

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Сибири», требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, других нормативных документов. Программа обучения персонала на 90 % состоит из курсов обязательного обучения. СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) – корпоративный учебный центр, является ключевым поставщиком образовательных услуг Обществу. На базе СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) в 2018 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 93,3 % (14 773 человека) от общего числа обученных. Соответственно, на долю сторонних организаций приходится порядка 7 % численности обученных.

Доля работников, прошедших обязательное обучение, в разбивке по сегментам, %

| Персонал | 2016 | 2017 | 2018 | 2018 (план) | 2019 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Среднее по Группе | 42,5 | 62,6 | 83,8 | 83,8 | 83,8 |
| Алтайский край («Алтайэнерго») | 17,9 | 38,6 | 83,0 | 83,0 | 83,0 |
| Республика Алтай (ГАЭС) | 48,1 | 83,5 | 97,6 | 97,6 | 97,6 |
| Республика Бурятия («Бурятэнерго») | 34,3 | 64,6 | 83,7 | 83,7 | 83,7 |
| Красноярский край («Красноярскэнерго») | 19,6 | 42,2 | 52,6 | 52,6 | 52,6 |
| Кемеровская область («Кузбассэнерго – РЭС») | 89,7 | 69,8 | 99,0 | 99,0 | 99,0 |
| Омская область («Омскэнерго») | 31,9 | 67,5 | 93,1 | 93,1 | 93,1 |
| Республика Хакасия («Хакасэнерго») | 70,0 | 90,0 | 107,9 | 107,9 | 107,9 |
| Забайкальский край («Читаэнерго») | 28,8 | 44,7 | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| Всего по ПАО «МРСК Сибири» | 38,4 | 56,9 | 80,2 | 80,2 | 80,2 |

С 2016 года Компания постоянно увеличивает долю работников, прошедших обязательное обучение, при этом обеспечить равномерное увеличение доли обученных сотрудников между филиалами пока не удается в связи с различной финансовой ситуацией в региональных отделениях.

Среднее количество часов обучения (все виды) на одного работника, час

| Персонал | 2016 | 2017 | 2018 | 2018 (план) | 2019 |
|---|------|------|------|-------------|------|
| На одного работника | 31,5 | 46 | 59,6 | 59,6 | 59,6 |
| На одного работника по категориям: | | | | | |
| рабочие | 43,7 | 63,9 | 83,1 | 83,1 | 83,1 |
| специалисты, служащие и технические исполнители | 27,7 | 40,5 | 52,6 | 52,6 | 52,6 |
| руководители | 22,9 | 33,1 | 43,1 | 43,1 | 43,1 |

РАБОТА С ПРОФИЛЬНЫМИ ВУЗАМИ

ПАО «МРСК Сибири» активно использует потенциал высших учебных заведений сибирского региона для развития своего кадрового потенциала. Договоры о сотрудничестве действуют с девятью вузами. 2018 году из числа выпускников трудоустроено 323 молодых специалиста.

В рамках вузовских программ специалисты Общества ежегодно реализуют большой объем мероприятий, среди которых:

- профориентация учащихся старших классов школ и профильных ссузов (в том числе участие в работе приемных комиссий ссузов);
- организация студенческих энергоотрядов и производственной практики студентов ссузов; В 2018 году в энергоотрядах приняли участие 417 человек. Охват студентов на производственной практике составил 1 516 человек