в 2017 году плана развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2018 годы;
- программы по снижению рисков травматизма персонала на объектах электросетевого комплекса ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год;
- скорректированный План развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2019 годы;
- по рассмотрению отчета Генерального директора Общества о прохождении ПАО «МРСК Сибири» осенне-зимнего периода 2018–2019 годов;
- по утверждению актуализированной программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «МРСК Сибири» на период 2018–2026 годов;
- по анализу качества расследования причин технологических нарушений (аварий); оценка полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования технологических нарушений (аварий);
- по рассмотрению программы ТОиР ПАО «МРСК Сибири» на 2019 год;
- и по другим вопросам.

Выплата вознаграждений членам Комитета осуществляется в соответствии с Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

С Положением о Комитете и Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета можно ознакомиться на сайте Компании: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40

Ежегодный отчет о деятельности Комитета по надежности за 2017–2018 корпоративный год рассмотрен Советом директоров Общества[1] перед годовым Общим собранием акционеров.

Комитет по аудиту

Комитет избран решением Совета директоров Общества от 12 декабря 2008 года. Основными задачами Комитета по аудиту являются рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления, контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав Комитета по аудиту[2]

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания
Гребцов Павел Владимирович	Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Акопян Дмитрий Борисович	Директор Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»
Мироманов Сергей Иванович	Начальник управления консолидации электросетевых активов Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Трубицын Кирилл Андреевич	Независимый директор, директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»
Пинхасик Вениамин Шмуилович	Независимый директор

1. 6 июня 2018 года (Протокол № 284/18).
2. Избран Советом директоров Общества 29 июня 2018 года.

В состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности:

- Пинхасик Вениамин Шмуилович, заслуженный энергетик Российской Федерации;
- Трубицын Кирилл Андреевич, директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания».

В 2018 году состоялось 18 заседаний Комитета по аудиту, из них пять заседаний проведено в форме совместного присутствия. На заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров Общества в 2018 году:

- предварительно одобрена кандидатура внешнего аудитора Общества для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год;
- дана оценка эффективности проведения внешнего аудита, в том числе оценка заключению внешнего аудитора за 2017 год;
- рассмотрены бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, письменная информация внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, информация по нестандартным операциям и событиям Общества, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств;
- рассмотрены информация исполнительных органов об исполнении Политики внутреннего контроля Общества, Антикоррупционной политики Общества, в том числе результаты антикоррупционного мониторинга, отчеты исполнительных органов о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также по результатам проведенных расследований; согласованы планы, бюджет внутреннего аудита, КПЭ руководителя внутреннего аудита на 2018 год.

С Положением о Комитете можно ознакомиться на сайте Компании: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_ content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40 .

Ежегодный отчет о деятельности Комитета по аудиту за 2017/2018 корпоративный год рассмотрен Советом директоров Общества[1] перед годовым Общим собранием акционеров.

1. 6 июня 2018 года (Протокол № 284/18).

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет избран решением Совета директоров Общества от 12 декабря 2008 года. Основными задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по определению принципов и критериев вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего, существенных условий договоров с членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества, критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа, на должность единоличного исполнительного органа Общества, оценке деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего) и членов коллегиального исполнительного органа Общества.

Персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям[1]

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания
Пешехонова Елена Борисовна	Начальник управления кадрового аудита и анализа Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»
Мироманов Сергей Иванович	Начальник управления консолидации электросетевых активов Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»

В 2018 году состоялось 12 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям в заочной форме, из них четыре заседания проведено в форме совместного присутствия. На заседаниях рассмотрены и представлены рекомендации Совету директоров Общества по вопросам компетенции Комитета, в том числе:

- о согласовании кандидатур на должности Исполнительного аппарата Общества;
- об избрании Генерального директора Общества;
- об избрании членов Правления Общества;
- об избрании корпоративного секретаря Совета директоров Общества;
- об утверждении организационной структуры Исполнительного аппарата Общества;
- по определению статуса членов Совета директоров Общества.

Комитетом рассмотрены результаты деятельности заместителей Генерального директора Общества об одобрении программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

С Положением о Комитете и Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте ПАО «МРСК Сибири» в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id= 1179&Itemid=1985&lang=ru40 .

Ежегодный отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям за 2017/2018 корпоративный год рассмотрен Советом директоров Общества[2] перед годовым Общим собранием акционеров.

1. Избран Советом директоров Общества 31 июля 2018 года.
2. 6 июня 2019 года (Протокол № 284/18).

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет избран решением Совета директоров Общества от 10 февраля 2009 года. Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и внутренних регламентов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, по оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Персональный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям[1]

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания
Пинхасик Вениамин Шмуилович	Заслуженный энергетик Российской Федерации и СНГ
Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»
Корнеев Александр Юрьевич	Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Яхова Анна Игоревна[2]	Главный эксперт Управления перспективного развития сети Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Лебедева Надежда Ивановна[3]	Главный эксперт Управления регламентации технологического присоединения Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Скрипальщиков Дмитрий Николаевич[4]	Начальник управления перспективного развития сети ПАО «Россети»
Каленюк Егор Владимирович[5]	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Сибири»

1. Избран Советом директоров Общества 31 июля 2018 года.
2. Полномочия прекращены на заседании Совета директоров от 20 сентября 2018 года (Протокол № 294/18).
3. Полномочия прекращены на заседании Совета директоров от 20 сентября 2018 года (Протокол № 294/18).
4. Избран на заседании Совета директоров от 20 сентября 2018 года (Протокол № 294/18).
5. Избран на заседании Совета директоров от 20 сентября 2018 года (Протокол № 294/18).

В 2018 году состоялось шесть заседаний Комитета в заочной форме.

На заседаниях в 2018 году рассмотрены:
- отчет об исполнении инвестиционной программы в части технологического присоединения;
- отчет об исполнении мероприятий по обращениям на ненадлежащее качество услуг по технологическому присоединению, поступившим в Общество из органов государственной власти и ПАО «Россети» за 2017 год;
- анализ технологического присоединения малого и среднего бизнеса по итогам 2017–2018 годов и исполнению мероприятий по повышению доступности технологического присоединения к электрическим сетям;
- предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям, к электрическим сетям;
- план деятельности Общества по технологическому присоединению энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям ПАО «МРСК Сибири» на 2019 год;
- отчет о разработке «Комплексных программ развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на пятилетний период» в 2018 году;
- перечень мероприятий, реализованных и планируемых к реализации, в рамках исполнения ПАО «МРСК Сибири» Плана мероприятий (дорожная карта) «Повышение доступности энергетической инфраструктуры»[1].

Выплата вознаграждений членам Комитета осуществляется в соответствии с Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

С Положением о Комитете и Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте ПАО «МРСК Сибири» в сети интернет по адресу: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id= 1179&Itemid=1985&lang=ru40 .

Ежегодный отчет о деятельности Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям за 2017/2018 корпоративный год рассмотрен Советом директоров Общества[2] перед годовым Общим собранием акционеров.

1. Утвержден Распоряжением Правительства РФ от 30 июня 2012 года № 1144-р.
2. 6 июня 2018 года (Протокол № 284/18).

ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА

Коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление – действует на основании Устава Общества и Положения о Правлении ПАО «МРСК Сибири».

Правление Общества отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в рамках компетенции, определенной Уставом Обществ, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координации работы его подразделений;
- повышение эффективности системы внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от деятельности Общества.

С Положением о Правлении можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте ПАО «МРСК Сибири»

Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»

(с 29 марта 2019 года по н.в.)

АКИЛИН ПАВЕЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «МРСК Сибири»

СОРОКИН ИГОРЬ АНАТОЛЬЕВИЧ

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Сибири»

ДЫНЬКИН ПАВЕЛ БОРИСОВИЧ

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Сибири»

ЛЕВИНСКИЙ АНДРЕЙ ИГОРЕВИЧ

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ[1]

Ф. И. О.	Занимаемая должность
Иванов Виталий Валерьевич	Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»
Акилин Павел Евгеньевич	Заместитель Председателя Правления, первый заместитель Генерального директора ПАО «МРСК Сибири»
Архипов Николай Васильевич	Заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Сибири»
Дынькин Павел Борисович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Сибири»
Каленюк Егор Владимирович	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Сибири»
Левинский Андрей Игоревич	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Сибири»
Сорокин Игорь Анатольевич	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «МРСК Сибири»

В 2018 году в составе Правления произошли следующие изменения.

Изменения в составе Правления в 2018 году

Ф. И. О.	Дата прекращения полномочий	Дата начала полномочий	Причина прекращения полномочий
Швец Владислав Евгеньевич	12.07.2018		В связи со смертью
Яковлев Руслан Анатольевич	25.05.2018		Кадровые изменения в Обществе
Дынькин Павел Борисович		25.05.2018	
Каленюк Егор Владимирович		12.02.2019	

1. На 31 декабря 2018 года.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Иванов Виталий Валерьевич

Статус	Председатель Правления
Год рождения	1970
Образование	Высшее. Омский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «инженер-электрик»
Опыт работы	2016 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», и. о. Генерального директора, Председатель Правления, Генеральный директор 2013 год – н. в. – ПАО «Россети», директор по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонтам, директор ситуационно-аналитического центра, заместитель генерального директора по ситуационно-аналитическому управлению, заместитель генерального директора по противоаварийному управлению, заместитель генерального директора по Крымскому федеральному округу, заместитель генерального директора

Акилин Павел Евгеньевич

Год рождения	1975
Образование	Высшее. Ижевский государственный технический университет, специальность «экономика и управление на предприятии». Государственный университет управления по программе «MBA – управление компанией»
Опыт работы	2017 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», советник Генерального директора; и. о. заместителя Генерального директора по экономике и финансам; заместитель Генерального директора по экономике и финансам; заместитель Председателя Правления; первый заместитель Генерального директора; Генеральный директор. 2013–2017 годы – ООО «Интер РАО – управление электрогенерацией», заместитель генерального директора по экономике и финансам

Архипов Николай Васильевич

Год рождения	1958
Образование	Высшее. Красноярский сельскохозяйственный институт, квалификация: юрист
Опыт работы	2010 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», заместитель Генерального директора по безопасности, член Правления

Дынькин Павел Борисович

Год рождения	1973
Образование	Высшее. Дальневосточный государственный университет, квалификация: востоковед-экономист, переводчик с китайского языка
Опыт работы	2016 год – апрель 2019 года – ПАО «МРСК Сибири», советник Генерального директора; заместитель Генерального директора по экономике и финансам. 2014–2015 годы – ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа», советник; заместитель генерального директора по экономике и финансам; советник по финансовым вопросам

Каленюк Егор Владимирович

Год рождения	1970
Образование	Высшее. Хабаровский политехнический институт, Дальневосточный государственный университет путей сообщения, квалификация: инженер
Опыт работы	2018 год – апрель 2019 года – ПАО «МРСК Сибири», Главный советник Генерального директора; и. о. заместителя Генерального директора по реализации и развитию услуг; заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг; член Правления. 2016–2018 годы – ОАО «Энергосервисная компания Ленэнерго», генеральный директор, советник генерального директора 2016–2016 годы – ПАО «Ленэнерго», советник генерального директора 2014–2015 годы – ОАО «МРСК Северного Кавказа», советник

Левинский Андрей Игоревич

Год рождения	1968
Образование	Высшее. Омский государственный университет, специальность «юриспруденция»
Опыт работы	2008 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», директор по правовым вопросам – начальник департамента правового обеспечения; директор по правовому обеспечению, советник Генерального директора; заместитель Генерального директора – руководитель аппарата; заместитель Генерального директора по корпоративному управлению; член Правления

Сорокин Игорь Анатольевич

Год рождения	1969
Образование	Высшее. Омский политехнический институт, специальность «техника и физика низких температур». Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети»
Опыт работы	2016 год – н. в. – ПАО «МРСК Сибири», и. о. заместителя Генерального директора по техническим вопросам – главного инженера; заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер; член Правления. 2012–2016 годы – филиал ПАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго», первый заместитель директора – главный инженер филиала

Общие сведения

Все члены Правления, за исключением Левинского Андрея Игоревича, долей участия в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» / обыкновенных акций не имели, сделки по приобретению или отчуждению акций в течение 2018 года не совершали. Левинский Андрей Игоревич имеет долю участия в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» / долю обыкновенных акций в размере 0,000037 %, сделок по приобретению или отчуждению акций в течение 2018 года не совершал.

От всех членов Правления получено согласие на раскрытие персональных данных.

У членов Правления в течение 2018 года отсутствовал конфликт интересов.

Общество не располагает сведениями о предъявлении в 2018 году исков к членам Правления Общества.

Ответственность директоров и должностных лиц и компаний ПАО «МРСК Сибири» застрахована. Расходы по страхованию в 2018 году составили 2 145 тыс. руб.

Отчет о деятельности Правления

В 2018 году состоялось 50 заседаний Правления Общества, из них восемь заседаний проведено в форме совместного присутствия.

На заседаниях Правления рассматривались вопросы текущей деятельности Общества, в том числе производственно-финансовые вопросы, вопросы бизнес-планирования и инвестиций, отчеты заместителей Генерального директора по направлениям деятельности, а также вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров и требующие предварительного рассмотрения Правлением Общества.

В соответствии с Положением о Правлении ПАО «МРСК Сибири»[1] трудовой договор с членом Правления от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Условия трудового договора, в том числе в части срока полномочий, определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества на осуществление прав и обязанностей работодателя от имени Общества в отношении членов Правления Общества. Выплата вознаграждений осуществляется в соответствии с условиями трудовых договоров.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Руководство текущей деятельностью ПАО «МРСК Сибири» осуществляет единоличный исполнительный орган Общества – Генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор подотчетен Совету директоров, осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями, принятыми Советом директоров Общества, и систематически отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности.

Решением Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» от 16 ноября 2016 года Иванов Виталий Валерьевич назначен исполняющим обязанности Генерального директора Компании и 16 мая 2017 года избран Генеральным директором Компании.

Биография Иванова Виталия Валерьевича приведена в разделе «Биографии членов Правления».

1. Утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 26 июня 2015 года (Протокол № 11).

Корпоративный контроль

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) – элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

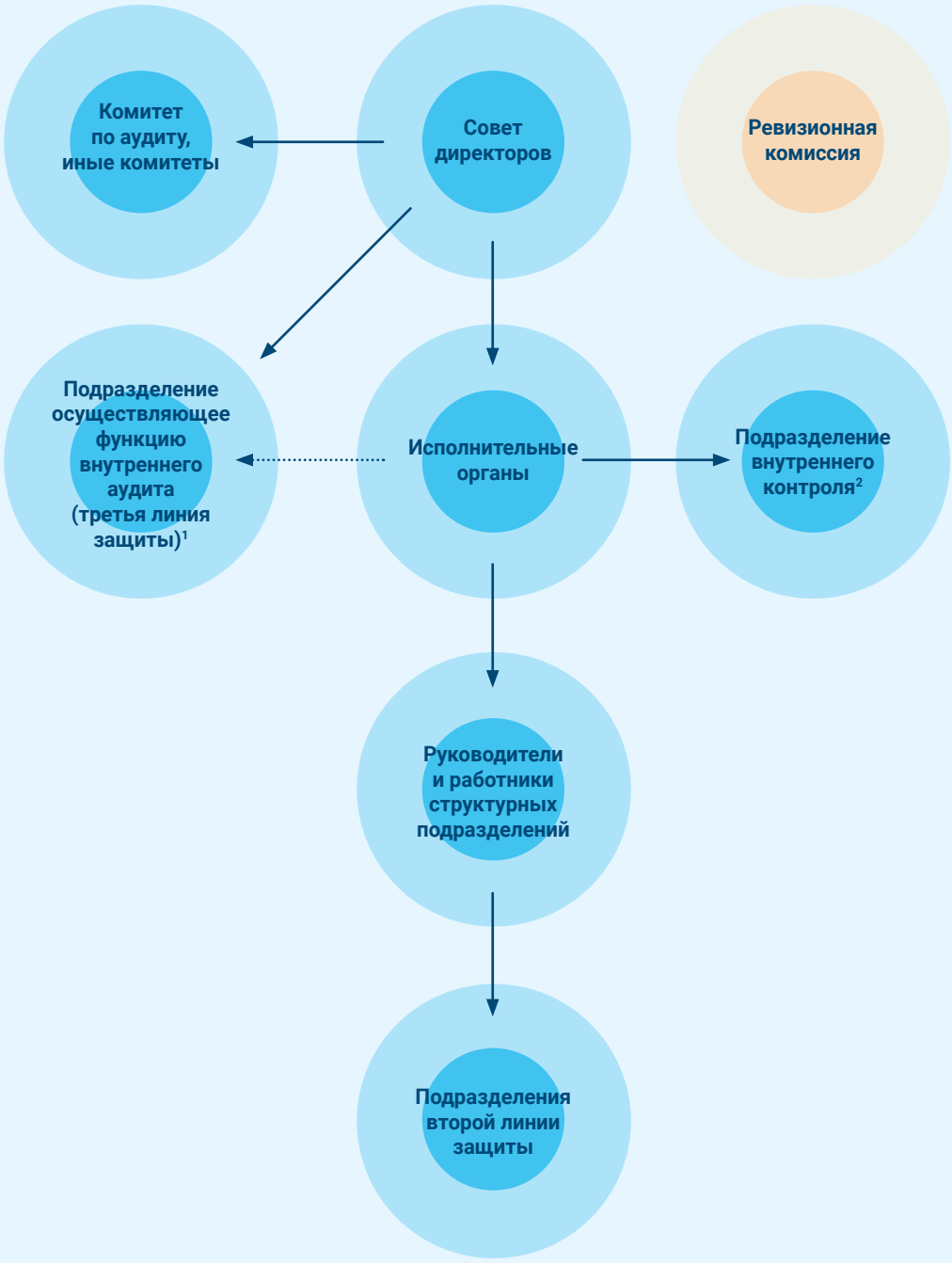
- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

СВК Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:

1. на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
2. на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
3. на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Участники Системы внутреннего контроля и их функции



1. Департамент внутреннего аудита.
2. Отдел внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества.

Функции участников СВК закреплены Политикой внутреннего контроля Общества[1] и положениями о структурных подразделениях.

Функции участников СВК

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Первая линия защиты	
Ревизионная комиссия	• Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, по результатам которого подготавливает предложения/ рекомендации по совершенствованию СВК; • осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества и в годовой бухгалтерской отчетности Общества
Совет директоров	• Определяет принципы и подходы к организации СВК Общества, в том числе утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и стратегию развития и совершенствования СВК, утверждает Политику внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям; • рассматривает отчет Правления об организации и функционировании СВК Общества; • ежегодно рассматривает отчеты внутреннего аудитора об эффективности СВК; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК
Комитет по аудиту Совета директоров	• Осуществляет предварительное рассмотрение перед утверждением Советом директоров внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования СВК Общества, Политики внутреннего контроля и последующих изменений к ним; • осуществляет предварительное рассмотрение перед рассмотрением Советом директоров результатов оценки эффективности СВК по данным отчета внутреннего аудитора об эффективности СВК, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности СВК, готовит предложения / рекомендации по совершенствованию СВК Общества; • осуществляет контроль за СВК в части рассмотрения вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований в части рассмотрения отчета Правления об организации и функционировании СВК, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля
Иные комитеты Совета директоров	• Осуществляют контроль за выполнением установленных финансовых и операционных показателей, надзор за соблюдением применимого законодательства, установленных локальными нормативными актами правил и процедур, а также надзор за достоверностью и своевременностью формируемой Обществом отчетности
Исполнительные органы Общества (Правление, Единоличный исполнительный орган)	• Обеспечивают создание и эффективное функционирование СВК; • отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации СВК
Правление Общества	• Формирует направления и планы развития и совершенствования СВК; • осуществляет подготовку отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании СВК Общества; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК, разрабатывает меры по развитию и совершенствованию СВК

1. Утверждена решением Совета директоров от 29 февраля 2016 года (Протокол № 180/16).

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Единоличный исполнительный орган Общества	• Утверждает регламентирующие и методологические документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества; • обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач; • организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; • представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании СВК Общества
Коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы)	• Осуществляют контрольные процедуры и (или) вырабатывают рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК
Комиссия по мониторингу ситуации с расчетами за услуги по передаче электроэнергии	• Обеспечивает контроль за уровнем расчетов за оказанные услуги по передаче электрической энергии по проблемным должникам
Комиссия по управлению дебиторской, кредиторской задолженностью	• Обеспечивает контроль исполнения плановых показателей погашения дебиторской/кредиторской задолженности
Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	• Обеспечивает контроль разрешения вопросов, касающихся соблюдения норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов в отношении председателей и членов комиссий филиалов
Комиссия по инвестициям	• Оценивает экономической обоснованности рассматриваемых инвестиционных проектов, целевых инвестиционных программ
Центральная конкурсная комиссия	• Рассматривает и согласовывает закупки в соответствии с Единым стандартом закупки; • инициирует проведение внутреннего аудита, служебных расследований и представляет предложения Генеральному директору Общества по привлечению к дисциплинарной ответственности работников Общества за неисполнение или ненадлежащее исполнение стандартов закупочной деятельности
Заместители Генерального директора, директора по направлениям деятельности, руководители прямого подчинения Генеральному директору, руководители структурных подразделений исполнительного аппарата Общества / заместители Генерального директора – директора филиалов, заместители директоров филиалов, руководители структурных подразделений филиалов Общества	Осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию СВК в функциональных областях деятельности Общества, ответственность за организацию и координацию / осуществление по которым возложена на них нормативными документами Общества / положениями о структурных подразделениях, в том числе: • обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля; • организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учетом выявленных рисков новых или изменение существующих контрольных процедур; • обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности); • организуют исполнение контрольных процедур; • осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; • проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; • обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности)

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Работники структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей	• Исполняют контрольные процедуры; • обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и (или) требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и (или) внешних условий функционирования Общества; • представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности.
Вторая линия защиты	
Отдел внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества	• Разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК; • содействует менеджменту в построении контрольной среды, выработку рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами; • координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния СВК; • осуществляет подготовку информации о состоянии СВК для заинтересованных сторон; • взаимодействует с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля; • проводит аудиты системы управления качеством
Департамент безопасности	• Осуществляет контроль оформления коммерческих сделок на предмет экономической безопасности и степени надежности контрагентов; • проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации
Департамент правового обеспечения	• Обеспечивает защиту прав и законных интересов Общества в судах в отношениях с правоохранительными, надзорными и контролирующими органами и иными организациями; • осуществляет правовую экспертизу проектов договоров и локальных нормативных актов Общества
Департамент управления делами	• Осуществляет контроль исполнения поручений, содержащихся в протоколах Правления Общества, приказах Общества, протоколах совещаний и поручениях Генерального директора Общества, минимизируя риски, связанные с несвоевременным выполнением важных поручений
Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами	• Осуществляет контроль соответствия принимаемых исполнительными органами управления Общества решений законодательству Российской Федерации, стандартам Общества, организационно-распорядительным документам Общества, а также интересам Общества, минимизируя риски несоблюдения требований акционерного законодательства и внутренних нормативных документов по управлению Обществом
Управление производственной безопасности и производственного контроля	• Осуществляет контроль соблюдения требований норм и правил промышленной безопасности, законов и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда
Третья линия защиты	
Департамент внутреннего аудита	• Разрабатывает по результатам проведения внутреннего аудита рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК; • осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности СВК и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности СВК

В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»[1] в Обществе утверждена в новой редакции Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Сибири»[2].

Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля (СО 3.008/0).

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В Обществе утверждены[3] и реализуются планы мероприятий по повышению эффективности внутреннего контроля и управления рисками Общества.

Совершенствование и оценка эффективности СВК в 2018 году

В отчетном году Обществом реализованы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- внедрена методика оценки коррупционного риска с учетом существующей методологии по управлению рисками Общества;
- в целях повышения информированности персонала Общества по тематике «Внутренний контроль и управление рисками» проводится обучение, издано печатное произведение по соответствующей теме;
- предусмотрена обязанность по предупреждению, оценке, мониторингу и отчетности по рискам;
- проведен анализ исполнения поручений руководства и органов управления Общества, а также исполнения предписаний внешних органов и Ревизионной комиссии.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Вопрос эффективности СВК по итогам 2018 года рассмотрен на заседании Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»[4].Указанными решениями подтвержден оптимальный (5,1 балла) уровень зрелости СВК, при этом сохранилась и положительная динамика (прирост составил 0,1 балла).

В соответствии с требованиями Политики внутреннего контроля внешняя независимая оценка системы внутреннего контроля будет проведена в 2019 году.

1. Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10 февраля 2014 года (Протокол № 143).
2. Решение Совета директоров от 29 февраля 2016 года (№ 180/16).
3. Распоряжение Общества от 17 июля 2018 года № 500 «Об утверждении планов мероприятий, направленных на повышение оценки системы внутреннего контроля и системы управления рисками».
4. Протокол № 111 от 29 апреля 2109 года с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров Протокол №321/19 от 08.05.2019.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита. По состоянию на 31 декабря 2018 глава штатная численность департамента внутреннего аудита составляла 12 человек, фактическая численность – 11 человек.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, а административно – Генеральному директору Общества.

Совет директоров осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита.

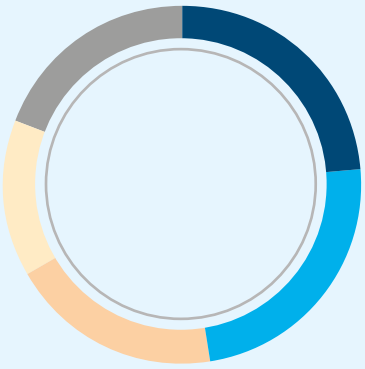
Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Сибири»[1].

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:
- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов[2];
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита[3];
- Положение о департаменте внутреннего аудита[4];
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

В 2018 году департаментом внутреннего аудита (ДВА) проведено 21 контрольное мероприятие.

Структура и количество контрольных мероприятий ДВА в 2018 году, шт.



Аудиты в соответствии с единой программой ПАО «Россети»	5
Внутренние проверки обособленных подразделений Общества	5
Проверки, аудиты по поручению СД, КА, исполнительных органов	4
Оценки СВК, СУР, корпоративного управления	3
Ревизионные проверки ДЗО	4

1. Утверждена решением Совета директоров от 28 февраля 2017 года (Протокол № 223/17 от 3 марта 2017 года).
2. Утверждены решением Совета директоров от 28 февраля 2017 года (Протокол № 223/17 от 3 марта 2017 года).
3. Утверждена решением Совета директоров от 26 декабря 2016 года (Протокол № 216/16 от 28 декабря 2016 года).
4. Одобрено решением Совета директоров Общества от 31 августа 2016 года (Протокол № 202/16 от 2 сентября 2016 года).

По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2018 году, в Обществе разработано 190 корректирующих мероприятий, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем выявленных нарушений и недостатков, в том числе из запланированных 139 мероприятий, срок исполнения которых – 2018 год, исполнено 137.

Исполнение корректирующих мероприятий контролируется Комитетом по аудиту Совета директоров путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контролирующими органами.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Аудитор эмитента осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности эмитента в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, на основании заключаемого с ним договора.

По результатам конкурсного отбора, проведенного ПАО «Россети», Совет директоров эмитента рекомендует соответствующую кандидатуру аудитора для утверждения Общим собранием акционеров Общества.

Кандидатура ООО «Эрнст энд Янг» рекомендована[1] органам управления ПАО «МРСК Сибири» для утверждения в качестве аудитора для проведения аудита бухгалтерской отчетности за 2018–2020 годы, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита консолидированной финансовой отчетности за годы, оканчивающиеся 31 декабря 2018 года, 31 декабря 2019 года, 31 декабря 2020 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» принято решение рекомендовать Совету директоров Общества представить для утверждения на годовом Общем собрании акционеров кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг» для проведения аудита бухгалтерской отчетности Общества за 2018 год, подготовленной в соответствии с РСБУ и аудита консолидированной финансовой отчетности за год, заканчивающийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Сибири» аудитором Общества на 2018 год утверждена кандидатура ООО «Эрнст энд Янг».

Работ аудитора в рамках специальных аудиторских заданий не проводилось.

1. Протокол заочного заседания Конкурсной комиссии ПАО «Россети» от 16 апреля 2018 года № 13/595р.

ОЦЕНКА КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Сибири»[1] получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

В рамках проведения самооценки деятельности внутреннего аудита за 2018 год получены результаты анкетирования членов Комитета по аудиту, согласно которым показатель удовлетворенности Комитета по аудиту результатами работы подразделения внутреннего аудита Общества в 2018 году – «соответствует».

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»[2] Комитет по аудиту проводит оценку эффективности процесса проведения внешнего аудита.

Вопрос об оценке эффективности процесса проведения внешнего аудита за 2018 год рассмотрен Комитетом по аудиту[3]. Указанным решением аудиторское заключение и процедуры, проводимые внешним аудитором Общества в ходе аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год, признаны соответствующими условиям договора и требованиям законодательства Российской Федерации.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Сибири» для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет пять человек. Согласно Положению о Ревизионной комиссии[4] Ревизионная комиссия Общества является постоянно действующим выборным органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества путем документальных и фактических проверок:

- законности, экономической обоснованности и эффективности (целесообразности) совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций;
- полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Задачами Ревизионной комиссии Общества являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

1. Утверждена Советом директоров Общества 26 декабря 2016 года (Протокол от 28 декабря 2016 года № 216/16).
2. Утверждено Советом директоров Общества 29 февраля 2016 года с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров 26 октября 2016 года (Протокол от 28 октября 2016 года № 208/16).
3. Протокол № 111 от 17 апреля 2019 года.
4. Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Сибири» (Протокол № 13 от 16 июня 2017 года).

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от должностных лиц органов управления Общества.

Ревизионная комиссия Общества несет ответственность перед Общим собранием акционеров за достоверность и объективность результатов проведенных проверок.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности Общества за год, а также во всякое время по инициативе Ревизионной комиссии Общества, решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров), владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании действует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками[1].

Основные участники процесса управления рисками

Наименование участника	Основные функции в области СУР
Совет директоров	Утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и функционирование системы управления рисками Общества; рассматривает отчеты исполнительных органов Общества об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, оценивает функционирование указанной системы и вырабатывает рекомендации по ее улучшению
Уполномоченный комитет при Совете директоров	Осуществляет контроль за эффективностью процедур управления рисками, а также оценку эффективности мероприятий по управлению рисками и совершенствованию СУР
Исполнительные органы (Правление, Генеральный директор)	Устанавливают требования к формату и полноте информации о рисках Общества; формируют направления и планы развития и совершенствования СУР; проводят анализ портфеля рисков и вырабатывают меры по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками
Владельцы рисков	Отвечают за своевременное выявление и оценку рисков, выбор метода реагирования на риски, своевременную разработку и организацию выполнения мероприятий по управлению рисками, регулярный мониторинг рисков
Исполнители мероприятий по управлению рисками	Отвечают за своевременное выявление и (или) минимизацию рисков, выполнение мероприятий, направленных на управление рисками, своевременно и в полном объеме
Подразделение по управлению рисками	Осуществляет функции по общей координации процессов управления рисками
Подразделение внутреннего аудита	Осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности системы управления рисками и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности СУР

1. Протокол от 24 марта 2016 года № 182/16.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества

Значимость риска – комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества. Оценка значимости риска осуществляется в соответствии со шкалой.

Краткое описание рисков, которые могут оказать влияние на достижение целей Общества, в том числе стратегических, основные мероприятия по управлению рисками, а также динамика значимости рисков по сравнению с 2017 годом и в течение 2018 года отражены в нижеприведенной таблице.

УРОВЕНЬ СУЩЕСТВЕННОСТИ РИСКА

- **Критический**
- **Значимый**
- **Умеренный**

ДИНАМИКА ЗНАЧИМОСТИ РИСКОВ

- **Рост существенности риска**
- **Снижение существенности риска**
- **При отсутствии обозначения – неизменность оценки риска**

Оценка существенности рисков

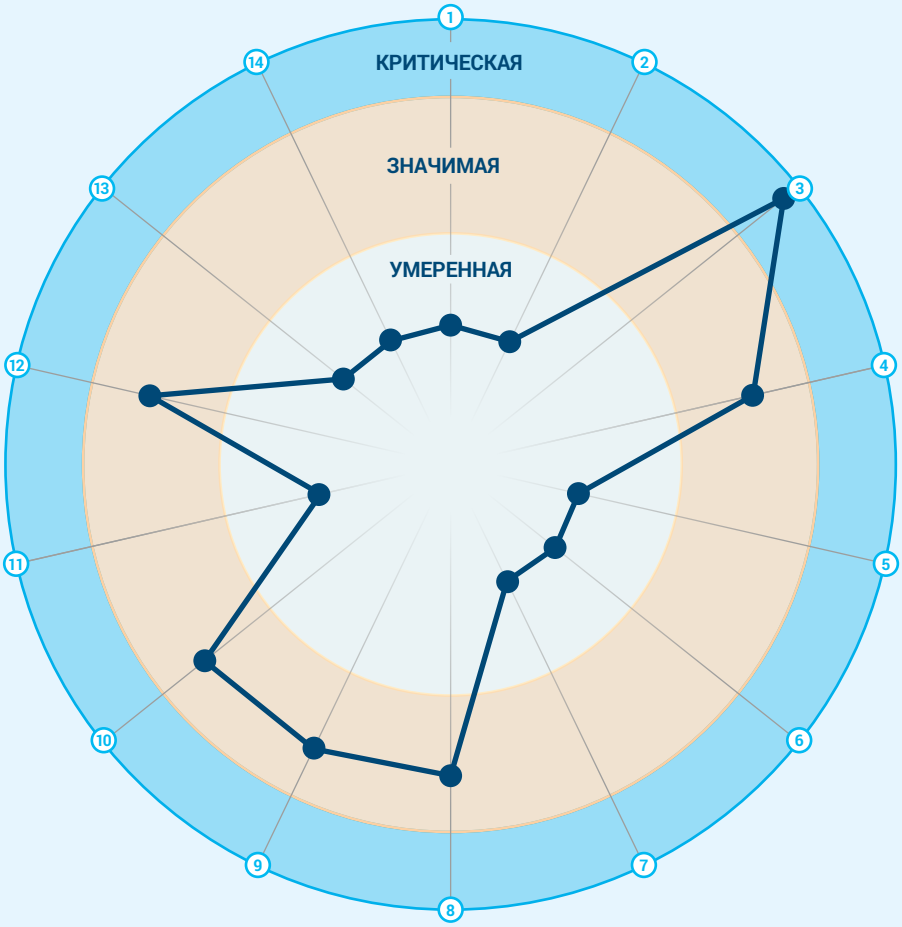
№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски				
1	Тарифные риски	1. Сокращение потенциальных доходов Общества в результате утверждения регулятором необходимой валовой выручки на уровне, не покрывающем экономически обоснованные расходы Общества	1. Подача заявлений в судебные, надзорные органы о рассмотрении разногласий по тарифно-балансовым решениям. 2. Разработка предложений по оптимизации законодательства в области тарифообразования. 3. Подготовка и направление в регулирующие органы материалов по обоснованию включения выпадающих доходов в тарифы следующего периода регулирования	↓
2	Риски технологического присоединения	1. Снижение объемов услуг по технологическому присоединению вследствие изменения состава заявителей относительно первоначально заявленных. 2. Привлечение Общества к ответственности за несоответствие требованиям антимонопольного законодательства при осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям	1. Контроль поступления заявок, заключения и исполнения договоров технологического присоединения. 2. Ведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, нарушивших сроки выполнения мероприятий, предусмотренных условиями договоров. 3. Контроль исполнения договоров технологического присоединения льготной категории заявителей	
3	Риски роста просроченной и безнадежной дебиторской задолженности	Увеличение объема просроченной дебиторской задолженности ввиду неплатежей крупных контрагентов (гарантирующих поставщиков) может привести: • к изменению объема привлеченных заемных ресурсов и величины затрат по их обслуживанию; • изменению величины резерва по сомнительным долгам; • сокращению чистой прибыли Общества	1. Подача исков по взысканию задолженности; 2. Контроль взыскания задолженности по исполнительным листам. 3. Контроль очередности погашения просроченной задолженности, включенной в реестр требований кредиторов в рамках конкурсного производства	

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Страновые и региональные риски				
4	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	1. Снижение общей деловой активности в результате влияния мирового финансового кризиса. 2. Рост процентных ставок по кредитам и займам	1. Реализация мероприятий, направленных на оптимизацию доли заимствований в общей структуре капитала. 2. Повышение эффективности операционных и инвестиционных расходов	
5	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	Системные нарушения работоспособности и эффективности функционирования электросетевого оборудования и сбои в энергоснабжении потребителей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий (ураганов, ливневых и ледяных дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов и т. п.)	1. Расширение парка резервных источников питания электроэнергией и автоспецтехники для аварийно-восстановительных работ. 2. Модернизация электросетевых активов. 3. Совершенствование систем сбора и передачи информации	
Финансовые риски				
6	Риски, связанные с кредитно-денежной политикой Банка России	Рост процентных ставок по кредитам и займам, который влечет за собой рост соответствующих затрат Общества	1. Мониторинг мер реализации кредитно-денежной политики Банка России. 2. Подготовка предложений и формирование комплекса мер по обеспечению финансовой устойчивости Общества. 3. Заключение кредитных договоров с наиболее крупными банками, имеющими существенные кредитные ресурсы по сравнительно низким процентным ставкам	
7	Риски, связанные с изменением валютных курсов	Нестабильность курса валют. Удорожание закупаемой продукции, оборудования, комплектующих, услуг	Заключение договоров с поставщиками на долговременной основе с фиксированием цен и объемов на основании проведения конкурсных закупок	
8	Риски, связанные с влиянием инфляции	1. Обесценивание дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа. 2. Рост операционных затрат	Контроль и своевременное исполнение мероприятий по работе с дебиторской задолженностью и операционной эффективностью	
Правовые риски				
9	Правовые риски	1. Заключение договоров на условиях, ущемляющих финансовые интересы Общества и впоследствии – рост прочих расходов. 2. Риск несоблюдения Обществом законодательства в связи с вариативностью толкования нормативных актов, изменением практики применения. 3. Вынесение судебных решений не в пользу Общества	1. Контроль ведения договорной работы в Обществе. 2. Анализ практики применения норм законодательства Российской Федерации. 3. Согласованность действий с Центром ответственности (ЦО) в части представления обосновывающих материалов, исполнение предписаний. 4. Повышение квалификации персонала	
Налоговые риски				
10	Налоговые риски	Риски привлечения Общества к налоговой ответственности в случае изменений в государственной фискальной политике в отношении отдельных налогов и сборов, а также изменения (не в пользу налогоплательщика) судебной практики по отдельным категориям налоговых дел	1. Своевременный мониторинг налогового законодательства. 2. Обучение персонала. 3. Контроль соблюдения требований законодательства в области налогов. 4. Обзор и анализ судебной практики по вопросам налогового законодательства Российской Федерации	

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Риск потери деловой репутации				
11	Репутационный риск	Негативные информационные сообщения, необъективное и некомпетентное освещение проблем распределительного сетевого комплекса со стороны СМИ	1. Подготовка пресс-релизов о различных аспектах деятельности ПАО «МРСК Сибири», рассылка пресс-релизов в СМИ. 2. Взаимодействие со СМИ, формирование положительного имиджа	
Риски, связанные с деятельностью Общества				
12	Операционно-технологический риск	Системные нарушения энергоснабжения потребителей услуг	1. Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надежности для повышения технического состояния сети. Анализ причин технологических нарушений. 2. Качественное планирование ремонтов и своевременный мониторинг и контроль состояния оборудования подстанций и элементов воздушных линий (ПС и элементов ВЛ). 3. Модернизация электросетевых активов, коммутационного оборудования и систем телемеханизации	
13	Инвестиционный риск	1. Нарушение плановых сроков освоения капитальных вложений. 2. Низкая рентабельность социально значимых инвестиционных проектов	1. Планирование инвестиционных программ с учетом ключевых критериев эффективности: • повышение доступности сетевой инфраструктуры, • снижение износа и модернизация объектов электросетевого хозяйства; • достижение высокой загрузки вводимых мощностей. 2. Реализация импортозамещающих мероприятий. 3. Контроль выполнения обязательств подрядчиками	
14	Экологический риск	Негативное воздействие на окружающую среду	1. Охрана атмосферного воздуха. 2. Охрана и рациональное использование водных и земельных ресурсов. 3. Защита животного мира. 4. Проведение производственного экологического контроля	

Положительное влияние на снижение тарифных рисков оказали соглашения о социально-экономическом сотрудничестве Общества с администрациями регионов присутствия.

Оценка существенности рисков



1. Тарифные риски
2. Риски технологического присоединения
3. Риски роста просроченной и безнадежной дебиторской задолженности
4. Риски, связанные с политической, экономической ситуацией в стране и регионе
5. Риски, связанные с географическими особенностями страны
6. Риски, связанные с кредитно-денежной политикой ЦБ РФ
7. Риски, связанные с изменением валютных
8. Риски, связанные с влиянием инфляции
9. Правовые риски
10. Налоговые риски
11. Репутационный риск
12. Операционно-технологический риск
13. Инвестиционный риск
14. Экологические риски

Основные направления совершенствования деятельности в сфере управления рисками

Обществом проводится обучение сотрудников в соответствии с последними изменениями в сфере управления рисками. Используются различные инструменты для идентификации и оценки рисков, документирования, их последующей оценки и управления. На постоянной основе проводится мониторинг и пересмотр рисков.

Сформированы и актуализированы реестры ключевых операционных рисков, операционных рисков основных и прочих бизнес-процессов, значимых экологических аспектов, рисков профессионального здоровья и безопасности. План мероприятий по управлению рисками на 2018 год выполнен в полном объеме.

