

## ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Согласно положению об адаптации для каждого принятого (переведенного) на должность работника ПАО «МРСК Сибири» обязательным является проведение процедуры адаптации. Для вновь принятого/переведенного сотрудника назначается наставник, формируется программа адаптации на срок до трех месяцев, проводится ориентационная программа с целью информирования о деятельности Компании. Адаптационные программы составляются индивидуально для вновь принятого/переведенного сотрудника. В основном содержит освоение технологии работы, методик и инструментов непосредственной деятельности, знакомство с нормативными документами, требуемой отчетностью. В 2018 году адаптационную программу прошли 1 280 человек, было назначено 1 037 наставников.

### Коэффициент текучести кадров<sup>1</sup>

Персонал	2016	2017	2018	Среднее за три года
Фактическое значение	9,7	6,0	4,1	6,6
<b>Распределение текучести по регионам:</b>				
Алтайский край («Алтайэнерго»)	10,1	8,4	2,5	7
Республика Алтай (ГАЭС)	14,3	10,2	5,1	9,9
Республика Бурятия («Бурятэнерго»)	10,8	5,6	5,8	7,4
Красноярский край («Красноярскэнерго» и ИА)	14,4	7,1	5,0	8,8
Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС»)	6,4	5,4	5,1	5,6
Омская область («Омскэнерго»)	3,7	2,6	3,6	3,3
Республика Хакасия («Хакасэнерго»)	5,4	3,2	1,3	3,3
Забайкальский край («Читаэнерго»)	10,2	5,5	4,5	20,2

Общество является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2018 году показатель снизился на 1,9 % по сравнению с 2017 годом и на 5,6 % по сравнению с 2016 годом. Уровень текучести кадров на уровне естественного для производственных предприятий (10–15 %).

Для удержания персонала в Обществе производится мониторинг причин увольнения сотрудников, по результатам которого разрабатываются мероприятия по удержанию: установление надбавок, возможность получения профильного образования за счет Общества, вовлечение персонала в общественную и спортивную жизнь Общества.

1. По методике 2017 года.