

# Охрана труда и производственная безопасность

За отчетный период в ПАО «МРСК Сибири» отсутствуют:

- факты возникновения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- случаи причинения вреда жизни и здоровью работников, окружающей среде, а также собственности Общества и третьих лиц от воздействия негативных последствий инцидентов и аварий.

## Объем затрат на программы, тыс. руб.

Наименование программы	2016	2017	2018	2018 (план)	2019
Производственной безопасности	111 819	597 045,53	2 094 310	2 094 310	1 042 825
Техники безопасности					
Здоровья (профессиональных заболеваний)					

Причиной увеличения затрат явилась реализация мероприятий, направленных на ликвидацию травмоопасного оборудования. (Во всех филиалах – монтаж, восстановление блокировок безопасности на ПС 35 кВ и выше; замена трансформаторных подстанций, имеющих совмещенные камеры силового трансформатора и РУ 6–20 кВ, на трансформаторные подстанции с низковольтными вводами, проложенными внутри РУ 6–20 кВ)

В соответствии с ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации по филиалам, и в целом по Обществу финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

## Специальная оценка условий труда

В Обществе всего подлежат СОУТ – 18 013 рабочих мест, из них проведена СОУТ/ АРМ на 18 013 рабочих местах. По результатам СОУТ выявлено 2 562 рабочих места, не соответствующие нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 2 666 работников.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум; вибрация; инфразвук; напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места: электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуски, организована выдача молока или других равноценных продуктов. Проблемных (спорных) моментов, при проведении СОУТ в 2018 году, выявлено не было.

## Травматизм

Количество случаев производственного травматизма сотрудников	2016	2017	2018
Легкий	КуЭ – 1 (м), ТЭ – 1 (м)	КуЭ – 3 (м), АЭ – 1 (м)	
Тяжелый		БЭ – 1(м)	КуЭ – 1 (м)
Со смертельным исходом (с указанием региона и пола)	АЭ – 1(м), КЭ – 1 (м), ЧЭ – 2 (м)	БЭ – 1(м)	БЭ – 1(м), КуЭ – 1 (м), КЭ – 1 (м)
Коэффициент частоты травматизма <sup>1</sup>	0,303	0,3	0,2
Коэффициент тяжести травматизма <sup>2</sup>	0,202	0,05	0,15

Основными причинами несчастных случаев, произошедших в 2018 году, стали:

- невыполнение в полном объеме организационных и технических мероприятий;
- неосуществление постоянного надзора за работой членов бригады со стороны ответственного руководителя работ и производителя работ;
- отсутствие взаимоконтроля и самоконтроля со стороны членов бригады;
- разрешение на подготовку рабочего места и допуск к работе по наряду-допуску, выданному с нарушениями;
- необеспечение безопасного выполнения работ на промежуточных железобетонных опорах в соответствии с нарядом-допуском.

Мероприятия по недопущению аналогичных несчастных случаев:

- выполнена корректировка: СО 3.047/0 «Организация работы кураторов. Регламент», СО 5.038 «Оперативно-технологическое управление»;
- введено требование об указании в строке «Отдельные указания» наряда-допуска информации о наличии травмоопасного оборудования;
- на травмоопасном оборудовании ПС 35–110 кВ размещены предупреждающие знаки безопасности «Осторожно! Травмоопасное оборудование»;
- в 2018 году проведено обучение оперативного, оперативно-ремонтного персонала и оперативных руководителей мастерского состава филиалов по теме «Осознанная безопасность»;
- всем работникам введены условия премирования «Отсутствие пострадавших при несчастном случае на производстве»;
- в октябре 2018 года от ПАО «МРСК Сибири» была направлена делегация в филиал ПАО «МРСК Волги» – «Оренбургэнерго» для перенятия положительного опыта работы в области охраны труда. По результатам поездки издан организационно-распорядительный документ (ОРД) с планом мероприятий, направленных на повышение эффективности функционирования системы управления охраны труда.
- в январе 2019 года проведен внешний аудит состояния охраны труда в подразделениях филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго», в ходе которого проанализированы причины несчастных случаев, действующие стандарты, положения и иные ОРД Общества в области охраны труда. По итогам аудита разработаны механизмы по внедрению корпоративной культуры через учебный центр с обязательным привлечением преподавателей из числа специалистов филиала и исполнительного аппарата Общества.

1. Кч.т. =  $N \cdot 1000 / Ч$  (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).

2. Кт.т. =  $Д / N$  (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

Планы 2019 года:

- в июле 2019 года для перенятия опыта запланировано посещение компаний с передовым опытом в области охраны труда, таких как ЕВРАЗ, ПАО «Газпром»;
- разработана дорожная карта со сроками окончания работ декабрь 2019 года по внедрению проекта «цифровой электромонтер». Данный проект позволит не только увидеть уровень профессиональной подготовки электротехнического персонала, но и более эффективно влиять на повышение квалификации персонала;
- на данный момент организована работа в тестовом режиме мобильного приложения «цифровой инженер», что позволит повысить уровень контроля и ответственности со стороны оперативного персонала, а также недопущение грубейших нарушений организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное ведение работ.

С целью обеспечения приоритета сохранения **здоровья** и жизни **работников** Общества по отношению к любым другим результатам **трудовой деятельности** в течение 2018 года в соответствии с требованиями Федерального закона от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества, в том числе: выполнены в полном объеме мероприятия «Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Сибири» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества.

Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год всего было запланировано 224 мероприятия.

С персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДЗО ПАО «Россети» в 2018 году. Фактов неисполнения проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2018 году, не выявлено.