В целях совершенствования деятельности в сфере управления рисками Обществом предусмотрены:
- разработка и внедрение ключевых индикаторов рисков, риск-аппетита;
- продолжение деятельности по автоматизации контрольных процедур по направлениям деятельности.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе (о принятых в отчетном периоде локальных нормативных актов в рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства)

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на ПАО «МРСК Сибири» возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В 2018 году в ходе реализации Антикоррупционной политики проведены мероприятия в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности Общества, принят ряд локальных нормативных актов, издано три приказа, четыре распоряжения, дважды актуализированы пять стандартов, разработано две методики.

Основные направления Антикоррупционной политики

О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов

Одним из основополагающих вопросов реализации Антикоррупционной политики является управление конфликтом интересов. Основными инструментами урегулирования конфликта интересов являются первоначальное ежегодное декларирования конфликта интересов и декларирование сведений о доходах.

На этапе первоначального декларирования проверено 750 деклараций (2017 год – 1 001; 2016 год – 372), представленных кандидатами на замещение вакантных должностей. По двум кандидатам на трудоустройство выявлены признаки конфликта интересов, с подготовленными заключениями ознакомлены руководители.

Проведены мероприятия по проверке сведений о доходах руководителей за 2018 год – 64 (за 2017 год – 61; за 2016 год – 62), проверено 294 (за 2017 год – 285; за 2016 год – 291) справки о доходах и обязательствах имущественного характера декларантов и их близких родственников. В ходе проверки признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтных ситуаций и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, не выявлено.

Реализован комплекс мероприятий по ежегодному декларированию конфликта интересов в ПАО «МРСК Сибири». Списочная численность сотрудников Общества, подлежащих декларированию (на 31 декабря 2017 года), составила 5 205 человек. Количество прошедших декларирование сотрудников ПАО «МРСК Сибири» – 5 151 (2017 год – 5 129; 2016 год – 2 547). Причины непредоставления деклараций уважительные: увольнение в 2018 году, пребывание в декретном отпуске с изменением места жительства. С учетом уволившихся удельный вес сотрудников, прошедших декларирование, составил 99,78 %.

Осуществлена координация деятельности комиссий филиалов по вопросам ежегодной декларационной кампании и контроля исполнения решений. Проведено 14 заседаний (2017 год – 12; 2016 год – 10), выявлено 66 предконфликтных ситуаций (2017 год – 15; 2016 год – 13).

О противодействии и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами (антикоррупционные мероприятия)

В ПАО «МРСК Сибири» регулярно проводятся проверки контрагентов на предмет благонадежности, аффилированности и заинтересованности в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность. Среди контрагентов и деловых партнеров ПАО «МРСК Сибири» распространяются политики, процедуры и правила, направленные на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Компании (антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т. д.).
В отчетном периоде:

- внесены сведения в автоматизированную систему «АСИБ» данных: о заключенных договорах, дополнительных соглашениях, контрагентах и их полных цепочках собственников контрагентов (50 427). Договоров с раскрытием цепочки собственников контрагентов – 2 575; выявлено бенефициаров – 4 846.
- проведена проверка на предмет аффилированных связей, конфликта интересов, уровня благонадежности и добросовестности между участниками торгово-закупочных процедур и работниками Общества по 2 177 закупкам. По ним подали свои предложения 6 299 участников.

Во исполнение Плана мероприятий, направленных на предупреждение и выявление коррупционных проявлений в сфере технологического присоединения, в базе SAP сформирован модуль «ТП-антикоррупционные индикаторы», который позволяет из общего массива выявлять заявки с коррупционными проявлениями.

В процессе тестирования модуля проанализированы 14 756 заявок на технологическое присоединение по определенным сценариям. По применению льготного тарифа (550 руб.) выявлено 559 заявок. В ходе проверки выявлены семь случаев, которые направлены для профессиональной оценки в департамент перспективного развития и технологического присоединения, который подтвердил, что по трем заявкам неверно определен размер платы в связи с некорректной работой ПК SAP ERP. Сделаны дополнительные соглашения к договорам по корректировке цены на услуги по технологическому присоединению.

На постоянной основе ведется работа по поступившим обращениям о возможных фактах коррупции. В отчетном периоде в Общество поступило 15 обращений по форме обратной связи.

В 2018 году с вновь принятыми работниками Общества заключены соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников – 3 758 (2017 – 4 011; 2016 – 4 023).

Об участии в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции (взаимодействие с органами государственной власти, институтами гражданского общества при реализации Антикоррупционной политики).

В целях координации деятельности сетевых организаций создана рабочая группа по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции.

В отчетном периоде принято участие в заочных заседаниях рабочей группы по вопросам: повышения действенности проведения мероприятий по разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в соответствии с приказом ПАО «Россети» от 24 июля 2015 года № 133; дополнения типовых требований к участникам закупок типовой формой декларации участника закупочной процедуры; обучения работников структурных подразделений ПАО «Россети» (ДЗО ПАО «Россети») в области профилактики и противодействия коррупции с учетом сроков и периодичности обучения в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы.

Принято участие в работе семинара-совещания, проведенного ПАО «Россети» 3–6 сентября 2018 года в г. Санкт -Петербурге по теме: «Актуальные проблемы профилактики и противодействия коррупции в электросетевом комплексе».

В постоянном режиме размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»: на корпоративном сайте ПАО «МРСК Сибири» в разделе «Антикоррупционная политика», в корпоративной газете.

На корпоративном сайте ПАО «МРСК Сибири» http://www.mrsk-sib.ru функционирует механизм обратной связи для обращений о возможных фактах коррупции.

Задачи Общества на 2019 год и среднесрочную перспективу в области реализации Антикоррупционной политики:

- организация процесса обучения работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции (по результатам разработки единых подходов в ПАО «Россети» и доведения для ДЗО ПАО «Россети»);
- организация процесса управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции;
- выявление злоупотреблений, коррупционных проявлений, нарушений нормативных правовых и локальных актов Общества персоналом в процессе осуществления своей профессиональной деятельности.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Деятельность Общества в области контроля инсайдерской информации организована в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и стандартом организации СО 5.170/0 «Инсайдерская информация. Положение».

В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению законодательства о контроле инсайдерской информации:
- актуализация списка инсайдеров Общества и предоставлении его организаторам торгов;
- изменение численного состава инсайдеров Общества на начало и конец отчетного периода;
- текущий контроль соблюдения законодательства об инсайдерской информации.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в списке Общества числится 487 инсайдеров. В отчетном периоде в список включен 141 (2017 год – 132; 2016 год – 145) инсайдер, исключено 143 (2017 год – 152; 2016 год – 74). Сведения об изменениях списка инсайдеров ежемесячно передаются в ПАО Московская биржа.

Представляется информация об итогах торгов акциями Общества на торговых площадках организаторов торгов на рынке ценных бумаг, анализе факторов, повлиявших на стоимость ценных бумаг Общества.

Раскрытие инсайдерской информации осуществляется ПАО «МРСК Сибири» по следующим каналам:

- на корпоративном сайте в сети интернет: http://www.mrsk-sib.ru ;
- на странице информационного агентства, уполномоченного Банком России на раскрытие информации на рынке ценных бумаг: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12072 .

В 2018 года ПАО «МРСК Сибири» обеспечено раскрытие следующей инсайдерской информации:

- пять сообщений о порядке доступа к инсайдерской информации;
- 131 сообщение о раскрытии инсайдерской информации;
- 13 документов, содержащих инсайдерскую информацию.

Система вознаграждений членов органов управления Общества

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров производится на основании Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» вознаграждений и компенсаций[1], в соответствии с которым:

- выплата вознаграждений производится Обществом в денежной форме;
- вознаграждения Председателю и членам Совета директоров Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются;
- выплата вознаграждений членам Совета директоров Общества производится по итогам работы за период с момента избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до момента избрания Совета директоров Общества в новом составе;
- членам Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в форме единовременной выплаты в российских рублях;
- размер вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за прошедший корпоративный год и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие;
- вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности Общества и индивидуальной работы членов Совета директоров.
- выплачивается в течение 60 дней после проведения годового Общего собрания акционеров Общества.

1. Утверждено Общим собранием акционеров Общества 26 июня 2015 года и размещено на сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам / внутренние документы»:http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40.

Размер базовой части вознаграждения (Вбаз) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, и составляет:

Размер выручки	Вбаз
Свыше 200 млрд руб.	1 000 000 руб.
Свыше 30 млрд руб.	900 000 руб.
Свыше 10 млрд руб.	800 000 руб.
Свыше 1 млрд руб.	700 000 руб.
Свыше 600 млн руб.	600 000 руб.
Менее 600 млн руб.	500 000 руб.

Кроме того, дополнительно к вознаграждению предусмотрены надбавки: 30 % от размера вознаграждения – Председателю Совета директоров Общества; 20 % от размера вознаграждения – председателю специализированного комитета при Совете директоров Общества; 10 % от размера вознаграждения – за членство в специализированном комитете при Совете директоров Общества.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров Общества не принимал участие более чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаниях.

Членам Совета директоров выплачивается дополнительное вознаграждение из чистой прибыли в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период работы Совета директоров, который составляет 0,0175 % от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров Общества.

Суммарный размер дополнительного вознаграждения членов Совета директоров Общества не может превышать 5 % от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года.

Члену Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе, в течение трех рабочих дней после представления документов, подтверждающих произведенные расходы.

Член Совета директоров Общества может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного Положением, полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества.

Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях членам Совета директоров Общества за 2018 год, тыс. руб.

Наименование показателя	Сумма
Вознаграждение за участие в работе органа управления	13 137
Заработная плата	2 935
Премии	1 404
Комиссионные	–
Иные виды вознаграждений	10
Итого за вознаграждение	**17 486**
Компенсации	**590**

Сведения о вознаграждениях, компенсациях членам Совета директоров Общества, начисленных в 2018 году, тыс. руб.

№ п/п	Ф. И. О.	Вознаграждение за участие в Совете директоров	Дополнительное вознаграждение за прирост рыночной стоимости Общества	Компенсация расходов, связанных с участием в Совете директоров
1	Фадеев Александр Николаевич	900,0	402,8	131
2	Зильберман Самуил Моисеевич	761,5	402,8	–
3	Бобров Виталий Павлович	744,2	402,8	–
4	Панкстьянов Юрий Николаевич	761,5	402,8	–
5	Гончаров Юрий Владимирович	692,3	402,8	101
6	Бычко Михаил Александрович	900,0	402,8	160
7	Кузнецов Михаил Варфоломеевич	692,3	402,8	–
8	Трубицын Кирилл Андреевич	900,0	402,8	99
9	Косогова Екатерина Андреевна	761,5	402,8	99
10	Рашевский Владимир Валерьевич	692,3	402,8	–
11	Пинхасик Вениамин Шмуилович	900,0	402,8	–

В 2018 году займы (кредиты) членам Совета директоров не выдавались. Обучение членов Совета директоров за счет средств Общества в 2018 году не проводилось.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Решением Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»[1] утверждены:

- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров в новой редакции;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию Совета директоров в новой редакции;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров в новой редакции;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в новой редакции;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров в новой редакции.

1. 11 сентября 2009 года (Протокол № 740/09).

Выплаты осуществляются согласно п. 4 утвержденных Положений за участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия, члену Комитета Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной соглашением, в течение 30 (тридцати) календарных дней после проведения заседания Комитета Совета директоров.

Размер вознаграждения, выплачиваемого председателю (заместителю председателя за каждое заседание, на котором он выполнял функции председателя Комитета Совета директоров), увеличивается на 50 %.

Размер вознаграждения, выплачиваемого секретарю Комитета Совета директоров за каждое заседание, составляет сумму, эквивалентную 1 (одной) ММТС на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной соглашением, в течение 30 (тридцати) календарных дней после проведения заседания Комитета Совета директоров.

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в заочной форме, члену Комитета Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 (одной) ММТС, с учетом индексации, установленной соглашением, в течение 30 (тридцати) календарных дней после проведения заседания Комитета Совета директоров.

Размер вознаграждения, выплачиваемого председателю (заместителю председателя за каждое заседание, на котором он выполнял функции председателя Комитета Совета директоров), увеличивается на 50 %.

Размер вознаграждения, выплачиваемого секретарю Комитета Совета директоров за каждое заседание, составляет сумму, эквивалентную 0,5 (ноль целых пять десятых) ММТС на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение 30 (тридцати) календарных дней после проведения заседания Комитета Совета директоров.

Член Комитета Совета директоров может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением полностью, или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

Во все Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, внесены изменения[1]: в случае если председатель и (или) члены Комитетов Совета директоров одновременно также являются членами Совета директоров Общества, выплата им вознаграждений осуществляется в порядке и размере, предусмотренном внутренним документом Общества, регулирующим выплаты членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утверждаемым Общем собранием акционеров Общества.

Общая сумма вознаграждений и компенсаций, выплаченная членам комитетов в 2018 году, составила:

- членам комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию – 978 тыс. руб.;
- членам комитета по надежности – 196 тыс. руб.;
- членам комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям – 114 тыс. руб.

1. Решение Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» 2 февраля 2016 года (Протокол № 179/16).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ

Членам Правления выплачивается ежемесячное вознаграждение за осуществление полномочий члена Правления на основании заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору.

Вознаграждение Генеральному директору выплачивалось в соответствии с заключенным трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «МРСК Сибири», утвержденным решением Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» от 17 июля 2007 года.

Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях членам Правления Общества за 2018 год, тыс. руб.

Наименование показателя	2018
Вознаграждение за участие в работе органа управления	1 579
Заработная плата	58 042
Премии	39 471
Комиссионные	–
Льготы	–
Иные виды вознаграждений	7
Итого за вознаграждение	99 099
Компенсации	–

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях корпоративному секретарю, тыс. руб.

Наименование показателя	2017
Вознаграждение за выполнение функций корпоративного секретаря	326
Заработная плата	1 311
Премии	363
Комиссионные	–
Иные виды вознаграждений	1
Итого за вознаграждение	2 001
Компенсации	–

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Действие Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Сибири» вознаграждений и компенсаций (новая редакция)[1] распространяется на членов Ревизионной комиссии Общества, не являющихся лицами, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения ($В_{баз}$), которое устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерской отчетности за финансовый год, в соответствии с нижеприведенной шкалой.

Группа	Размер выручки Общества за финансовый год	$В_{баз}$
1	Свыше 200 млрд руб.	150 000 руб.
2	Свыше 30 млрд руб.	135 000 руб.
3	Свыше 10 млрд руб.	120 000 руб.
4	Свыше 1 млрд руб.	105 000 руб.
5	Свыше 600 млн руб.	90 000 руб.

Коэффициент личного участия (Ку) устанавливает председатель Ревизионной комиссии и направляет единоличному исполнительному органу Общества.

Вознаграждение выплачивается не позднее 30 (тридцати) календарных дней после годового Общего собрания акционеров Общества и представления председателем Ревизионной комиссии единоличному исполнительному органу Общества расчета коэффициента личного участия Ку членов Ревизионной комиссии.

Членам Ревизионной комиссии, на которых не распространяются ограничения, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества, Общество производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества.

Член Ревизионной комиссии Общества вправе отказаться от получения вознаграждения и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением полностью или частично путем направления соответствующего заявления единоличному исполнительному органу Общества.

1. Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Сибири» 8 июня 2018 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА

Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества.

Размер оплаты услуг аудитора по договору об оказании аудиторских услуг бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии РСБУ и аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2018 год, определен решением Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»[1].

Договор с ООО «Эрнст энд Янг»[2] об оказании аудиторских услуг бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ и аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2018 год. Фактический размер вознаграждения за проведение обязательного ежегодного аудита за 2018 год составил 5 751 166,93 руб.

1. Протокол от 6 июля 2018 года № 289/18.
2. Заключен 12 июля 2018 года № 18.4000.274.18.

Уставный и акционерный капитал

Уставный капитал Общества

Наименование показателя	По состоянию на 31 декабря 2018 года	
	акция обыкновенная	акция привилегированная
Государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска)	1-01-12044-F	2-01-12044-F
Количество размещенных акций, шт.	94 815 163 249	5 071 030 570[1]
Размер уставного капитала, руб.	9 481 516 324,9	507 103 057
Номинальная стоимость одной акции, руб.	0,10	0,10
Количество объявленных акций, шт.	1 157 512 902	0

Информация о численности зарегистрированных лиц[2]

Тип держателя акций	Количество держателей	Количество акций, шт.		Доля в уставном капитале, %
		обыкновенных	привилегированных	
Владельцы – физические лица:	24 773	2 144 750 080	0	2,15
в том числе нерезиденты Российской Федерации	44	12 648 989	0	0,01
в том числе резиденты Российской Федерации	24 689	2 132 101 091	0	2,14
Владельцы – юридические лица:	166	283 898 227	0	0,28
в том числе нерезиденты Российской Федерации	16	53 511 341	0	0,05
в том числе резиденты Российской Федерации	150	230 386 886	0	0,23
Номинальные держатели:	7	92 378 180 379	5 071 030 570	97,57
Ценные бумаги неустановленных лиц – юридическое лицо	1	8 334 563		
Залогодержатели	6	0	0	0,000
Эмиссионный счет эмитента	1	0	0	0,000
Итого	24 907	94 815 163 249	5 071 030 570	100,000

1. 100 % привилегированных акций принадлежит ПАО «Россети».
2. Сведения приведены по состоянию на 31 декабря 2018 года без учета данных о клиентах номинальных держателей.

Сведения о доле уставного капитала, находящейся в собственности зарегистрированных лиц, на счетах которых учитывается более 5 % акций Общества

Наименование акционера	Доля в уставном капитале, %:	
	по состоянию на 31.12.2017	по состоянию на 31.12.2018
Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	60,12	60,1%
Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»	37,42	37,44
Итого	97,54	97,56

Изменения в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества[1]

Акционер	По состоянию на 23.05.2017[2]	По состоянию на 14.05.2018[3]	Изменения, %
	Доля, %	Доля, %	
ПАО «Россети»	55,59	55,59	0
SIBERIAN ENERGY INVESTMENTS LTD	10,39	0	–10,39
ERGLIS LIMITED	21,17	21,17	0
AIM Capital SE	8,82	19,21	+10,39

Сведения о доле уставного капитала Общества, находящейся в федеральной собственности, собственности субъектов Российской Федерации, муниципальной собственности

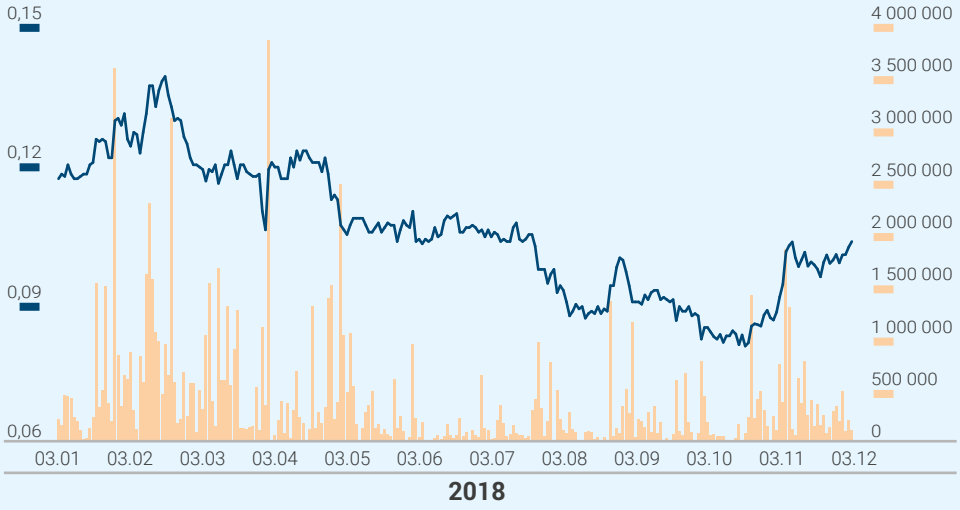
Наименование акционера	Количество обыкновенных акций, шт.	Доля в уставном капитале, %
Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (федеральная собственность)	52 611 656	0,0526716
Алтайский край в лице Главного управления имущественных отношений Алтайского края (собственность субъектов Российской Федерации)	3 154	0,0000032
Муниципальное образование городской округ г. Омск Омской области, в лице департамента имущественных отношений Администрации г. Омска (муниципальная собственность)	221 344	0,0002216
Итого	52 836 154	0,0528964

1. На последнюю дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров.
2. Указаны даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров.
3. Указаны даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров.

Компания на рынке ценных бумаг

По состоянию на 31 декабря 2018 года акции Общества котировались во втором котировальном списке ПАО Московская Биржа.

Динамика изменения средневзвешенной цены акции ПАО «МРСК Сибири» на фондовой бирже ММВБ



Источник: *ПАО Московская Биржа*

Сравнительная динамика изменения капитализации МРСК Сибири и значений отраслевого индекса ММВБ энергетика[1]

Источник: *ПАО Московская Биржа*

1. Индекс ММВБ – «электроэнергетика» представляет собой ценовой взвешенный по рыночной капитализации индекс наиболее ликвидных акций российских энергетических компаний, допущенных к обращению на фондовой бирже ММВБ.

За период с 3 января по 29 декабря 2018 года капитализация ПАО «МРСК Сибири» снизилась на 11,59% (с 0,1165 до 0,103 руб.), а значение отраслевого индекса ММВБ энергетика снизилось на 12,28%.

Факторы, оказавшие влияние на изменение капитализации ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году:
- публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, МСФО;
- принятие годовым общим собранием акционеров Общества решения о выплате дивидендов по итогам 2017 года.

Капитализация Общества на 29 декабря 2018 года составила 9 765 961 815 руб.

Итоги торгов ценными бумагами Общества в 2018 году

Наименование организатора торгов	Объем, шт.	Объем, руб.	Количество сделок	Цена сделок	
				Min. цена, руб.	Max. цена, руб.
ПАО Московская Биржа	878 880 000	97 316 311	10 924	0,0715	0,1395

За 2018 год денежный объем торгов по сравнению с показателями 2017 года снизился на 41%. Free float составил 4%.

Дивиденды

В отчетном году утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «МРСК Сибири» , согласно которому дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практикие начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления ;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике ПАО «МРСК Сибири»;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Показатель, тыс. руб.	За 2015 год (ГОСА 2016)	За 2016 год (ГОСА 2017)	За 2017 год (ГОСА 2018)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в том числе:	(237 022)	(1 803 610)	904 146
Резервный фонд	–		45 207
Прибыль на развитие	–		489 360
Дивиденды	–		369 579
Погашение убытков прошлых лет	–		–

Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых Общих собраний акционеров:

- годовое Общее собрание акционеров – 2016 (за 2015 год) – Протокол годового Общего собрания акционеров от 2 июня 2016 года № 12;
- годовое Общее собрание акционеров – 2017 (за 2016 год) – Протокол годового Общего собрания акционеров от 21 июня 2017 года № 13;
- годовое Общее собрание акционеров – 2018 (за 2017 год) – Протокол годового Общего собрания акционеров от 9 июня 2018 года № 14.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2018 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Период	Дивиденды начисленные, тыс. руб.	Дивиденды выплаченные, включая налоги, тыс. руб.	Размер дивидендов на одну обыкновенную акцию, руб.	Доля выплаченных дивидендов, %	Размер дивидендов на одну привилегированную акцию, руб.
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2007 года (дата проведения – 29.05.2008)	На годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2007 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2008 года (дата проведения – 26.06.2009)	142 273	140 188	0,001592	98,5	0
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2009 года (дата проведения – 18.06.2010)	На годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2009 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2010 года (дата проведения – 15.06.2011)	На годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2010 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2011 года (дата проведения – 29.06.2012)	На годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2011 года				

Период	Дивиденды начисленные, тыс. руб.	Дивиденды выплаченные, включая налоги, тыс. руб.	Размер дивидендов на одну обыкновенную акцию, руб.	Доля выплаченных дивидендов, %	Размер дивидендов на одну привилегированную акцию, руб.
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2012 года (дата проведения – 24.06.2013)	289 186	285 394	0,003050	98,7	0
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2013 года (дата проведения – 25.06.2014)	На годовом общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2013 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2014 года (дата проведения – 26.06.2015)	28 445	28 022	0,0003	98,5	0
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2015 года (дата проведения – 01.06.2016)	На годовом общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2015 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2016 года (дата проведения – 16.06.2017)	На годовом общем собрании акционеров ПАО «МРСК Сибири» принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2016 года				
Годовое Общее собрание акционеров по итогам 2017 года (дата проведения – 08.06.2018)	369 579	363 817	0,0037	98	0,0037

Выплату дивидендов акционерам по итогам 2017 года осуществляет регистратор Общества – АО «СТАТУС». Невыплаченные дивиденды по итогам 2017 года составляют 0,5 млн руб.

Причины невыплаты объявленных дивидендов в полном объеме:

- отсутствие в анкетах зарегистрированных лиц, имеющих право на получение дивидендов, всех данных, необходимых для осуществления выплаты;
- возврат неполученных акционерами дивидендов, отправленных почтовыми переводами.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Взаимодействие с акционерами и инвесторами осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также внутренними документами Общества: стандартом организации СО 3.119/0 «Взаимодействие с акционерами. Регламент» и стандартом организации СО 3.088/0 «Взаимодействие с инвестиционным сообществом. Регламент». В марте и декабре 2018 года менеджментом Общества проведены две очные личные встречи с представителями инвестиционного сообщества, на которых обсуждены предварительные итоги деятельности Общества за 2017 и 2018 годы, а также задачи на 2019 год.

05

Фонтан «Сила шахтерских традиций» // Кемеровская область

ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

- Кадровая политика
- Охрана труда и производственная безопасность
- Безопасность сторонних лиц
- Охрана окружающей среды
- Закупочная деятельность
- Социальные инвестиции в регионы присутствия

Кадровая политика

Принятые корпоративные ценности являются связующим звеном всех сфер деятельности и согласуются с принятыми в Обществе направлениями развития и социальными обязательствами.

Ценности и этические нормы Общества, закрепленные в «Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников Общества»[1], охватывают такие сферы, как:

- надежность;
- человеческий ресурс;
- эффективность;
- безопасность;
- социальная ответственность.

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

Цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер в области организационного проектирования, кадрового обеспечения и развития персонала, управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала), обеспечения социальных льгот и гарантий, обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Структура персонала по сегментам, человек

Наименование филиала	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Алтайский край («Алтайэнерго»)	3 610	3 690	3 630	3 732	3 654
Республика Алтай (ГАЭС)	518	562	558	548	564
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	2 055	2 136	2 200	2 141	2 567
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	4 750	4 585	4 687	4 784	4 766
Кемеровская область («Кузбассэнерго-РЭС»)	2 598	2 695	2 648	2 668	2 667
Омская область («Омскэнерго»)	2 811	2 915	2 867	2 913	2 883
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	1 022	1 075	1 355	1 074	1 077
Забайкальский край («Читаэнерго»)	2 355	2 375	2 373	2 459	2 382
Всего по ПАО «МРСК Сибири»	19 719	20 033	20 318	20 319	20 560

Изменение списочной численности ПАО «МРСК Сибири» обусловлено естественным движением персонала, а также приемом персонала в производственное отделение филиала «Хакасэнерго» в связи с присвоением статуса гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности АО «Хакасэнергосбыт» на территории Республики Хакасия.

1. Утвержден Советом директоров ПАО «Россети», Протокол от 22 февраля 2016 года № 252.

Структура персонала по категориям (списочная), человек

Персонал	2016	2017	2018
Всего	19 719	20 033	20 318
мужчины	15 415	15638	15 834
женщины	4 304	4 395	4 484
Руководители высшего звена (по грейдам Генеральный директор и не ниже второго уровня)	13	16	16
мужчины	13	16	15
женщины	0	0	1
Руководители функциональных подразделений (не вошедшие в предыдущую категорию)	2 707	2 903	3 133
мужчины	2 359	2528	2 740
женщины	348	375	393
Специалисты	6 651	6 832	6 737
мужчины	3 746	3 830	3671
женщины	2 905	3 002	3066
Рабочие	10 348	10 282	10 432
мужчины	9 297	9 264	9408
женщины	1 051	1 018	1024

Структура персонала по возрасту (списочная на конец года), человек

Персонал	2016	2017	2018
Всего	19 719	20 033	20 318
До 30 лет (включительно)	4 014	3 989	3 702
От 31 до 40 лет	6 425	6 642	6 912
От 41 до 50 лет	4 427	4 647	4 936
От 51 до 55 лет	2 113	1 986	1 965
Старше 55 лет	2 740	2 769	2 803
Средний возраст работников	40	40	40
Работающие пенсионеры	959	999	1 112

В 2018 году доля работников в возрасте до 40 лет снизился на 0,8 %, в возрасте от 41 до 50 лет увеличился на 1,1 % и в возрасте от 51 и старше снизился на 0,3 %. Основу Общества составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа – персонал от 31 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками и личностной мотивацией.

Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

Распределение сотрудников по образованию, человек

Персонал	2016	2017	2018
Высшее профессиональное, в том числе у работников следующих категорий:	7 723	8 136	8 434
Рабочие	1 478	1 561	1 687
Специалисты, служащие и технические исполнители	4 532	4 725	4 742
Руководители	1 713	1 850	2 005
Два высших образования, в том числе у работников следующих категорий:	900	875	912
рабочие	82	71	84
специалисты, служащие и технические исполнители	536	524	534
руководители	282	280	294
Ученая степень	14	16	17
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в том числе у работников следующих категорий:	8 012	8 204	8 382
рабочие	5 918	6 023	6 236
специалисты, служащие и технические исполнители	1 425	1 451	1 356
руководители	669	730	790
Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)	3 070	2 802	2 573
Итого	19 719	20 033	20 318

Политика развития кадров направлена на поддержание высокого профессионально уровня персонала. В Обществе с высшим профессиональным образованием работает более 45 % сотрудников. Со средним начальным профессиональным образованием – 41 %.

ПОДБОР

Подбор персонала осуществляется на вакантные должности при переводе, увольнении сотрудника, на вновь вводимые в структуру.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в управленческих кадровых резервах Общества состоят 1 890 работников исполнительного аппарата и филиалов.

Из 580 назначений на руководящие должности, проведенных в 2018 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества, 367 должностей (63,3 %) укомплектовано внутренними кандидатами, из них из состава кадровых резервов – 244 работника (42,1 %). Благодаря системной работе с кадровыми резервами коэффициент обеспеченности управленческим кадровым резервом всех штатных должностей руководителей составил 93,4 %.

В целях сбора информации о потенциальных кандидатах, осуществляется мониторинг рынка труда и формируется внешний кадровый резерв на такие должности: руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела), руководителей и главных инженеров ПО, РЭС, оперативных руководителей и др.

Укомплектованность персоналом по сегментам (среднее значение по Группе), %

Наименование филиала	2016	2017	2018	2018 (план)
Алтайский край («Алтайэнерго»)	94,5	96,84	98,03	97
Республика Алтай (ГАЭС)	95,84	98,47	97,48	97
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	95,79	96,59	97,9	97
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	92,7	97	97,31	97
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	94,65	97,01	97,19	97
Омская область («Омскэнерго»)	96,04	98,19	97,5	97
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	98,26	98,42	97,3	97
Забайкальский край («Читаэнерго»)	92,79	97,13	97,55	97
Всего по ПАО «МРСК Сибири»	94,54	97,23	97,56	97

Распределение вновь принятых сотрудников по регионам, %

Наименование филиала	2016	2017	2018
Алтайский край («Алтайэнерго»)	488	638	420
Республика Алтай (ГАЭС)	90	120	90
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	346	487	528
Красноярский край («Красноярскэнерго», ИА)	813	943	902
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	363	499	389
Омская область («Омскэнерго»)	623	647	522
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	173	206	492
Забайкальский край («Читаэнерго»)	413	470	438
Итого	3 309	4 010	3 781

По результатам отбора сотрудник Департамента управления персонала и организационного проектирования (ДУП) проводит первичные собеседования (допускается в телефонном режиме) с кандидатами, отобранными руководителем структурного подразделения, в ходе которых оценивает личностные и деловые качества претендентов, выявляет мотивы смены места работы, после чего организует очные собеседования кандидатов с руководителем структурного подразделения.
В процессе отбора к кандидатам не применяются дискриминационные критерии. Отсев кандидатов по полу, возрасту, национальности, религии не допускается. В Обществе выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов. Информация о таких вакансиях направляется в центры занятости населения. При отборе кандидатов руководитель структурного подразделения проводит собеседование, учитывая исключительно специфику заполняемой вакансии и требований должностной инструкции. Оцениваются следующие аспекты:

- уровень профессиональных знаний, умений и навыков кандидатов;
- наличие необходимых для выполнения работы качеств.

Доля вновь нанятых сотрудников

Персонал	2016	2017	2018
Общее количество вновь нанятых сотрудников в течение отчетного периода	3 309	4 010	3 781
Доля сотрудников, принятых на работу в отчетном году, % (принятые/штатное)	16,3	19,931	18,572
Доля сотрудников, принятых в 2017 году и оставшихся в штате на конец 2018 года[1]		77,9	79,5

1. Число работающих сотрудников (на конец отчетного периода), принятых на работу в предыдущем году / общее число сотрудников, принятых в предыдущем году.

Распределение вновь принятых сотрудников по возрасту, человек

Персонал	2016	2017	2018
До 30 лет (включительно)	1 774	2 144	1 874
От 31 до 40 лет	801	1 047	1 079
От 41 до 50 лет	395	516	526
От 51 до 55 лет	118	153	152
Старше 55 лет	221	150	150

Общество активно привлекает молодых специалистов – более 70 % от общего числа принятых, что увеличивает его человеческий капитал. Большая часть принятых составляет – молодежь до 30 лет. Вторую по объему категорию составляют сотрудники, имеющие опыт работы по специальности в возрасте до 40 лет, что положительно отражается на эффективности персонала.

Распределение вновь принятых сотрудников по полу, человек

Персонал	2016	2017	2018
Мужчины	2 534	3 106	2 832
Женщины	775	904	949

В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в три раза больше, чем женщин. При этом дискриминации по полу при приеме на работу нет. Женщины трудятся как на офисных должностях, так и на производственных, в том числе электромонтерами.

Распределение вновь принятых сотрудников по образованию, человек

Персонал	2016	2017	2018
Высшее профессиональное, в том числе у работников следующих категорий:	1 175	1 536	1 389
рабочие	473	543	414
специалисты, служащие и технические исполнители	564	823	828
руководители	138	170	147
Два высших образования, в том числе у работников следующих категорий:	101	123	166
рабочие	15	10	11
специалисты, служащие и технические исполнители	58	77	113
руководители	28	36	42
Ученая степень	2	2	3
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в том числе у работников следующих категорий:	1 248	1 497	1 316
рабочие	1 037	1 321	1 119
специалисты, служащие и технические исполнители	174	140	177
руководители	37	36	20
Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)	783	852	907
Итого	3 309	4 010	3 781

В 2018 году в штат зачислено 41 % специалистов с высшим профессиональным образованием. Среднее профессиональное и начальное профессиональное образование имеет более 30 % новых сотрудников. Кадровая политика, нацеленная на привлечение дипломированных специалистов, позволяет обеспечивать более высокое качество работы и повышает готовность Компании к реализации долгосрочных программ цифровой трансформации.

ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Согласно положению об адаптации для каждого принятого (переведенного) на должность работника ПАО «МРСК Сибири» обязательным является проведение процедуры адаптации. Для вновь принятого/переведенного сотрудника назначается наставник, формируется программа адаптации на срок до трех месяцев, проводится ориентационная программа с целью информирования о деятельности Компании. Адаптационные программы составляются индивидуально для вновь принятого/переведенного сотрудника. В основном содержит освоение технологии работы, методик и инструментов непосредственной деятельности, знакомство с нормативными документами, требуемой отчетностью. В 2018 году адаптационную программу прошли 1 280 человек, было назначено 1 037 наставников.

Коэффициент текучести кадров[1]

Персонал	2016	2017	2018	Среднее за три года
Фактическое значение	9,7	6,0	4,1	6,6
Распределение текучести по регионам:				
Алтайский край («Алтайэнерго»)	10,1	8,4	2,5	7
Республика Алтай (ГАЭС)	14,3	10,2	5,1	9,9
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	10,8	5,6	5,8	7,4
Красноярский край («Красноярскэнерго» и ИА)	14,4	7,1	5,0	8,8
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	6,4	5,4	5,1	5,6
Омская область («Омскэнерго)	3,7	2,6	3,6	3,3
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	5,4	3,2	1,3	3,3
Забайкальский край («Читаэнерго»)	10,2	5,5	4,5	20,2

Общество является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2018 году показатель снизился на 1,9 % по сравнению с 2017 годом и на 5,6 % по сравнению с 2016 годом. Уровень текучести кадров на уровне естественного для производственных предприятий (10–15 %).

Для удержания персонала в Обществе производится мониторинг причин увольнения сотрудников, по результатам которого разрабатываются мероприятия по удержанию: установление надбавок, возможность получения профильного образования за счет Общества, вовлечение персонала в общественную и спортивную жизнь Общества.

1. По методике 2017 года.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Сибири», требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, других нормативных документов. Программа обучения персонала на 90 % состоит из курсов обязательного обучения. СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) – корпоративный учебный центр, является ключевым поставщиком образовательных услуг Обществу. На базе СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) в 2018 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 93,3 % (14 773 человека) от общего числа обученных. Соответственно, на долю сторонних организаций приходится порядка 7 % численности обученных.

Доля работников, прошедших обязательное обучение, в разбивке по сегментам, %

Персонал	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Среднее по Группе	**42,5**	**62,6**	**83,8**	**83,8**	**83,8**
Алтайский край («Алтайэнерго»)	17,9	38,6	83,0	83,0	83,0
Республика Алтай (ГАЭС)	48,1	83,5	97,6	97,6	97,6
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	34,3	64,6	83,7	83,7	83,7
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	19,6	42,2	52,6	52,6	52,6
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	89,7	69,8	99,0	99,0	99,0
Омская область («Омскэнерго»)	31,9	67,5	93,1	93,1	93,1
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	70,0	90,0	107,9	107,9	107,9
Забайкальский край («Читаэнерго»)	28,8	44,7	55,0	55,0	55,0
Всего по ПАО «МРСК Сибири»	**38,4**	**56,9**	**80,2**	**80,2**	**80,2**

С 2016 года Компания постоянно увеличивает долю работников, прошедших обязательное обучение, при этом обеспечить равномерное увеличение доли обученных сотрудников между филиалами пока не удается в связи с различной финансовой ситуацией в региональных отделениях.

Среднее количество часов обучения (все виды) на одного работника, час

Персонал	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
На одного работника	31,5	46	59,6	59,6	59,6
На одного работника по категориям:					
рабочие	43,7	63,9	83,1	83,1	83,1
специалисты, служащие и технические исполнители	27,7	40,5	52,6	52,6	52,6
руководители	22,9	33,1	43,1	43,1	43,1

РАБОТА С ПРОФИЛЬНЫМИ ВУЗАМИ

ПАО «МРСК Сибири» активно использует потенциал высших учебных заведений сибирского региона для развития своего кадрового потенциала. Договоры о сотрудничестве действуют с девятью вузами. 2018 году из числа выпускников трудоустроено 323 молодых специалиста.

В рамках вузовских программ специалисты Общества ежегодно реализуют большой объем мероприятий, среди которых:

- профориентация учащихся старших классов школ и профильных ссузов (в том числе участие в работе приемных комиссий ссузов);
- организация студенческих энергоотрядов и производственной практики студентов ссузов; В 2018 году в энергоотрядах приняли участие 417 человек. Охват студентов на производственной практике составил 1 516 человек

- формирование кадрового резерва Общества из числа учащихся ссузов, получающих корпоративную стипендию; Размещение списка резервистов на сайте Компании. Численность кадровых резервов молодых специалистов в Обществе составило в 2018 году 300 человек.
- актуализация учебно-практических программ ссузов, включая оснащение учебных аудиторий, лабораторий, кафедр. Организация стажировок преподавателей, формирование тем выпускных квалификационных работ, участие в государственных экзаменационных комиссиях.

В 2018 году был создан учебный полигон на базе Читинского политехнического колледжа, оснащена оборудованием кафедра энергоснабжения промышленных предприятий Алтайского государственного университета, оснащен полигон на базе Бурятского республиканского индустриального техникума. Вышеназванные мероприятия для Общества являются беззатратными в связи с передачей списанного оборудования.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Оценка персонала, включая руководителей высшего звена и топ-менеджеров, проводится с использованием различных методов. Основным инструментом для оценки уровня развития компетенций является метод «360 градусов», который предполагает анкетирование самого сотрудника и его окружения. Типовая анкета заполняется самим сотрудником, его непосредственным руководителем, вышестоящим руководителем, представителями вышестоящих организаций, взаимодействующими с работником, коллегами смежных подразделений, подчиненными. На основе анализа анкет выявляются слабые и сильные стороны работника и формируются зоны развития его компетенций.

Производительность труда, выручка

Производительность труда, выручка ((передача электроэнергии) – затраты ФСК+ТСО) / человеко-час	2016	2017	2018	2018 (план)	2019 (план)
Среднее по Группе					
Алтайский край («Алтайэнерго»)	845,34	879,77	857,35	908,73	970,37
Республика Алтай (ГАЭС)	1 001,38	1 033,39	991,31	981,54	1 341,72
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	1 015,82	1 051,08	994,38	988,52	1 092,82
Красноярский край («Красноярскэнерго»)	1 154,04	1 563,85	1 757,79	1 778,80	1 976,68
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	821,51	1 214,20	1 384,37	1 335,41	1 483,83
Омская область («Омскэнерго»)	1 005,52	939,92	952,28	1 036,50	1 127,43
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	838,61	1 093,12	304,10	1 037,79	1 440,71
Забайкальский край («Читаэнерго»)	1 193,83	1 233,65	1 240,37	1 220,75	1 494,19
Всего по ПАО «МРСК Сибири»	971,67	1 120,95	1 122,12	1 183,98	1 344,01

Производительность труда рассчитывается как отношение выручки (за минусом ФСК и ТСО) и отработанных человеко-часов. Данный показатель напрямую зависит от вышеперечисленных факторов, увеличение производительности труда в данном контексте возможно при увеличении выручки либо снижении отработанных человеко-часов.

