

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Комиссия по трудовым спорам

Порядок работы и регламентации деятельности комиссий по трудовым спорам (КТС) ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов установлен стандартом Общества. Комиссия образуется по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, за исключением тех, для которых Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок рассмотрения.

Работник может обратиться в КТС в течение трех месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего трудового права.

Для обращения в КТС необходимо подготовить заявление по установленной форме. Комиссия по трудовым спорам в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления рассматривает обращение и принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Профсоюзное движение

В целях формирования и поддержания высоких стандартов корпоративной этики руководство Компании придерживается политики социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), которое участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. С целью контроля обеспечения законных прав и интересов работника в филиалах Компании действуют первичные профсоюзные организации, участие в которых принимают 57 % от общей численности персонала. Отношение профсоюзов с работодателем строится на основе равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при заключении коллективного договора, при разработке профессиональных стандартов, при формировании взвешенной позиции по спорным производственным вопросам, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

Коллективный договор

Практика заключения Коллективного договора существует в каждом филиале Общества. Договор регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства Общества, а именно: работодателя, работников и полномочного представителя работников. Положения договора основаны на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Целями Коллективного договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества при регулировании социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством и отраслевым тарифным соглашением (ОТС);
- повышение производительности труда, эффективности производства, конкурентоспособности Общества;
- привлечение и закрепление квалифицированных Работников;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, противопожарной безопасности, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Обществе, а также поддержание во внешней среде имиджа социально-ответственной Компании.