Помимо методики «360 градусов», специалисты, претендующие на карьерный рост, проходят собеседование (интервью) по компетенциям с работником ДУП или внешними экспертами. Также при необходимости проводится психологическое тестирование и практическое тестирование на основе кейсов, позволяющих оценить уровень развития компетенций.

По результатам тестирований проводится оценка соответствия образования и опыта работы работника утвержденным квалификационным требованиям, в том числе профессиональным стандартам, по соответствующему виду деятельности.

В 2018 ГОДУ КОМПЛЕКСНУЮ ОЦЕНКУ ПРОШЛИ 39 ЧЕЛОВЕК, ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОТОРОЙ ОДИН ЧЕЛОВЕК БЫЛ ПЕРЕВЕДЕН НА ВЫШЕСТОЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ, ОДИН – ВКЛЮЧЕН В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ. С ПОМОЩЬЮ 360 ГРАДУСОВ БЫЛИ ОЦЕНЕНЫ 212 ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ПО И РЭС.

Проведена оценка профессионального и управленческого потенциала главных инженеров ДЗО ПАО «Россети» с охватом 220 человек, а также психологическое тестирование директоров ПО и начальников РЭС филиала «Читаэнерго» в ПК Maintest с охватом 21 человек. По результатам оценки даны рекомендации по развитию корпоративных компетенций.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

Социальный пакет работников состоит из оплаты труда, мотивационных программ, льгот, компенсаций и других выплат социального характера. Состав и объем социального пакета определен локальными нормативными актами Общества.

Материальная мотивация

Система оплаты труда в Обществе базируется на единых принципах с учетом региональных особенностей и обеспечивает конкурентоспособный уровень дохода по сопоставимым должностям в регионах. Основные положения системы оплаты труда закреплены Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике и коллективными договорами филиалов Общества. Система оплаты труда предусматривает установление фиксированной части – оклада, доплат и надбавок, а также переменной части – премирования. Окладная часть заработной платы персонала подлежит индексации в соответствии с требованиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и коллективных договоров филиалов. Схема формирования дохода каждого работника должна быть для него открыта и разъяснена при необходимости.

Принцип оплаты по результату реализуется через систему премирования, учитывающую персональную результативность работника и его вклад в достижение корпоративных целей и задач. Обеспечение достижения работниками ключевых целей, стоящих перед Обществом, достигается посредством применения единой сбалансированной системы ключевых показателей эффективности.

В Обществе действуют программы дополнительного материального стимулирования работников, нацеленные на рост производительности труда, снижение потерь и увеличение объемов работ, выполняемых хозяйственным способом.

Дополнительным инструментом мотивации работников Общества на эффективный труд являются процедуры по награждению и признанию заслуг работников (корпоративные награды), проведение конкурсов «лучший по профессии», «лучшее подразделение», «лучшая компания электросетевого комплекса».

Общество стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата. Она формируется на основании действующего в ПАО «МРСК Сибири» Положения об оплате труда, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Обществе установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

1. дифференцированная оплата труда в зависимости от категорий персонала и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;
2. дополнительные выплаты:
   - компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
   - стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний и навыков), обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты, связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;
3. премирование работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов;
4. вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

Коэффициент соотношения средней заработной платы работников ПАО «МРСК Сибири» к средней заработной плате населения в регионах присутствия за 2018 год составляет от 1,1 (филиал «Хакасэнерго») до 1,7 (филиал «Горно-Алтайские электрические сети») свидетельствует о конкурентоспособности уровня заработной платы работников ПАО «МРСК Сибири».

Нематериальная мотивация

С целью развития нематериального стимулирования персонала, а также поддержания здоровья персонала, непосредственного влияющего на надежность профессиональной деятельности, проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Кроме того, Общество обеспечивает страхование жизни работников на производстве и добровольное медицинское страхование.

Наградная политика в ПАО «МРСК Сибири» реализуется в соответствии с внутренними документами и действующими локальными нормативными актами. В 2018 году один работник Общества награжден государственной наградой, 75 – ведомственными наградами, 124 – корпоративными наградами ПАО «Россети», 23 – наградами Объединения РаЭл, 313 – наградами ПАО «МРСК Сибири», 1 701 – наградами филиалов Общества, 463 работника – региональными наградами.

Работа с пенсионерами

Работа с пенсионерами включает организацию работы Советов ветеранов филиалов ПАО «МРСК Сибири», выплату материальной помощи пенсионерам Общества к праздничным датам, единовременно по заявлениям в трудных жизненных обстоятельствах.

Сумма социальных выплат по пенсионерам за 2018 год составила 22 088 897 руб., количество пенсионеров, получивших выплаты, – 8 997 человек.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с НПФ электроэнергетики. (АО «НПФ «Открытие», общий договор от 10августа 2008 года № 366) Негосударственная пенсия выплачивается ежемесячно в течение 10 лет.

Количество пенсионеров, получивших негосударственные пенсии в период за 2018 год, – 2 734 человек. Общая сумма выплаченных пенсий в период за 2018 год составила 64 297 тыс. руб.

В целевую группу участников программы «Поддерживающая» входят работники Общества, имеющие пенсионные основания, и попадающие в возрастную категорию: мужчины и женщины 1966 года рождения и старше, стаж работы которых в энергетической отрасли 25 лет и более.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Комиссия по трудовым спорам

Порядок работы и регламентации деятельности комиссий по трудовым спорам (КТС) ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов установлен стандартом Общества. Комиссия образуется по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, за исключением тех, для которых Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок рассмотрения.

Работник может обратиться в КТС в течение трех месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего трудового права.

Для обращения в КТС необходимо подготовить заявление по установленной форме. Комиссия по трудовым спорам в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления рассматривает обращение и принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Профсоюзное движение

В целях формирования и поддержания высоких стандартов корпоративной этики руководство Компании придерживается политики социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), которое участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. С целью контроля обеспечения законных прав и интересов работника в филиалах Компании действуют первичные профсоюзные организации, участие в которых принимают 57 % от общей численности персонала. Отношение профсоюзов с работодателем строится на основе равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при заключении коллективного договора, при разработке профессиональных стандартов, при формировании взвешенной позиции по спорным производственным вопросам, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

Коллективный договор

Практика заключения Коллективного договора существует в каждом филиале Общества. Договор регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства Общества, а именно: работодателя, работников и полномочного представителя работников. Положения договора основаны на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Целями Коллективного договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества при регулировании социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством и отраслевым тарифным соглашением (ОТС);
- повышение производительности труда, эффективности производства, конкурентоспособности Общества;
- привлечение и закрепление квалифицированных Работников;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, противопожарной безопасности, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Общества, а также поддержание во внешней среде имиджа социально-ответственной Компании.

Охрана труда и производственная безопасность

За отчетный период в ПАО «МРСК Сибири» отсутствуют:
- факты возникновения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- случаи причинения вреда жизни и здоровью работников, окружающей среде, а также собственности Общества и третьих лиц от воздействия негативных последствий инцидентов и аварий.

Объем затрат на программы, тыс. руб.

Наименование программы	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Производственной безопасности	111 819	597 045,53	2 094 310	2 094 310	1 042 825
Техники безопасности					
Здоровья (профессиональных заболеваний)					

Причиной увеличения затрат явилась реализация мероприятий, направленных на ликвидацию травмоопасного оборудования. (Во всех филиалах – монтаж, восстановление блокировок безопасности на ПС 35 кВ и выше; замена трансформаторных подстанций, имеющих совмещенные камеры силового трансформатора и РУ 6–20 кВ, на трансформаторные подстанции с низковольтными вводами, проложенными внутри РУ 6–20 кВ)

В соответствии с ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации по филиалам, и в целом по Обществу финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Специальная оценка условий труда

В Обществе всего подлежат СОУТ – 18 013 рабочих мест, из них проведена СОУТ/ АРМ на 18 013 рабочих местах. По результатам СОУТ выявлено 2 562 рабочих места, не соответствующие нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 2 666 работников.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум; вибрация; инфразвук; напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места: электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов. Проблемных (спорных) моментов, при проведении СОУТ в 2018 году, выявлено не было.

Травматизм

Количество случаев производственного травматизма сотрудников	2016	2017	2018
Легкий	КуЭ – 1 (м), ТЭ – 1 (м)	КуЭ – 3 (м), АЭ – 1 (м)	
Тяжелый		БЭ – 1(м)	КуЭ – 1 (м)
Со смертельным исходом (с указанием региона и пола)	АЭ – 1(м), КЭ – 1 (м), ЧЭ – 2 (м)	БЭ – 1(м)	БЭ – 1(м), КуЭ – 1 (м),КЭ – 1 (м)
Коэффициент частоты травматизма[1]	0,303	0,3	0,2
Коэффициент тяжести травматизма[2]	0,202	0,05	0,15

Основными причинами несчастных случаев, произошедших в 2018 году, стали:
- невыполнение в полном объеме организационных и технических мероприятий;
- неосуществление постоянного надзора за работой членов бригады со стороны ответственного руководителя работ и производителя работ;
- отсутствие взаимоконтроля и самоконтроля со стороны членов бригады;
- разрешение на подготовку рабочего места и допуск к работе по наряду-допуску, выданному с нарушениями;
- необеспечение безопасного выполнения работ на промежуточных железобетонных опорах в соответствии с нарядом-допуском.

Мероприятия по недопущению аналогичных несчастных случаев:
- выполнена корректировка: СО 3.047/0 «Организация работы кураторов. Регламент», СО 5.038 «Оперативно-технологическое управление»;
- введено требование об указании в строке «Отдельные указания» наряда-допуска информации о наличии травмоопасного оборудования;
- на травмоопасном оборудовании ПС 35–110 кВ размещены предупреждающие знаки безопасности «Осторожно! Травмоопасное оборудование»;
- в 2018 году проведено обучение оперативного, оперативно-ремонтного персонала и оперативных руководителей мастерского состава филиалов по теме «Осознанная безопасность»;
- всем работникам введены условия премирования «Отсутствие пострадавших при несчастном случае на производстве»;
- в октябре 2018 года от ПАО «МРСК Сибири» была направлена делегация в филиал ПАО «МРСК Волги» – «Оренбургэнерго» для перенятия положительного опыта работы в области охраны труда. По результатам поездки издан организационно-распорядительный документ (ОРД) с планом мероприятий, направленных на повышение эффективности функционирования системы управления охраны труда.
- в январе 2019 года проведен внешний аудит состояния охраны труда в подразделениях филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго», в ходе которого проанализированы причины несчастных случаев, действующие стандарты, положения и иные ОРД Общества в области охраны труда. По итогам аудита разработаны механизмы по внедрению корпоративной культуры через учебный центр с обязательным привлечением преподавателей из числа специалистов филиала и исполнительного аппарата Общества.

1. Кч.т. = N • 1000 / Ч (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).
2. Кт.т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

Планы 2019 года:

- в июле 2019 года для перенятия опыта запланировано посещение компаний с передовым опытом в области охраны труда, таких как ЕВРАЗ, ПАО «Газпром»;
- разработана дорожная карта со сроками окончания работ декабрь 2019 года по внедрению проекта «цифровой электромонтер». Данный проект позволит не только увидеть уровень профессиональной подготовки электротехнического персонала, но и более эффективно влиять на повышение квалификации персонала;
- на данный момент организована работа в тестовом режиме мобильного приложения «цифровой инженер», что позволит повысить уровень контроля и ответственности со стороны оперативного персонала, а также недопущение грубейших нарушений организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное ведение работ.

С целью обеспечения приоритета сохранения здоровья и жизни работников Общества по отношению к любым другим результатам трудовой деятельности в течение 2018 года в соответствии с требованиями Федерального закона от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества, в том числе: выполнены в полном объеме мероприятия «Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Сибири» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества.

Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год всего было запланировано 224 мероприятия.

С персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДЗО ПАО «Россети» в 2018 году. Фактов неисполнения проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2018 году, не выявлено.

Безопасность сторонних лиц

Комплексной программой снижения рисков травматизма сторонних лиц на электросетевых объектах ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год всего было запланировано 114 мероприятий.

В 2018 году произошло 4 несчастных случая. В рамках выполнения мероприятий по предотвращению производственного травматизма и травматизма сторонних лиц, с целью дальнейшего совершенствования работы по его предупреждению, на основании приказа ПАО «Россети» от 29.03.2018 № 55 «Об утверждении программ по снижению рисков травматизма на объектах электросетевого комплекса» в Обществе разработана и утверждена распоряжением ПАО «МРСК Сибири» от 24.05.2018 № 353 «Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Сибири».

Цели и задачи Программы – проведение мероприятий, способствующих предотвращению производственного травматизма и гибели сторонних лиц от поражения электрическим током.

Ожидаемый результат – предотвращение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц.

Программа включает в себя:

- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков из неблагополучных семей и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций, в том числе с владельцами и водителями большегрузной и грузоподъемной спецтехники, проводящими работы в непосредственной близости к энергообъектам;
- Мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на энергообъектов, являющихся причиной травматизма и гибели сторонних лиц;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям;
- Мероприятия по оценке и приведению в соответствие технического состояния электроустановок требованиям безопасной эксплуатации (проекта, ПУЭ, другим НТД).

Контроль исполнения мероприятий Комплексной программы осуществляется при проверках рабочих мест и работающих бригад, при проведении Дней охраны труда, целевых и комплексных проверках, выполняемых в рамках функционирования системы внутреннего технического контроля.

Охрана окружающей среды

Целью Экологической политики ПАО «МРСК Сибири» является повышение уровня экологической безопасности Общества, рост капитализации распределительных компаний Общества за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии. Целью Экологической политики в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики является последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

ПАО «МРСК Сибири» присоединились к реализации экологической политики в электросетевом комплексе, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 1 марта 2017 года (Протокол от 3 марта 2017 года № 254), и утвердили План мероприятий по выполнению экологической политики на 2017–2019 годы (выписка из Протокола заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» от 14 ноября 2017 года № 255/17).

Основополагающими принципами Экологической политики ПАО «МРСК Сибири» являются:
- постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
- непревышение установленных нормативов воздействия на окружающую среду;
- соответствие деятельности Общества всем законодательно установленным требованиям;
- открытость и доступность информации по природоохранной деятельности для общественности;
- информирование всех сотрудников ПАО «МРСК Сибири» и иных заинтересованных сторон об экологических аспектах деятельности Общества;
- регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;
- постоянная финансовая и организационная поддержка Экологической политики;
- вовлечение персонала Общества и постоянное повышение уровня его компетентности в вопросах природоохранной деятельности.

Соблюдение требований природоохранного законодательства в части оформления необходимой разрешительной документации.

В 2018 году было разработано 14 ПНООЛР на общую сумму 565,8 тыс. руб. В 2019 году разработка ПНООЛР не требуется.

Фактически ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году разработано пять проектов ПДВ на общую сумму 1 056,00 тыс. руб., из них:
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» – два проекта на сумму 390,00 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» один проект на сумму 410,00 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» два проекта на сумму 256,00 тыс. руб.

В каждом филиале ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год разработана Программа реализации экологической политики. Реализация принципов экологической политики осуществляется с помощью контроля соблюдения природоохранного законодательства, экологического мониторинга, нормирования природопользования, экологической сертификации, экологических и ресурсных целевых программ, экологического аудита, технических мероприятий.

Филиалами ПАО «МРСК Сибири» проводится производственный экологический контроль согласно утвержденным Программам производственного экологического контроля (ПЭК). Затраты по ПАО «МРСК Сибири» в целом за 2018 год составили 906,72 тыс. руб. Проведено 228 замеров.

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Всего	26183,67	33380,35	25056,23	14632,68	20755,84
Текущие расходы	13 091,834	16 690,176	12 528,113	7 316,48	10 377,92
Охрана водных ресурсов	5 367,623	5 316,311	4 314,031	477,67	485,6
Охрана атмосферного воздуха	2 262,72	4 031,48	1 912,311	3 668,44	3 668,44
Охрана окружающей среды от отходов	5 461,491	7 342,385	6 301,771	3 170,09	6 223,88

Колебания показателя носят произвольный характер и зависят от периода разработки проектной документации, выполнение мероприятий по захоронению оборудования с содержанием ПХБ, срок которых подошел по плану-графику.

Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента

Показатель	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Обучение и подготовка сотрудников (повышение квалификации, участие в конференциях и т. д.	110 человек на общую сумму 1 009,40 тыс. руб.	135 человек на общую сумму 1 107,40 тыс. руб.	238 человек на общую сумму 2 093,85 тыс. руб.	–	–
Внешняя сертификация систем менеджмента / ресертификация	–	450,0 тыс. руб.	436,0 тыс. руб.	–	3 млн руб.

В Компании проведена сертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Основные направления достижения поставленной цели для реализации Экологической политики ПАО «МРСК Сибири»:

- снижение количества отходов IV–V классов опасности, передаваемых на размещение отходов;
- вывод из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ) согласно выполнению Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях;
- внедрение и использование наилучших существующих технологий в области обращения с отходами с учетом экономических и социальных факторов;
- сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц, занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями, занимающимися работами в области охраны окружающей среды, участие в волонтерских акциях, проведение акций по сбору макулатуры;
- совершенствование системы обеспечения готовности ПАО «МРСК Сибири» к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера;
- управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению.

Количество объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, с разбивкой по категориям

По состоянию на 2018 год количество объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и поставленных на учет, составляет по ПАО «МРСК Сибири» 1 079 объектов, из них:

- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» 154 объекта IV категории;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» 263 объекта (233 шт. III категории, 30 шт. IV категории);
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «ГАЭС» 16 объектов IV категории;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС» 90 объектов (62 шт. III категории, 28 шт. IV категории);
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго» 298 объектов (188 шт. III категории, 110 шт. IV категории);
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» 36 объектов (34 шт. IV категории, 2 шт. III категории);
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго» 59 объектов IV категории;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» 163 объекта (102 шт. III категории, 61 шт. IV категории).

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Эксплуатация водозаборных скважин в ПАО «МРСК Сибири» осуществляется на основании лицензий на право пользования недрами, выданных территориальными Управлениями по недропользованию по месту нахождения филиалов. В ПАО «МРСК Сибири» имеется 26 лицензий на право пользования недрами (скважинами), выданных на эксплуатацию 32 скважины.

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» имеется одна лицензия на эксплуатацию одной скважины.

В филиале «Бурятэнерго» имеется семь лицензий на право пользования недрами (скважинами), которые выданы на эксплуатацию семь скважин.

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго» имеется 10 лицензий (на 12 скважин).

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» имеется две лицензии (на две скважины).

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго» имеется пять лицензий (на девять скважин).

Филиалом ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» осуществляется эксплуатация одной водозаборной скважины № 27–124 на основании лицензии на право пользования недрами ЧИТ 03616 ВЭ от 10 июля 2017 года, выданной на ПАО «МРСК Сибири» министерством природных ресурсов Забайкальского края, срок окончания лицензии – 31 декабря 2031 года. Скважина № 27–124 используется для собственных производственных и хозяйственно-бытовых нужд ПО ЦЭС.

Филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго» переоформил две лицензии.

В 2018 году для всех водозаборных скважин филиалов ПАО «МРСК Сибири» проведены обязательные мероприятия по защите и охране водных объектов в соответствии с требованиями лицензионных соглашений:

- выполнен производственный контроль качества воды в соответствии с СанПиН 2.1.4.1175–02 «Гигиенические требования к качеству воды нецентрализованного водоснабжения. Санитарная охрана источников»;
- проведены замеры расхода воды водомером и проверки технического состояния водозаборных скважин (состояние обсадных труб и оголовка, насосного оборудования, замеры глубины скважины) с фиксацией в специальном журнале;
- сформированы и представлены государственные статистические отчеты по форме 2–ТП (Водхоз) «Сведения об использовании воды» в территориальные отделы водных ресурсов Енисейского бассейнового управления;
- внесен водный налог за забор воды из водозаборных скважин;
- проведены исследования качества подземных вод.

Скважины используются для собственных производственных и хозяйственно-бытовых нужд, населения и других предприятий. Со всеми потребителями заключены договоры.

Сбросы загрязненных сточных вод в водные объекты на производственных площадках филиалов ПАО «МРСК Сибири» отсутствуют, очистных сооружений нет, система оборотного водоснабжения не применяется.

В 2018 году произошло снижение объема водопотребления на 5,39 % (142,792 тыс. м3) по отношению к показателям 2017 года (150,49 тыс. м3). Это связано с сокращением потребления воды на хозяйственные нужды.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, м^3

Показатель	2016	2017	2018	2018 (план)
Поверхностные воды	0	0	0	0
Подземные воды	220 528	44 190	28 605	28 605
Сточные воды другой организации	0	0	0	0
Муниципальные и другие системы водоснабжения	71 504	96 500	106 087	106 087

Уменьшение водопотребления связано с передачей скважин сторонним организация, муниципалитетам. Прекращено право пользования недрами, лицензии возвращены в лицензирующий орган.

Общий объем сбросов, м3

Показатель	2016	2017	2018	2018 (план)
Объем сброса	292 032	140 690	134 692	134 692

Причина колебания показателя связана с тем что, в производственных процессах возможно образование переменных по объему отходов, таких как списание оргтехники, увеличение расчистки просек.

Охрана и рациональное использование земель

В 2018 году в филиалах ПАО «МРСК Сибири» были проведены следующие мероприятия:

- заключены договоры с региональными операторами на сбор и транспортировку твердых коммунальных отходов;
- переданы на утилизацию, обезвреживание и размещение производственные отходы. По договорам со специализированными предприятиями была проведена демеркуризация отработанных люминесцентных ламп, утилизация использованной оргтехники, изношенных покрышек. Отходы черного и цветного лома передаются сторонним организациям для вторичного использования. Кроме того, по договорам с городскими и поселковыми организациями, обслуживающими специализированные полигоны, переданы для размещения твердые отходы, а жидкие бытовые отходы вывезены по договорам на очистные сооружения;
- проведен лабораторно-аналитический контроль в местах накопления производственных отходов;
- сформированы и представлены государственные статистические отчеты по форме 2-ТП (отходы) «Сведения об образовании, использовании, обезвреживании, транспортировании и размещении отходов производства и потребления» в территориальные управления Росприроднадзора, региональные министерства природных ресурсов. Постоянно осуществляется осмотр мест накопления отходов на соответствие их нормам природоохранного законодательства Российской Федерации и требованиям внутренних стандартов Общества;
- выполнялись ремонтные работы на маслонаполненном оборудовании подстанций 35–110 кВ, в состав работ, помимо основных технологических действий, входили мероприятия по устранению течи масла, замене резиновых уплотнений;
- во всех структурных подразделениях филиалов ПАО «МРСК Сибири» организованы площадки для временного накопления твердых коммунальных и твердых бытовых отходов.

В 2018 году произошло небольшое увеличение объема образования отходов на 10,41 % (5 612,515 т) по отношению к показателям 2017 года (5 083,46 т). Увеличение отходов связано со списанием в 2018 году отходов оргтехники (компьютеры, принтеры, системные блоки, сканеры, телефоны, плато).

Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения, т

Класс отходов	2016	2017	2018
I класс	2,481	2,503	1,761
II класс	16,139	12,99	7,947
III класс	134,083	188,966	164,173
IV класс	1 324,88	1 505,707	1 989,303
V класс	3 847,514	3 373,293	3 449,33
Всего	5 325,097	5 083,46	5 612,52

Отходы передаются по договору со специализированной организацией на размещение на полигоне.

Выбросы

Деятельность по охране атмосферного воздуха осуществляется по разработанным и согласованным проектам ПДВ и полученным разрешениям для производственных площадок филиалов ПАО «МРСК Сибири». Выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферный воздух происходят от организованных и неорганизованных источников, что подтверждает инвентаризация источников загрязнения атмосферного воздуха, проведенная в рамках разработки проектов ПДВ. В соответствии с проектами ПДВ контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу осуществляется расчетным методом (филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго») и с привлечением аккредитованных лабораторий. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников в 2018 году в целом по ПАО «МРСК Сибири» не превышали установленных нормативов ПДВ.

Выбросы в атмосферу

Показатель	2016	2017	2018
Валовый объем загрязняющих веществ, т	233,24	124,71	155,37

Проведены следующие мероприятия:
- согласованы проекты ПДВ, получены разрешения на выбросы ЗВ в атмосферу;
- подготовлены и согласованы годовые формы статистической отчетности 2-ТП (воздух);
- осуществлена постановка стационарных источников выбросов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду на государственный учет и получены свидетельства о постановке на государственный учет объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду.

При прохождении автомобилями технического обслуживания проводится контроль токсичности выхлопных газов автотранспорта.

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» в 2018 году согласно программе производственного экологического контроля проведены инструментальные замеры выбросов вредных веществ в атмосферу на 52 стационарных источниках.

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» согласно программе производственного экологического контроля проведены инструментальные замеры выбросов вредных веществ в атмосферу для контроля соблюдения нормативов ПДВ на трех стационарных источниках (котельные на базах ПО «Восточные электрические сети» и «Северные электрические сети», в Кормиловском РЭС) на сумму 49,0 тыс. руб.

По договору проведены исследования шума на ПС «Пачинская», ПС «Полуторник», ПС «Колмогоровская», ПС «Урская» на сумму 22,08 тыс. руб. в целях производственного контроля на границе расчетной СЗЗ. Уровень шума не превышает допустимых норм.

Пылегазоочистное оборудование в Обществе не применяется, необходимости в установке шумозащитных экранов в 2018 году не было.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

В рамках Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса» весной 2018 года были проведены субботники по уборке территории во всех структурных подразделениях филиалов ПАО «МРСК Сибири». В рамках внутренних субботников очищены от мусора территории, прилегающие к базам РЭС, ПО, подстанциям филиалов.

Во всех филиалах Общества поддерживаются в эстетическом виде «Аллеи энергетиков».

Сотрудники филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго», «Алтайэнерго», «Кузбассэнерго – РЭС» участвовали в Всероссийском фестивале энергосбережения «Вместе ярче».

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» на постоянной основе проводится сотрудничество с 2012 года с ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Даурский» по предотвращению гибели диких птиц на воздушных ЛЭП.

Защита животного мира, в том числе птиц от гибели на ВЛ 6–10 кВ

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24 апреля 1995 года № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году закуплено и установлено в целом по Обществу 4 984 птицезащитных устройства на общую сумму 3 562,44 тыс. руб.:

- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» – 30 шт., на сумму 14,1 тыс. руб.;
- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «ГАЭС» – 417 шт., на сумму 101,3 тыс. руб.;
- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго» – 1 021 шт., на сумму 885,5 тыс. руб.;
- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС» – 60 шт., на сумму 19,00 тыс. руб.;
- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго» – 314 шт., на сумму 61,6 тыс. руб.;
- филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» – 3142 шт., на сумму 2 480,94 тыс. руб.

Технические мероприятия

Выполнение обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ).

В 2018 году передача на уничтожение оборудования с содержанием ПХБ не проводилась. Разработан и утвержден на Совете директоров ПАО «МРСК Сибири» план по выводу оборудования с содержанием ПХБ и его утилизация. Согласно плану работы по выводу и передаче на уничтожение оборудования запланированы с 2019 года.

Применение перспективных технологий и решений, направленных на рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду, в процессе производственной деятельности.

Согласно Положению о технической политике ПАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Общества названа минимизация негативного воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов. В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных ЛЭП 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Применение данной технологии позволяет производить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных ЛЭП в минимальных объемах, а также обеспечить безопасность птиц при соприкосновении с воздушными ЛЭП на территории присутствия филиалов. При реконструкции и новом строительстве подстанций напряжением 110/35/10 кВ в филиалах ПАО «МРСК Сибири» повсеместно применяются современные элегазовые выключатели напряжением 110 кВ и современные вакуумные выключатели напряжением 10 и 6 кВ соответственно. В элегазовых выключателях отсутствует необходимость в обогреве колонн в зимнее время, что позволяет уменьшить расход электроэнергии на собственные нужды, кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет увеличить межремонтные сроки и резко уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду.

Программа производственного экологического контроля

Проведение производственного экологического контроля:

- в области обращения с отходами;
- за выбросами ЗВ в атмосферу от стационарных источников;
- за забор воды из подземных источников (скважины).

Во исполнение требований природоохранного законодательства и внутренних стандартов ежегодно разрабатывается Программа производственного экологического контроля (ПЭК). Согласно Программе ПЭК в структурных подразделениях филиалов проведены следующие мероприятия для уменьшения воздействия производственной деятельности на окружающую среду:

- проведен отбор проб (замеров) от стационарных источников выбросов;
- проведены проверки автотранспорта на выбросы CH и CO, дымность во время прохождения техосмотра;
- проведен мониторинг за состоянием окружающей природной среды (почва) в местах временного хранения (накопления) производственных отходов;
- проведены лабораторные исследования качества подземных вод водозаборных скважин.

По данным мониторинга:

- фактические выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух не превышают установленных нормативов предельно-допустимых выбросов;
- регулярный визуальный осмотр показывает отсутствие загрязнений почвы вредными веществами и отсутствие захламления мест накопления и складирования отходов;
- анализы воды из подземных скважин филиалов подтверждают соответствие исследуемых показателей требованиям СанПиН 2.1.4.1175–02 «Гигиенические требования к качеству воды нецентрализованных систем водоснабжения».

Квалификация персонала Общества

В 2018 году в целом по ПАО «МРСК Сибири» обучение прошли 230 руководителей и специалистов на общую сумму 2 036,75 тыс. руб. по программам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I – IV класса опасности».

Из них:

- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» – обучение прошли 31 руководитель и специалист, затраты составили 277,45 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» – обучение прошли 38 руководителей и специалистов, затраты составили 324,65 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС» – обучение прошли 55 руководителей и специалистов, затраты составили 467,65 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго» – обучение прошли 60 руководителей и специалистов, затраты составили 529,500 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» – обучение прошли 40 руководителей и специалистов, затраты составили 274,7 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» – обучение прошли 13 руководителей и специалистов, затраты составили 146,3 тыс. руб.;
- в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго» – обучение прошел один руководитель, затраты составили 16,00 тыс. руб.

Экологический аудит. Сведения о разработке, внедрении и сертификации системы экологического менеджмента с учетом требований международного стандарта ISO 14001

В 2017 году система экологического менеджмента ПАО «МРСК Сибири» сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016 (сертификат от 31 октября 2017 года № 17.1665.026).

В рамках функционирования системы экологического менеджмента в 2018 году были проведены три ресертификационных аудита (проверка внешними аудиторами), две инспекционные проверки, один экологический аудит, 19 внутренних проверок, по результатам проверок выявлено 72 замечания.

Ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016 были проведены в исполнительном аппарате ПАО «МРСК Сибири» и филиалах «Горно-Алтайские ЭС», «Хакасэнерго». По результатам ресертификационного аудита системы экологического менеджмента разработан план корректирующих и предупреждающих мероприятий по устранению несоответствий.

В рамках функционирования системы экологического менеджмента ПАО «МРСК Сибири» проведена актуализация следующих стандартов организации (далее – СО):
- СО 5.111/0-03 «Производственный экологический контроль. Положение»;
- СО 3.019/0-07 «Предоставление отчетных документов. Регламент»;
- О 5.030/0-01 «Формирование экологических целей и программ в области охраны окружающей среды. Положение».

Также в 2018 году актуализированы реестры значимых экологических аспектов филиалов Общества.

Закупочная деятельность

Для осуществления закупок компания использует Единый стандарт закупок ПАО «Россети». Отбор участников производится через проведение закупочных процедур в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети».

Закупки у субъектов МСП осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов МСП в закупках товаров, работ, услуг отдельными юридическими лицами».

Закупки у отечественных производителей осуществляются в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положения о закупке), преференции товаром российского происхождения устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 года № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

Основными принципами осуществления закупочной деятельности Общества являются:

- информационная открытость закупок – обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах ПАО «МРСК Сибири»;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки – выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом при необходимости жизненного цикла;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика – выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности – планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в ПАО «МРСК Сибири»;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «МРСК Сибири» – персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам, безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами;
- соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

В 2018 году было проведено 2 208 закупок на общую сумму 36 912 млн руб. с НДС.

В том числе по способам закупок:
- 462 закупки в шт. открытыми одноэтапными конкурсами на сумму 24 590 млн руб. с НДС (20,92 % от общего количества закупок, 66,62 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- 510 закупок в шт. открытыми запросами цен на сумму 624 млн руб. с НДС (23,10 % от общего количества закупок, 1,69 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- 683 закупки в шт. открытыми запросами предложений на сумму 5 999 млн руб. с НДС (30,93 % от общего количества закупок, 16,25 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- 369 закупок в шт. по результатам заключенных рамочных соглашений на сумму 2 855 млн руб. с НДС (16,71 % от общего количества закупок, 7,74 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- 184 закупки в шт. у единственного поставщика на сумму 2 843 млн руб. с НДС (7,70 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

В том числе по видам деятельности:
- «Новое строительство» – 730 закупок в шт. на сумму 12 346 млн руб. с НДС (33,06 % от общего количества закупок, 33,45 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «Реконструкция и техперевооружение» – 470 закупок в шт. на сумму 6 312 млн руб. с НДС (21,29 % от общего количества закупок, 17,10 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 603 закупки в шт. на сумму 2 336 млн руб. с НДС (27,31 % от общего количества закупок, 6,33 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «ИТ-закупки» – 99 закупок в шт. на сумму 887 млн руб. с НДС (4,48 % от общего количества закупок, 2,40 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «НИОКР» – две закупки в шт. на сумму 164 млн руб. с НДС (0,09 % от общего количества закупок, 0,44 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «Консультационные услуги» – две закупки в шт. на сумму 79 млн руб. с НДС (0,09 % от общего количества закупок, 0,22 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- «Прочие закупки» – 302 закупки в шт. на сумму 14 787 млн руб. с НДС (13,68 % от общего количества закупок, 40,06 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Простые и мелкие закупки – 732 шт., 237 млн руб. с НДС.

Количество закупок с использованием средств электронной коммерции составило 2 024 закупки на сумму 34 068 млн руб. с НДС (100,00 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок (без учета закупок у единственного источника) в стоимостном выражении.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 1 386 млн руб. с НДС или 3,91 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Доля открытых конкурентных закупочных процедур в структуре закупок составила 100 % от общего количества завершенных закупочных процедур и 100 % от общего объема закупок в стоимостном выражении (в расчете не учитываются закупки способом у единственного поставщика).

Конкурентные закупочные процедуры

	Всего	Закупки		
		конкурсы	закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	иные способы закупки
		открытые		открытые в электронной форме
Всего проведено торгов, иных способов закупки (лотов) и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	2 208	462	184	1 930
Количество заключенных договоров, шт.	1 773	331	184	1 258

Экономический эффект

	Суммарная начальная (максимальная) цена договоров (лотов), выставленных на торги	Общая стоимость заключенных договоров	Экономия	
			млн руб.	%
2016	В ПАО «МРСК Сибири» экономический эффект рассчитывается по проведенным закупкам (не договорам)	В ПАО «МРСК Сибири» экономический эффект рассчитывается по проведенным закупкам (не договорам)	1 598	8,1
2017			2 011	7,36
2018			1 386	3,91

Импортозамещение

В соответствии с приказом ПАО «Россети» от 30 августа 2017 года № 116 в ПАО «МРСК Сибири» реализуется корпоративный план импортозамещения ПАО «Россети». В соответствии с ним выполняются следующие мероприятия.

- Заключение соглашений с производителями оборудования об организации производства электротехнической продукции, разработанной в рамках выполнения НИОКР ПАО «Россети», или имеющей в своем составе компоненты, разработанные в рамках выполнения НИОКР ПАО «Россети».
- Определение пилотных объектов для внедрения инновационного оборудования и систем.
- Проведение тестирования, апробации, пилотного внедрения на объектах ДЗО отечественных аналогов импортной продукции на предмет соответствия требованиям ПАО «Россети» и совместимости с эксплуатируемым оборудованием.
- Мониторинг отраслевых реестров отечественной продукции или таблиц по импортозамещающей продукции и ее производителям, которые формируются федеральными органами исполнительной власти совместно с институтами развития.
- Развитие сотрудничества с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, общественными организациями «ОПОРА РОССИИ», «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ», Корпорация МСП и др. по вопросам реализации импортозамещения в электросетевом комплексе Российской Федерации с учетом технического потенциала субъектов МСП.
- Участие в работе специальных рабочих органов, создаваемых федеральными органами исполнительной власти, в состав которых могут входить представители организаций, а также представители государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» как государственной корпорации, осуществляющей инвестиционную деятельность в различных приоритетных секторах экономики (далее – рабочие органы).
- Развитие сотрудничества с субъектами Российской Федерации по вопросам участия региональных промышленных предприятий в реализации импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы. Заключение и реализация соглашений о сотрудничестве, дорожных карт, протоколов совещаний.

- Развитие сотрудничества с субъектами электроэнергетики в целях информационного обмена и формирования единых подходов по вопросам реализации импортозамещения, разработки унифицированных требований к оборудованию и материалам, формирования консолидированной потребности в критичных группах оборудования (ОАО «Русгидро», ПАО «Интер РАО», ООО «Газпром энергохолдинг», ГК «Росатом»).
- Развитие сотрудничества с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (ОПК) для внедрения на объектах электросетевого комплекса имеющихся отечественных разработок. Вовлечение предприятий ОПК в процесс размещения информации о выпускаемой продукции на портале Минпромторга России – ГИС Промышленности.
- Развитие сотрудничества с ведущими научным учреждениями и центрами (Сколковский институт науки и технологий, Федеральный испытательный центр, НИЦ «Курчатовский институт», НИУ «МЭИ», ВЭИ, ВНИИКП и др.) в целях мониторинга перспективных разработок, не имеющих аналогов в Российской Федерации и за рубежом.

Закупки у субъектов МСП

Показатель	2016	2017	2018
Объем закупок у МСП	67,5	54,3	75,1

В 2018 году было проведено 1 515 закупок, в которых победителями стали субъекты МСП, на общую сумму 20 123 млн руб. с НДС, что составляет 68,61 % от общего объема проведенных закупочных процедур, при этом объем закупок, в которых участниками закупок могли принять участие только субъекты МСП, в 2018 году составил 1 411 закупок на сумму 13 710 млн руб. с НДС или 63,90 % от общего объема проведенных закупок.

В том числе по видам деятельности:
- «Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 547 закупок на сумму 11 636 млн руб. с НДС (36,11 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 57,82 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 328 закупок в шт. на сумму 5 396 млн руб. с НДС (21,65 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 26,81 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 441 закупка в шт. на сумму 1 561 млн руб. с НДС (29,11 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 7,76 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «ИТ-закупки» – 71 закупка в шт. на сумму 433 млн руб. с НДС (4,69 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 2,15 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «НИОКР» – одна закупка в шт. на сумму 58 млн руб. с НДС (0,07 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 0,29 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «Консультационные услуги» – две закупки в шт. на сумму 79 млн руб. с НДС (0,13 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 0,39 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- «Прочие закупки» – 125 закупок на сумму 960 млн руб. с НДС (8,25 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 4,77 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении).

Социальные инвестиции в регионы присутствия

В целях повышения уровня коммуникаций с потребителями услуг, мониторинга общественного мнения о качестве оказываемых услуг, а также своевременного разрешения текущих конфликтных ситуаций в работе с потребителями в Обществе используются очные и заочные каналы коммуникаций. Выстроенные коммуникации и клиентоориентированный подход позволяют взаимодействовать с потребителями в формате 24 × 7 × 365 посредством очного обслуживания – личный контакт потребителей с сотрудниками Компании и заочной формы обслуживания: единый контакт-центр, интернет-приемная генерального директора либо директора филиала, личный кабинет, «Online-консультация, email-сервисы, почтовое сообщение. Обращения обрабатываются и рассматриваются согласно Единым стандартам качества обслуживания. Также в целях повышения качества рассмотрения и принятия мер по обращениям потребителей услуг, повышения уровня удовлетворенности потребителей качеством обслуживания и повышения уровня лояльности к Обществу в регионах присутствия филиалов и АО «Тываэнерго» на постоянной основе проводятся общественные встречи, прямые линии и личные встречи руководителей с различными целевыми категориями потребителей.

По итогам 2018 года доля жалоб, поступивших от потребителей, 7 640 шт., составила 2 % от общего количества обращений.

Основная доля жалоб была связана с вопросами по технологическому присоединению (25 %), передаче электрической энергии (24 %) и отключению электрической энергии (19 %). Значительно меньшую долю составили жалобы по вопросам коммерческого учета (13 %) и технического обслуживания электросетевых объектов (14 %).

По всем поступившим жалобам потребителям направлены ответы. По всем правомерным жалобам исполнены либо запланированы к исполнению корректирующие мероприятия.

ПАО «МРСК СИБИРИ» ОКАЗАНА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА СУММУ 38 750 ТЫС. РУБ. РАЗЛИЧНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМУ ФОНДУ ПОДДЕРЖКИ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА «КРЕЙСЕР «ВАРЯГ».

В 2018 году ПАО «МРСК Сибири» стало генеральным партнером Конкурса «Сибирь.ПРО», который проводится с 2006 года при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Конкурс ставит своей целью объединение усилий органов государственной власти и местного самоуправления, бизнес-структур и средств массовой информации в решении приоритетных государственных задач.

Осуществляет пропаганду позитивного опыта реализации программ социально-экономического развития, а также проектов, раскрывающих потенциал и определяющих перспективы территорий Сибири. Девиз проекта – «Власть, бизнес, СМИ: партнерство во имя стабильности и процветания Сибири!».

Среди участников главного журналистского соревнования Сибири – печатные, электронные и сетевые СМИ из всех 12 регионов округа – всего порядка 159 СМИ. На конкурс представлено 766 заявок.

В XIII конкурсе «Сибирь.ПРО» дебютировала номинация «ПРО свет», учрежденная генеральным партнером проекта ПАО «МРСК Сибири». Победу одержала представитель информационного агентства «Забайкальское информационное агентство» Елена Хзанян, автор работы «Трансформаторные подстанции – не место для игр».

Благодаря конкурсу «Сибирь.ПРО» мы получили десятки работ о развитии отрасли, строительстве объектов, героях-энергетиках – прекрасные журналистские материалы, которые получили высокую оценку экспертного сообщества. Но победила работа, которая была посвящена профилактике детского травматизма и отличалась от других нестандартным подходом, креативом. Это очень важная, серьезная и болезненная тема. Помощь СМИ и общественности в профилактике детского электротравматизма – бесценна, она позволяет сохранить здоровье и жизни наших ребятишек

Виталий Иванов
Генеральный директор ПАО МРСК Сибири

Омский государственный академический театр драмы // Омская область

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Анализ финансового состояния и результатов деятельности Общества
- Анализ финансовых результатов по сегментам

Анализ финансового состояния и результатов деятельности Общества

ЛИКВИДНОСТЬ

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,01	0,05	0,00
Коэффициент срочной ликвидности	0,70	0,94	0,47
Коэффициент текущей ликвидности	0,81	1,07	0,53
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	-0,23	0,06	-0,69

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	0,39	0,39	0,37
Отношение совокупного долга к EBITDA	4,92	3,63	3,64
EBITDA, %	2,10	3,36	3,48

КРЕДИТЫ

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Долгосрочные заемные средства	16 751 700	25 469 511	21 169 936
В том числе:			
кредиты	16 751 700	25 469 511	21 169 936
Краткосрочные заемные средства	6 558 140	3 484 085	10 575 271
В том числе:			
кредиты	6 558 140	3 484 085	10 575 271

Изменение уровня кредитов обусловлено финансированием строительства объектов инвестиционной программы за счет кредитных средств в 2018 году.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	2,93	3,11	–6,28
Рентабельность совокупных активов (ROTA) по прибыли до налогообложения, %	2,04	1,83	–2,52
Рентабельность EBITDA, %	15,68	15,37	9,96

ДЕЛОВАЯ АКТИВНОСТЬ

Наименование показателя	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	3,11	4,00	4,35
Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности	1,16	1,59	0,79
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженности	1,17	1,55	1,23
Доля дебиторской задолженности в выручке	0,29	0,24	0,22

Коэффициенты ликвидности позволяют оценить способность Компании погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов.

Коэффициент текущей ликвидности позволяет оценить величину текущих активов, приходящихся на один рубль текущих обязательств, значение коэффициента по итогам 2018 года составляет 0,53.

Коэффициент срочной ликвидности аналогичен коэффициенту текущей ликвидности. Он дает оценку ликвидности активов, но исчисляется по более узкому кругу текущих активов, из расчета исключается наименее ликвидная часть: производственные запасы, НДС по приобретенным ценностям и долгосрочная дебиторская задолженность. По итогам 2018 года его значение составило 0,47.

Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами за 2018 год равен 0, при этом имеет положительное значение.

Коэффициент автономии (финансовой независимости) характеризует отношение собственного капитала к общей сумме капитала (активов) организации и показывает, насколько организация независима от кредиторов. Чем меньше значение коэффициента, тем в большей степени организация зависима от заемных источников финансирования, тем менее устойчиво ее финансово-экономическое состояние. По состоянию на 31 декабря 2018 года коэффициент автономии (финансовой независимости) составил 0,37.

Отношение совокупного долга к EBITDA по итогам 2018 года составляет 3,64, что соответствует показателю за 2017 год.

Рентабельность собственного капитала (ROE) за 2018 год имеет положительное значение ввиду наличия положительного финансового результата по итогам деятельности за 2018 год.

Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности – это показатель, характеризующий скорость погашения задолженности перед поставщиками, по итогам 2018 года составляет 4,35, его значение улучшено относительно значения данного показателя за 2017 год.

В 2018 году темп роста дебиторской задолженности ниже темпа роста кредиторской задолженности, коэффициент составляет 0,79.

Объем дебиторской задолженности превышает объем кредиторской задолженности, и на 31 декабря 2018 года их соотношение составляет 1,23.

В целях улучшения финансового состояния Общества, компенсации выпадающих доходов в регионах присутствия ПАО «МРСК Сибири» организована работа по росту тарифов на передачу электрической энергии. По ранее убыточным филиалам получены тарифно-балансовые решения на 2019 год, обеспечивающие безубыточность текущей деятельности, а также компенсацию выпадающих доходов предшествующих периодов в среднесрочной перспективе.

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «МРСК Сибири» утверждена Советом директоров Общества 29 декабря 2017 года (Протокол заседания Совета директоров от 29 декабря 2017 года № 263/17). Реализация мероприятий Программы учитывается в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программе инновационного развития и прочих целевых программах, разрабатываемых Обществом.

Показатели эффективности программы учитывают целевые ориентиры, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р) и директивы Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13, предусматривающей ежегодное снижение удельных операционных расходов не менее чес на 2 %.

Снижение управляемых операционных расходов в 2018 году по отношению к 2012 году, в целях исполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р, составило 3 966 млн руб. или 27 % при целевом значении 15 %.

В рамках повышения операционной эффективности Обществом реализованы мероприятия, позволившие получить экономический эффект в следующем размере:

1. повышение эффективности управления основными средствами за счет снижения затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате реализации (выбытия) непрофильных активов;
2. повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок за счет переторжек;
3. повышение эффективности за счет реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности (без учета снижения потерь);
4. повышение эффективности за счет снижения потерь электрической энергии;
5. повышение эффективности управления оборотным капиталом, предусматривающее контроль соблюдения условий оплаты в соответствии с действующими регламентами и заключенными договорами, – обеспечено минимизацией объема платежей ранее сроков, установленных договорами с контрагентами;
6. оптимизация расходов на ремонт, в том числе:
   - эффект от инициирования пересмотра ПТЭ и других регуляторных НТД (предусматривает экономический эффект начиная с 2020 года);
7. повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок обеспечено исполнение мероприятий:
   - повышение доли открытых конкурентных закупок и снижением доли закупок «у единственного источника» (≥95 % доля открытых закупок, ≤5 % закупки у единственного источника;
   - сохранение доли закупок на электронных торговых площадках – обеспечение доли конкурентных закупок на электронных торговых площадках на уровне не ниже 95 %;
   - оптимизация запасов (категорийное управление запасами);
   - минимизация применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий;
8. оптимизация расходов на транспорт.

Планируемый экономический эффект от проводимых мероприятий, достигаемый за счет оптимизации топливно-энергетических ресурсов, будет перераспределяться для проведения дополнительных мероприятий по организации работы транспортных средств по поддержанию электросетевого комплекса Общества в работоспособном состоянии и предупреждению аварийных ситуаций.

По итогам работы Общества за 2018 год достигнуто целевое значение ежегодного снижения фактических удельных операционных расходов Общества.

ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Анализ изменения дебиторской задолженности, млн руб.[1]

Показатель	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Дебиторская задолженность, в том числе:	14 531	14 958	16 151
Покупатели и заказчики	11 132	12 110	13 363
В том числе по передаче электрической энергии	10 439	11 867	12 715
Векселя к получению	–	–	–
Авансы выданные	828	762	461
Прочая дебиторская задолженность	2 571	2 087	2 327

Дебиторская задолженность ПАО «МРСК Сибири» на начало отчетного периода составила 14 958 млн руб., по состоянию на конец отчетного периода – 14 531 млн руб., снижение задолженности за 2018 год составило 427 млн руб. Основное влияние оказало снижение задолженности за услуги по передаче электрической энергии на 1 428 млн руб. на фоне возникновения дебиторской задолженности в размере 458 млн руб., образовавшейся в результате подхвата функций гарантирующего поставщика в Республике Хакасия согласно приказу Минэнерго России от 23 марта 2018 года № 179, а также роста прочей дебиторской задолженности, в том числе задолженности по санкциям за нарушение договорных обязательств.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков по состоянию на конец 2018 года составила 11 132 млн руб., что на 978 млн руб. (8 %) ниже уровня, сложившегося на начало года в связи со снижением задолженности за услуги по передаче электрической энергии.

Дебиторская задолженность по авансам выданным составила 828 млн руб., что на 66 млн руб. (9 %) выше уровня, сложившегося на начало года.

Прочая дебиторская задолженность составила 2 571 млн руб., что на 484 млн руб. (23 %) выше уровня на начало 2017 года.

Основная доля (72 %) дебиторской задолженности Общества сложилась за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

По итогам 2018 года в результате проводимой работы по взысканию дебиторской задолженности уровень оплаты за услуги по передаче электрической энергии составил 99 %.

1. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за отчетный период (с учетом ретроспективы).

В Обществе осуществляется весь спектр мероприятий по взысканию просроченной дебиторской задолженности, включая:

- досудебное урегулирование, в том числе полное или частичное ограничение энергоснабжения должников;
- взыскание задолженности в рамках правового поля;
- организацию мероприятий по взысканию долга службой безопасности, включая направление писем и обращений в правоохранительные и иные органы власти;
- взыскание штрафных санкций за несвоевременное исполнение условий оплаты по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- рассмотрения вопросов по урегулированию просроченной задолженности на совещаниях, в целях реализации дополнительных мероприятий, в том числе:
- на балансовых комиссиях;
- на совещаниях комиссии по мониторингу ситуации с расчетами за услуги по передаче электроэнергии и Комиссии по управлению дебиторской, кредиторской задолженностью ПАО «МРСК Сибири»;
- на совещаниях с участием руководителей правительств региональной власти;
- на заседаниях Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2018 году получены положительные судебные решения в рамках 368 судебных дел на общую сумму требований 2 845 млн руб., отказано во взыскании 120 млн руб. в рамках 93 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 96 %, что сохраняет указанный уровень показателя за аналогичный период прошлого года. В 2017 году положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 6 937 млн руб. (460 дел), отказано на сумму 217 млн руб. (52 дела).

По результатам полученных судебных решений в 2018 году получено исполнительных листов на сумму 2 527 млн руб., из которых погашено 663 млн руб., или 26 %. За аналогичный период прошлого года исполнительных листов получено на сумму 6 685 млн руб., погашено 2 174 млн руб., или 33 %.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31 декабря 2018 года составляет 100 %.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию дебиторская задолженность на сумму 921 млн руб., в том числе за оказанные услуги по передаче электрической энергии на сумму 408 млн руб.

КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Анализ изменения кредиторской задолженности, млн руб.[1]

Показатель	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Кредиторская задолженность, в том числе:	11 827	9 645	13 764
Поставщики и подрядчики	8 587	5 119	9 300
Векселя к уплате	–	–	–
Авансы полученные	1 060	1 871	1 185
Налоги и сборы	864	892	1 058
Прочая кредиторская задолженность	1 316	1 763	2 221

1. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за отчетный период (с учетом ретроспективы).

Кредиторская задолженность на 1 января 2018 года сложилась на уровне 9 645 млн руб., рост за 2018 год составил 2 182 млн руб. при уровне задолженности на конец отчетного периода 11 827 млн руб., в том числе:

- задолженность перед поставщиками и подрядчиками на 31 декабря 2018 года составила 8 587 млн руб., рост – на 3 468 млн руб. (68 %), в результате роста задолженности по инвестиционной деятельности в связи с ликвидацией просроченных обязательств по договорам технологического присоединения льготной категории потребителей (863 млн руб.), наличия задолженности на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) по оплате покупной электрической энергии для реализации в связи с выполнением функций гарантирующего поставщика в Республике Хакасия (416 млн руб.), получения дополнительных авансовых платежей за услуги по передаче электрической энергии (361 млн руб.);
- задолженность полученным по авансам составила 1 060 млн руб., что ниже уровня задолженности на начало отчетного периода на 811 млн руб. (43 %), в том числе 538 млн руб. обусловлено исполнением крупных договоров по услугам технологического присоединения с отражением выручки в бухгалтерском учете;
- задолженность по налогам и сборам составила 864 млн руб., что на 28 млн руб. (3 %) ниже уровня по состоянию на 31 декабря 2017 года;
- прочая кредиторская задолженность составляет 1 316 млн руб., что на 447 млн руб. (25 %) ниже уровня сложившегося на начало года, в том числе 295 млн руб. за счет исполнения своих обязательств по соглашениям о переустройстве (реконструкции) объектов электросетевого хозяйства.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Капитальные вложения, млн руб. (без НДС)

Показатель	2016	2017	2018	Изменение, %
Капитальные вложения	5 528	7 367	13 441	82,45

Увеличение фактического финансирования капитальных вложений в целом по ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году по сравнению с 2017 годом связано:

- с исполнением обязательств по регуляторному соглашению в размере 0,9 млрд руб., заключенному между ПАО «МРСК Сибири» и Администрацией Кемеровской области, предусматривающего отплату за выполненные работы по объектам надежности, реконструкции распределительных сетей, по объектам социально значимых потребителей, а также объектам, влияющим на получение паспорта готовности к ОЗП 2018/2019 годов;
- привлечением дополнительных заемных средств для ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения в размере 2,4 млрд руб.;
- привлечением кредитных средств в размере 0,2 млрд руб. для приобретения электросетевых объектов на территории Республики Бурятия в рамках консолидации электросетевых комплексов;
- выполнением комплекса мероприятий по строительству и реконструкции объектов электросетевого хозяйства в целях обеспечения бесперебойного электроснабжения объектов XXIX Всемирной зимней универсиады – 2019 в г. Красноярске на сумму 2,0 млрд руб. за счет привлечения кредитных средств. В связи с переносом обязательных тестовых соревнований на более ранние периоды по ходатайству организаторов Универсиады и правительства региона значительно сократился срок выполнения мероприятий на электросетевых объектах.

Фактически основной объем инвестиций направлен на финансирование объектов технологического присоединения, в том числе льготной категории заявителей, это порядка 42 % от общего объема финансирования в 2018 году.

ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ

Основные показатели	2016	2017	2018	Изменение, %
Расходы на персонал	11 968	12 751	13 703	7,47
Расходы на оплату труда	9 245	9 851	10 599	7,59
Страховые взносы	2 723	2 900	3 104	7,03

Рост затрат относительно аналогичного периода прошлого года произошел по следующим причинам:

- индексация заработной платы (в 2018 году – 4 %; в 2017 году – 4,7 %);
- укомплектование численности мастерских участков и подразделений производственной безопасности и производственного контроля;
- мотивации производственного персонала (повышение оплаты труда производственному персоналу в рамках стандартов Общества);
- оплата труда в повышенном размере за работу в сверхурочное время (неблагоприятные погодные условия, устранение неисправностей, технологическое присоединение);
- дополнительным приемом персонала для укомплектования СМУ, а также ростом объемов работ персонала на сдельной системе оплаты труда;
- ликвидацией просроченных обязательств по договорам на технологическое присоединение (увеличение выходов персонала в сверхурочное время);
- приемом персонала в ПО «Энергосбыт» филиала «Хакасэнерго».

Анализ финансовых результатов по сегментам

ВЫРУЧКА ОТ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основные технические показатели	2016	2017	2018	Изменение, %
Выручка от передачи электроэнергии, млн руб.	46 487	50 835	51 364	1,04

Увеличение фактического значения выручки за 2018 год обусловлено:
- ростом котлового полезного отпуска, при этом увеличение котлового полезного отпуска наблюдается по всем филиалам вследствие снижения среднесуточных температур в 1-м полугодии 2018 года;
- ростом среднего тарифа;
- снижением стоимости нагрузочных потерь в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810).

Изменение выручки по филиалам:

По филиалу **«Бурятэнерго»** выручка относительно факта 2017 года увеличилась на 171 млн руб. (3,5 %), в том числе за счет роста котлового полезного отпуска на 16 млн кВт • ч (0,4 %) увеличение выручки составило 20 млн руб., за счет роста среднего тарифа на 1,7 % выручка увеличена на 86 млн руб., за счет снижения стоимости нагрузочных потерь, в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810) рост выручки составил 66 млн руб.

По филиалу **«ГАЭС»** выручка относительно факта 2017 года увеличилась на 47 млн руб. (3,36 %), в том числе за счет роста котлового полезного отпуска на 18 млн кВт • ч (4,2 %) рост выручки составил 48 млн руб., за счет снижения среднего тарифа на 0,3 % выручка снижена на 3,7 млн руб., за счет снижения стоимости нагрузочных потерь, в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810) рост выручки составил 3 млн руб.

По филиалу **«Красноярскэнерго»** выручка относительно факта 2017 года увеличилась на 1 564 млн руб. (12,4 %), в том числе за счет роста котлового полезного отпуска на 143 млн кВт • ч (1,2 %) рост выручки составил 153 млн руб., за счет роста среднего тарифа на 8,8 % выручка увеличена на 1 146 млн руб., за счет снижения стоимости нагрузочных потерь, в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810) рост выручки составил 264 млн руб.

По филиалу **«Кузбассэнерго – РЭС»** выручка относительно факта 2017 года увеличилась на 731 млн руб. (9,5 %), в том числе за счет увеличения котлового полезного отпуска на 539 млн кВт • ч (3,3 %) рост выручки составил 264 млн руб., за счет роста среднего тарифа на 3,4 % выручка увеличилась на 278 млн руб. за счет снижения стоимости нагрузочных потерь, в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810) увеличение выручки составило 191 млн руб.

С апреля 2018 года филиал **«Хакасэнерго»** исполняет функции гарантирующего поставщика на территории Республики Хакасия. Принципы отражения выручки за услуги по передаче электроэнергии, при исполнении функции гарантирующего поставщика (ГП) и без исполнения функции ГП, – различны. В приведенных условиях (с учетом внутреннего оборота) выручка по филиалу «Хакасэнерго» относительно факта 2017 года снизилась на –1 037 млн руб. (–27 %), в том числе за счет следующих факторов:

- за счет снижения котлового полезного отпуска на 4 220 млн кВт • ч (–61,4 %), связанного с отменой «последней мили» с 1 июля 2017 года, снижение выручки составило –2 429 млн руб.;
- за счет роста среднего тарифа на 84,2 % выручка увеличилась на 1 285 млн руб.;
- за счет снижения стоимости нагрузочных потерь в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810), рост выручки составил 107 млн руб.

По филиалу **«Читаэнерго»** выручка относительно факта 2017 года увеличилась на 296 млн руб. (4,3 %), в том числе за счет увеличения котлового полезного отпуска на 30 млн кВт • ч (0,5 %) рост выручки составил 38 млн руб., за счет роста среднего тарифа на 1,9 % выручка увеличилась на 134 млн руб., за счет снижения стоимости нагрузочных потерь в связи с их отменой с 1 августа 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 года № 810) рост выручки составил 125 млн руб.

По филиалу **«Алтайэнерго», «Омскэнерго»** изменение выручки относительно факта 2017 года не превышает 2 %.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Показатель	2016	2017	2018	Изменение, %
Выручка от реализации услуг по технологическому присоединению, млн руб. (без НДС)	565,7	467,5	995,2	112,88

Рост выручки от технологического присоединения связан с увеличением количества исполненных в 2018 году договоров технологического присоединения.

По количеству договоров превышение плановых значений составило 24,1 % (в абсолютных цифрах перевыполнение составило 5754 договора), связано:

- С досрочным исполнением договоров технологического присоединения ЖСК «Серебряный берег» (15,2 млн руб.), ООО« Китайская национальная химико-инженерная строительная компания № 7» (14,6 млн руб.), АО «ОБ» (6,7 млн руб.), АО «Омскэлектро» (3,7 млн руб.), ООО «Омский РАПС» и АО «Омский РТС» (3,2 млн руб.), с Администрацией Азовского немецкого национального муниципального района (2,8 млн руб.), ФКП «Управление заказчика КС Минобороны» (2,1 млн руб.), ООО «Ястро» и ООО «Зима» (1,6 млн руб.), ИП Жигалов М. Н. и ООО «Декойл» (1,3 млн руб.), ФКУ ИК №4 УФСИН России (1,1 млн руб.), («Омскэнерго»);
- исполнением крупных договоров общей суммой на 22,6 млн руб. (КЭУМИиЗО администрации ГО г. Петровск-Забайкальский, ООО «ПГС», АО «Желдорипотека», ОАО «РЖД», ФГУП «Единая группа заказчика», ЗАО «АЗСК», ООО «Байкалруд», ООО «Строй плюс», ООО «Электрохимическая компания», ООО ПК Кварц, Администрация городского поселения «Карымское» и пр.) («Читаэнерго»).

По категории заявителей до 15 кВт обеспечено перевыполнение плановых показателей на 21,5% (в абсолютных цифрах перевыполнение составило 4 906 договоров). Данные показатели обусловлены преобладанием в общем количестве исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения договоров, относящихся к категории заявителей до 15 кВт, а также категории свыше 15 кВт и до 150 кВт, т. е. категории МСП. Непосредственно рост количества исполненных договоров обусловлен усилением работы в 2018 году по ликвидации просроченных обязательств по договорам технологического присоединения.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Показатель	2016	2017	2018	Изменение, %
Выручка от продаж электроэнергии, млн руб.	0	0	2 958	100,00

Рост выручки от продажи электроэнергии связан с лишением статуса гарантирующего поставщика АО «Хакасэнергосбыт» в Республике Хакасия на основании приказа Минэнерго России от 23 марта 2018 года № 179 и подхвата ПАО «МРСК Сибири» функции гарантирующего поставщика с 1 апреля 2018 года. Выручка от продажи электроэнергии по итогам 2018 года составила 2 958 млн руб.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Показатель	2016	2017	2018	Изменение, %
Выручка от реализации дополнительных услуг, млн руб.	380	401	661	64,84

По итогам 2018 года выручка от реализации дополнительных услуг составила 661 млн руб. Наибольшая доля приходится на услуги по изменению топологий сетей (по соглашениям о переустройстве) – 59 % (388 млн руб.).

07

Река Катунь // Алтайский край

ПРИЛОЖЕНИЯ

- Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года
- Приложение 2. Отчет о заключенных ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году сделках,в совершении которых имеется заинтересованность
- Приложение 3. Информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- Приложение 4. Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях членам Совета директоров и корпоративного секретаря Общества
- Приложение 5. Таблица соответствия текста Отчета показателям руководств (GRI)
- Приложение 6. Глоссарий
- Приложение 7. Справочная информация для акционеров иинвесторов

Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и совету директоров публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» и его дочерних организаций («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2018 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2018 год в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы. Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в п. 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, провели оценку системы внутреннего контроля за отражением этой выручки, проверку корректности определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	
Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности является одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы. Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в п. 18 примечаний к консолидированной финансовой отчетности	Мы проанализировали адекватность учетной политики Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также процедуры подтверждения уместности сделанных руководством Группы оценок, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособностей покупателей. Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование корректности сумм начисленного резерва на основании оценок руководства
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования. Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в п. 26 примечаний к консолидированной финансовой отчетности	Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение адекватности суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, проверку раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах
Обесценение внеоборотных активов	
В связи с наличием на 31 декабря 2018 года признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2018 года была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков. Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации. Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в п. 13 примечаний к консолидированной финансовой отчетности	В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения
Оценка пенсионных и прочих обязательств перед работниками	
Группа имеет пенсионные планы с установленными выплатами. Оценка пенсионных и прочих обязательств перед работниками является существенным вопросом для аудита, поскольку балансовая стоимость пенсионных планов с установленными выплатами и дисконтированная стоимость соответствующих обязательств определяются руководством на основе актуарных оценок, включающих ряд допущений, и величина обязательств по планам с установленными выплатами на отчетную дату высоко чувствительна к изменениям этих допущений. Такие допущения включают, в том числе, уровень смертности в период трудовой деятельности и после ее окончания, текучесть кадров, ставку дисконтирования, будущий уровень оплаты труда и выплачиваемых вознаграждений, а также ожидаемую прибыль на активы плана. Информация об обязательствах по выплате пенсий раскрыта в п. 24 примечаний к консолидированной финансовой отчетности	В рамках проведения аудиторских процедур нами, в том числе, был осуществлен анализ использованных допущений, проведены тесты, на выборочной основе, данных о сотрудниках Группы, используемых в актуарных расчетах, а также выполнены аналитические процедуры в отношении балансовой стоимости обязательств по планам с установленными выплатами и их изменения за период. Мы привлекли наших экспертов-актуариев для оказания нам содействия в выполнении аудиторских процедур в данной области. Мы также рассмотрели соответствующие раскрытия в консолидированной финансовой отчетности

Прочие сведения

Аудит консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» и его дочерних организаций за 2017 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 15 марта 2018 года.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля; получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора,

М. С. ХАЧАТУРЯН

Партнер ООО «Эрнст энд Янг»

18 марта 2019 года

Сведения об аудируемом лице:

Наименование:
Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 4 июля 2005 года, и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203
Местонахождение: 660021, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Борода, д. 144а

Сведения об аудиторе:

Наименование:
ООО «Эрнст энд Янг» Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года, и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1ООО
«Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

(тыс. руб., если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года
Выручка	7	57 051 023	53 598 104
Операционные расходы	9	(56 644 543)	(51 620 742)
Чистые прочие доходы	8	2 980 883	2 979 108
Результаты операционной деятельности		**3 387 363**	**4 956 470**
Финансовые доходы	11	283 940	266 640
Финансовые расходы	11	(2 593 373)	(2 452 196)
Итого финансовые расходы		**(2 309 433)**	**(2 185 556)**
Прибыль до налогообложения		**1 077 930**	**2 770 914**
Расход по налогу на прибыль	12	(654 546)	(408 075)
Прибыль за период		**423 384**	**2 362 839**
Прочий совокупный доход			
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи		–	(5 508)
Резерв по курсовым разницам при пересчете из других валют		–	
Налог на прибыль		–	1 102
Итого статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		**–**	**(4 406)**
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		1 924	–
Переоценка обязательства пенсионного плана с установленными выплатами	24	(32 501)	21 311
Налог на прибыль		12 662	11 511
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		**(17 915)**	**32 822**
Прочий совокупный доход за период, за вычетом налога на прибыль		**(17 915)**	**28 416**
Общий совокупный доход за период		**405 469**	**2 391 255**
Прибыль/(убыток), причитающаяся:			
Собственникам Компании		429 363	2 352 168
Держателям неконтролирующих долей		(5 979)	10 671
Общий совокупный доход/(убыток), причитающийся:			
Собственникам Компании		411 448	2 380 584
Держателям неконтролирующих долей		(5 979)	10 671
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию (руб.)	21	0,0045	0,0248

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 18 марта 2019 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Руководитель
по доверенности от 19 апреля 2017 года № 00/111 П. Е. Акилин

Главный бухгалтер С. В. Прищепина

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

(тыс. руб., если не указано иное)

	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	13	48 168 488	40 078 608
Нематериальные активы	14	938 798	1 060 003
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	2 729 534	1 485 901
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	24	444 621	474 630
Финансовые вложения	15	112 189	36 851
Отложенные налоговые активы		2 510	36 087
Итого внеоборотные активы		**52 396 140**	**43 172 080**
Оборотные активы			
Запасы	17	1 689 602	2 141 485
Предоплата по налогу на прибыль		440 631	57 702
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	11 079 412	14 656 466
Краткосрочные денежные средства, ограниченные к использованию		132	1 279
Денежные средства и их эквиваленты	19	285 233	1 137 928
Итого оборотные активы		**13 495 010**	**17 994 860**
Итого активы		**65 891 150**	**61 166 940**
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	20	9 988 619	9 988 619
Эмиссионный доход		1 198 452	1 198 452
Прочие резервы		(317 715)	(299 800)
Нераспределенная прибыль		5 998 808	5 938 557
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		**16 868 164**	**16 825 828**
Неконтролирующая доля		(3 776)	2 203
Итого капитал		**16 864 388**	**16 828 031**
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	22	21 169 936	25 469 511
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	1 639 966	317 606
Обязательства по вознаграждениям работникам		564 607	605 130
Отложенные налоговые обязательства		443 622	337 872
Итого долгосрочные обязательства		**23 818 131**	**26 730 119**
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	22	10 575 271	3 484 085
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	13 644 259	12 743 069
Резервы	26	978 188	1 277 276
Задолженность по текущему налогу на прибыль		10 913	104 360
Итого краткосрочные обязательства		**25 208 631**	**17 608 790**
Итого обязательства		**49 026 762**	**44 338 909**
Итого капитал и обязательства		**65 891 150**	**61 166 940**

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

(тыс. руб., если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года (пересмотренные данные)
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль за период		423 384	2 362 839
Корректировки:			
Амортизация основных средств и нематериальных активов	9	4 024 770	3 539 840
Обесценение/(восстановление обесценения) основных средств		942 838	(51 592)
Финансовые расходы	11	2 593 373	2 452 196
Финансовые доходы	11	(283 940)	(266 640)
Прибыль от выбытия основных средств		(62 516)	(39 538)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	9	3 642 503	3 361 875
Списание безнадежных долгов		32 620	124 164
Списание кредиторской задолженности		(17 036)	(173 774)
Прочие неденежные операции		437 878	1 119 484
Расход по налогу на прибыль		654 546	408 075
Итого влияние корректировок		**12 388 420**	**12 836 929**
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		30 009	31 872
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(103 159)	50 176
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и резервах		**12 315 270**	**12 918 977**
Изменения в оборотном капитале:			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		1 944 028	706 222
Изменение запасов		572 056	418 592
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности		1 411 628	(5 621 085)
Изменение резервов		(3 646 106)	(3 343 436)
Прочее		76 785	356 751
Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		**12 673 661**	**5 436 021**
Налог на прибыль уплаченный		(992 227)	(500 844)
Проценты уплаченные		(2 505 175)	(2 373 460)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**9 176 259**	**2 561 717**
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(12 714 764)	(7 955 798)
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		272 715	306 561
Открытие депозитов и приобретение финансовых вложений		(73 414)	–
Закрытие депозитов и выбытие финансовых вложений		–	324 479
Проценты полученные		55 140	61 830
Дивиденды полученные		3 928	3 550
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(12 456 395)**	**(7 259 378)**
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Привлечение заемных средств		16 461 581	33 435 300
Погашение заемных средств		(13 670 713)	(27 795 818)
Дивиденды выплаченные		(363 427)	(10)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности		**2 427 441**	**5 639 472**
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		**(852 695)**	**941 811**
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	19	**1 137 928**	**196 117**
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	19	**285 233**	**1 137 928**

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

(тыс. руб., если не указано иное)

	Капитал, причитающийся собственникам Компании						
уставный капитал	эмиссионный доход	резервы	нераспределенная прибыль	итого	неконтролирующая доля	итого капитал	
Остаток на 31 декабря 2017 года	9 988 619	1 198 452	(299 800)	5 938 557	16 825 828	2 203	16 828 031
Прибыль за отчетный период	–	–	–	429 363	429 363	(5 979)	423 384
Прочий совокупный доход	–	–	(30 577)	–	(30 577)	–	(30 577)
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода	–	–	12 662	–	12 662	–	12 662
Общий совокупный доход за отчетный период	–	–	(17 915)	429 363	411 448	(5 979)	405 469
Операции с собственниками Компании							
Взносы и выплаты							
Дивиденды акционерам	–	–	–	(369 112)	(369 112)	–	(369 112)
Итого взносов и выплат	–	–	–	(369 112)	(369 112)	–	(369 112)
Итого операций с собственниками Компании	–	–	–	(369 112)	(369 112)	–	(369 112)
Остаток на 31 декабря 2018 года	9 988 619	1 198 452	(317 715)	5 998 808	16 868 164	(3 776)	16 864 388
Остаток на 1 января 2017 года	9 988 619	1 198 452	(328 216)	3 586 389	14 445 244	(8 468)	14 436 776
Прибыль за отчетный период	–	–	–	2 352 168	2 352 168	10 671	2 362 839
Прочий совокупный доход	–	–	15 803	–	15 803	–	15 803
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода	–	–	12 613	–	12 613	–	12 613
Общий совокупный доход за отчетный период	–	–	28 416	2 352 168	2 380 584	10 671	2 391 255
Остаток на 31 декабря 2017 года	9 988 619	1 198 452	(299 800)	5 938 557	16 825 828	2 203	16 828 031

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

1. Общие сведения

(а) Группа и ее деятельность

Основной деятельностью ПАО «МРСК Сибири» (далее именуемое ПАО «МРСК Сибири» или «Компания») и его дочерних обществ (далее – совместно именуемые «Группа») является оказание услуг по передаче и распределению электроэнергии по электрическим сетям, оказание услуг по технологическому присоединению потребителей к сетям, а также продажа электроэнергии конечному потребителю в ряде регионов Российской Федерации.

Головной материнской компанией является ПАО «Россети».

(б) Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность

Группа осуществляет свою деятельность в Российской Федерации.

В России продолжаются экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность российской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Негативное влияние на российскую экономику оказывают санкции, введенные против России некоторыми странами. Процентные ставки в рублях остаются высокими. Совокупность этих факторов привела к снижению доступности капитала и увеличению его стоимости, а также к повышению неопределенности относительно дальнейшего экономического роста, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы Группы. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

(в) Отношения с государством

Правительство Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом является конечной контролирующей стороной Компании.

По состоянию на 31 декабря 2018 года доля Российской Федерации в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» составила 0,05 %, в том числе в обыкновенных голосующих акциях – 0,05 %, в привилегированных – 0 % (по состоянию на 31 декабря 2017 года доля Российской Федерации в уставном капитале ПАО «МРСК Сибири» составила 0,05 %, в том числе в обыкновенных голосующих акциях – 0,05 %, в привилегированных – 0 %).

Государство оказывает непосредственное влияние на деятельность Группы посредством регулирования тарифов. В соответствии с российским законодательством тарифы Группы регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. В число потребителей услуг Группы входит большое количество предприятий, находящихся под контролем государства.

2. Принципы составления консолидированной финансовой отчетности

(а) Заявление о соответствии МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчетности («МСФО»).

Каждое предприятие Группы ведет индивидуальный учет и готовит официальную финансовую отчетность в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – «РСБУ»). Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена на основании данных учета по РСБУ, скорректированных и реклассифицированных для целей достоверного представления отчетности в соответствии с МСФО.

(б) База для определения стоимости

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена на основе первоначальной (исторической) стоимости, за исключением:

- финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыли и убытки
- финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

(в) Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Национальной валютой Российской Федерации является Российский рубль (далее – рубль или руб.), который используется Группой в качестве функциональной валюты и валюты представления настоящей консолидированной финансовой отчетности. Все числовые показатели в российских рублях были округлены с точностью до тысячи рублей.

(г) Использование расчетных оценок и профессиональных суждений

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует использования руководством профессиональных суждений, допущений и расчетных оценок, которые влияют на то, как применяются положения учетной политики и в каких суммах отражаются активы, обязательства, доходы и расходы. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

Руководство постоянно пересматривает сделанные оценки и допущения, основываясь на полученном опыте и других факторах, которые были положены в основу определения учетной стоимости активов и обязательств. Изменения в оценках и допущениях признаются в том периоде, в котором они были приняты, в случае, если изменение затрагивает только этот период, или признаются в том периоде, к которому относится изменение, и в последующих периодах, если изменение влияет как на данный, так и на будущие периоды.

Профессиональные суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на показатели, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, оценки и допущения, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего года, включают следующее:

Обесценение основных средств

На каждую отчетную дату руководство Группы определяет наличие признаков обесценения основных средств. Признаки обесценения включают изменения бизнес-планов, тарифов, прочих факторов, ведущих к неблагоприятным последствиям для деятельности Группы. При осуществлении расчетов ценности использования руководство проводит оценку ожидаемых денежных потоков от актива или группы активов, генерирующих денежные средства и рассчитывает приемлемую ставку дисконтирования для расчета приведенной стоимости данных денежных потоков. Детальная информация представлена в примечании «Основные средства».

Обесценение дебиторской задолженности

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности создается исходя из оценки руководством вероятности погашения конкретных задолженностей конкретных дебиторов. Для целей оценки кредитных убытков Группа последовательно учитывает всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих и прогнозируемых событиях, которая доступна без чрезмерных усилий и является уместной для оценки дебиторской задолженности. Опыт, полученный в прошлом, корректируется на основании данных, имеющихся на текущий момент, с целью отражения текущих условий, которые не оказывали влияния на предыдущие периоды, и для того, чтобы исключить влияние условий, имевших место в прошлом, которые более не существуют.

Обязательства по выплате пенсий

Затраты на пенсионную программу с установленными выплатами и соответствующие расходы по пенсионной программе определяются с применением актуарных расчетов. Актуарные оценки предусматривают использование допущений в отношении демографических и финансовых данных. Поскольку данная программа является долгосрочной, существует значительная неопределенность в отношении таких оценок.

Признание отложенных налоговых активов

Руководство оценивает отложенные налоговые активы на каждую отчетную дату и определяет сумму для отражения в той степени, в которой вероятно использование налоговых вычетов. При определении будущей налогооблагаемой прибыли и суммы налоговых вычетов руководство использует оценки и суждения, исходя из величины налогооблагаемой прибыли предыдущих лет и ожиданий в отношении прибыли будущих периодов, которые являются обоснованными в сложившихся обстоятельствах.

(д) Изменение учетной политики

С 1 января 2018 года Группой начали применяться следующие новые стандарты:

(i) МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»

Группа признает выручку, когда (или по мере того, как) выполняется обязанность к исполнению путем передачи обещанного товара или услуги (т. е. актива) покупателю. Выручка оценивается по цене сделки или ее части равной сумме возмещения, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу обещанных активов покупателю, исключая суммы, полученные от третьих сторон (например, за вычетом возмещаемых налогов).

Торговая дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность представляет право Группы на возмещение, которое является безусловным (т. е. наступление момента, когда такое возмещение становится подлежащим выплате, обусловлено лишь течением времени).

Обязательства по договору

Обязательство по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение (либо возмещение за которые подлежит уплате) от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору. Обязательства по договору Группы отражаются в строке «Авансы полученные» в составе долгосрочной и краткосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности.

Услуги по передаче и продаже электроэнергии

Выручка от передачи и продажи электроэнергии признается в течение периода (расчетный месяц) и оценивается методом результатов (стоимость переданных объемов электрической энергии). Тарифы на услуги по передаче электроэнергии (в отношении всех субъектов Российской Федерации) и продаже электроэнергии на регулируемом рынке (в отношении субъектов Российской Федерации, не объединенных в ценовые зоны оптового рынка электроэнергии) утверждаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов (далее – региональные регулирующие органы) в рамках предельных минимальных и (или) максимальных уровней, утверждаемых Федеральной антимонопольной службой.

Услуги по технологическому присоединению к электросетям

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению представляет собой невозмещаемую плату за подключение потребителей к электрическим сетям и признается по факту подключения потребителя к сети. Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, стандартизированные тарифные ставки, ставки платы за единицу максимальной мощности и формулы платы за технологическое присоединение утверждаются региональной энергетической комиссией (департаментом цен и тарифов соответствующего региона) и не зависят от выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Группа применила суждение о том, что технологическое присоединение является отдельным обязательством к исполнению, которое признается, когда оказываются соответствующие услуги. Договор о технологическом присоединении не содержит никаких дальнейших обязательств после оказания услуги присоединения. Согласно сложившейся практике и законам, регулирующим рынок электроэнергии, технологическое присоединение и передача электроэнергии являются предметом отдельных переговоров с разными потребителями как разные услуги с разными коммерческими целями без связи в ценообразовании, намерениях, признании или типах услуг.

Прочие услуги

Выручка от предоставления услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию, а также выручка от прочих продаж признается на момент получения покупателем контроля над активом.

Согласно переходным положениям МСФО (IFRS) 15, Группа выбрала возможность применить стандарт ретроспективно с признанием суммарного влияния первоначального применения в составе вступительной величины нераспределенной прибыли по состоянию на 1 января 2018 года. Применение данного стандарта не оказало существенного влияния на консолидированную промежуточную сокращенную финансовую отчетность Группы, соответственно остаток нераспределенной прибыли на 1 января 2018 года не корректировался.

В результате использования упрощения практического характера, предусмотренного МСФО (IFRS) 15, Группа не корректирует обещанную сумму возмещения с учетом влияния значительного компонента финансирования, если в момент заключения договора она ожидает, что период между передачей обещанного товара или услуги покупателю и оплатой покупателем такого товара или услуги составит не более одного года.

(ii) МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»

Стандарт вводит новые требования для классификации и оценки финансовых инструментов, учета обесценения и хеджирования. Так как Группа не применяет учет хеджирования основные изменения стандарта, применимые к Группе, оказали влияние на ее учетную политику по классификации финансовых инструментов и обесценению финансовых активов.

Согласно МСФО (IFRS) 9, финансовые активы должны быть классифицированы по следующим категориям оценки: оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки и оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Классификация зависит от бизнес-модели по управлению финансовыми активами и предусмотренными договорами характеристик денежных потоков.

Финансовые активы классифицируются как оцениваемые по амортизированной стоимости, если выполняются следующие условия: актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, и условия договора обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

В отношении учета обесценения МСФО (IFRS) 9, заменяет модель «понесенного убытка», применявшуюся в МСФО (IAS) 39, «Финансовые инструменты: признание и оценка» на новую модель «ожидаемого кредитного убытка» (далее – «ОКУ»), призванную обеспечить своевременность признания ожидаемых кредитных убытков. Резерв под ожидаемые кредитные убытки создается для финансовых активов, классифицированных как оцениваемые по амортизированной стоимости.

Согласно МСФО (IFRS) 9, резервы под обесценение оцениваются либо на основании 12-месячных ОКУ, которые являются результатом возможных невыполнений обязательств в течение 12 месяцев после отчетной даты, либо ОКУ за весь срок жизни, которые являются результатом всех возможных случаев невыполнения обязательств в течение ожидаемого срока финансового инструмента. Резерв под обесценение торговой дебиторской задолженности оценивается Группой с применением упрощенного подхода в сумме, равной ОКУ за весь срок. Резервы под обесценение других финансовых активов, классифицированных как оцениваемые по амортизированной стоимости, оцениваются на основании 12-месячных ОКУ, если не было значительного увеличения кредитного риска с момента признания. В противном случае резерв рассчитывается на основании ОКУ за весь срок жизни.

Согласно переходным положениям МСФО (IFRS) 9, Группа применила новые правила ретроспективно, за исключением инструментов, признание которых уже было прекращено по состоянию на дату первоначального применения, т. е. на 1 января 2018 года. Группа также воспользовалась освобождением, предоставленным МСФО (IFRS) 9, позволяющим не пересчитывать предыдущие представленные периоды вследствие применения новых правил по классификации и оценке, а признавать разницы в составе вступительной величины нераспределенной прибыли по состоянию на 1 января 2018 года.

Первоначальное применение данного стандарта не привело к каким-либо существенным изменениям в оценке финансовых инструментов.

На 1 января 2018 года, дату первоначального применения МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», Группа оценила бизнес-модели, применяемые ею для управления финансовыми активами и классифицировала удерживаемые финансовые инструменты по соответствующим категориям МСФО (IFRS) 9. Основные эффекты проведенной классификации были следующие.

		Реклассификация финансовых активов на 1 января 2018 года			
	остаток на 1 января 2018 года согласно МСФО (IAS) 39	**оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток**	**оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход**	**оцениваемые по амортизированной стоимости**	**остаток на 1 января 2018 года согласно МСФО (IFRS) 9**
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	36 851	–	(36 851)	–	–
Оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	–	–	36 851	–	36 851
Итого:	**36 851**	**–**	**–**	**–**	**36 851**

Ниже представлена исходная оценочная категория согласно IAS 39 и новая оценочная категория согласно IFRS 9.

	Оценочная категория		Балансовая стоимость		
	IAS 39	IFRS 9	IAS 39	IFRS 9	разница
Внеоборотные финансовые активы					
Финансовые вложения, в том числе:					
Акции	Имеющиеся в наличии для продажи	Оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	36 851	36 851	–
Торговая и прочая дебиторская задолженность, займы выданные	Амортизированная стоимость	Амортизированная стоимость	1 478 645	1 478 645	–
Оборотные финансовые активы					
Торговая и прочая дебиторская задолженность, займы выданные	Амортизированная стоимость	Амортизированная стоимость	13 449 367	13 449 367	–
Денежные средства и их эквиваленты	Амортизированная стоимость	Амортизированная стоимость	1 137 928	1 137 928	–
Долгосрочные и краткосрочные финансовые обязательства					
Кредиты и займы, кредиторская задолженность	Амортизированная стоимость	Амортизированная стоимость	38 684 350	38 684 350	–

(е) Изменения в представлении

Реклассификация сравнительных данных

Некоторые суммы в сравнительной информации за предыдущий период были реклассифицированы с целью обеспечения их сопоставимости с порядком представления данных в текущем отчетном году.

	За год, закончившийся 31 декабря 2017 года	Переклассификация	За год, закончившийся 31 декабря 2017 года (пересмотренные данные)
Операционные расходы	(50 557 968)	(1 062 774)	(51 620 742)
Доходы/расходы от выбытия МПЗ	–	8 895	8 895
Доходы/расходы прошлых лет	–	(520 470)	(520 470)
Прочие операционные доходы	–	(233 216)	(233 216)
Доходы/расходы от реализации ОС и НЗС	6 266	(6 266)	–
Доходы в виде стоимости ТМЦ, полученной при ликвидации ОС	70 954	(70 954)	–
Расходы от списания ОС, включая авансы под ОС	(37 682)	37 682	–
Прочие операционные доходы	278 445	(278 445)	–
Чистые прочие доходы/(расходы)	1 916 334	1 062 774	2 979 108
Доходы/расходы от выбытия МПЗ	8 895	(8 895)	–
Доходы/расходы прошлых лет	(520 470)	520 470	–
Прочие операционные доходы	(233 216)	233 216	–
Доходы/расходы от реализации ОС и НЗС	–	6 266	6 266
Доходы в виде стоим ТМЦ, получен при ликвидации ОС	–	70 954	70 954
Расходы от списания ОС, включая авансы под ОС	–	(37 682)	(37 682)
Прочие операционные доходы	–	278 445	278 445

Все проведенные переклассификации являются несущественными.

(ж) Применение новых и пересмотренных стандартов и интерпретаций

За исключением изменений в учетной политике, описанных в разделе 2 (д), следующие поправки и разъяснения, вступившие в силу с 1 января 2018 года, не оказали влияния на данную консолидированную финансовую отчетность:

- Поправки к МСФО (IFRS) 2 «Классификация и оценка операций по выплатам на основе акций»;
- Поправки к МСФО (IAS) 40) «Переводы инвестиционной недвижимости из категории в категорию»;
- Разъяснение КРМФО (IFRIC) 22 «Операции в иностранной валюте и предварительная оплата»;
- Поправки к МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 4 «Применение МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» вместе с МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования».

Следующие новые стандарты и интерпретации были выпущены и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся с 1 января 2019 года или после этой даты, и при этом не были досрочно применены Группой.

МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

МСФО (IFRS) 16 «Аренда» был выпущен в январе 2016 года и заменяет собой МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». МСФО (IFRS) 16 устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали все договоры аренды с использованием единой модели учета в балансе, аналогично порядку учета, предусмотренному в МСФО (IAS) 17 для финансовой аренды. Стандарт предусматривает два освобождения от признания для арендаторов – в отношении аренды активов с низкой стоимостью (например, персональных компьютеров) и краткосрочной аренды (т. е. аренды со сроком не более 12 месяцев). Группа намерена применить оба освобождения.

На дату начала аренды арендатор будет признавать обязательство в отношении арендных платежей (т. е. обязательство по аренде), а также актив, представляющий право пользования базовым активом в течение срока аренды (т. е. актив в форме права пользования). Группа будет обязана признавать процентный расход по обязательству по аренде отдельно от расходов по амортизации актива в форме права пользования.

Согласно переходным положениям МСФО (IFRS) 16, Группа выбрала возможность применить новые правила ретроспективно с суммарным эффектом первоначального применения стандарта, признаваемым по состоянию на 1 января 2019 года: с признанием обязательства по аренде в оценке по приведенной стоимости оставшихся арендных платежей с использованием ставки привлечения Группой дополнительных заемных средств на дату первоначального применения и признанием активов в форме права пользования по величине, равной обязательству по аренде, с корректировкой на величину заранее осуществленных или начисленных арендных платежей.

Группа также планирует использовать разрешенные упрощения практического характера и не применять новый стандарт к договорам аренды, срок которых истекает в течение двенадцати месяцев с даты перехода, а также договорам с низкой стоимостью базового актива.

Основными объектами аренды Группы являются объекты электросетевого хозяйства (сети линий электропередачи, оборудование для передачи электроэнергии, прочее) и земельные участки. Договоры аренды земли были заключены в предыдущие периоды в отношении участков, на которых расположены собственные линии электропередач, оборудование для передачи электроэнергии и прочие активы Группы. Кроме того, Группа арендует нежилую недвижимость и транспортные средства.

Группа находится в процессе пересчета эффектов от применения МСФО (IFRS) 16 и ожидает, что эффект от применения МСФО (IFRS) 16 может оказать следующее влияние на активы и обязательства Группы:

Обесценение АПП по состоянию на 1 января 2019 года не ожидается.

	На 1 января 2019 года
Активы	
Активы в форме права пользования	1 006 198
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(17 489)
Обязательства	
Долгосрочные обязательства по аренде	954 061
Краткосрочные обязательства по аренде	55 890
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(21 241)

В марте 2018 года Совет по МСФО выпустил новую редакцию Концептуальных основ финансовой отчетности. Новая редакция вступает в силу для обязательного применения, начиная с годовых периодов после 1 января 2020 года. В настоящее время Группа анализирует влияние новой редакции на консолидированную финансовую отчетность.

Следующие стандарты, поправки к стандартам и разъяснения, как ожидается, не окажут значительного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы:

- Разъяснение КРМФО (IFRIC) 23 «Неопределенность в отношении правил исчисления налога на прибыль»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 «Условия о досрочном погашении с потенциальным отрицательным возмещением»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»;
- Поправки к МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» – Налоговые последствия выплат по финансовым инструментам, классифицированным в качестве собственного капитала;
- Поправки к МСФО (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям»;
- Поправки к МСФО (IAS) 28 «Долгосрочные вложения в ассоциированные организации и совместные предприятия»;
- Поправки к МСФО (IAS) 19 «Внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе»;
- «Концептуальные основы представления финансовых отчетов»;
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 МСФО (IAS) 28 «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием».

3. Основные принципы учетной политики

Положения учетной политики, описанные ниже, применялись последовательно во всех отчетных периодах, представленных в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением изменений в учетной политике, раскрытых в пояснении 2 (д) и связанных с началом применения с 1 января 2018 года МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» и МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты».

(а) Принципы консолидации

(i) Дочерние общества

Дочерними являются общества, контролируемые Группой. Группа контролирует дочернее общество, когда Группа подвержена рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций или имеет права на получение такого дохода, и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении данного общества с целью оказания влияния на величину этого дохода. Показатели финансовой отчетности дочерних обществ отражаются в составе консолидированной финансовой отчетности с даты получения контроля до даты его прекращения.

Учетная политика дочерних обществ подвергалась изменениям в тех случаях, когда ее необходимо было привести в соответствие с учетной политикой, принятой в Группе. Убытки, приходящиеся на неконтролирующую долю в дочернем предприятии, в полном объеме относятся на счет неконтролирующих долей, даже если это приводит к возникновению дебетового сальдо («дефицита») на этом счете.

(ii) Сделки по объединению бизнеса

Сделки по объединению бизнеса учитываются методом приобретения по состоянию на дату приобретения, а именно на дату перехода контроля к Группе.

Группа оценивает гудвил на дату приобретения следующим образом:

1. справедливая стоимость переданного возмещения; плюс
2. сумма признанной неконтролирующей доли в приобретаемом предприятии; плюс
3. справедливая стоимость уже имеющейся доли в капитале приобретенного предприятия, если сделка по объединению бизнеса осуществлялась поэтапно; минус
4. нетто-величина признанных сумм (как правило, справедливая стоимость) идентифицируемых приобретенных активов за вычетом принятых обязательств.

Если эта разница выражается отрицательной величиной, то в составе прибыли или убытка за период сразу признается прибыль от выгодной покупки.

В состав переданного возмещения не включаются суммы, относящиеся к урегулированию существующих ранее отношений. Такие суммы в общем случае признаются в составе прибыли или убытка за период.

Понесенные Группой в результате операции по объединению бизнеса затраты по сделкам, отличные от затрат, связанных с выпуском долговых или долевых ценных бумаг, относятся на расходы по мере их возникновения.

Любое условное возмещение признается по справедливой стоимости на дату приобретения. Если условное возмещение классифицируется как часть капитала, то его величина впоследствии не переоценивается, а его выплата отражается в составе капитала. В противном случае изменения справедливой стоимости условного возмещения признаются в составе прибыли или убытка за период.

(iii) Учет приобретения неконтролирующих долей

Приобретения неконтролирующих долей без потери контроля со стороны Группы учитываются как операции с собственниками, и поэтому в результате таких операций гудвил не признается. Корректировки неконтролирующей доли осуществляются исходя из пропорциональной величины чистых активов дочернего предприятия.

(iv) Приобретение бизнеса у предприятий под общим контролем

Сделки по объединению бизнеса, возникающие в результате передачи долей участия в предприятиях, находящихся под контролем того же акционера, который контролирует Группу, учитываются методом предшественника. Приобретенные активы и обязательства признаются по их прежней балансовой стоимости, отраженной в финансовой отчетности приобретенных предприятий. Любые суммы денежных средств, уплаченных в сделке по приобретению, отражаются непосредственно в составе капитала.

(v) Инвестиции в ассоциированные предприятия (объекты инвестиций, учитываемые методом долевого участия)

Ассоциированными являются предприятия, на финансовую и хозяйственную политику которых Группа оказывает существенное влияние, но не контролирует их.

Инвестиции в ассоциированные предприятия учитываются методом долевого участия и при первоначальном признании отражаются по себестоимости. Себестоимость инвестиции включает также затраты по сделке. Начиная с момента возникновения существенного влияния и до даты прекращения этого существенного влияния, в консолидированной финансовой отчетности отражается доля Группы в прибыли и убытках, а также в прочем совокупном доходе объектов инвестиций, учитываемых методом долевого участия, которая рассчитывается с учетом корректировок, требующихся для приведения учетной политики конкретного объекта в соответствие с учетной политикой Группы. Когда доля Группы в убытках объекта инвестиций, учитываемого методом долевого участия, превышает ее долю участия в этом объекте, балансовая стоимость данной доли участия (включая любые долгосрочные инвестиции) снижается до нуля и дальнейшие убытки Группой не признаются, кроме тех случаев, когда Группа приняла на себя обязательства по компенсации убытков этого объекта инвестиций, либо произвела выплаты от его имени.

(vi) Операции, исключаемые при консолидации

Внутригрупповые остатки и операции, а также нереализованные доходы и расходы от внутригрупповых операций элиминируются при подготовке консолидированной финансовой отчетности. Нереализованная прибыль по операциям с объектами инвестиций, учитываемыми методом долевого участия, исключается за счет уменьшения стоимости инвестиции в пределах доли участия Группы в соответствующем объекте инвестиций. Нереализованные убытки элиминируются в том же порядке, что и нереализованная прибыль, но лишь в той степени, пока они не являются свидетельством обесценения.

(б) Уставный капитал

Обыкновенные акции и не подлежащие обязательному погашению по решению владельцев привилегированные акции классифицируются как капитал.

(в) Основные средства

(i) Признание и оценка

Объекты основных средств отражаются по себестоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения. Себестоимость основных средств по состоянию на 1 января 2007 года, т. е. дату перехода на МСФО, была определена на основе их справедливой стоимости (условной первоначальной стоимости) на указанную дату.

В себестоимость включаются все затраты, непосредственно связанные с приобретением соответствующего актива. В себестоимость активов, возведенных (построенных) собственными силами, включаются затраты на материалы, прямые затраты на оплату труда, все другие затраты, непосредственно связанные с приведением активов в рабочее состояние для использования их по назначению, затраты на демонтаж и перемещение активов и восстановление занимаемого ими участка, и капитализированные проценты по займам. Затраты на приобретение программного обеспечения, неразрывно связанного с функциональным назначением соответствующего оборудования, капитализируются в стоимости этого оборудования.

Если объект основных средств состоит из существенных отдельных компонентов, имеющих разный срок полезного использования, каждый из них учитывается как отдельный объект (значительный компонент) основных средств.

Любые суммы прибыли или убытка от выбытия объекта основных средств определяются посредством сравнения поступлений от его выбытия с его балансовой стоимостью и признаются в нетто-величине по строке «Чистые прочие доходы/(расходы)» в составе прибыли или убытка за период.

(ii) Последующие затраты

Затраты, связанные с заменой части (значительного компонента) объекта основных средств, увеличивают балансовую стоимость этого объекта в случае, если вероятность того, что Группа получит будущие экономические выгоды, связанные с указанной частью, является высокой и ее стоимость можно надежно определить. Балансовая стоимость замененной части списывается. Затраты на текущий ремонт и обслуживание объектов основных средств признаются в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе в момент их возникновения.

(iii) Амортизация

Каждый компонент объекта основных средств амортизируется линейным методом на протяжении ожидаемого срока его полезного использования, поскольку именно такой метод наиболее точно отражает характер ожидаемого потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, и амортизационные отчисления включаются в состав прибыли или убытка за период. Арендованные активы амортизируются на протяжении наименьшего из срока аренды и срока полезного использования активов. Земельные участки не амортизируются.

Ожидаемые сроки полезного использования основных средств в отчетном и сравнительном периодах были следующими.

- Здания 1–99 лет
- Сети линий электропередачи 1–91 лет
- Оборудование для передачи электроэнергии 1–91 лет
- Прочие активы 1–97 лет

Ожидаемые сроки полезного использования и остаточная стоимость основных средств анализируются по состоянию на каждую отчетную дату и в случае необходимости пересматриваются.

(г) Нематериальные активы

(i) Гудвил

Гудвил («отрицательный гудвил») возникает при приобретении дочерних, ассоциированных и совместных предприятий. В отношении оценки гудвила при первоначальном признании см. Примечание Сделки по объединению бизнеса.

Последующая оценка

Гудвил отражается по себестоимости за вычетом убытков от обесценения. Касательно ассоциированных предприятий, себестоимость относящегося к ним гудвила отражается в составе балансовой стоимости соответствующей инвестиции в ассоциированное предприятие, и при признании обесценения таких инвестиций оно не распределяется на какие-либо активы, формирующие балансовую стоимость вложения в ассоциированные компании, в том числе на гудвил.

(ii) Прочие нематериальные активы

Прочие нематериальные активы, приобретенные Группой и имеющие конечный срок полезного использования, отражаются по себестоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения.

(iii) Последующие затраты

Последующие затраты капитализируются в стоимости конкретного актива только в том случае, если они увеличивают будущие экономические выгоды, заключенные в данном активе. Все прочие затраты признаются в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе по мере возникновения.

(iv) Амортизация

Амортизационные отчисления по нематериальным активам, отличным от гудвила, начисляются с момента их готовности к использованию и признаются в прибыли или убытке линейным способом на протяжении соответствующих сроков их полезного использования, поскольку именно такой метод наиболее точно отражает особенности ожидаемого потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе. Ожидаемые сроки полезного использования нематериальных активов в отчетном и сравнительном периодах были следующими.

- Программное обеспечение 5–19 лет

В конце каждого отчетного года методы амортизации, сроки полезного использования и величины остаточной стоимости анализируются на предмет необходимости их пересмотра и в случае необходимости пересматриваются.

(д) Арендованные активы

Договоры аренды, по условиям которых Группа принимает на себя по существу все риски и выгоды, связанные с правом собственности, классифицируются как договоры финансовой аренды. При первоначальном признании арендованный актив оценивается в сумме, равной наименьшей из его справедливой стоимости и приведенной (дисконтированной) стоимости минимальных арендных платежей. Впоследствии этот актив учитывается в соответствии с учетной политикой, применимой к активам подобного класса.

Прочие договоры аренды классифицируются как операционная аренда, и соответствующие арендованные активы не признаются в консолидированном отчете о финансовом положении Группы.

(е) Запасы

Запасы отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости возможной продажи. Себестоимость определяется по методу средневзвешенной стоимости, и в нее включаются затраты на приобретение запасов, затраты на производство или переработку и прочие затраты на доставку запасов до их настоящего местоположения и приведения их в соответствующее состояние.

Чистая стоимость возможной продажи представляет собой предполагаемую (расчетную) цену продажи объекта запасов в ходе обычной хозяйственной деятельности Группы за вычетом расчетных затрат на завершение выполнения работ по этому объекту и его продаже.

(ж) Авансы выданные

Авансы выданные классифицируются как внеоборотные активы, если аванс связан с приобретением актива, который будет классифицирован как внеоборотный при его первоначальном признании. Авансы для приобретения актива включаются в его балансовую стоимость при получении Группой контроля над этим активом и наличии высокой вероятности получения Группой экономической выгоды от его использования.

(з) Налог на добавленную стоимость

Налог на добавленную стоимость, возникающий при реализации продукции, подлежит перечислению в государственный бюджет при наступлении наиболее ранней из дат: (а) момента поступления оплаты от покупателей или (б) момента поставки товаров или услуг покупателю. Входящий НДС подлежит возмещению путем зачета против суммы исходящего НДС по получению счета-фактуры. Суммы НДС, начисленные с авансов полученных и авансов выданных, а также предоплата по НДС отражаются на нетто-основе в составе дебиторской задолженности (НДС к возмещению), при этом суммы НДС, подлежащие к уплате в бюджет, раскрываются отдельно в составе краткосрочных обязательств. При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности резервируется вся сумма сомнительной задолженности, включая НДС.

(и) Обесценение активов

(i) Финансовые активы

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовому инструменту оценивается по состоянию на каждую отчетную дату в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок,

если кредитный риск по данному финансовому инструменту значительно увеличился с момента первоначального признания, принимая во внимание всю обоснованную и подтверждаемую информацию, в том числе прогнозную. По дебиторской задолженности оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки всегда оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

В качестве индикаторов значительного увеличения кредитного риска Группа рассматривает фактические или ожидаемые трудности эмитента или должника по активу, фактическое или ожидаемое нарушение условий договора, ожидаемый пересмотр условий договора в связи с финансовыми трудностями должника на невыгодных для Группы условиях, на которые она не согласилась бы при иных обстоятельствах. Исходя из обычной практики управления кредитным риском, Группа определяет дефолт как неспособность контрагента выполнить взятые на себя обязательства (включая возврат денежных средств по договору) по причине существенного ухудшения финансового положения.

Кредитный убыток от обесценения по финансовому активу отражается путем признания оценочного резерва под его обесценение. В отношении финансового актива, учитываемого по амортизированной стоимости, сумма убытка от обесценения рассчитывается как разница между балансовой стоимостью актива и приведенной стоимостью ожидаемых будущих потоков денежных средств, дисконтированных по первоначальной эффективной ставке процента.

Если в последующие периоды кредитный риск по финансовому активу уменьшается в результате события, произошедшего после признания этого убытка, то ранее признанный убыток от обесценения подлежит восстановлению путем уменьшения соответствующего оценочного резерва. В результате восстановления балансовая стоимость актива не должна превышать его стоимость, по которой он бы отражался в отчете о финансовом положении, если бы убыток от обесценения не был признан.

(ii) Нефинансовые активы

Балансовая стоимость нефинансовых активов Группы, отличных от запасов и отложенных налоговых активов, анализируется на каждую отчетную дату для выявления признаков их возможного обесценения. При наличии любого такого признака рассчитывается возмещаемая стоимость соответствующего актива. В отношении гудвила и тех нематериальных активов, которые имеют неопределенный срок полезного использования или еще не готовы к использованию, возмещаемая стоимость рассчитывается по состоянию на каждую отчетную дату. Убыток от обесценения признается в случае, если балансовая стоимость актива или соответствующей ему единицы, генерирующей потоки денежных средств, превышает его расчетную (возмещаемую) стоимость.

Возмещаемая стоимость актива или единицы, генерирующей потоки денежных средств, представляет собой наибольшую из двух величин: ценности использования этого актива (этой единицы) и его (ее) справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу. При расчете ценности использования ожидаемые в будущем потоки денежных средств дисконтируются до их приведенной стоимости с использованием доналоговой ставки дисконтирования, отражающей текущую рыночную оценку влияния изменения стоимости денег с течением времени и риски, специфичные для данного актива или единицы, генерирующей потоки денежных средств. Для целей проведения проверки на предмет обесценения активы, которые не могут быть проверены по отдельности, объединяются в наименьшую группу, в рамках которой генерируется приток денежных средств в результате продолжающегося использования соответствующих активов, и этот приток по большей части не зависит от притока денежных средств, генерируемого другими активами или группами активов («единица, генерирующая потоки денежных средств»). Для целей проведения проверки на предмет обесценения гудвил, приобретенный в сделке по объединению бизнеса, распределяется на группы единиц, генерирующих потоки денежных средств, к которым он относится.

Общие (корпоративные) активы Группы не генерируют независимые потоки денежных средств и ими пользуются более одной единицы, генерирующей потоки денежных средств. Стоимость корпоративного актива распределяется между единицами на разумной и последовательной основе, и его проверка на предмет обесценения осуществляется в рамках тестирования той единицы, на которую был распределен данный корпоративный актив.

Убытки от обесценения признаются в составе прибыли и убытка. Убытки от обесценения единиц, генерирующих потоки денежных средств, сначала относятся на уменьшение балансовой стоимости гудвила, распределенного на эти единицы, а затем пропорционально на уменьшение балансовой стоимости других активов в составе соответствующей единицы (группы единиц).

Суммы, списанные на убыток от обесценения гудвила, не восстанавливаются. В отношении прочих активов на каждую отчетную дату проводится анализ убытка от их обесценения, признанного в одном из прошлых периодов, с целью выявления признаков того, что величину этого убытка следует уменьшить или, что его более не следует признавать. Суммы, списанные на убытки от обесценения, восстанавливаются в том случае, если изменяются факторы оценки, использованные при расчете соответствующей возмещаемой величины. Убыток от обесценения восстанавливается только в пределах суммы, позволяющей восстановить стоимость активов до их балансовой стоимости, в которой они отражались бы (за вычетом накопленных сумм амортизации), если бы не был признан убыток от обесценения.

(к) Вознаграждения работникам

(i) Программы с установленными взносами

Программой с установленными взносами считается программа выплаты вознаграждений работникам по окончании трудовых отношений с ними, по условиям которого Компания осуществляет фиксированные взносы в отдельный (независимый) фонд и при этом он не несет никаких дополнительных обязательств (ни правовых, ни конструктивных) по выплате дополнительных сумм. Обязательства по осуществлению взносов в фонды, через которые реализуются пенсионные программы с установленными взносами, в том числе в Государственный пенсионный фонд Российской Федерации, признаются в качестве расходов по вознаграждениям работникам в составе прибыли или убытка за те периоды, в которых работники оказывали соответствующие услуги в рамках трудовых договоров. Суммы взносов, уплаченные авансом, признаются как актив в тех случаях, когда предприятие имеет право на возмещение уплаченных им взносов или на снижение размера будущих платежей по взносам.

(ii) Программы с установленными выплатами

Программа с установленными выплатами представляет собой программу выплаты вознаграждений работникам по окончании трудовых отношений с ними, отличную от программы с установленными взносами. Обязательство, признанное в консолидированном отчете о финансовом положении в отношении пенсионных программ с установленными выплатами, представляет собой дисконтированную величину обязательств на отчетную дату.

Ставка дисконтирования представляет собой норму прибыли на конец года по государственным облигациям, срок погашения которых приблизительно равен сроку действия соответствующих обязательств Группы и которые выражены в той же валюте, что и вознаграждения, которые ожидается выплатить. Данные расчеты производятся ежегодно квалифицированным актуарием, применяющим метод прогнозируемой условной единицы накопления будущих выплат.

Переоценки чистого обязательства программы с установленными выплатами, включающие актуарные прибыли и убытки, и эффект применения предельной величины активов (за исключением процентов при их наличии) признаются немедленно в составе прочего совокупного дохода. Группа определяет чистую величину процентных расходов на чистое обязательство программы за период путем применения ставки дисконтирования, используемой для оценки обязательства программы с установленными выплатами на начало годового периода, к чистому обязательству программы на эту дату с учетом каких-либо изменений чистого обязательства программы за период в результате взносов и выплат. Чистая величина процентов и прочие расходы, относящиеся к программам с установленными выплатами, признаются в составе прибыли или убытка. Актуарные прибыли или убытки в результате изменения актуарных допущений признаются в прочем совокупном доходе/расходе.

В случае изменения выплат в рамках программы или ее секвестра, возникшее изменение в выплатах, относящееся к услугам прошлых периодов, или прибыль или убыток от секвестра признаются немедленно в составе прибыли или убытка. Группа признает прибыль или убыток от расчета по обязательствам программы, когда этот расчет происходит.

(iii) Прочие долгосрочные вознаграждения работникам

Нетто-величина обязательства Группы в отношении долгосрочных вознаграждений работникам, отличных от выплат по пенсионной программе с установленными выплатами, представляет собой сумму будущих вознаграждений, право на которые персонал заработал в текущем и прошлых периодах. Эти будущие вознаграждения дисконтируются с целью определения их приведенной величины. Ставка дисконтирования представляет собой рыночную доходность на отчетную дату по государственным облигациям, срок погашения по которым приблизительно равен сроку исполнения соответствующих обязательств Группы и которые выражены в той же валюте, в которой ожидается выплата этих вознаграждений. Оценка обязательств производится с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Переоценки признаются в составе прибыли или убытка за тот период, в котором они возникают.

(iv) Краткосрочные вознаграждения

При определении величины обязательства в отношении краткосрочных вознаграждений работникам дисконтирование не применяется и соответствующие расходы признаются по мере выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

В отношении сумм, ожидаемых к выплате в рамках краткосрочного плана выплаты премиальных или участия в прибылях, признается обязательство, если у Группы есть существующее юридическое либо обусловленное сложившейся практикой обязательство по выплате соответствующей суммы, возникшего в результате осуществления работником своей трудовой деятельности в прошлом, и величину этого обязательства можно надежно оценит и имеется высокая вероятность оттока экономических выгод.

(л) Резервы

Резерв признается в том случае, если в результате какого-то события в прошлом у Группы возникло правовое или конструктивное обязательство, величину которого можно надежно оценить, и существует высокая вероятность того, что потребуется отток экономических выгод для урегулирования данного обязательства. Величина резерва определяется путем дисконтирования ожидаемых потоков денежных средств по доналоговой ставке, которая отражает текущие рыночные оценки влияния изменения стоимости денег с течением времени и рисков, присущих данному обязательству. Суммы, отражающие «высвобождение дисконта», признаются в качестве финансовых расходов.

(м) Государственные субсидии

Государственные субсидии признаются, если имеется обоснованная уверенность в том, что они будут получены и все связанные с ними условия будут выполнены. Если субсидия выдана с целью финансирования определенных расходов, она признается в качестве дохода на систематической основе в тех же периодах, в которых списываются на расходы соответствующие затраты, которые она должна компенсировать. Если субсидия выдана с целью финансирования актива, то она признается в качестве дохода, за вычетом соответствующих расходов, равными долями в течение ожидаемого срока полезного использования соответствующего актива.

Государственные субсидии, компенсирующие Группе тарифы на электроэнергию (выпадающие доходы), признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе в те же периоды, в которые была признана связанная с ними выручка.

(н) Прочие расходы

(i) Арендные платежи

Платежи по договорам операционной аренды признаются в отчете о прибылях и убытках равномерно на всем протяжении срока действия аренды. Сумма полученных льгот уменьшает общую величину расходов по аренде на протяжении всего срока действия аренды.

Минимальные арендные платежи по договорам финансовой аренды разделяются на две составляющие: финансовый расход и погашение обязательства по аренде. Финансовые расходы распределяются по периодам в течение срока действия аренды таким образом, чтобы ставка, по которой начисляются проценты на оставшуюся часть арендных обязательств, была постоянной.

Определения наличия в соглашении признаков аренды

В момент заключения соглашения Группа анализирует его на предмет соответствия его определению договора аренды или наличия в нем признаков аренды. Актив является объектом аренды, если соответствующее соглашение может быть выполнено только посредством использования указанного конкретного актива. Считается, что соглашение передает право пользования активом, если по условиям данного соглашения Группа получает право контролировать использование этого актива.

В момент заключения или повторной оценки соглашения Группа делит все платежи и вознаграждения по нему на те, которые относятся к аренде и те, которые имеют отношение к другим составляющим соглашения, пропорционально их справедливой стоимости. Если, в случае финансовой аренды, Группа заключает, что такое разделение платежей является практически неосуществимым, то актив и обязательство признаются в сумме, равной справедливой стоимости предусмотренного договором актива. Впоследствии признанное обязательство уменьшается по мере осуществления платежей, и признается вмененный финансовый расход.

(ii) Социальные платежи

Когда взносы Группы в социальные программы направлены на благо общества в целом, а не ограничиваются выплатами в пользу работников Группы, они признаются в прибыли или убытке по мере их осуществления. Затраты Группы, связанные с финансированием социальных программ, без принятия обязательств относительно такого финансирования в будушем, отражаются консолидированном Отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе по мере их возникновения.

(о) Финансовые доходы и расходы

В состав финансовых доходов включаются процентные доходы по инвестированным средствам, дивидендный доход, прибыль от выбытия финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости и оцениваемых по амортизированной стоимости, эффект от дисконтирования финансовых инструментов. Процентный доход признается в прибыли и убытке в момент возникновения, и его сумма рассчитывается с использованием метода эффективной ставки процента. Дивидендный доход признается в прибыли и убытке в тот момент, когда у Группы появляется право на получение соответствующего платежа.

В состав финансовых расходов входят процентные расходы по заемным средствам, финансовой аренде, убытки от выбытия финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости и оцениваемых по амортизированной стоимости, эффект от дисконтирования финансовых инструментов. Затраты, связанные с привлечением заемных средств, которые не имеют непосредственного отношения к приобретению, строительству или производству квалифицируемого актива, признаются в составе прибыли или убытка за период с использованием метода эффективной ставки процента.

(п) Расход по налогу на прибыль

Расход по налогу на прибыль включает в себя налог на прибыль текущего периода и отложенный налог. Текущий и отложенный налог на прибыль отражается в составе прибыли или убытка за период за исключением той его части, которая относится к сделкам по объединению предприятий, к операциям, признаваемым в прочем совокупном доходе или непосредственно в составе капитала.

Текущий налог на прибыль представляет собой сумму налога, подлежащую уплате в отношении налогооблагаемой прибыли за год, рассчитанную на основе действующих или по существу введенных в действие по состоянию на отчетную дату налоговых ставок, а также все корректировки величины обязательства по уплате налога на прибыль за прошлые годы.

Отложенный налог отражается в отношении временных разниц, возникающих между балансовой стоимостью активов и обязательств, определяемой для целей их отражения в финансовой отчетности, и их налоговой базой. Отложенный налог не признается в отношении:

- временных разниц, возникающих при первоначальном признании активов и обязательств в результате осуществления сделки, не являющейся сделкой по объединению бизнеса и не оказывающей влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль или налоговый убыток;
- временных разниц, относящихся к инвестициям в дочерние и ассоциированные предприятия, в той мере, в которой Группа способна контролировать сроки восстановления этих временных разниц и существует вероятность, что эти временные разницы не будут восстановлены в обозримом будущем;
- налогооблагаемых временных разниц, возникающих при первоначальном признании гудвила.

Оценка отложенного налога отражает налоговые последствия, которые следовали бы из способа, которым Группа намеревается возместить или погасить балансовую стоимость своих активов или урегулировать обязательства на конец данного отчетного периода.

Величина отложенного налога определяется исходя из налоговых ставок, которые будут применяться в будущем, в момент восстановления временных разниц, основываясь на действующих или по существу введенных в действие законодательных актов по состоянию на отчетную дату.

При определении суммы текущего и отложенного налога Группа принимает во внимание влияние неопределенности в отношении налоговой позиции, а также при оценке могут ли быть начислены дополнительные налоги, штрафы и пени. Группа начисляет налог на основании оценки многих факторов, включая интерпретации налогового законодательства и предыдущий опыт. Такая оценка основывается на предположениях и допущениях и может включать ряд суждений о будущих событиях. При появлении новой информации Группа может пересмотреть свое суждение в отношении сумм налоговых обязательств за предыдущие периоды; такие изменения налоговых обязательств повлияют на расход по налогу на прибыль того периода, в котором будет сделано соответствующее суждение.

Отложенные налоговые активы и обязательства взаимозачитываются в том случае, если имеется законное право зачитывать друг против друга суммы активов и обязательств по текущему налогу на прибыль, и они имеют отношение к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом с одного и того же налогооблагаемого предприятия, либо с разных налогооблагаемых предприятий, но эти предприятия намерены урегулировать текущие налоговые обязательства и активы на нетто-основе, или реализация их налоговых активов будет осуществлена одновременно с погашением их налоговых обязательств.

Отложенный налоговый актив признается в отношении неиспользованных налоговых убытков, налоговых кредитов и вычитаемых временных разниц только в той мере, в какой существует высокая вероятность получения налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть реализованы соответствующие вычитаемые временные разницы. Величина отложенных налоговых активов анализируется по состоянию на каждую отчетную дату и снижается в той части, в которой реализация соответствующих налоговых выгод более не является вероятной.

(р) Прибыль на акцию

Группа представляет показатели базовой и разводненной прибыли на акцию в отношении своих обыкновенных акций. Базовая прибыль на акцию рассчитывается как частное от деления прибыли или убытка, причитающихся владельцам обыкновенных акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение отчетного периода. Прибыль, причитающаяся владельцам обыкновенных акций, рассчитывается путем корректировки прибыли, причитающейся собственникам Компании на прибыль, причитающуюся владельцам привилегированных акций.

4. Оценка справедливой стоимости

Определенные положения учетной политики Группы и ряд раскрытий требуют оценки справедливой стоимости как финансовых, так и нефинансовых активов и обязательств.

При оценке справедливой стоимости актива или обязательства Группа применяет, насколько это возможно, наблюдаемые рыночные данные. Оценки справедливой стоимости относятся к различным уровням иерархии справедливой стоимости в зависимости от исходных данных, используемых в рамках соответствующих методов оценки.

Уровень 1: котируемые (нескорректированные) цены на идентичные активы и обязательства на активных рынках.

Уровень 2: исходные данные, помимо котируемых цен, применяемых для оценок Уровня 1, которые являются наблюдаемыми либо непосредственно (т. е. такие как цены) либо косвенно (т. е. определенные на основе цен).

Уровень 3: исходные данные для активов и обязательств, которые не основаны на наблюдаемых рыночных данных (ненаблюдаемые исходные данные).

Если исходные данные, используемые для оценки справедливой стоимости актива или обязательства, могут быть отнесены к различным уровням иерархии справедливой стоимости, то оценка справедливой стоимости в целом относится к тому уровню иерархии, которому соответствуют исходные данные наиболее низкого уровня, являющиеся существенными для всей оценки.

Группа признает переводы между уровнями иерархии справедливой стоимости на дату окончания отчетного периода, в течение которого данное изменение имело место.

5. Основные дочерние общества

	Страна регистрации	Доля собственности / голосующих акций, %	
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
АО «Тываэнерго»	Российская Федерация	98,96	98,96
АО «Соцсфера»	Российская Федерация	100	100
АО «ЭСК Сибири»	Российская Федерация	100	100

6. Информация по сегментам

Правление ПАО «МРСК Сибири» является высшим органом, принимающим решения по операционной деятельности.

Основной деятельностью Группы является предоставление услуг по передаче и распределению электроэнергии, технологическому присоединению к электрическим сетям и продаже электроэнергии конечному потребителю в ряде регионов Российской Федерации.

Внутренняя система управленческой отчетности основана на сегментах (филиалах, образованных по территориальному принципу), относящихся к передаче и распределению электроэнергии, технологическому присоединению к электрическим сетям и продаже электроэнергии конечному потребителю в ряде регионов Российской Федерации.

Для отражения результатов деятельности каждого отчетного сегмента используются показатели выручки, EBITDA, поскольку они включаются во внутреннюю управленческую отчетность, подготовленную на основании данных отчетности РСБУ и на регулярной основе анализируются и оцениваются Правлением. Показатель EBITDA рассчитывается как прибыль или убыток до процентных расходов, налогообложения и амортизации. Правление считает, что эти показатели наиболее актуальны при оценке результатов определенных сегментов по отношению к прочим сегментам и прочим компаниям, которые осуществляют деятельность в данной отрасли.

В соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 8 на основании данных о выручке сегментов, EBITDA и общей сумме активов, представляемых Правлению, были идентифицированы следующие отчетные сегменты:

- филиал «Алтайэнерго», филиал «Бурятэнерго», филиал «Горно-Алтайские электрические сети», филиал «Кузбассэнерго-РЭС», филиал «Красноярскэнерго», филиал «Омскэнерго», филиал «Хакасэнерго», филиал «Читаэнерго», дочернее общество «Тываэнерго»;
- прочие сегменты.

Нераспределенные показатели включают в себя общие показатели исполнительного аппарата Компании, который не является операционным сегментом в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 8.

Показатели сегментов основаны на управленческой информации, подготовленной на основании данных отчетности РСБУ, и могут отличаться от аналогичных представленных в финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО. Сверка показателей в оценке, представляемой Правлению, и аналогичных показателей в данной консолидированной финансовой отчетности включает те реклассификации и корректировки, которые необходимы для представления отчетности в соответствии с МСФО.

(а) Информация об отчетных сегментах

По состоянию на 31 декабря 2018 года и за год, закончившийся 31 декабря 2018 года:

	Алтайэнерго	Бурятэнерго	Горно-Алтайские электрические сети	Кузбассэнерго-РЭС	Красноярскэнерго	Омскэнерго	Хакасэнерго	Читаэнерго	Тываэнерго	Прочее	Итого
Выручка от внешних покупателей	7 791 862	5 219 563	1 217 337	8 459 656	14 525 112	6 570 630	4 557 664	7 219 928	1 371 727	67 883	57 001 362
Выручка от продаж между сегментами	792		–	321	286	–	–	13 211	–	80 756	95 366
Выручка сегментов	**7 792 654**	**5 219 563**	**1 217 337**	**8 459 977**	**14 525 398**	**6 570 630**	**4 557 664**	**7 233 139**	**1 371 727**	**148 639**	**57 096 728**
В том числе											
Передача электроэнергии	7 379 949	5 115 026	1 185 415	8 389 428	14 199 616	6 425 215	1 536 250	7 133 148	1 323 178	–	52 687 225
Услуги по технологическому присоединению к электросетям	336 471	85 299	24 710	36 531	282 317	114 968	57 522	57 332	33 649	–	1 028 799
Продажа электроэнергии и мощности	–	–	–	–	–	–	2 958 313	–	–	–	2 958 313
Прочая выручка	76 234	19 238	7 212	34 018	43 465	30 447	5 579	42 659	14 900	148 639	422 391
Финансовые доходы	3 086	405	262	911	5 169	335	1 841	446	7 506	183	20 144
Финансовые расходы	(103 295)	(342 717)	–	(143 769)	(997 073)	(32 484)	(212 031)	(184 298)	–	–	(2 015 667)
Амортизация	840 626	437 083	234 774	1 027 302	873 549	650 030	298 425	795 800	103 471	4 677	5 265 737
EBITDA	**1 654 736**	**1 138 365**	**153 396**	**1 915 865**	**3 041 690**	**932 585**	**(1 406 150)**	**1 763 898**	**(1 027 925)**	**18 383**	**8 184 843**
Активы сегментов	**11 713 981**	**8 087 923**	**2 910 925**	**11 262 404**	**16 319 743**	**8 313 247**	**4 253 368**	**12 715 970**	**1 919 623**	**220 974**	**77 718 158**
В том числе основные средства и незавершенное строительство	10 828 059	3 539 702	2 771 689	10 252 416	13 114 224	7 365 164	3 441 103	7 467 240	1 267 998	109 691	60 157 286
Капитальные вложения	1 449 481	960 630	468 152	2 541 883	4 682 183	1 242 590	719 291	1 014 394	200 744	20 940	13 300 288
Обязательства сегментов	**3 654 755**	**6 238 709**	**526 726**	**4 220 443**	**19 162 934**	**1 989 314**	**4 444 813**	**4 571 636**	**1 922 215**	**147 543**	**46 879 088**

По состоянию на 31 декабря 2017 года и за год, закончившийся 31 декабря 2017 года:

	Алтайэнерго	Бурятэнерго	Горно-Алтайские электрические сети	Кузбассэнерго-РЭС	Красноярскэнерго	Омскэнерго	Хакасэнерго	Читаэнерго	Тываэнерго	Прочее	Итого
Выручка от внешних покупателей	7 679 718	5 005 665	1 161 773	7 700 066	12 885 056	6 493 825	3 871 711	6 914 358	1 818 964	66 968	53 598 104
Выручка от продаж между сегментами	792	–	–	321	225	–	–	226	–	36 556	38 120
Выручка сегментов	**7 680 510**	**5 005 665**	**1 161 773**	**7 700 387**	**12 885 281**	**6 493 825**	**3 871 711**	**6 914 584**	**1 818 964**	**103 524**	**53 636 224**
В том числе											
Передача электроэнергии	7 400 318	4 944 148	1 138 011	7 658 117	12 636 164	6 373 995	3 847 546	6 837 033	1 172 166	–	52 007 498
Услуги по технологическому присоединению к электросетям	28 338	44 087	16 116	22 118	205 687	90 811	17 318	43 007	626 901	–	1 094 383
Прочая выручка	251 854	17 430	7 646	20 152	43 430	29 019	6 847	34 544	19 897	103 524	534 34
Финансовые доходы	734	337	101	296	365	521	1 499	750	18 865	22	23 490
Финансовые расходы	(114 597)	(325 472)	–	(109 215)	(1 198 665)	(15 747)	(141 511)	(91 788)	(5 131)	–	(2 002 126)
Амортизация	**767 298**	**377 555**	**210 225**	**901793**	**806 400**	**594582**	**277 042**	**778309**	**73 356**	**4301**	**4 790 861**
EBITDA	**1 829 051**	**822 005**	**273 152**	**1 457 218**	**3 313 780**	**797 540**	**(278 915)**	**(135 542)**	**587 930**	**850**	**8 667 069**
Активы сегментов	12 038 335	7 006 666	2 584 610	9 925 792	13 797 181	8 391 865	5 267 446	11 470 001	2 763 631	181 258	73 426 785
В том числе основные средства и незавершенное строительство	10 210 521	3 039 508	2 398 853	8 769 539	9 154 973	6 723 357	2 994 217	7 191 877	1 143 332	93 534	51 719 711
Капитальные вложения	1 502 868	532 366	305 510	1 683 481	1 968 877	890 706	447 868	800 572	303 823	30 962	8 467 033
Обязательства сегментов	**4 190 778**	**5 376 365**	**261 945**	**3 596 795**	**17 240 069**	**2 186 754**	**3 491 537**	**3 880 256**	**2 269 967**	**118 369**	**42 612 835**

(б) Сверка основных показатели сегментов, представляемых Правлению Группы, с аналогичными показателями в данной консолидированной финансовой отчетности

Сверка выручки сегментов

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Выручка сегментов	**57 096 728**	**53 636 224**
Исключение выручки от продаж между сегментами	(95 366)	(38 120)
Прочие корректировки	(2 611)	(134 252)
Нераспределенная выручка	52 272	134 252
Выручка в Консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	**57 051 023**	**53 598 104**

Сверка EBITDA отчетных сегментов

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	**2017 года**
EBITDA отчетных сегментов	**8 184 843**	**8 667 069**
Дисконтирование дебиторской задолженности	(301 633)	(269 179)
Корректировка по резерву под ожидаемые кредитные убытки и по обесценению авансов выданных	(53 188)	2 861
Корректировка по финансовой аренде	–	(10 583)
Обесценение/восстановление обесценения основных средств	(942 838)	51 592
Корректировка по активам, связанным с обязательствами по вознаграждениям работникам	43 015	(91 345)
Сторнирование пересчета стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (перенос переоценки в капитал)	(1 924)	5 508
Прочие корректировки	661 449	58 532
Нераспределенные показатели	(471 327)	(106 706)
EBITDA	**7 118 397**	**8 307 749**
Амортизация	4 024 770	3 539 840
Процентные расходы по финансовым обязательствам	2 015 697	1 996 995
Расход по налогу на прибыль	654 546	408 075
Консолидированная прибыль/убыток за год в отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	**423 384**	**2 362 839**

Сверка итоговой суммы активов отчетных сегментов

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	**2017 года**
Итоговая сумма активов сегментов	**77 718 158**	**73 426 785**
Расчеты между сегментами	(52 696)	(411 239)
Внутригрупповые финансовые активы	(663 900)	(281 957)
Корректировка стоимости основных средств	(2 892 393)	(3 261 649)
Обесценение основных средств	(9 217 868)	(9 245 994)
Признание активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам	444 621	474 630
Корректировка резерва под ожидаемые кредитные убытки и по обесценению авансов выданных	57 319	110 507
Корректировка отложенных налоговых активов	(2 244 724)	(1 705 656)
Дисконтирование дебиторской задолженности	(674 679)	(373 046)
Признание активов, приобретенных в рамках финансовой аренды		–
Прочие корректировки	316 466	(220 711)
Нераспределенные показатели	3 100 846	2 655 270
Итоговая сумма активов в консолидированном отчете о финансовом положении	**65 891 150**	**61 166 940**

Сверка итоговой суммы обязательств отчетных сегментов

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Итоговая сумма обязательств сегментов	46 879 085	42 612 835
Расчеты между сегментами	(52 696)	(411 239)
Корректировка отложенных налоговых обязательств	(2 990 793)	(2 639 975)
Признание пенсионных и прочих долгосрочных обязательств перед работниками	564 607	605 130
Дисконтирование кредиторской задолженности	(5 671)	(26 707)
Прочие корректировки	(43 480)	406
Нераспределенные показатели	4 675 710	4 198 459
Итоговая сумма обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении	49 026 762	44 338 909

(в) Существенный покупатель

Группа осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Группа не получает выручки от иностранных потребителей и не имеет внеоборотных активов за рубежом.

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года, у Группы было три контрагента, на каждого из которых приходилось свыше 10 % совокупной выручки Группы.

Общая сумма выручки, полученная от ПАО «Красноярскэнергосбыт» за 2018 год, составила 9 019 045 тыс. руб., или 15,8 % от суммарной выручки Группы (в 2017 году 8 269 648 тыс. руб., или 15,4 %). Выручка, полученная от указанного контрагента, отражена в отчетности операционного сегмента Красноярскэнерго.

Общая сумма выручки, полученная от АО «Читаэнергосбыт» за 2018 год составила 6 760 512 тыс. руб., или 11,8 % от суммарной выручки Группы (в 2017 году 6 648 141 тыс. руб. или 12,4 %). Выручка, полученная от указанного контрагента, отражена в отчетности операционных сегментов: Читаэнерго, Бурятэнерго.

Общая сумма выручки, полученная от ООО «Русэнергосбыт» за 2018 год, составила 6 229 771 тыс. руб., или 10,9 % от суммарной выручки Группы (в 2017 году 5 775 310 тыс. руб., или 10,8 %). Выручка, полученная от указанного контрагента, отражена в отчетности операционных сегментов: Алтайэнерго, Бурятэнерго, ГАЭС, Кузбассэнерго-РЭС, Омскэнерго, Хакасэнерго, Читаэнерго.

7. Выручка

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Передача электроэнергии	52 687 225	52 007 498
Продажа электроэнергии и мощности	2 958 313	–
Услуги по технологическому присоединению к электросетям	1 028 799	1 094 383
Прочая выручка*	376 686	496 223
	57 051 023	53 598 104

* В состав прочей выручки входит в основном выручка от предоставления строительных услуг, аренды, услуг по ограничению и возобновлению режима потребления электроэнергии

8. Чистые прочие доходы/(расходы)

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Доходы от выявленного бездоговорного потребления электроэнергии	58 598	28 471
Доходы в виде штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам	1 904 920	2 328 479
Страховое возмещение, нетто	34 356	12 106
Списание кредиторской задолженности	17 036	173 774
Доходы от безвозмездно полученных основных средств и материально-производственных запасов	194 224	118 295
Субсидии на компенсацию недополученных доходов по тарифам на продажу электроэнергии	67 137	–
Доходы по соглашениям о компенсации затрат третьими лицами	399 647	173 058
Поступления в возмещение причиненных убытков	187 002	27 015
Прочие чистые доходы/(расходы) (доход от выбытия основных средств)	117 963	117 910
	2 980 883	**2 979 108**

9. Операционные расходы

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Расходы на вознаграждения работникам	14 230 416	13 240 221
Амортизация	4 024 770	3 539 840
Обесценение/(восстановление обесценения) основных средств	942 838	(51 592)
Материальные расходы, в том числе		
Электроэнергия для компенсации технологических потерь	8 905 093	8 870 961
Электроэнергия для продажи	1 514 094	
Покупная электро- и теплоэнергия для собственных нужд	573 934	557 053
Прочие материальные расходы	3 128 225	2 831 815
Работы и услуги производственного характера, в том числе		
Услуги по передаче электроэнергии	12 647 622	13 008 165
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	626 397	359 383
Прочие работы и услуги производственного характера	1 304 247	571 315
Налоги и сборы, кроме налога на прибыль	1 113 371	851 103
Аренда	278 604	253 983
Страхование	73 351	71 747
Прочие услуги сторонних организаций, в том числе		
Услуги связи	198 540	171 697
Охрана	205 993	202 093
Консультационные, юридические и аудиторские услуги	180 763	245 332
Расходы на программное обеспечение и сопровождение	236 221	195 539
Транспортные услуги	51 417	38 155
Прочие услуги	481 166	470 244
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	3 642 503	3 361 875
Резервы	456 027	769 413
Прочие расходы	1 828 951	2 062 400
	56 644 543	**51 620 742**

10. Расходы на вознаграждения работникам

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Заработная плата	10 957 651	10 036 599
Взносы на социальное обеспечение	3 213 831	3 003 319
Расходы, относящиеся к программам с установленными выплатами	(45 027)	108 585
Прочее	103 961	91 718
	14 230 416	13 240 221

В течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года и за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, не было отчислений по программам с установленными взносами.

Суммы вознаграждений ключевому управленческому персоналу раскрываются в Примечании «Связанные стороны».

11. Финансовые доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Финансовые доходы		
Процентный доход по займам выданным, банковским депозитам, векселям и остаткам на банковских счетах	55 140	61 830
Дивиденды к получению	3 928	3 550
Процентный доход по активам, связанным с обязательствами по вознаграждению работников	–	37 273
Эффект от первоначального дисконтирования финансовых обязательств	–	37 749
Амортизация дисконта по финансовым активам	224 872	126 238
	283 940	266 640

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Финансовые расходы		
Процентные расходы по финансовым обязательствам, учитываемым по амортизированной стоимости	2 015 697	1 997 066
Процентный расход по долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работников	30 135	46 570
Эффект от первоначального дисконтирования финансовых активов	526 505	395 417
Амортизация дисконта по финансовым обязательствам	21 036	13 143
	2 593 373	2 452 196

12. Налог на прибыль

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Текущий налог на прибыль		
Начисление текущего налога	(596 095)	(880 129)
Корректировка налога за прошлые периоды	93 538	295 726
Итого	**(502 557)**	**(584 403)**
Отложенный налог на прибыль		
Начисление и восстановление временных разниц	(151 989)	89 396
Признание налоговых убытков, перенесенных на будущее, в результате пересчета суммы налога на прибыль прошлых периодов	–	86 932
Итого	**(151 989)**	**176 328**
Расход по налогу на прибыль	**(654 546)**	**(408 075)**

В году, закончившемся 31 декабря 2018 года, ПАО «МРСК Сибири» в соответствии с положениями ст. 54 Налогового кодекса Российской Федерации произвело пересчет налоговой базы и суммы налога на прибыль за 2015 год, в том числе в связи с урегулированием разногласий с контрагентами по основному виду деятельности в судебном и досудебном порядке. В результате пересчета налоговой базы и представления в налоговые органы уточненной налоговой декларации сумма излишне начисленного за налоговый период 2015 год налога на прибыль составила 165 512 тыс. руб. (в уточненной налоговой декларации за 2015 год заявлен убыток в размере 16 833 тыс. руб., который после завершения камеральной налоговой проверки может быть зачтен в уменьшение налогооблагаемой базы последующих налоговых периодов).

Налог на прибыль, признанный в составе прочего совокупного дохода

	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года			За год, закончившийся 31 декабря 2017 года		
	До налогообложения	Налог на прибыль	За вычетом налога	До налогообложения	Налог на прибыль	За вычетом налога
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	–	–	–	(5 508)	1 102	(4 406)
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	1 924	(385)	1 539	–	–	–
Переоценка обязательств пенсионных программ с установленными выплатами	(32 501)	13 047	(19 454)	21 311	11 511	32 822
	(30 577)	**12 662**	**(17 915)**	**15 803**	**12 613**	**28 416**

В 2018 и 2017 году ПАО «МРСК Сибири» и его дочерние общества применяли стандартную ставку налога на прибыль российских компаний в размере 20 %. Указанная ставка использовалась при расчете отложенных налоговых активов и обязательств.

Прибыль (убыток) до налогообложения соотносится с расходами по налогу на прибыль следующим образом.

	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года	Доля, %	За год, закончившийся 31 декабря 2017 года	Доля, %
Прибыль до налогообложения	1 077 930		2 770 914	
Налог на прибыль, рассчитанный по применимой ставке налога	(215 586)	20	(554 183)	20
Налоговый эффект от статей, необлагаемых или не вычитаемых для налоговых целей	(438 960)	26	146 108	7
Расход по налогу на прибыль	(654 546)		1. 075)	

13. Основные средства

	Земельные участки и здания	Сети линий электропередачи	Оборудование для передачи электроэнергии	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная / условная первоначальная стоимость						
На 1 января 2017 года	12 602 252	39 156 421	16 015 372	10 261 945	5 554 935	83 590 925
Поступления	101 496	283 256	57 582	764 125	7 186 687	8 393 147
Ввод в эксплуатацию	672 551	3 261 789	1 392 229	739 231	(6 065 800)	–
Выбытия	(48 795)	(43 109)	(39 253)	(86 553)	(729 171)	(946 882)
На 31 декабря 2017 года	13 327 504	42 658 357	17 425 930	11 678 748	5 946 651	91 037 190
Накопленная амортизация и обесценение						
На 1 января 2017 года	(6 408 394)	(26 734 745)	(7 662 015)	(6 654 167)	(347 078)	(47 806 399)
Ввод в состав основных средств (перенос убытков от обесценения)	(2 411)	(4 542)	(17 184)	–	24 137	–
Начисленная амортизация	(437 320)	(1 326 821)	(794 203)	(819 012)	–	(3 377 356)
Выбытия	22 239	41 508	22 943	80 815	6 076	173 581
Обесценение/восстановление обесценения	136 672	887 952	(1 086 697)	(203 200)	316 865	51 592
На 31 декабря 2017 года	(6 689 214)	(27 136 648)	(9 537 156)	(7 595 564)	–	(50 958 582)
Остаточная стоимость						
На 1 января 2017 года	6 193 858	12 421 676	8 353 357	3 607 778	5 207 857	35 784 526
На 31 декабря 2017 года	6 638 290	15 521 709	7 888 774	4 083 184	5 946 651	40 078 608
Первоначальная / условная первоначальная стоимость						
На 1 января 2018 года	13 327 504	42 658 357	17 425 930	11 678 748	5 946 651	91 037 190
Реклассификация между группами						
Поступления	161 128	541 063	146 562	954 262	11 545 044	13 348 059
Ввод в эксплуатацию	1 016 695	5 921 823	3 781 962	1 286 770	(12 007 250)	–
Выбытия	(26 937)	(27 297)	(48 029)	(270 779)	(383 336)	(756 378)
На 31 декабря 2018 года	14 478 390	49 093 946	21 306 425	13 649 000	5 101 109	103 628 870
Накопленная амортизация и обесценение						
На 1 января 2018 года	(6 689 214)	(27 136 648)	(9 537 156)	(7 595 564)	–	(50 958 582)
Начисленная амортизация	(496 042)	(1 690 960)	(774 802)	(896 308)	–	(3 858 112)
Выбытия	13 474	7 572	13 498	264 606	–	299 150
Обесценение/восстановление обесценения	(242 116)	(329 598)	(411 118)	39 994	–	(942 838)
На 31 декабря 2018 года	(7 413 898)	(29 149 634)	(10 709 578)	(8 187 272)	–	(55 460 382)
Остаточная стоимость						
На 1 января 2018 года	6 638 290	15 521 710	7 888 774	4 083 183	5 946 651	40 078 608
На 31 декабря 2018 года	7 064 492	19 944 312	10 596 847	5 461 728	5 101 109	48 168 488

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав незавершенного строительства входят авансовые платежи по основным средствам в сумме 157 036 тыс. руб. (на 31 декабря 2017 года: 332 943 тыс. руб.), а также материалы для строительства основных средств в сумме 340 841 тыс. руб., (на 31 декабря 2017 года: 434 977 тыс. руб.).

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, капитализированные проценты составили 489 824 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года: 380 058 тыс. руб.), ставка капитализации составила 8,20 % (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года – 10,25 %).

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, амортизационные отчисления были капитализированы в стоимость объектов капитального строительства в сумме 55 289 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, в сумме 46 430 тыс. руб.).

По состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года основных средств, выступающих в качестве залога по кредитам и займам, нет.

Арендованные основные средства

В стоимости основных средств нет объектов, полученных по договорам финансовой аренды (лизинга).

Обесценение основных средств

В связи с наличием признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение на 31 декабря 2018 года. Для этого были проанализированы потоки денежных средств, и рассчитанная стоимость возмещения была сопоставлена с балансовой стоимостью внеоборотных активов.

Большая часть основных средств Группы являются специализированными объектами, которые редко становятся объектами купли-продажи на открытом рынке, за исключением тех случаев, когда они продаются в составе действующих предприятий. Рынок для подобных основных средств не является активным в Российской Федерации и не обеспечивает достаточного количества примеров купли-продажи для того, чтобы мог использоваться рыночный подход для определения справедливой стоимости данных основных средств.

Вследствие этого ценность использования основных средств на 31 декабря 2018 года была определена с помощью метода дисконтированных денежных потоков. Этот метод учитывает будущие чистые денежные потоки, которые будут генерировать данные основные средства в процессе операционной деятельности, а также при выбытии, с целью определения возмещаемой стоимости данных активов.

Единицы, генерирующие денежные средства, определяются Группой на основании географического расположения филиалов и дочерних компаний и представляют собой наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств вне зависимости от других активов Группы.

При оценке возмещаемой стоимости активов генерирующих единиц были использованы следующие основные допущения:

Прогнозные потоки денежных средств были определены для периода 2019–2023 годов на основании наилучшей оценки руководства объемов передачи электроэнергии, операционных и капитальных затрат, а также тарифов, установленных регулирующими органами на 2019 год.

Источником для прогноза тарифов на передачу электроэнергии для прогнозного периода являются показатели бизнес-плана, которые базируются на тарифных моделях, сформированных с учетом среднегодового роста тарифа на услуги по передаче электрической энергии в соответствии со Среднесрочным прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации до 2024 года (базовый вариант) от 1 октября 2018 года. Темпы роста тарифов в 2019–2023 годах ограничены темпами роста инфляции по прогнозу МЭР в размере 4 %.

Прогнозируемые объемы передачи электроэнергии для всех генерирующих единиц были определены на основе финансово-экономических моделей на 2018–2023 годы.

Прогнозируемые денежные потоки были продисконтированы до их приведенной стоимости с помощью номинальной средневзвешенной стоимости капитала в размере 10,00 %.

Долгосрочный темп роста в постпрогнозном периоде составил 4,0 %.

По результатам тестирования по состоянию на 31 декабря 2018 года был признан убыток от обесценения в сумме 3 380 827 тыс. руб., в том числе по ЕГДС Алтайэнерго 2 660 465 тыс. руб., по ЕГДС Горно-Алтайские электрические сети 720 362 тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2018 года был восстановлен убыток от обесценения, признанный в прошлые отчетные периоды, в общей сумме 2 437 989 тыс. руб., в том числе по ЕГДС Бурятэнерго 1 157 163 тыс. руб., по ЕГДС Кузбассэнерго-РЭС 44 700 тыс. руб., по ЕГДС Хакасэнерго 1 236 126 тыс. руб.

При снижении ставки роста в терминальном периоде на 1 % обесценение составит 2 595 102 тыс. руб. (в том числе признание убытка в сумме 4 959 434 тыс. руб., восстановление – 2 364 332 тыс. руб.).

14. Нематериальные активы

	Программное обеспечение	Сертификаты, лицензии и патенты	НИОКР	Прочие	Итого
Первоначальная стоимость					
На 1 января 2017 года	1 600 166	497	28 425	–	1 629 088
Капитализация процентов	681	–	–	–	681
Поступления	9 006	–	45 213	–	54 219
Выбытия	(17 298)	–		–	(17 298)
На 31 декабря 2017 года	1 592 555	497	73 638	–	1 666 690
				–	
На 1 января 2018 года	1 592 555	497	73 638	–	1 666 690
Реклассификация между группами	1 511	–	(1 511)	–	–
Капитализация процентов	397	–	–	–	397
Поступления	1 756	–	43 150	150	45 056
Выбытия	(214	–	–	–	(214)
На 31 декабря 2018 года	1 596 005	497	115 277	150	1 711 929
Накопленная амортизация и обесценение					
На 1 января 2017 года	(429 735)	(495)	(15 207)	–	(445 437)
Начисленная амортизация	(159 547)	–	(2 937)	–	(162 484)
Выбытия	1 234	–	–	–	1 234
На 31 декабря 2017 года	(588 048)	(495)	(18 144)	–	(606 687)
На 1 января 2018 года	(588 048)	(495)	(18 144)	–	(606 687)
Начисленная амортизация	(162 011)	(1)	(4 604)	(42)	(166 658)
Выбытия	214	–	–	–	214
На 31 декабря 2018 года	(749 845)	(496)	(22 748)	(42)	(773 131)
Остаточная стоимость					
На 1 января 2017 года	1 170 431	2	13 218	–	1 183 651
На 31 декабря 2017 года	1 004 507	2	55 494	–	1 060 003
На 31 декабря 2018 года	846 160	1	92 529	108	938 798

Сумма амортизации нематериальных активов, включенная в состав операционных расходов в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, составила 166 658 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, – 162 484 тыс. руб.). В 2018, 2017 годах в стоимости нематериальных активов амортизация не капитализировалась.

Нематериальные активы амортизируются линейным методом.

Сумма затрат на исследования и разработки, признанная в составе операционных расходов за 2018 год составила 4 604 тыс. руб. (за 2017год – 2 937 тыс. руб.).

Сумма капитализированных процентов за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, составила 397 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, – 861 тыс. руб.). Ставка капитализации, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года составила 8,2 % (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, – 8,42 %).

Прочие нематериальные активы включают в себя затраты на разработку сайта АО «ЭСК Сибири» в сумме 150 тыс. руб. (первоначальная стоимость) по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года отсутствуют).

15. Финансовые вложения

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Внеоборотные		
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	73 414	–
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются через прочий совокупный доход	38 775	–
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	–	36 851
Финансовые активы, удерживаемые до погашения	–	–
	112 189	36 851

В состав внеоборотных финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются через прочий совокупный доход на 31 декабря 2018 года включены акции ПАО «Красноярскэнергосбыт» (по состоянию на 31 декабря 2017 года – в составе финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи). Справедливая стоимость данных акций, рассчитанная на основе опубликованных рыночных котировок, составила 27 382 тыс. руб. и 36 851 тыс. руб. соответственно.

16. Отложенные налоговые активы и обязательства

Различия между МСФО и российским налоговым законодательством приводят к возникновению временных разниц между учетной стоимостью определенных активов и обязательств для целей финансовой отчетности, с одной стороны, и для целей налогообложения по налогу на прибыль, с другой.

(а) Признанные отложенные налоговые активы и обязательства

Отложенные налоговые активы и обязательства относятся к следующим статьям.

	Активы		Обязательства		Нетто	
	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Основные средства	–	(14 166)	(1 790 595)	(1 313 785)	(1 790 595)	(1 327 951)
Нематериальные активы			(16 900)	(2 895)	(16 900)	(2 895)
Запасы	–		(52 133)	(52 970)	(52 133)	(52 970)
Торговая и прочая дебиторская задолженность и авансы	–	29 347	807 106	386 049	807 106	415 396
Обязательства по вознаграждениям работникам	–		7 052	26 100	7 052	26 100
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	17 458	562 399	573 763	562 399	591 221
Налоговые убытки, подлежащие переносу на будущее	2 510	2 564	–	7 942	2 510	10 506
Прочее	–	884	39 449	37 924	39 449	38 808
Налоговые активы/ (обязательства)	**2 510**	**36 087**	**(443 622)**	**(337 872)**	**(441 112)**	**(301 785)**
Чистые налоговые активы/(обязательства)	**2 510**	**36 087**	**(443 622)**	**(337 872)**	**(441 112)**	**(301 785)**

(б) Непризнанные отложенные налоговые активы

Вычитаемые временные разницы и налоговые убытки не имеют срока давности в условиях действующего налогового законодательства. Отложенные налоговые активы в отношении налоговых убытков и временных разниц не были признаны, так как по ряду убыточных компаний Группы отсутствует высокая вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть реализованы соответствующие временные разницы и налоговые убытки.

Непризнанные отложенные налоговые активы в Группе на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года отсутствуют.

(в) Движение временных разниц в течение года

	1 января 2018 года	Признаны в составе прибыли или убытка	Признаны в составе прочего совокупного дохода	31 декабря 2018 года
Основные средства	(1 327 951)	(462 644)	–	(1 790 595)
Нематериальные активы	(2 895)	(14 005)	–	(16 900)
Запасы	(52 970)	837	–	(52 133)
Торговая и прочая дебиторская задолженность и авансы	415 395	391 711	–	807 106
Обязательства по вознаграждениям работникам	26 100	(32 095)	13 047	7 052
Торговая и прочая кредиторская задолженность	591 222	(28 823)	–	562 399
Налоговые убытки, подлежащие переносу на будущее	10 506	(7 996)	–	2 510
Прочее	38 808	1 026	(385)	39 449
	(301 785)	**(151 989)**	**12 662**	**(441 112)**

	1 января 2017 года	Признаны в составе прибыли или убытка	Признаны в составе прочего совокупного дохода	31 декабря 2017 года
Основные средства	(980 340)	(347 611)	–	(1 327 951)
Нематериальные активы	(257)	(2 638)	–	(2 895)
Финансовые вложения, имеющиеся в наличии для продажи	–	(1 102)	1 102	–
Запасы	(37 520)	(15 450)	–	(52 970)
Торговая и прочая дебиторская задолженность и авансы	(107 455)	522 850	–	415 395
Кредиты и займы	273	(273)	–	–
Резервы				
Обязательства по вознаграждениям работникам	12 093	2 496	11 511	26 100
Торговая и прочая кредиторская задолженность	581 664	9 558	–	591 222
Налоговые убытки, подлежащие переносу на будущее	2 564	7 942	–	10 506
Прочее	38 252	556	–	38 808
	(490 726)	**176 328**	**12 613**	**(301 785)**

17. Запасы

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Сырье и материалы	1 210 922	1 592 007
Резерв под обесценение сырья и материалов	(2 555)	(480)
Прочие запасы	483 030	550 228
Резерв под обесценение прочих запасов	(1 795)	(270)
	1 689 602	**2 141 485**

По состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года Группа не имела запасов, которые находились бы в залоге согласно кредитным или иным договорам.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года. 3 128 225 тыс. руб. были признаны как расходы (в течение года, закончившегося 31 декабря 2017 года 2 831 815 тыс. руб.) в составе операционных расходов по статье «Прочие материальные расходы».

18. Торговая и прочая дебиторская задолженность

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года (пересмотренные данные)
Торговая и прочая дебиторская задолженность долгосрочная		
Торговая дебиторская задолженность	2 099 789	1 265 150
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	(18)	–
Прочая дебиторская задолженность	623 422	213 495
Итого финансовые активы	**2 723 193**	**1 478 645**
Авансы выданные	6 341	7 256
	2 729 534	**1 485 901**
Торговая и прочая дебиторская задолженность краткосрочная		
Торговая дебиторская задолженность	16 264 965	16 943 809
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	(7 746 208)	(5 542 325)
Прочая дебиторская задолженность	4 486 012	4 462 712
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по прочей дебиторской задолженности	(2 986 777)	(2 414 829)
Итого финансовые активы	**10 017 992**	**13 449 367**
Авансы выданные	989 599	980 427
Резерв под обесценение авансов выданных	(162 031)	(220 562)
НДС к возмещению	40 577	38 200
НДС по авансам покупателей и заказчиков и НДС по авансам, выданным под приобретение основных средств	173 079	384 570
Предоплата по налогам, кроме налога на прибыль	20 196	24 464
	11 079 412	**14 656 466**

Информация о подверженности Группы кредитному и валютному риску, а также об обесценении торговой и прочей дебиторской задолженности, раскрыта в Примечании «Управление финансовыми рисками и капиталом».

Информация об остатках со связанными сторонами раскрыта в Примечании «Операции со связанными сторонами».

19. Денежные средства и эквиваленты денежных средств

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Денежные средства на банковских счетах и в кассе	139 929	881 174
Эквиваленты денежных средств	145 304	256 754
	285 233	1 137 928

	Рейтинг	Рейтинговое агентство	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
ПАО «Сбербанк»*	BBB–	Fitch Ratings	43 555	191 098
«Газпромбанк» (Акционерное общество)*	Ba2	Moody's	38 820	608 157
ПАО «Банк ВТБ»	Ba2	Moody's	2	
АО «АБ «Россия»	A+(RU)	АКРА	3	27
ПАО АКБ «Связь-Банк»	ruA	Эксперт РА	18 269	25 824
ПАО «Росбанк»	ruAAA	Эксперт РА	7	159
Акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов» (Банк «ВБРР» (АО))	Ba2	Moody's	51	1
Центральный Банк Российской Федерации	–	–	31 331	55 117
ПАО «Промсвязьбанк»	B2	Moody's	7082	–
Денежные средства в кассе	–	–	766	782
Переводы в пути	–	–	43	9
			139 929	881 174

* Связанные с государством.

Эквиваленты денежных средств включают в себя краткосрочные вложения в банковские депозиты.

	Процентная ставка	Рейтинг	Рейтинговое агентство	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
ПАО «Сбербанк» *	4,49–5,15	BBB–	Fitch Ratings	4 000	4 500
«Газпромбанк» (Акционерное общество)*	5,75–6,9	Ba2	Moody's	141 304	252 254
				145 304	256 754

* Связанные с государством.

По состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года все остатки денежных средств и эквивалентов денежных средств номинированы в рублях.

20. Уставный капитал

(а) Уставный капитал

	Обыкновенные акции		Привилегированные акции	
	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Номинальная стоимость одной акции	0,10	0,10	0,10	0,10
В обращении на 1 января	94 815 163	94 815 163	5 071 031	5 071 031
В обращении на конец года и полностью оплаченные	94 815 163	94 815 163	5 071 031	5 071 031

(б) Обыкновенные и привилегированные акции

В соответствии с Уставом Общества:

Акционеры – владельцы обыкновенных акций Компании имеют право голоса на Общем собрании акционеров по всем вопросам, получать дивиденды, объявленные Компанией, осуществлять иные права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Акционеры – владельцы привилегированных акций Компании имеют право на получение дивидендов наравне с акционерами – владельцами обыкновенных акций Компании.

Акционеры – владельцы привилегированных акций Общества не имеют право голоса на Общем собрании акционеров, за исключением принятия Общим собранием акционеров решений по вопросам:

- о реорганизации и ликвидации Общества;
- об обращении в Банк России с заявлением об освобождении Общества от обязанности осуществлять раскрытие или предоставление информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах;
- о внесении изменений и дополнений в Устав Общества, ограничивающих права акционеров – владельцев привилегированных акций. Решение о внесении таких изменений и дополнений считается принятым, если за него отдано не менее чем три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров, за исключением голосов акционеров – владельцев привилегированных акций, и три четверти голосов всех акционеров – владельцев привилегированных акций;
- об обращении с заявлением о делистинге привилегированных акций. Указанное решение считается принятым при условии, что за него отдано не менее чем три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров, за исключением голосов акционеров – владельцев привилегированных акций, и три четверти голосов всех акционеров – владельцев привилегированных акций.

Привилегированные акции Общества не являются конвертируемыми.

(в) Дивиденды

Базой для распределения прибыли Компании среди акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации является чистая прибыль по данным бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами бухгалтерского учета и составления отчетности в Российской Федерации.

По итогам 2017 года принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества в сумме 369 579 тыс. руб., в результате чего в 2018 году выплачено дивидендов в сумме 363 423 тыс. руб. (по итогам 2017 года).

(г) Дополнительная эмиссия ценных бумаг

В 2018 году Общество не осуществляло дополнительной эмиссии акций.

(д) Собственные выкупленные акции

Собственные выкупленные акции отсутствуют.

21. Прибыль на акцию

Расчет базовой прибыли на акцию за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, был основан на прибыли, причитающейся владельцам обыкновенных акций за 2018 год, в размере 429 363 тыс. руб. (за 2017 год: прибыль 2 352 168 тыс. руб.) и средневзвешенном количестве обыкновенных акций в обращении за 2018 год – 94 815 млн шт. (за 2017 год: 94 815 млн шт.).

У Компании отсутствуют разводняющие финансовые инструменты.

В миллионах акций	2018 год	2017 год
Обыкновенные акции на 1 января	94 815	94 815
Эффект собственных акций, выкупленных у акционеров	–	–
Эффект от размещения акций	–	–
Средневзвешенное количество акций за период, закончившийся 31 декабря	94 815	94 815

	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года	За год, закончившийся 31 декабря 2017 года
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении за отчетный период, закончившийся 31 декабря, млн шт.	94 815	94 815
Прибыль за период, причитающаяся владельцам обыкновенных акций	429 363	2 352 168
Прибыль на обыкновенную акцию – базовая и разводненная, руб.	0,0045	0,0248

22. Кредиты и займы

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Долгосрочные обязательства		
Необеспеченные кредиты и займы	29 169 936	28 922 734
Минус: текущая часть долгосрочных обязательств по кредитам и займам	(8 000 000)	(3 453 223)
	21 169 936	**25 469 511**
Краткосрочные обязательства		
Необеспеченные кредиты и займы	2 543 666	–
Текущая часть долгосрочных обязательств по кредитам и займам	8 031 605	3 484 085
	10 575 271	**3 484 085**
В том числе:		
Задолженность по процентам к уплате по кредитам и займам	31 605	30 862
	10 575 271	**3 484 085**

По состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года все остатки кредитов и займов номинированы в рублях.

	Срок погашения	Эффективная процентная ставка		Балансовая стоимость	
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Необеспеченные кредиты и займы					
Необеспеченные банковские кредиты*	2019–2021 годы	7,82–9,80 %	8,38–8,72 %	15 720 061	12 397 283
Необеспеченные банковские кредиты	2019–2021 годы	7,68–9,50 %	8,50 % (фиксированная)	13 017 434	14 556 313
Необеспеченные банковские кредиты	2019–2021 годы	8,05–9,46 %	8,25–8,27 %	3 007 712	2 000 000
				31 745 207	**28 953 596**

* Займы, полученные от компаний под контролем государства.

Группа не использует инструменты хеджирования для управления риском изменения процентных ставок. Информация о подверженности Группы риску изменения процентных ставок раскрыта в Примечании «Управление финансовыми рисками и капиталом».

23. Изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью

	Основная сумма долга по финансовым обязательствам, кроме финансовой аренды и дивидендам к уплате			Дивиденды к уплате	Прочие обязательства	Итого
	итого	долгосрочная часть	краткосрочная часть			
На 1 января 2018 года	**28 922 734**	**25 469 511**	**3 453 223**	**413**	**30 862**	**28 954 009**
Денежный поток по финансовой деятельности, нетто	2 790 868	3 700 425	(909 557)	(149 645)	(2 505 175)	136 048
Перевод из долгосрочной части в краткосрочную часть	–	(8 000 000)	8 000 000	–	–	–
Прочие изменения, нетто	–	–	–	154 993	2 505 918	2 660 911
На 31 декабря 2018 года	**31 713 602**	**21 169 936**	**10 543 666**	**5 761**	**31 605**	**31 750 968**

	Основная сумма долга по финансовым обязательствам, кроме финансовой аренды и дивидендам к уплате			Дивиденды к уплате	Прочие обязательства	Итого
	итого	долгосрочная часть	краткосрочная часть			
На 1 января 2017 года	**23 283 252**	**16 751 700**	**6 531 552**	**423**	**26 588**	**23 310 263**
Денежный поток по финансовой деятельности, нетто	5 639 482	12 171 034	(6 531 552)	(10)	(2 373 460)	3 266 012
Перевод из долгосрочной части в краткосрочную часть	X	(3 453 223)	3 453 223	–	–	–
Прочие изменения, нетто	–	–	–	–	2 377 734	2 377 734
На 31 декабря 2017 года	**28 922 734**	**25 469 511**	**3 453 223**	**413**	**30 862**	**28 954 009**

24. Вознаграждения работникам

Группа имеет обязательства по выплате пенсий и прочие долгосрочные обязательства по программам с установленными выплатами, которые распространяются на большинство сотрудников и пенсионеров. Обязательства по программам с установленными выплатами состоят из нескольких необеспеченных планов, предоставляющих единовременные выплаты при выходе на пенсию, пожизненные пенсии по старости, пенсии по старости, выплачиваемые в течение определенного периода, финансовую поддержку пенсионерам, выплаты в случае смерти сотрудников, выплаты к юбилейным датам.

3 октября 2018 года Президентом Российской Федерации был подписан Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам выплаты и назначения пенсий». Закон вступает в силу с 1 января 2019 года и предусматривает поэтапное увеличение пенсионного возраста. Чистая стоимость пенсионных обязательств по состоянию на 31 декабря 2018 года отражена с учетом влияния изменений пенсионного законодательства.

Суммы обязательств по программам с установленными выплатами, признанные в консолидированном отчете о финансовом положении, представлены ниже.

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Чистая стоимость обязательств по программам вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности	564 607	605 130
Итого чистая стоимость обязательств	**564 607**	**605 130**

Изменение стоимости активов, связанных с обязательствами по вознаграждению работников:

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Стоимость активов на 1 января	**474 630**	**469 229**
Доход на активы плана	–	37 273
Взносы работодателя	–	3 250
Прочее движение по счетам	3 458	–
Выплата вознаграждений	(33 467)	(35 122)
Стоимость активов на 31 декабря	**444 621**	**474 630**

Активы, относящиеся к пенсионным программам с установленными выплатами, администрируются АО «НПФ электроэнергетики». Данные активы не являются активами пенсионных программ с установленными выплатами, поскольку по условиям имеющихся с фондом Группа имеет возможность использовать взносы, перечисленные по пенсионным программам с установленными выплатами, для финансирования своих пенсионных программ с установленными взносами или перевода в другой фонд по собственной инициативе.

Изменения в приведенной стоимости обязательств по планам с установленными выплатами:

	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года		За год, закончившийся 31 декабря 2017 года	
	вознаграждения по окончании трудовой деятельности	прочие долгосрочные вознаграждения	вознаграждения по окончании трудовой деятельности	прочие долгосрочные вознаграждения
Обязательства по программам с установленными выплатами на 1 января	**605 130**		**529 695**	**–**
Стоимость текущих услуг	10 047		31 984	–
Стоимость прошлых услуг и секвестры	(55 074)		76 601	–
Процентный расход по обязательствам	30 135		46 570	–
Эффект от переоценки:				–
убыток/(прибыль) от изменения в демографических актуарных допущениях	18 618		(18 655)	–
(прибыль)/убыток от изменения в финансовых актуарных допущениях	(23 057)		32 745	–
(прибыль)/убыток от корректировки на основе опыта	36 940		(35 401)	–
Взносы в программу	(58 132)		(58 409)	–
Обязательства по программе с установленными выплатами на 31 декабря	**564 607**		**605 130**	**–**

Расходы, признанные в составе прибыли или убытка за период:

	За год, закончившийся	
	31 декабря 2018 года	**31 декабря 2017 года**
Стоимость услуг работников	(45 027)	108 585
Процентные расходы	30 135	46 570
Итого расходы, признанные в составе прибыли или убытка	**(14 892)**	**155 155**

(Доходы)/расходы, признанные в составе прочего совокупного дохода за период:

	За год, закончившийся	
	31 декабря 2018 года	**31 декабря 2017 года**
Убыток/(прибыль) от изменения в демографических актуарных допущениях	18 618	(18 655)
(Прибыль)/убыток от изменения в финансовых актуарных допущениях	(23 057)	32 745
(Прибыль)/убыток от корректировки на основе опыта	36 940	(35 401)
Итого (доходы)/расходы, признанные в составе прочего совокупного дохода	**32 501**	**(21 311)**

Изменение резерва по переоценке обязательств в составе прочего совокупного дохода в течение отчетного периода:

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	**2017 года**
Переоценка на 1 января	**410 589**	**431 900**
Изменение переоценки	32 501	(21 311)
Переоценка на 31 декабря	**443 090**	**410 589**

Основные актуарные допущения:

	31 декабря 2018 года	**31 декабря 2017 года**
Финансовые допущения		
Ставка дисконтирования	8,7 %	7,5 %
Увеличение заработной платы в будущем	4,6 %	4,5 %
Ставка инфляции	4,1 %	4,0 %
Демографические допущения		
Ожидаемый возраст выхода на пенсию		
Мужчины	60	60
Женщины	56	55
Средний уровень текучести кадров	10,9 %	11,8 %

Чувствительность совокупной стоимости пенсионных обязательств к изменениям основных актуарных допущений приведена ниже:

	Изменения в допущениях	**Влияние на обязательства**
Ставка дисконтирования	Рост/снижение на 0,5 %	Изменение на –5,1 %
Будущий рост заработной платы	Рост/снижение на 0,5 %	Изменение на 2,4 %
Будущий рост пособий (инфляция)	Рост/снижение на 0,5 %	Изменение на 2,3 %
Уровень текучести кадров	Рост/снижение на 10 %	Изменение на 1,6 %
Уровень смертности	Рост/снижение на 10 %	Изменение на –1,9 %

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Стоимость обязательств по программам вознаграждений работникам	(564 607)	(605 130)
Стоимость активов	444 621	474 630
Нетто величина	(119 986)	(130 500)

Сумма ожидаемых выплат по программам долгосрочных вознаграждений работникам на 2019 год составляет 58 430 тыс. руб., в том числе по программам с установленными выплатами, включая негосударственное пенсионное обеспечение работников, 58 430 тыс. руб.

25. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Долгосрочная задолженность		
Торговая кредиторская задолженность	1 018 181	–
Прочая кредиторская задолженность	556 908	169 086
Итого финансовые обязательства	1 575 089	169 086
Авансы покупателей	64 877	148 520
	1 639 966	317 606
Краткосрочная задолженность		
Торговая кредиторская задолженность	8 720 965	6 240 294
Прочая кредиторская задолженность и начисленные расходы	406 763	1 169 566
Задолженность перед персоналом	2 158 599	2 151 395
Дивиденды к уплате	5 761	413
Итого финансовые обязательства	11 292 088	9 561 668
Авансы от покупателей	1 139 348	1 952 190
	12 431 436	11 513 858
Налоги к уплате		
НДС	520 426	653 235
Налог на имущество	219 263	139 109
Взносы на социальное обеспечение	323 047	299 371
Прочие налоги к уплате	150 087	137 496
	1 212 823	1 229 211
	13 644 259	12 743 069

Информация о подверженности Группы риску ликвидности в части кредиторской задолженности раскрыта в Примечании «Управление финансовыми рисками и капиталом».

По состоянию на 31 декабря 2018 года долгосрочные авансы покупателей включают авансы за услуги технологического присоединения к электрическим сетям в сумме 46 653 тыс. руб. (143 322 тыс. руб. по состоянию на 31 декабря 2017 года).

26. Резервы

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Остаток на 1 января	1 277 276	1 754 381
Увеличение за период	729 389	1 098 537
Уменьшение, вызванное восстановлением резервов	(273 362)	(329 124)
Использование резервов	(755 115)	(1 246 518)
Остаток на 31 декабря	978 188	1 277 276

Резервы в основном относятся к судебным искам и претензиям, предъявленным к Группе по обычным видам деятельности.

27. Управление финансовыми рисками и капиталом

В ходе своей обычной финансово-хозяйственной деятельности Группа подвергается разнообразным финансовым рискам, включая, но не ограничиваясь, следующими: рыночный риск (валютный риск, процентный риск и ценовой риск), кредитный риск и риск ликвидности.

В данном примечании содержится информация о подверженности Группы каждому из указанных рисков, рассматриваются цели, политика и порядок оценки и управления рисками, а также система управления капиталом Группы. Более подробные количественные данные раскрываются в соответствующих разделах настоящей консолидированной финансовой отчетности.

В целях поддержания или изменения структуры капитала, Компания может изменять величину дивидендов, выплачиваемых акционерам, возвращать капитал акционерам или выпускать новые акции.

(a) Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск возникновения финансовых убытков у Группы в случае несоблюдения договорных обязательств со стороны покупателей или контрагентов по финансовым инструментам.

(i) Торговая и прочая дебиторская задолженность

В целях управления кредитным риском Группа, по возможности, использует систему предоплаты во взаимоотношениях с покупателями. Как правило, предоплата за услуги технологического присоединения потребителей к сетям предусмотрена договором. Группа не требует залогового обеспечения по дебиторской задолженности.

Подверженность Группы кредитному риску в основном зависит от индивидуальных характеристик каждого покупателя. Группа принимает соответствующие меры по своевременному взысканию дебиторской задолженности. В целях реализации мероприятий по снижению и предупреждению роста дебиторской задолженности, задолженность подразделяется в основном на текущую, просроченную, сомнительную и безнадежную. При осуществлении мониторинга кредитного риска покупатели группируются по видам дебиторской задолженности и срокам погашения задолженности. Группа создает резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности, расчетная величина которого определяется на основании модели ожидаемых кредитных убытков, взвешенных по степени вероятности наступления дефолта, и может быть скорректирована как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. Для этого Группа анализирует кредитоспособность покупателей, динамику погашения задолженности, учитывает изменение условий осуществления платежа, наличие гарантийных писем о погашении задолженности, текущие общеэкономические условия.

Уровень кредитного риска

Балансовая стоимость финансовых активов отражает максимальную величину кредитного риска Группы. По состоянию на отчетную дату максимальный уровень кредитного риска составил:

	Балансовая стоимость	
	31 декабря 2018 года	**31 декабря 2017 года**
Торговая и прочая дебиторская задолженность (за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки/резерва под обесценение)	13 808 946	14 981 940
Денежные средства и их эквиваленты	139 929	881 174
Банковские депозиты	145 304	256 754
	14 094 179	**16 119 868**

По состоянию на отчетную дату максимальный уровень кредитного риска в части торговой дебиторской задолженности (без учета прочей дебиторской задолженности) по группам покупателей составил:

	Общая номинальная стоимость	**Резерв под ожидаемые кредитные убытки**	**Общая номинальная стоимость**	**Резерв под обесценение**
	31 декабря 2018 года	**31 декабря 2018 года**	**31 декабря 2017 года**	**31 декабря 2017 года**
Покупатели услуг по продаже электроэнергии	990 986	(529 106)	334 068	(329 193)
Покупатели услуг по передаче электроэнергии	16 966 823	(7 028 325)	16 382 237	(4 844 745)
Покупатели услуг по технологическому присоединению к сетям	248 318	(133 193)	254 817	(42 931)
Прочие покупатели	158 627	(55 602)	78 266	(41 466)
	18 364 754	**(7 746 226)**	**17 049 388**	**(5 258 335)**

Балансовая стоимость торговой дебиторской задолженности, приходящаяся на десять самых крупных дебиторов Группы, составила 8 929 851 тыс. руб. по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 11 100 308 тыс. руб.).

Резервы под ожидаемые кредитные убытки торговой и прочей дебиторской задолженности

Распределение торговой и прочей дебиторской задолженности по срокам давности представлено ниже:

	Общая номинальная стоимость	Резерв под ожидаемые кредитные убытки	Общая номинальная стоимость	Резерв под обесценение
	31 декабря 2018 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2017 года
Непросроченная задолженность	8 912 837	(1 451 452)	8 455 122	(1 314 230)
Просроченная менее чем на 3 месяца	1 893 006	(605 010)	1 880 905	(582 844)
Просроченная более чем на 3 месяца и менее чем на 6 месяцев	1 331 021	(548 362)	1 471 469	(466 233)
Просроченная более чем на 6 месяцев и менее чем на год	3 018 784	(1 764 692)	3 531 368	(1 032 503)
Просроченная на срок более года	8 318 540	(6 363 487)	6 350 592	(4 223 426)
	23 474 188	(10 733 003)	21 689 456	(7 619 236)

Группа считает, что просроченная необесцененная дебиторская задолженность является с высокой степенью вероятности возмещаемой по состоянию на отчетную дату.

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки торговой и прочей дебиторской задолженности (резерва под обесценение дебиторской задолженности согласно IAS 39) представлено ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года и по состоянию на эту дату	За год, закончившийся 31 декабря 2017 года и по состоянию на эту дату
На 1 января согласно IAS 39		5 132 260
Входящее сальдо по резерву под ожидаемые кредитные убытки на 1 января 2018 года согласно IFRS 9	7 957 154	
Увеличение резерва за период	5 309 982	8 164 676
Суммы торговой и прочей дебиторской задолженности, списанные за счет ранее начисленного резерва	(865 387)	(508 193)
Восстановление сумм резерва за период	(1 668 746)	(4 831 589)
Остаток на 31 декабря	10 733 003	
На 31 декабря 2017 года согласно IAS 39		7 957 154

Соглашение о взаимозачете или аналогичные соглашения

Группа может заключать соглашения о закупках и продажах с одними и теми же контрагентами в обычных условиях ведения бизнеса. Соответствующие суммы дебиторской и кредиторской задолженности не всегда отвечают критериям для взаимозачета в отчете о финансовом положении. Это обстоятельство связано с тем, что Группа может не иметь в текущий момент юридически исполнимого права на зачет признанных сумм, поскольку право на зачет может иметь юридическую силу только при наступлении определенных событий в будущем. В частности, в соответствии с гражданско-правовыми нормами, действующими в России, обязательство может быть урегулировано зачетом однородного требования, срок которого наступил либо не указан или определен моментом востребования.

В следующей таблице представлена балансовая стоимость признанных финансовых инструментов, которые являются предметом упомянутых выше соглашений.

	31 декабря 2018 года		31 декабря 2017 года	
	Торговая и прочая		Торговая и прочая	
	дебиторская задолженность	кредиторская задолженность	дебиторская задолженность	кредиторская задолженность
Валовые суммы	17 573 351	7 015 721	18 744 437	7 909 884
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности	(3 059 120)		(1 096 668)	–
Суммы, которые были взаимно зачтены в соответствии с критериями МСФО (IAS) 32	(6 044 739)	(6 044 739)	(7 053 860)	(7 053 860)
Нетто-суммы, отражаемые в отчете о финансовом положении	8 469 492	970 982	10 593 909	856 024

(б) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что Группа не сможет выполнить свои финансовые обязательства при наступлении срока их погашения.

Управление рисками ликвидности подразумевает поддержание в наличии достаточного количества денежных средств и доступность финансовых ресурсов посредством привлечения кредитных линий. Группа придерживается сбалансированной модели финансирования оборотного капитала за счет использования как краткосрочных, так и долгосрочных источников. Временно свободные денежные средства размещаются в форме краткосрочных финансовых инструментов, в основном банковских депозитов.

Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в том, чтобы обеспечить постоянное наличие у Группы ликвидных средств, достаточных для погашения своих обязательств в срок, не допуская возникновения неприемлемых убытков и не подвергая риску репутацию Группы. Этот подход используется для анализа сроков оплаты, относящихся к финансовым активам и прогноза денежных потоков от операционной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2018 года сумма свободного лимита по открытым, но неиспользованным кредитным линиям Группы составила 30 836 398 тыс. руб. (17 012 267 тыс. руб. на 31 декабря 2017 года). Группа имеет возможность привлечь дополнительное финансирование в пределах соответствующих лимитов, в том числе для обеспечения исполнения своих краткосрочных обязательств.

Ниже представлена информация о договорных сроках погашения финансовых обязательств с учетом ожидаемых процентных платежей и без учета влияния взаимозачетов. В отношении потоков денежных средств, включенных в анализ сроков погашения, не предполагается, что они могут возникнуть значительно раньше по времени или в значительно отличающихся суммах.

31 декабря 2018 года	Балансовая стоимость	Денежные потоки по договору	До 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	От 4 до 5 лет	Свыше 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства								
Кредиты и займы	31 745 207	35 433 119	11 264 134	19 002 232	5 166 753	–	–	–
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10 708 578	10 708 578	10 151 670	21 468	535 440	–	–	–
	42 453 785	**46 141 697**	**21 415 804**	**19 023 700**	**5 702 193**	**–**	**–**	**–**

31 декабря 2017 года	Балансовая стоимость	Денежные потоки по договору	До 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	От 4 до 5 лет	Свыше 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства								
Кредиты и займы	28 953 596	33 343 822	3 641 826	16 750 360	12 951 636	–	–	–
Торговая и прочая кредиторская задолженность	7 579 359	7 579 359	7 410 273	165 678	–	3 408	–	–
	36 532 955	**40 923 181**	**11 052 099**	**16 916 038**	**12 951 636**	**3 408**	**–**	**–**

(в) Рыночный риск

Рыночный риск представляет собой риск изменения рыночных цен, таких как обменные курсы иностранных валют, процентные ставки, цены на товары и стоимость капитала, которые окажут влияние на финансовые результаты деятельности Группы или стоимость удерживаемых финансовых инструментов. Цель управления рыночным риском заключается в том, чтобы контролировать подверженность рыночному риску и удерживать ее в допустимых пределах, при этом добиваясь оптимизации доходности инвестиций.

(i) Валютный риск

Большая часть доходов и расходов, а также монетарных активов и обязательств Группы выражена в российских рублях. Следовательно, влияние изменения курсов валют на доходы и расходы Группы несущественно.

(ii) Процентный риск

Изменения в процентных ставках преимущественно оказывают влияние на кредиты и займы, поскольку изменяют либо их справедливую стоимость (по кредитам и займам с фиксированной ставкой), либо будущие потоки денежных средств (по кредитам и займам с плавающей ставкой). Руководство Группы не придерживается каких-либо установленных правил при определении соотношения между кредитами и займами по фиксированным и плавающим ставкам. Однако при принятии решений о заимствованиях руководство Группы отдает предпочтение кредитам и займам с фиксированными ставками, и, как следствие, Группа подвержена риску изменения этих ставок в ограниченной степени.

При этом в кредитных договорах, заключаемых Группой, как правило, отсутствуют запретительные комиссии банков-кредиторов за досрочное погашение долга по инициативе заемщика, что предоставляет Группе дополнительную гибкость при оптимизации процентных ставок в текущих экономических условиях.

Анализ чувствительности справедливой стоимости финансовых инструментов с фиксированными ставками

Группа не учитывает какие-либо финансовые активы и обязательства с фиксированными ставками как инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения в которой отражаются в составе прибыли или убытка за период. Соответственно, изменение процентных ставок по состоянию на отчетную дату не повлияло бы на показатели прибыли или убытка.

Группа не имеет потоков денежных средств по финансовым инструментам с плавающей ставкой процента.

(iii) Прочий ценовой риск

Риск изменения цены долевых инструментов возникает в отношении долевых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Руководство Группы отслеживает изменение стоимости инвестиционного портфеля на основе рыночных индексов. Существенные по величине инвестиции в составе данного портфеля управляются по отдельности, и все решения по покупке и продаже утверждаются руководством Группы.

По состоянию на 31 декабря 2018 года финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, подверженные риску изменения цены акции, составили 38 775 тыс. руб. (31 декабря 2017 года: 35 851 35 851 тыс. руб.). Если бы цены на акции были на 10 % больше (меньше) при постоянных значениях всех остальных переменных, прочий совокупный доход увеличился (уменьшился) бы на 3 878 тыс. руб.

(г) Справедливая и балансовая стоимость

Ниже представлено сравнение значений справедливой и балансовой стоимости финансовых инструментов Группы, за исключением тех финансовых инструментов балансовая стоимость которых соответствует их справедливой стоимости.

Финансовые инструменты	Прим.	31 декабря 2017 года		Уровень иерархии справедливой стоимости		
		балансовая стоимость	справедливая стоимость	1	2	3
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	X	36 851	36 851	36 851	–	–
Краткосрочные и долгосрочные кредиты и займы	X	(28 953 596)	(28 970 246)	–	(28 970 246)	–
		(28 916 745)	(28 933 395)	36 851	(28 970 246)	–

Финансовые инструменты	Прим.	31 декабря 2018 года		Уровень иерархии справедливой стоимости		
		балансовая стоимость	справедливая стоимость	1	2	3
Прочие финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	X	73 414	73 414	–	–	–
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	X	38 775	38 775	38 775	–	–
Краткосрочные и долгосрочные кредиты и займы	X	(31 745 207)	(31 172 484)	–	(31 172 484)	–
		(31 633 018)	(31 060 295)	38 775	(31 172 484)	73 414

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, переводов между уровнями иерархии справедливой стоимости не было.

Сверка балансовой стоимости финансовых активов, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и финансовых активов, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход на начало и конец отчетного периода представлена в таблице ниже.

	Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход
На 1 января 2018 года	–	36 851
Изменение справедливой стоимости, признанной в составе прочего совокупного дохода	–	1 924
На 31 декабря 2018 года	–	38 775

(д) Управление капиталом

Основная цель управления капиталом для Группы состоит в поддержании стабильно высокого уровня капитала, позволяющего сохранять доверие инвесторов, кредиторов и участников рынка и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса в будущем.

Группа контролирует динамику показателей структуры капитала (заемного и собственного), включая коэффициент доли заемных средств (целевой лимит по финансовому рычагу), рассчитанных на основе данных бухгалтерской отчетности по РСБУ. В соответствии с кредитной политикой, компании Группы должны поддерживать коэффициент доли заемных средств, рассчитанный как отношение общей суммы заемных средств к общей величине капитала, на уровне не выше 1.

Компания и ее дочерние предприятия обязаны выполнять законодательно установленные требования к достаточности собственного капитала, согласно которым стоимость их чистых активов, определенная в соответствии с российскими принципами бухгалтерского учета, должна постоянно превышать размер уставного капитала.

На 31 декабря 2018 года показатели отчетности дочернего общества Группы – АО «Тываэнерго» не удовлетворяли всем вышеперечисленным условиям. В настоящий момент Руководство Группы принимает меры для того, чтобы обеспечить соответствие всем требованиям законодательства в ближайшее время. Руководство считает, что нарушение указанных условий не окажет значительного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Операционная аренда

Расходы по операционной аренде за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, отражены в составе операционных расходов в сумме 278 604 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, в сумме 253 983 тыс. руб.).

Платежи по договорам операционной аренды подлежат уплате в следующем порядке.

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Менее 1 года	212 419	173 116
От 1 года до 5 лет	549 265	452 380
Свыше 5 лет	2 056 492	2 615 800
	2 818 176	**3 241 296**

28. Обязательства капитального характера

Сумма обязательств Группы капитального характера по договорам на приобретение и строительство объектов основных средств составляет 9 444 302 тыс. руб. с учетом НДС по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 3 257 324 тыс. руб. с учетом НДС).

29. Условные обязательства

(а) Страхование

В Группе действуют единые требования в отношении объемов страхового покрытия, надежности страховых компаний и порядка организации страховой защиты. Группа осуществляет страхование активов, гражданской ответственности и прочих страхуемых рисков. Основные производственные активы Группы имеют страховое покрытие, включая покрытие на случай повреждения или утраты основных средств. Тем не менее, существуют риски негативного влияния на деятельность и финансовое положение Группы в случае нанесения ущерба третьим лицам, а также в результате утраты или повреждения активов, страховая защита которых отсутствует, либо осуществлена не в полном объеме.

(б) Условные налоговые обязательства

Российское налоговое и таможенное законодательство допускает различные толкования в отношении операций и деятельности Группы. Соответственно, трактовка руководством налогового законодательства и ее формальная документация могут быть успешно оспорены соответствующими региональными или федеральными органами власти. Налоговое администрирование в России постепенно усиливается. В частности, усиливается риск проверки налогового аспекта сделок без очевидного экономического смысла или с контрагентами, нарушающими налоговое законодательство. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествовавших году принятия решения о налоговой проверке. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

По мнению руководства, условные налоговые обязательства Группы не превышают 1 % от величины активов Группы.

С 1 января 2012 года вступило в силу новое законодательство о трансфертном ценообразовании, которое существенно поменяло правила по трансфертному ценообразованию, сблизив их с принципами организации экономического сотрудничества и развития (OECD), но также создавая дополнительную неопределенность в связи с практическим применением налогового законодательства в определенных случаях.

Практика применения новых правил по трансфертному ценообразованию налоговыми органами и судами отсутствует, поскольку налоговые проверки на предмет соблюдения новых правил трансфертного ценообразования начались недавно. Однако ожидается, что операции, которые регулируются правилами о трансфертном ценообразовании, станут объектом детальной проверки, что потенциально может оказать влияние на данную консолидированную финансовую отчетность.

По мере дальнейшего развития практики применения правил налогообложения налогом на имущество, налоговыми органами и судами могут быть оспорены критерия отнесения имущества к движимым или недвижимым вещам, применяемые Группой. Руководство Группы не может прогнозировать исход и суммы возможных затрат для урегулирования потенциальных налоговых рисков.

На 31 декабря 2018 года руководство считает, что соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и позиция Группы с точки зрения соблюдения налогового, валютного и таможенного законодательства может быть обоснована и защищена.

(в) Судебные разбирательства

Группа является участником ряда судебных процессов (как в качестве истца, так и ответчика), возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. По мнению руководства, в настоящее время не существует неурегулированных претензий или иных исков, которые могли бы оказать существенное влияние на результаты деятельности или финансовое положение Группы и не были бы признаны или раскрыты в консолидированной финансовой отчетности.

(г) Обязательства по охране окружающей среды

Группа осуществляет деятельность в области электроэнергетики в Российской Федерации в течение многих лет. Законодательство об охране окружающей среды в Российской Федерации продолжает развиваться, обязанности уполномоченных государственных органов по надзору за его соблюдением пересматриваются. Потенциальные обязательства по охране окружающей среды, возникающие в связи с изменением интерпретаций существующего законодательства, судебными исками или изменениями в законодательстве не могут быть оценены. По мнению руководства, при существующей системе контроля и при текущей законодательстве не существует вероятных обязательств, которые могут иметь существенное негативное влияние на финансовое положение, результаты деятельности или движение денежных средств Группы.

30. Операции со связанными сторонами

(а) Отношения контроля

Связанными сторонами являются акционеры, аффилированные лица и организации, находящиеся под общим владением и контролем Группы, члены Совета Директоров и ключевой управленческий персонал Компании. По состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года контроль над Компанией принадлежал ПАО «Россети». Конечной контролирующей стороной является государство в лице Федерального Агентства по Управлению имуществом, владеющее контрольным пакетом акций ПАО «Россети».

(б) Операции с материнской компанией, ее дочерними и ассоциированными компаниями

Операции с материнской компанией, ее дочерними и ассоциированными компаниями включают операции с ПАО «Россети», его дочерними и ассоциированными компаниями:

	Сумма сделки за год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Выручка, чистые прочие доходы, финансовые доходы		
Материнская компания	**791**	**789**
Прочая выручка	786	786
Дивиденды к получению	5	3
Предприятия под общим контролем материнской компании	**1 182 428**	**1 089 458**
Передача электроэнергии	1 045 925	993 725
Услуги по технологическому присоединению к электросетям	615	257
Продажа электроэнергии	2 780	–
Прочая выручка	58 501	11 561
Чистые прочие доходы (реализация МПЗ, договор возмещения затрат, прибыли и убытки прошлых лет, госпошлина)	74 063	83 367
Дивиденды к получению	544	548
	1 183 219	**1 090 247**

	Сумма сделки за год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Операционные расходы, финансовые расходы		
Материнская компания	**171 402**	**241 821**
Консультационные, юридические и аудиторские услуги	141 204	211 624
Прочие работы и услуги производственного характера	23 024	23 023
Прочие расходы	7 174	7 174
Предприятия под общим контролем материнской компании	**10 980 282**	**11 729 191**
Электроэнергия для продажи	4 082	–
Услуги по передаче электроэнергии	10 323 191	10 778 788
Услуги по технологическому присоединению к электрическим сетям	2 504	1 479
Электроэнергия для компенсации потерь	211 511	209 675
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	73 976	355
Аренда	34 912	40 508
Расходы на программное обеспечение и сопровождение	20 763	8 260
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		
Резервы	(15 008)	88 708
Прочие расходы	324 351	601 418
	11 151 684	**11 971 012**

	Балансовая стоимость	
	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Материнская компания	–	3
Авансы выданные	–	3
Предприятия под общим контролем материнской компании	35 304	38 260
Авансы выданные	31 277	33 679
Авансы полученные	4 027	4 581
	35 304	38 263

По состоянию на 31 декабря 2018 года задолженность перед материнской компанией по выплате дивидендов отсутствует.

(в) Операции с ключевым управленческим персоналом

В целях подготовки настоящей консолидированной финансовой отчетности к ключевому управленческому персоналу отнесены Совета директоров, Правления, Генеральный директор Общества, Генеральный директор дочернего общества, представители высшего менеджмента.

Группа не совершает никаких операций и не имеет остатков по расчетам с ключевыми руководящими сотрудниками и их близкими родственниками, за исключением выплат им вознаграждения в форме заработной платы и премий.

Суммы вознаграждений ключевому управленческому персоналу, раскрытые в таблице, представляют собой затраты текущего периода на ключевой управленческий персонал, отраженные в составе расходов на вознаграждение работникам.

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Краткосрочные вознаграждения работникам	274 481	242 363
Вознаграждения по окончании трудовой деятельности и прочие долгосрочные вознаграждения	270	–
Выходные пособия	1 953	2 341
	276 704	244 704

На 31 декабря 2018 года текущая стоимость обязательств по программам с установленными выплатами, отраженная в консолидированном отчете о финансовом положении, включает обязательства в отношении ключевого управленческого персонала в сумме 21 067 тыс. руб. (на 31 декабря 2017 года – 58 149 тыс. руб.).

(г) Операции с компаниями, связанными с государством

В ходе осуществления деятельности Группа совершает значительное количество операций с компаниями, связанными с государством. Данные операции осуществляются согласно регулируемым тарифам либо в соответствии с рыночными ценами.

Выручка от компаний, связанных с государством, составляет 7,41 % от общей выручки Группы за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года: 42,91 %), включая 5,68 % выручки от передачи электроэнергии (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года: 42,1 %).

Затраты по передаче электроэнергии (включая компенсацию технологических потерь) по компаниям, связанных с государством, составляют 82,56 % от общих затрат по передаче электроэнергии за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, – 91,9 %).

Проценты, начисленные по кредитам и займам от банков, связанных с государством, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, составили 73,16 % от общей суммы начисленных процентов (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, – 100 %).

По состоянию на 31 декабря 2018 года остаток денежных средств и эквивалентов денежных средств, размещенных в банках, связанных с государством, составил 259 012 тыс. руб. (по состоянию на 31 декабря 2017 года – 799 255 тыс. руб.)

По состоянию на 31 декабря 2018 года отсутствуют депозиты с исходным сроком размещения более трех месяцев, размещенных в банках, связанных с государством.

Информация о кредитах и займах, полученных от банков, связанных с государством, раскрыта в Примечании «Кредиты и займы».

31. События после отчетной даты

1 января 2019 года между ПАО «МРСК Сибири» и АО «Улан-Удэ Энерго» заключено соглашение, в соответствии с которым дебиторская задолженность АО «Улан-Удэ Энерго» перед ПАО «МРСК Сибири» в сумме 1 539 036 тыс. руб. по договору оказания услуг по передаче электроэнергии зачтена в качестве авансового платежа по договорам аренды движимого и недвижимого имущества, заключенным 28 декабря 2018 года между ПАО «МРСК Сибири» и АО «Улан-Удэ Энерго» за весь срок аренды.

Иных событий, которые могли бы оказать существенное влияние на финансовое положение Общества после 31 декабря 2018 года, не произошло.

Приложение 2. Отчет о заключенных ПАО «МРСК Сибири» в 2018 году сделках,в совершении которых имеется заинтересованность

№ п/п	Дата совершения сделки	Дата одобрения (получения согласия на совершение сделки)	Орган общества, принявший решение о предоставлении согласия на совершение сделки	Предмет сделки и ее существенные условия	Сведения о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки, основания заинтересованности
1.	07.03.2018	20.12.2017 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали		Договор № 18.4000.58.18 оказания услуг по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса. Стороны договора: ПАО «МРСК Сибири» – «Заказчик»; ПАО «Россети» – «Исполнитель». Предмет: Исполнитель обязуется оказывать Заказчику услугу по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса Заказчика, а Заказчик обязуется принять и оплатить услугу в соответствии с условиями Договора. Цена договора: 499 863 521,85 руб. с НДС. Срок действия договора: Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.12.2020, а в части расчетов до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств. Срок оказания Услуги по Договору: с 01.01.2018 по 31.12.2020	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и одновременно является стороной по сделке
2.	13.06.2018	15.05.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (о намерении заключить пять взаимосвязанных договоров по филиалам Общества). Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали		Договор № 41.0300.75.18 на осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных Стороны договора: ПАО «МРСК Сибири» – филиал «Бурятэнерго» – «Заказчик»; АО «Управление ВОЛС-ВЛ» – «Подрядчик». Предмет: Осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета электроэнергии на ВЛ 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных. Цена договора: Предельная стоимость по договору составляет 9 952 428,2 руб. с НДС. Срок действия договора: Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 01.01.2022	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Управление ВОЛС-ВЛ», являющихся сторонами во взаимосвязанных сделках

3.	14.06.2018	15.05.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (о намерении заключить пять взаимосвязанных договоров по филиалам Общества). Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 11.0400.1578.18 на осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных на следующих условиях: **Стороны договора:** ПАО «МРСК Сибири» – филиал «Горно-Алтайские электрические сети» – «Заказчик»; АО «Управление ВОЛС-ВЛ» – «Подрядчик». **Предмет:** Осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета электроэнергии на ВЛ 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных. **Цена договора:** Предельная стоимость по договору составляет 51 032 764,12 руб. с НДС. **Срок действия договора:** Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 01.01.2022	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Управление ВОЛС-ВЛ», являющихся сторонами во взаимосвязанных сделках
4.	14.06.2018	15.05.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (о намерении заключить пять взаимосвязанных договоров по филиалам Общества). Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 10.4200.1762.18 на осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных на следующих условиях: **Стороны договора:** ПАО «МРСК Сибири» – филиал «Кузбассэнерго-РЭС» – «Заказчик»; АО «Управление ВОЛС-ВЛ» – «Подрядчик». **Предмет:** Осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета электроэнергии на ВЛ 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных. **Цена договора:** Предельная стоимость по договору составляет 62 092 854,55 руб. с НДС. Срок действия договора: Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 01.01.2022	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Управление ВОЛС-ВЛ», являющихся сторонами во взаимосвязанных сделках
5.	25.05.2018	26.04.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Дополнительное соглашение № 2 к Договору подряда на строительно-монтажные, монтажные, пусконаладочные работы № 1.9.05-230-16/11.4000.282.16 от 24.08.2016 на следующих условиях: **Стороны дополнительного соглашения:** ПАО «МРСК Сибири» – «Подрядчик»; АО «Тываэнерго» – «Заказчик». **Предмет сделки:** внесение изменений в договор подряда от 24.08.2016 № 1.9.05-230-16/11.4000.282.16 на строительство ПС 110 кВ «Вавилинская» с питающей двухцепной ВЛ 110 кВ С-423-01/С-424-01. Пункт 2.2 Договора изложить в следующей редакции: «Срок начала работ по Договору с момента заключения настоящего Договора – в соответствии с Календарным планом выполнения работ и услуг. Срок завершения работ – не позднее 526 календарных дня с момента заключения договора». **Цена дополнительного соглашения:** 421 710 918 руб., в том числе НДС. **Срок выполнения работ:** Срок начала работ по Договору с момента заключения настоящего Договора – в соответствии с Календарным планом выполнения работ и услуг. Срок завершения работ – не позднее 526 календарных дня с момента заключения договора	Заинтересованные лица: 1. Швец Владислав Евгеньевич. Член Правления ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Тываэнерго» – стороны по сделке. 2. ПАО «Россети», являющиеся контролирующим лицом ПАО «МРСК Сибири» и АО «Тываэнерго», являющихся сторонами в сделке

6.	13.07.2018	15.05.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (о намерении заключить пять взаимосвязанных договоров по филиалам Общества). Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 10.7500.2721.18 на осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных на следующих условиях: **Стороны договора:** ПАО «МРСК Сибири» – филиал «Читаэнерго» – «Заказчик»; АО «Управление ВОЛС-ВЛ» – «Подрядчик». **Предмет:** Осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета электроэнергии на ВЛ 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных. **Цена договора:** Предельная стоимость по договору составляет 43 979 892 руб. с НДС. **Срок действия договора:** Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 01.01.2022	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Управление ВОЛС-ВЛ», являющихся сторонами во взаимосвязанных сделках
7.	03.07.2018	15.05.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (о намерении заключить пять взаимосвязанных договоров по филиалам Общества). Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 02.2400.3006.18 на осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных на следующих условиях: **Стороны договора:** ПАО «МРСК Сибири» – филиал «Красноярскэнерго» – «Заказчик»; АО «Управление ВОЛС-ВЛ» – «Подрядчик». **Предмет:** Осуществление поставок, выполнение работ в рамках внедрения пунктов коммерческого учета электроэнергии на ВЛ 10 кВ на границе балансовой принадлежности с организацией удаленного сбора данных. **Цена договора:** Предельная стоимость по договору составляет 18 198 576,00 руб. с НДС. **Срок действия договора:** Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 01.01.2022	Заинтересованное лицо: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Управление ВОЛС-ВЛ», являющихся сторонами во взаимосвязанных сделках
8.	29.12.2018	13.12.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 14.4200.4054.18 на выполнение научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы на следующих условиях. **Стороны Договора:** Заказчик: ПАО «МРСК Сибири» (филиал «Кузбассэнерго-РЭС»); Исполнитель: ПАО «ФИЦ». **Предмет Договора:** Выполнение Исполнителем в соответствии с Техническим заданием Заказчика (Приложение № 1 к Договору) научно-исследовательской и опытно конструкторской работы «Разработка типовой архитектуры, создание опытного образца единой серверной платформы для подсистем цифровой ПС 35–110 кВ с использованием средств виртуализации» (НИОКР, Работа). **Цена договора:** 58 166 920 руб. с НДС. Начало выполнения работы по Договору – с даты заключения (подписания) Договора. Окончание выполнения работы по настоящему Договору – 23.09.2020. **Срок действия Договора:** Договор вступает в силу с даты его подписания обеими Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств	Заинтересованные лица: 1. ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и ПАО «ФИЦ», являющихся сторонами в сделке. 2. Гребцов Павел Владимирович – Член Совета директоров ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся членом Совета директоров ПАО «ФИЦ», являющегося стороной в сделке

9.	29.12.2018	13.12.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор № 10.2400.11863.18 возмездного оказания услуг на следующих условиях. Стороны Договора: Заказчик: ПАО «МРСК Сибири»; Исполнитель: АО «Мобильные ГТЭС». **Предмет Договора:** Выполнение Исполнителем по заданию Заказчика (Приложение № 1 к Договору) в целях обеспечения электроснабжения объектов XXIX Всемирной зимней Универсиады 2019 года комплекса услуг, связанных с организацией бесперебойного электроснабжения объектов XXIX Всемирной зимней Универсиады 2019 года в г. Красноярске, технологически присоединенным к сетям филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго», с применением дизель-генераторных установок (ДГУ) (далее – Услуги). **Цена договора:** 171 637 858,18 руб. с НДС. **Дата начала и окончания оказания Услуг:** в сроки, указанные в Техническом задании. Оказание Услуг по Договору осуществляется в соответствии с Ориентировочным графиком оказания услуг, являющимся Приложением № 2 к Договору. **Срок действия Договора:** Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств. Условия настоящего Договора распространяют свое действие на отношения сторон, возникшие с 10.11.2018	Заинтересованные лица: ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Мобильные ГТЭС», являющихся сторонами в сделке
10.	29.12.2018	13.12.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Соглашение о зачете встречных однородных требований № 52.4000.516.18 на следующих условиях: **Стороны:** Сторона 1: ПАО «МРСК Сибири»; Сторона 2: АО «Тываэнерго». **Предмет и цена сделки:** в соответствии с Соглашением Стороны прекращают взаимные обязательства путем проведения зачета встречных однородных требований. Сумма зачета встречных однородных требований по Соглашению составляет 381 942 999 (триста восемьдесят один миллион девятьсот сорок две тысячи девятьсот девяносто девять) руб. 90 (девяносто) коп. **Обязательства сторон:** У Стороны 1 существует требование к Стороне 2, возникшее по основаниям, указанным в Приложении № 1 к Соглашению, являющемся его неотъемлемой частью, в размере 381 942 999 (триста восемьдесят один миллион девятьсот сорок две тысячи девятьсот девяносто девять) руб. 90 (девяносто) коп., в том числе НДС. У Стороны 2 существует требование к Стороне 1, возникшее на основании заключенного между ними Договора о приобретении акций в размере 381 942 999 (триста восемьдесят один миллион девятьсот сорок две тысячи девятьсот девяносто девять) руб. 90 (девяносто) коп., в том числе НДС. Стороны подтверждают, что на дату проведения зачета срок наступил по всем требованиям, подлежащим прекращению	Заинтересованные лица: 1. ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Тываэнерго», являющихся сторонами в сделке. 2. Иванов Виталий Валерьевич – Единоличный исполнительный орган ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Тываэнерго», являющегося стороной в сделке. 3. Дынькин Павел Борисович – Член Правления ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся Председателем Совета директоров АО «Тываэнерго», являющегося стороной в сделке

11.	29.12.2018	13.12.2018 лицам, указанным в подп. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не позднее чем за 15 дней до даты совершения сделки было направлено извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о проведении заседания Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» для решения вопроса о получении согласия на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность от лиц, указанных в подп. 1 ст. 83 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не поступали	Договор о приобретении акций № 01.4000.517.18 на следующих условиях. **Стороны:** Эмитент: АО «Тываэнерго»; Приобретатель: ПАО «МРСК Сибири». **Предмет сделки и цена:** Эмитент передает в собственность Приобретателю, а Приобретатель принимает и оплачивает следующие ценные бумаги, размещаемые посредством закрытой подписки, именуемые в дальнейшем «Акции», на условиях Договора: **Эмитент:** Акционерное общество «Тываэнерго» **Вид, категория, форма ценных бумаг:** акции именные обыкновенные бездокументарные **Государственный регистрационный номер и дата государственной регистрации дополнительного выпуска Акций:** 1-06-40247-F-001D от 16.08.2018 **Номинальная стоимость одной Акции:** 0 (ноль) руб. 14 (четырнадцать) коп. **Цена размещения одной Акции:** 0 (ноль) руб. 14 (четырнадцать) коп. **Количество приобретаемых Акций:** 2 728 164 285 (два миллиарда семьсот двадцать восемь миллионов сто шестьдесят четыре тысячи двести восемьдесят пять) штук **Общая стоимость приобретаемых Приобретателем Акций:** 381 942 999,90 руб. (триста восемьдесят один миллион девятьсот сорок две тысячи девятьсот девяносто девять рублей девяносто копеек), (НДС не облагается). **Иные существенные условия сделки/порядок их определения:** Приобретатель обязуется в день заключения Договора, но не позднее срока для оплаты Акций, установленного зарегистрированным Решением о дополнительном выпуске Акций (государственный регистрационный номер 1-06-40247-F-001D от 16.08.2018) оплатить Акции путем зачета денежных требований к АО «Тываэнерго» (эмитенту) в соответствии с законодательством Российской Федерации: путем заключения Соглашения о зачете денежных требований (соглашения о зачете). Эмитент в течение 3 (трех) рабочих дней с момента заключения соглашения о зачете, но не позднее чем за 3 (три) рабочих дня до даты окончания размещения дополнительных Акций, оформляет и направляет регистратору (Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.») распоряжение о размещении количества приобретаемых Акций для внесения приходной записи по лицевому счету Приобретателя Акций. Приходная запись по лицевому счету Приобретателя Акций в системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента должна быть внесена в течение 3 (трех) рабочих дней, но не позднее даты окончания размещения Акций. Передача Акций от Эмитента к Приобретателю осуществляется путем их зачисления на счет Приобретателя (счет владельца) в реестре владельцев именных ценных бумаг Эмитента	Заинтересованные лица: 1. ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «МРСК Сибири» и АО «Тываэнерго», являющихся сторонами в сделке. 2. Иванов Виталий Валерьевич – Единоличный исполнительный орган ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Тываэнерго», являющегося стороной в сделке. 3. Дынькин Павел Борисович – Член Правления ПАО «МРСК Сибири», одновременно являющийся Председателем Совета директоров АО «Тываэнерго», являющегося стороной в сделке

Сделки с заинтересованностью, размер которых составлял 2 % и более балансовой стоимости активов Общества, не заключались.

Приложение 3. Информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «МРСК Сибири» на заседании «08» мая 2019 года (протокол № 322/19). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2018 год.

Методология оценки: Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, производилась в соответствии с формой, предложенной в рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 17 февраля 2016 года № ИН-06-52/8).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1 В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2 Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1 Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2 В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3 Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1 В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2 Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3 Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1 В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2 В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1 Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1 При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2 Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3 Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1 В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1 Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1 В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1 В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	не соблюдается	Во внутренних документах Общества не установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.

В отчетном году Общество таких сделок не заключалось, поэтому у Общества отсутствовала необходимость разработки специальных механизмов контроля за такими сделками.

Данный принцип ранее не был отражен в Кодексе корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России (далее по тексту - ККУ), поэтому Общество руководствуется положениями Устава, которыми предусмотрена надежная защита дивидендных прав владельцев обыкновенных и привилегированных акций Общества (подпункты 6. 2., 6. 5. ст. 6 Устава Общества).

В соответствии с нормами Устава Общества акционеры-владельцы привилегированных акций Общества имеют право на получение дивидендов наравне с акционерами-владельцами обыкновенных акций Общества.

В случае ликвидации Общества акционерами-владельцами обыкновенных акций имеют право получать часть его имущества.

Кроме того, акционеры-владельцы привилегированных акций Общества имеют право на получение стоимости, выплачиваемой при ликвидации Общества (ликвидационной стоимости) по привилегированным акциям, в размере 100 % к номинальной стоимости привилегированных акций в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Данные положения Устава достаточны для защиты прав акционеров-владельцев обыкновенных и привилегированных акций Общества.

В случае изменения условий, при которых возможно заключения таких сделок, Общество предпримет действия по разработке во внутренних документов механизмов контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.

1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.		
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1 В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	соблюдается
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1 Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1 Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1 Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2 Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1 В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1 Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2 Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	соблюдается
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	1 В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2 В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	соблюдается
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1 Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2 Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1 Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2 В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1 В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	соблюдается
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1 1Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2 Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1 В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	соблюдается
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1 Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2 В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	соблюдается
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1 Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	соблюдается
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1 В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	соблюдается
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1 В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.		
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1 В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1 В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2 За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3 В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	не соблюдается	В 2018 году в состав Совета директоров входило 11 директоров, из них два независимых директора: Пинхасик Вениамин Шмуилович и Трубицын Кирилл Андреевич. В отчетном периоде при подготовке годового Общего собрания акционеров Общества акционерами были выдвинуты кандидаты, которые не являлись независимыми директорами. Однако, Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в части независимости членов Совета директоров. При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего не менее 1 / 3 независимых директоров. Общество обеспечивает вынесение на рассмотрение Совета директоров вопроса о признании независимыми отдельных членов Совета директоров, формально не соответствующих некоторым критериям независимости, с учетом качества их работы, квалификации и голосования по вопросам повестки дня в Совете директоров. Однако, менеджмент Общества не имеет возможности влиять на состав Совета директоров Общества, в том числе возможности включения в него большего количества независимых директоров, поскольку выдвижение кандидатов в члены Совета директоров Общества осуществляется акционерами. В случае, если акционерами Общества при подготовке к Общему собранию акционеров будет выдвинуто достаточное количество независимых директоров, то данная рекомендация будет Обществом соблюдаться.

2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1 Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	соблюдается
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.		
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1 Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2 Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1 Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1 Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1 Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2 Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3 В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1 В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1 Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2 В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	соблюдается

2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1 В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2 В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1 Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1 В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1 Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1 Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается	Устав Общества не предусматривает принятие решений по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров Общества. Пунктом 18.8 Устава Общества определены случаи принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества квалифицированным большинством от общего количества членов Совета директоров Общества. Подп. 18.10 Устава Общества определены случаи принятия решений Советом директоров Общества большинством в две трети голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании. Кроме того, как показывает анализ, проведенный Корпоративным секретарем Общества, на практике Общество соблюдает указанную рекомендацию Кодекса: все решения (за исключением тех, по которым законодательством Российской Федерации установлен особый порядок принятия решений) принимаются большинством голосов всех избранных членов Совет директоров Общества. В 2019 году Общество на одовом Общем собрании акционеров планирует внести изменения в подп. 18.10 . Устава Общества, согласно которым решения по наиболее важным вопросам принимаются на заседании Совета директоров Общества большинством голосов всех избранных членов Совета директоров Общества, не являющихся выбывшими.

2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1 Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	частично соблюдается	Не соблюдается критерий 1. Комитет по аудиту состоит из пяти человек, лишь двое из которых являются независимыми директорами (Пинхасик В. Ш. и Трубицын К. А.). В свою очередь ПАО Московская Биржа допускает возможность включения в указанный Комитет лиц, обладающих профессиональным опытом и компетенцией в области аудита и финансов, что позволяет им эффективно выполнять свои функции. Помимо независимых членов Совета директоров Общества в состав Комитета по аудиту вошли члены Совета директоров, обладающие знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, способные выносить независимые суждения, активно участвующие в работе Комитета (при необходимости запрашивают дополнительную информацию по рассматриваемым на Комитете вопросам и требуют от менеджмента ответов на трудные, критически поставленные вопросы, принимают решения ориентируюсь на долгосрочные интересы Общества и его акционеров), а также не являющиеся членами исполнительных органов Общества. Во главе Комитета по аудиту состоит независимый директор К. А. Трубицын. Общество стремится формировать Комитет по аудиту из числа независимых членов Совета директоров Общества. Тем не менее, реализация указанной рекомендации Кодекса возможна лишь при избрании на годовом общем собрании акционеров по итогам 2018 года оптимального количества независимых директоров для формирования Комитета в количественном составе, закрепленном в Положении о Комитете по аудиту. В части соблюдения критерия 3. Один из членов Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности – В.Ш. Пинхасик. В случае, если акционерами Общества при подготовке к Общему собранию акционеров будет выдвинуто достаточное количество независимых директоров, то Комитет по аудиту будет сформирован из независимых директоров Общества. В части соблюдения критерия 4 . В 2018 году проведено 5 очных заседания Комитета по аудиту Совета директоров Общества (в 1 кв. – 2 заседания, во 2 кв. – 1 заседание, в 3 кв. – 1 заседание, в 4 кв. – 1 заседание).
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый	1 Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	не соблюдается	Не соблюдаются критерии 1 и 2. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, в который входит лишь один независимый директор – Трубицын К.А.

независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.

2 Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.

3 Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.

Помимо независимых членов Совета директоров Общества в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям вошли члены Совета директоров Общества, обладающие специальными знаниями работы, отнесенным к компетенции Комитета, способные выносить независимые суждения, активно участвующие в работе Комитета (при необходимости запрашивают дополнительную информацию по рассматриваемым на Комитете вопросам и требуют от менеджмента ответов на трудные, критически поставленные вопросы, принимают решения ориентируюсь на долгосрочные интересы Общества и его акционеров), а также не являющиеся членами исполнительных органов Общества.

Общество стремится формировать Комитет по кадрам и вознаграждениям из числа независимых членов Совета директоров Общества.

В случае, если акционерами Общества при подготовке к Общему собранию акционеров будет выдвинуто достаточное количество независимых директоров, то Комитет по кадрам и вознаграждениям будет сформирован из независимых директоров Общества.

Критерий 3 соблюдается частично.

Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном на заседании Советом директоров Общества (протокол № 143/14 от 25.07.2014) частично соответствуют рекомендациям ст. 180 Кодекса корпоративного управления.

На основании разработанной Дорожной карты по улучшению эффективности корпоративного управления

К основным задачам, которые не предусмотрены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям в соответствии со ст. 180 Кодекса корпоративного управления относятся:

разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря общества, а также предварительную оценку работы корпоративного секретаря Общества по итогам года и предложения о премировании корпоративного секретаря Общества;

выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, а если политика Общества предполагает обязательное проведение конкурсных процедур для выбора указанного консультанта - определение условий конкурса и выполнение роли конкурсной комиссии;

надзор за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и различных программ мотивации;

				К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Положением относятся следующие вопросы, содержащие рекомендации ст. 180 Кодекса корпоративного управления: регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения; выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего. в 2019 году Общество планирует разработать, согласовать и инициировать внесение изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям с включением задач, содержащиеся в рекомендации ст. 180 Кодекса корпоративного управления.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1 Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2 Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	частично соблюдается	В части соблюдения критерия 1. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, выполняющий в том числе функции Комитета по номинациям (подп. 4 п. 2 ст 2 Положения Комитета по кадрам и вознаграждениям: определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов и проч.). В части независимых директоров информация представлена в подп. 2.8.2. Частично соблюдается критерий 2. Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном на заседании Советом директоров Общества (протокол № 143 / 14 от 25. 07. 2014) частично соответствуют рекомендациям ст. 186 ККУ . К основным задачам, которые не предусмотрены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям в соответствии со ст. 186 ККУ относятся: анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества; надзор за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и различных программ мотивации;

разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря общества, а также предварительную оценку работы корпоративного секретаря Общества по итогам года и предложения о премировании корпоративного секретаря Общества;

подготовка отчета о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников для включения в годовой отчет и иные документы Общества;

осуществление надзора за раскрытием информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета директоров, а также членами коллегиальных исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками в годовом отчете и на корпоративном сайте Общества в сети Интернет;

оценка состава Совета директоров Общества с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров Общества;

описание индивидуальных обязанностей директоров и председателя Совета директоров Общества, включая определение времени, которое должно уделяться вопросам, связанным с деятельностью общества, в рамках и за рамками заседаний, в ходе плановой и внеплановой работы. Данное описание (отдельное для члена Совета директоров и для его Председателя) должно быть утверждено Советом директоров Общества и вручено для ознакомления каждому новому члену Совета директоров и его Председателю после их избрания;

ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада членов Совета директоров в работу Совета директоров и его Комитетов, разработку рекомендаций Совету директоров Общества в отношении совершенствования процедур работы Совета директоров и его Комитетов, подготовку отчета об итогах самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчет Общества;

формирование программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров Общества, направленного на ознакомление новых директоров с ключевыми активами Общества, его стратегией, деловой практикой, принятой в Обществе, организационной структурой Общества и ключевыми руководящими работниками Общества, а также с процедурами работы Совета директоров

Общества, а также осуществление надзора за практической реализацией вводного курса;

формирование программы обучения и повышения квалификации для членов Совета директоров Общества, учитывающей индивидуальные потребности отдельных его членов, а также надзор за практической реализацией этой программы;

формирование рекомендаций Совету директоров Общества в отношении кандидатов на должность корпоративного секретаря Общества.

Тем не менее, Комитет по кадрам и вознаграждениям, руководствуясь ст. 186 ККУ, в отчетном периоде рассматривал следующие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по номинациям:

«О предварительной оценке кандидатов в члены Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» (протокол от 27 .04. 2018 № 91);

«О рекомендациях Совету директоров по определению статуса члена Совета директоров Общества» (протокол от 15.06.2018 № 95),

«О предварительном рассмотрении отчета Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества о проделанной работе в 2017 - 2018 корпоративном году» (протокол от 31.05.2018 № 93);

«О рекомендациях Совету директоров ПАО «МРСК Сибири» по вопросу «О рассмотрении результатов самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» за 2017 - 2018 корпоративный год» (протокол от 07.12.2018 № 98).

Кроме того, одобрена программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» (протокол 93 от 31.05.2018).

В 2019 году Общество планирует разработать, согласовать и инициировать внесение изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям, в том числе с учетом норм, содержащиеся в рекомендации 186 ККУ.

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1 В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	не соблюдается	В 2018 году Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты не создавались в связи со сложившейся практикой корпоративного управления в Обществе. По результатам проведенной самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2017 - 2018 корпоративный год можно сделать вывод о том, что количество и специализация существующих комитетов при СД оптимальны с точки зрения исполнения ими своих функций поддержки работы СД по всем ключевым вопросам компетенции и изменений не требуется. Однако, Общество планирует в 2019 году рассмотреть вопрос о включении в компетенцию Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию при Совете директоров Общества рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением в Обществе деятельности по инновациям.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1 Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2 Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	частично соблюдается	Частично соблюдается критерий 1. Информацию о соблюдении критерия 1 представлена в подп. 2 .8. 1., 2. 8. 2. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1 В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1 Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2 Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается	

2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1 Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	не соблюдается	В соответствии с п. 5.4. Положения о Совете директоров Общества 5.4. Совет директоров вправе ежегодно проводить оценку эффективности работы Совета директоров самостоятельно (самооценка) или с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки. В соответствии с ст. 2 .9. 2. Кодекса оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически – не реже одного раза в три года - привлекать внешнюю организацию (консультанта). На заседании Совета директоров Общества утверждена Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» (протокол от 25. 05. 2018 №282 /18). В 2018 году самооценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров проводилась за 2017 - 2018 корпоративный год. Результаты самооценки рассмотрены на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям 07. 12. 2018 (протокол от 07.12.2018 № 98) и заседании Совета директоров 28. 12. 2018 (протокол от 28.12.2018 № 306 / 18). В соответствии с подп. 1. 1. Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится раз в три года (при необходимости) независимой внешней организацией (консультантом), привлекаемой на конкурсной основе. Общество планирует в 2020 году при проведении оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2019 - 2020 корпоративный год привлечь внешнюю организацию (консультант).
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1 В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2 На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1 Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			

4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1 В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	соблюдается
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1 В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1 Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1 В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.		
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1 Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	соблюдается
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1 Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие– либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1 В обществе не предусмотрены какие– либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.		

4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1 В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2 В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3 В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1 Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2 Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	не соблюдается	Общество не внедряло программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). Вместе с тем в настоящее время, количество акций Общества в свободном обращении (free - float) составляет менее 4 %. Использование данного инструмента, как и программ мотивации, привязанных к росту капитализации, будет неэффективным, поскольку чем меньше количество акций в обращении, и чем выше объемы, тем большими могут быть ценовые движения. С целью снижения влияния на изменения цены акций Общество заключило два договора с маркет - мейкерами. Данная мера позволит рассмотреть возможность реализации программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Общества. В 2019–2020 годах Общество планирует разработать, согласовать и инициировать утверждение на Совете директоров Общества программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1 Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1 Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1 Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1 В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2 В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1 В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1 Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1 В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2 В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1 Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2 Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	не соблюдается	**В части соблюдения критерия 1.** На заседании Совета директоров Общества утверждено Положение об информационной политике, разработанное с учетом рекомендаций Кодекса (протокол от 30. 03. 2018 № 273 / 18). **Не соблюдается 2 критерий.** В соответствии с подп. 10. 4. Положения об информационной политике Общества единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) ежегодно, не позднее 90 дней с даты окончания отчетного года, выносит на рассмотрение Совета директоров отчет о соблюдении Информационной политики Общества. Общество планирует в 2019 году реализацию мероприятий по включению в план работы Совета директоров вопроса, связанного с соблюдением Обществом его информационной политики.

6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1 Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2 Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3 В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается.Критерий 2 соблюдается.Не соблюдается критерий 3. Информация о наличии у контролирующего акционера специального меморандума относительно планов в отношении корпоративного управления в ПАО «МРСК Сибири» в Обществе отсутствует. В настоящее время порядок взаимодействия контролирующего лица с Обществом определяется документом – Порядком взаимодействия ПАО «Россети» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Общество. Данный документ опубликован на сайте лица, контролирующего ПАО «МРСК Сибири». При условии поступления указанного документа в Общество, он будет опубликован согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1 В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3 Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1 В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2 Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1 Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2 Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1 Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	соблюдается	

6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1 В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2 В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1 Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2 Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	соблюдается
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1 В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1 Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2 В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	соблюдается
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.		
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1 В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	соблюдается

7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1 Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2 Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3 Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	частично соблюдается	**Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Не соблюдается критерий 3.** Во внутренних документах Общества не предусматривается расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. В соответствии со сложившейся практикой корпоративного управления заинтересованные в сделке лица признаются таковыми в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». Кроме того, все ключевые руководящие сотрудники Общества являются членами коллегиального исполнительного органа и могут признаваться заинтересованными лицами в совершении сделок в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». При этом Общество планирует рассмотреть возможность расширения перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.

Приложение 4. Сведения о выплаченных вознаграждениях, компенсациях членам Совета директоров и корпоративного секретаря Общества

СВЕДЕНИЯ О ВЫПЛАЧЕННЫХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ, КОМПЕНСАЦИЯХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЗА 2017 ГОД (ТЫС. РУБ.)

№ п/п	Ф. И. О.	Базовое вознаграждение, начисленное	Дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров и членство в комитетах при Совете директоров, начисленное	Компенсация расходов, связанных с участием в Совете директоров
1	Бобров Виталий Павлович	692	22	98
2	Бычко Михаил Александрович	692	69	194
3	Гурьянов Денис Львович	692	139	98
4	Косогова Екатерина Андреевна	692	70	1,0
5	Кузнецов Михаил Варфоломеевич	692	0	0
6	Пинхасик Вениамин Шмуилович	692	208	156
7	Прохоров Егор Вячеславович		Согласие на раскрытие информации не получено	
8	Рашевский Владимир Валерьевич	692	0	0
9	Трубицын Кирилл Андреевич	692	208	4
10	Фадеев Александр Николаевич	692	208	331

СВЕДЕНИЯ О ВЫПЛАЧЕННЫХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ, КОМПЕНСАЦИЯХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЗА 2016 ГОД (ТЫС. РУБ.)

№ п/п	Ф. И. О.	Базовое вознаграждение, начисленное, руб.	Вознаграждение за членство в Комитетах при Совете директоров, руб.	Компенсация расходов, связанных с участием в Совете директоров, руб.
1	Фадеев Александр Николаевич	900,0	–	93,9
2	Бобров Виталий Павлович	671,9	–	–
3	Бычко Михаил Александрович	761,5	–	–
4	Гурьянов Денис Львович	900,0	20,7	–
5	Косогова Екатерина Андреевна	900,0	34,5	82,9
6	Пинхасик Вениамин Шмуилович	–	–	85,5
7	Трубицын Кирилл Андреевич	900,0	34,5	84,5
8	Шейбак Юрий Владимирович	692,3	–	149,9
9	Кузнецов Михаил Варфоломеевич	692,3	–	–
10	Рашевский Владимир Валерьевич	692,3	–	–

Приложение 5. Таблица соответствия текста Отчета показателям руководств (GRI)

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете
Стратегия и анализ				
1.	G4– 1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Обращение Председателя Совета директоров
2.	G4– 2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
Профиль организации				
3.	G4– 3	Наименование организации	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности
4.	G4– 4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности
5.	G4– 5	Расположение штаб– квартиры организации	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности
6.	G4– 6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности 2.1. Положение Общества в отрасли
7.	G4– 7	Характер собственности и организационно– правовая форма	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности
8.	G4– 8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности. 2.1. Положение Общества в отрасли
9.	G4– 9	Масштаб организации, включая: число работников; чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	Полностью	1.6. Основные результаты деятельности. 5.2. Управление персоналом
10.	G4– 10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; сезонные изменения численности занятых лиц	Частично: учет сотрудников по типу занятости не ведется	5.2.2. Численность и структура персонала
11.	G4– 11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	5.3. Социальная ответственность
12.	G4– 12	Описание цепочки поставок	Полностью	1.3. Бизнес– модель. 2.1. Положение Общества в отрасли. 5.6. Закупочная деятельность

13.	G4– 13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Полностью	1.2. История развития. Структура и география деятельности. 4.5. Акционерный капитал
14.	G4– 14	Применение принципа предосторожности	Полностью	5.1. Стратегия компании в области устойчивого развития. 5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
15.	G4– 15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	4.9. Антикоррупционная деятельность. 5. Корпоративная и социальная ответственность
16.	G4– 16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: занимает место в органах управления; участвует в проектах или комитетах; предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; рассматривает свое членство как стратегическое	Полностью	Приложение 7. Информация об участии Общества в некоммерческих организациях
Выявленные существенные аспекты и границы				
17.	G4– 17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Отсутствует
18.	G4– 18	Методика определения содержания отчета и границ Аспектов; Разъяснение, как организация применяла Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	В отчете не раскрывается	
19.	G4– 19	Перечень всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	В отчете не раскрывается	
20.	G4– 20	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный Аспект является существенным)	В отчете не раскрывается	
21.	G4– 21	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный Аспект является существенным)	В отчете не раскрывается	
22.	G4– 22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Переформулировки показателей не производились
23.	G4– 23	Существенное изменение Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Отсутствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24.	G4– 24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	1.2. Бизнес– модель
25.	G4– 25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	5.1. Стратегия компании в области устойчивого развития. 5.7. Взаимодействие с общественностью
26.	G4– 26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; – информация о том, были ли какие– либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Полностью	1.2. Бизнес– модель. 5.7. Взаимодействие с общественностью
27.	G4– 27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	В отчете не раскрывается	
Общие сведения об отчете				
28.	G4– 28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	3. Результаты деятельности
29.	G4– 29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Полностью	3. Результаты деятельности
30.	G4– 30	Цикл отчетности	Полностью	3. Результаты деятельности

31.	G4– 31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Контактная информация
32.	G4– 32	Информация о варианте подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Полностью	Об отчете. Приложение 21. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 и отраслевому протоколу
33.	G4– 33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	В отчете не раскрывается	Общественное (внешнее) заверение отчета не проводилось
Корпоративное управление				
34.	G4– 34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
35.	G4– 35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
36.	G4– 36	Наличие в организации руководящей должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие эти посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
37.	G4– 37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся Компании	Полностью	5.2. Управление персоналом. 5.3. Социальная ответственность. 5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества. 5.6. Закупочная деятельность. 5.7. Взаимодействие с общественностью
38.	G4– 38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, в том числе: исполнительных и неисполнительных членов; независимых членов; сроки пребывания в должности членов корпоративного управления; количество других значительных должностей и обязательств каждого должностного лица, а также характер этих обязательств; пол; участие недостаточно представленных социальных групп; компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организации; представительство заинтересованных сторон	Полностью	4.2. Органы управления
39.	G4– 39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором (если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	Полностью	4.2. Органы управления
40.	G4– 40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, и при выдвижении и отборе членов высшего руководящего органа (факторы разнообразия, независимости, профессиональной квалификации)	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
41.	G4– 41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими. Раскрытие информации о конфликтах интересов заинтересованным сторонам, включая, как минимум, информацию о перекрестном членстве в нескольких советах директоров; перекрестном владении акциями с поставщиками и иными заинтересованными сторонами; существовании контролирующего акционера; аффилированных лицах	Полностью	4.1. Корпоративное управление
Роль высшего органа корпоративного управления				

42.	G4– 42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
43.	G4– 43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Полностью	4.1. Корпоративное управление. 4.2. Органы управления
44.	G4– 44	Процедуры, используемые оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами; является ли оценка независимой и как часто она проводится	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками. 4.9. Антикоррупционная политика
45.	G4– 45	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими; роль в обеспечении следования должным нормам поведения	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
46.	G4– 46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
47.	G4– 47	Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
48.	G4– 48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Полностью	Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»
49.	G4– 49	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
50.	G4– 50	Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления и механизмы, которые были использованы для их рассмотрения и решения	Полностью	4.2. Органы управления. 4.8. Внутренний контроль и управление рисками
Вознаграждение и поощрение				
51.	G4– 51	Описание системы вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа, включая сведения о суммарном вознаграждении за год коллегиального исполнительного органа с разбивкой на виды вознаграждений	Полностью	4.2. Органы управления. 4.3. Система вознаграждений членов органов управления Общества
52.	G4– 1	Порядок определения размера вознаграждения; участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении размера и являются ли они независимыми; прочие отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией	Полностью	2.3. Ключевые показатели эффективности. 4.3. Система вознаграждений членов органов управления Общества
53.	G4– 2	Порядок учета мнения заинтересованных сторон о вознаграждении, включая результаты голосования по правилам и предложениям относительно вознаграждения	Полностью	2.3. Ключевые показатели эффективности. 4.3. Система вознаграждений членов органов управления Общества
Этика и добросовестность				
54.	G4– 3	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	2.2. Миссия и стратегические цели
55.	G4– 4	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации (телефон доверия)	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика
56.	G4– 5	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, в том числе касающиеся непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика
Категория «Экономическая»				
Аспект «Экономическая результативность»				

57.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	1.2. Бизнес– модель. 2.2. Миссия и стратегические цели
58.	G4– EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полностью	1.2. Бизнес– модель. 3.2. Финансово–экономическая деятельность
59.	G4– EC2	Риски и возможности для деятельности организации, возникающие в результате изменения климата	Полностью	4.8. Внутренний контроль и управление рисками
60.	G4– EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами	Полностью	5.3. Социальная ответственность
61.	G4– EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Полностью	3.3. Инвестиционная деятельность
Аспект «Присутствие на рынках»				
62.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	2.2. Миссия и стратегические цели. 5.1. Стратегия компании в области устойчивого развития
63.	G4– EC5	Отношение размера стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к размеру установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	1.2. Бизнес– модель. 5.3. Социальная ответственность
64.	G4– EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	В отчете не раскрывается	
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
65.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	2.2. Миссия и стратегические цели. 5.1. Стратегия компании в области устойчивого развития
66.	G4– EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Полностью	3.1. Производственная деятельность. 3.3. Инвестиционная деятельность. 5.3. Социальная ответственность
67.	G4– EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Полностью	3.1. Производственная деятельность. 3.3. Инвестиционная деятельность. 5.3. Социальная ответственность
Аспект «Практики закупок»				
68.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.6. Закупочная деятельность
69.	G4– EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	В отчете не раскрывается: учет по данному показателю не ведется	
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
70.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
71.	G4– EN1	Использованные материалы по массе или объему	В отчете не раскрывается: учет по данному показателю не ведется	
72.	G4– EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	В отчете не раскрывается: учет по данному показателю не ведется	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Аспект «Энергия»				

73.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
74.	G4– EN3	Потребление энергии внутри организации	Полностью	3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
75.	G4– EN6	Сокращение энергопотребления	Полностью	3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
76.	G4– EN7	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Полностью	3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
Аспект «Вода»				
77.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
78.	G4– EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
Общие сведения об отчете				
79.	G4– EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
80.	G4– EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
Аспект «Биоразнообразие»				
81.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
82.	G4– EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
83.	G4– EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
84.	G4– EN13	Сохраненные или восстановленные места обитания	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
85.	G4– EN14	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существования вида	В отчете не раскрывается: учет по данному показателю не ведется	
Аспект «Выбросы»				
86.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
87.	G4– EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
88.	G4– EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
89.	G4– EN21	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
Аспект «Сбросы и отходы»				

90.	G4– EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Приложение 20. Экологические показатели
91.	G4– EN23	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
92.	G4– EN24	Общее количество и объем существенных разливов	В отчете не раскрывается: учет по данному показателю не ведется	
93.	G4– EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними мест обитания редких видов животных, на которые оказывают существенное влияние сбросы, осуществляемые организацией, организации и поверхностный сток с ее территории	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Аспект «Продукция и услуги»				
94.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
95.	G4– EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг организации на окружающую среду	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Аспект «Соответствие требованиям»				
96.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
97.	G4– EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Аспект «Транспорт»				
98.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
99.	G4– EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Аспект «Общая информация»				
100.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
101.	G4– EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Категория «Социальная» — Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
102.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Управление персоналом
103.	G4– LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Частично. Не раскрыта информация в разбивке по типу занятости, договору о найме в связи с отсутствием централизованного учета	5.2. Управление персоналом
104.	G4– LA2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полностью	5.2. Управление персоналом
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				

105.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Управление персоналом
106.	G4– LA4	Минимальный период(– ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	5.2. Управление персоналом
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
107.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
108.	G4– LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
109.	G4– LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Частично. Не раскрыта информация в разбивке по региону и полу в связи с отсутствием централизованного учета.	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
110.	G4– LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваний, связанными с родом их профессиональной деятельности	Полностью	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
111.	G4– LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	5.2. Управление персоналом
Аспект «Обучение и образование»				
112.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Управление персоналом
113.	G4– LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Полностью	5.2. Управление персоналом
114.	G4– LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	5.2. Управление персоналом
Аспект «Равное вознаграждение для мужчин и женщин»				
115.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Управление персоналом
116.	G4– LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	Полностью	5.2. Управление персоналом
Категория «Социальная» — Подкатегория «Права человека»				
Аспект «Недопущение дискриминации»				
117.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.2. Управление персоналом. 5.3. Социальная ответственность. 5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
118.	G4– HR4	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Полностью	5.2. Управление персоналом. 5.3. Социальная ответственность. 5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
Категория «Социальная» — Подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
119.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	3.1. Производственная деятельность. 5.3. Социальная ответственность. 5.7. Взаимодействие с общественностью
120.	G4– SO2	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	3.1. Производственная деятельность. 5.3. Социальная ответственность. 5.7. Взаимодействие с общественностью

Аспект «Противодействие коррупции»					
121.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика. 5.8. Безопасность активов
122.	G4– SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и их развитие	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика
123.	G4– SO2	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Отсутствуют
124.	G4– SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Частично. Не раскрыта информация о проценте подразделений в связи с отсутствием централизованного учета	4.9. Антикоррупционная политика
125.	G4– SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
126.	G4– SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика
Аспект «Государственная политика»				
127.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.3. Социальная ответственность
128.	G4– SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	Полностью	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
Аспект «Препятствие конкуренции»				
129.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.6. Закупочная деятельность
130.	G4– SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Полностью	5.6. Закупочная деятельность
Аспект «Соответствие Компании законодательным требованиям»				
131.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	3.1. Производственная деятельность
132.	G4– SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полностью	Существенные штрафы и нефинансовые санкции отсутствуют
Аспект «Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия»				
133.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	4.9. Антикоррупционная политика. 5.6. Закупочная деятельность
134.	G4– SO9	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	Полностью	5.6. Закупочная деятельность
Аспект «Здоровье и безопасность потребителя»				

135.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	1.3. Системы менеджмента. 2.2. Миссия и стратегические цели. 3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение. 4.8. Внутренний контроль и управление рисками. 5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
136.	G4– PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Полностью	3.1. Производственная деятельность. 3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
Аспект «Маркировка продукции и услуг»				
137.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	3.1. Производственная деятельность
138.	G4– PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя	Полностью	3.1. Производственная деятельность
Аспект «Соответствие требованиям»				
139.	G4– DMA	Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	Полностью	5.1. Стратегия компании в области устойчивого развития
140.	G4– PR9	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	Штрафы такого рода в отчетному году отсутствуют
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая отраслевая информация				
141.	G4– EU1	Установленная трансформаторная мощность	Полностью	3.1. Производственная деятельность
142.	G4– EU3	Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	3.1. Производственная деятельность
143.	G4– EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	3.1. Производственная деятельность
144.	G4– EU5	Распределение квот на выбросы CO_2 или эквивалентов	Полностью	Компания не подпадает под распределение квот на выбросы CO_2 или эквиваленты
Категория «Экономическая»				
145.	G4– DMA (ранее EU6)	Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Полностью	3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение. 4.2. Органы управления
146.	G4– DMA (ранее EU8)	Деятельность и расходы на исследования и разработки в области обеспечения надежного электроснабжения и устойчивого развития	Полностью	3.3. Инвестиционная деятельность. 3.4. Инновационная деятельность и техническое перевооружение
147.	G4– EU10	Соотношение планируемой установленной мощности и прогнозного энергопотребления в долгосрочной перспективе, в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	Полностью	3.1. Производственная деятельность
148.	G4– EU11	Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	Полностью	3.1. Производственная деятельность
Категория «Экологическая»				

149.	G4– EU12	Описание значительных воздействий на биоразнообразие в природоохранных зонах и районах большого значения с точки зрения биоразнообразия вне природоохранных зон	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
150.	G4– EU13	Биоразнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биоразнообразием пораженных областей Подходы к контролю за вредителями и растительностью вдоль коридоров передачи и распределения электроэнергии	Полностью	5.5. Охрана окружающей среды и экологическая политика общества
Категория «Социальная» — Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
151.	G4– EU15	Доля работников в возрасте, которые достигнут пенсионного возраста в ближайшие 5–10 лет в разбивке по специальности и региону	Полностью	5.2. Управление персоналом
152.	G4– DMA (ранее EU19)	Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, относящихся к планированию и развитию в области энергетики и инфраструктуры	Полностью	3.1. Производственная деятельность
153.	EU20	Подход к управлению воздействий на местное население при перемещении жилой застройки в ходе строительства энергетической инфраструктуры	Полностью	3.1. Производственная деятельность
154.	G4– DMA (ранее EU21)	Планирование действия в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий / чрезвычайных ситуаций, и планы восстановительных работ	Полностью	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
155.	G4– EU22	Число местных жителей, перемещенных в ходе строительства энергетической инфраструктуры, и объем компенсационных выплат, в разбивке по типу проекта	Полностью	Не происходило
Категория «Социальная» — Подкатегория «Общество»				
156.	G4– EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	Полностью	5.4. Промышленная безопасность и охрана труда
157.	G4– EU29	Средняя продолжительность прекращений передачи электроэнергии и объем недоотпущенной электроэнергии	Полностью	3.1. Производственная деятельность

Приложение 6. Глоссарий

Для целей настоящего Годового отчета используются следующие основные понятия, определения и сокращения.

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

EBITDA – Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений)

RAB – Regulatory Asset Base (регулируемая база задействованного капитала), метод доходности инвестированного капитала

АО – акционерное общество

ВВП – валовой внутренний продукт

ВЛ – высоковольтная линия электропередачи

ВЛ – воздушные линии

ВН – высокое напряжение

вуз – высшее учебное заведение

г. – город/год

ГАЭС – гидроаккумулирующая электростанция / филиал Горно– Алтайские электрические сети (в зависимости от контекста)

ГП – гарантирующий поставщик

ГЭС – гидроэлектростанция / городские электрические сети (в зависимости от контекста)

ДЗО – дочернее/зависимое общество

ед. – единица

ЕЭС России – единая энергетическая система России

ЖКХ – жилищно– коммунальное хозяйство

ЗАО – закрытое акционерное общество

им. – имени

ИНН – идентификационный номер налогоплательщика

ИТТ – информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации

КЛ – кабельные линии

км – километр

коп. – копейка

КПЭ – ключевые показатели эффективности

КСПД – корпоративная сеть передачи данных

МВД России – Министерство внутренних дел Российской Федерации

млн – миллион

млрд – миллиард

ММВБ – ПАО Московская Биржа

МРСК – межрегиональная распределительная сетевая компания

МСП – малое и среднее предпринимательство

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности

МУП – муниципальное унитарное предприятие

НВВ – необходимая валовая выручка

НДС – налог на добавленную стоимость

НИОКР – научно– исследовательские и опытно– конструкторские работы

НП – некоммерческое партнерство

НС – новое строительство

ОАО – открытое акционерное общество

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ОРЭМ – оптовый рынок электроэнергии и мощности

ПАО – публичное акционерное общество

ПГС – промышленное гражданское строительство

ПРП – пункт работы с потребителями

п. п. – процентный пункт

ПС – подстанция

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета

РСТ – Региональная служба по тарифам

руб. – рубль

РФ – Российская Федерация

РЭС – районные электрические сети

с. – страница

СВК – система внутреннего контроля

СМИ – средства массовой информации

стр. – строка

СУР – система управления рисками

ТВ – телевизионный/телевидение

ТП – трансформаторная подстанция / технологическое присоединение (в зависимости от контекста)

ТСО – территориальная сетевая организация

тыс. – тысяча

Ф. – форма бухгалтерской отчетности

ФКЦБ России – Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг

шт. – штука

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Ампер (А) – единица измерения силы электрического тока в международной системе единиц (СИ)

Ватт (Вт) – единица измерения электрической мощности в международной системе единиц (СИ)

Ватт– час (Вт · ч) – внесистемная единица измерения работы или количества произведенной энергии. Используется преимущественно для измерения потребления электроэнергии в быту, народном хозяйстве и для измерения выработки электроэнергии в электроэнергетике

Вольт (В) – единица измерения электрического напряжения в международной системе единиц (СИ). Равен электрическому напряжению, вызывающему в электрической цепи постоянный ток силой 1 А при мощности 1 Вт

Вольт– ампер (ВА) – внесистемная единица измерения полной мощности электрического тока

Литр (л) – метрическая единица измерения объема

ТЕРМИНЫ

Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA) – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений

Валовой внутренний продукт (ВВП) – рыночная стоимость всех конечных товаров и услуг (т. е. предназначенных для непосредственного употребления), произведенных за год во всех отраслях экономики на территории государства для потребления, экспорта и накопления, вне зависимости от национальной принадлежности использованных факторов производства

Дивидендная политика – совокупность принципов и методов по определению пропорций между капитализируемой частью прибыли компании и частью прибыли компании, выплачиваемой в виде дивидендов, а также система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов, по установлению ответственности компании за неисполнение обязанности по выплате дивидендов

Дочернее/зависимое общество (ДЗО) – хозяйственное общество, в котором другое общество владеет более 20 % голосующих акций

Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть – комплекс электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики и обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка, а также параллельную работу российской электроэнергетической системы и электроэнергетических систем иностранных государств

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) – совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно– диспетчерского управления в электроэнергетике

Единоличный исполнительный орган – должностное лицо, действующее от имени общества на основании устава общества и обладающее правом осуществлять правоспособность этого общества по всем вопросам, не отнесенным к компетенции других органов общества

Инвестиционное сообщество – инвесторы, инвестиционные фонды, рейтинговые агентства, фондовые биржи, инвестиционные банки, инвестиционные аналитики и эксперты

Межрегиональная распределительная сетевая компания (МРСК) – открытые акционерные общества, созданные при проведении реструктуризации электроэнергетической отрасли, формируемые в качестве операционных (либо операционно– холдинговых) компаний в рамках реорганизации МРСК и РСК в форме присоединения

Метод доходности инвестированного капитала (RAB, Regulatory Asset Base – регулируемая база задействованного капитала) – система тарифообразования на основе долгосрочного регулирования тарифов, нацеленная на привлечение масштабных инвестиций в строительство и модернизацию сетевой инфраструктуры и стимулирование эффективности расходов сетевых организаций. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период, соответствующий сроку службы активов и получение справедливого уровня доходности на привлеченный капитал. При этом заемные средства возмещаются не за один год, а в течение 20 и более лет. Тарифы устанавливаются на период от трех до пяти лет, что обеспечивает стабильность и прогнозируемость ситуации для инвесторов, снижает их риски. Потребители, в свою очередь, получают гарантии качества предоставляемых услуг, возможность прогнозирования затрат на электроэнергию и, в конечном счете, вероятность снижения цен

Необходимая валовая выручка (НВВ) – экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых организации для осуществления регулируемой деятельности в течение расчетного периода регулирования

Распределительные сетевые компании – открытые акционерные общества, формируемые в результате разделения АО– энерго по видам деятельности на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети

Регистратор – юридическое лицо, являющееся профессиональным участником рынка ценных бумаг, оказывающее акционерному обществу услуги по ведению реестра акционеров, регистрации перехода прав собственности на акции, рассылке материалов акционерам и прочие услуги

Рыночная капитализация – совокупная рыночная стоимость всех размещенных акций эмитента, определяемая биржевыми котировками. Рыночная капитализация рассчитывается как произведение количества акций соответствующей категории (типа) на рыночную цену одной акции, раскрываемую организатором торговли на рынке ценных бумаг и определяемую в соответствии с Порядком расчета рыночной цены эмиссионных ценных бумаг и инвестиционных паев паевых инвестиционных фондов, допущенных к обращению через организаторов торговли, утвержденным постановлением ФКЦБ России от 24 декабря 2003 года № 03– 52/пс.

РЕДАКТОРСКИЕ ДОПУЩЕНИЯ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА

Заинтересованные лица – акционеры, потребители, контрагенты и деловые партнеры, инвесторы, государственные органы, работники ПАО «МРСК Сибири» и другие физические и юридические лица, заинтересованные в финансово– хозяйственной деятельности ПАО «МРСК Сибири» (определение «Заинтересованные лица» соответствует определению "stakeholders", которое используется в международной практике для обозначения указанной категории лиц)

Исполнительный аппарат (Аппарат управления) – аппарат управления (центральный офис) ПАО «МРСК Сибири», осуществляющий функции финансового учета и контроля, общесистемной координации и административного руководства филиалами и управляемыми Обществами

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) – система финансовых и нефинансовых показателей, влияющих на количественное или качественное изменение результатов по отношению к стратегической цели ПАО «МРСК Сибири»

Компания, Общество, МРСК Сибири – ПАО «МРСК Сибири» / ОАО «МРСК Сибири»

Корпоративное управление – совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за его деятельностью и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами ПАО «МРСК Сибири» в интересах акционеров

Независимый директор – в соответствии с Кодексом корпоративного управления (рекомендован Банком России в соответствии с письмом от 10 апреля 2014 года № 06– 52/2463) независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством. Дополнительные условия содержатся в п. 103–107 Кодекса

Неисполнительный директор – член Совета директоров, не являющийся членом исполнительных органов акционерного общества и не отвечающий всем требованиям, выдвигаемым к независимому директору

Управляемое общество – юридическое лицо, находящееся под управлением ПАО «МРСК Сибири» по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа. На конец 2017 года управляемым обществом ПАО «МРСК Сибири» являлось АО «Тываэнерго»

Приложение 7. Справочная информация для акционеров и инвесторов

Сведения о ПАО «МРСК Сибири»

Место нахождения эмитента	Российская Федерация, 660021, г. Красноярск, ул. Борода, д. 144а
Телефон	+7 (391) 274– 41– 74
Факс	+7 (391) 274– 41– 25
Адрес электронной почты	mrsk@mrsks.ru
Адрес страницы в сети Интернет, на которой доступна информация об эмитенте, выпущенных и/или выпускаемых им ценных бумагах	www.mrsk– sib.ru
Данные специального подразделения эмитента по работе с акционерами и инвесторами эмитента	Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Сибири» Тел.: +7 (391) 274– 41– 70, +7 (391) 252– 91– 18 Факс: +7 (391) 274– 41– 25 Адрес электронной почты: ir@mrsks.ru
Специальный телефонный канал (горячая линия) для связи с акционерами	+7 (391) 257– 98– 98
Форум по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров	www.forum.mrsk– sib.ru

Сведения о Регистраторе

Наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»)
Юридический и почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1
Телефон	+7 (495) 974– 83– 50
Факс	+7 (495) 678– 71– 10
Адрес электронной почты	office@rostatus.ru
Страница в сети Интернет	www.rostatus.ru
Лицензия	Выдана ФСФР России 12.03.2004 № 10– 000– 1– 00304 без ограничения срока действия